

• NVA PAKALPOJUMI •

Pakalpojumi darbinieku skaita samazināšanas vai kolektīvās atlaišanas gadījumos

Darbinieku skaita samazināšanas vai kolektīvās atlaišanas gadījumā NVA bezdarba riskam pakļautajiem darbiniekiem piedāvā individuālās vai grupu konsultācijas:

- informāciju par aktualitātēm darba tirgū;
- informāciju par brīvajām darba vietām;
- tikšanos ar potenciālajiem darba devējiem;
- informāciju par NVA pakalpojumiem;
- karjeras konsultācijas;
- konkurētspējas paaugstināšanas pasākumus.

Darbiekārtošanas pakalpojumu sniedzēju licencēšana un uzraudzība

NVA izsniedz licences darbiekārtošanas pakalpojumu sniegšanai. Darbiekārtošanas pakalpojumus ir tiesīgs sniegt tikai tāds komersants, kas ir saņēmis NVA licenci. Komersantam par licenci jāmaksā valsts nodeva.

NVA regulāri veic pārbaudes licences saņēmēja darbības vietā. NVA ir tiesības uzsākt licences saņēmēja darbības pārbaudi pēc savas iniciatīvas vai pamatojoties uz citas valsts, pašvaldības vai ārvalsts institūcijas, kā arī privātpersonas sniegto informāciju par iespējamiem pārkāpumiem licences saņēmēja darbībā. Pārkāpumu gadījumā licence komersantam var tikt apturēta vai anulēta.

Eiropas nodarbinātības dienestu tīkla EURES atbalsts

Darba devējam iespējams:

- EURES datu bāzē publicēt vakanci, tā būs pieejama darba meklētājiem visās Eiropas Savienības (ES), Eiropas Ekonomiskās zonas (EEZ) valstīs un Šveicē;
- izmantot EURES CV datu bāzi pretendentu atļasei un meklēšanai;
- saņemt EURES konsultanta palīdzību darbinieku piesaistei no citām ES un EEZ valstīm.

K.Valdemāra ielā 38 k-1, Rīgā, LV – 1010

E-pasts: nva@nva.gov.lv

Tīmekļvietne: www.nva.gov.lv

NVA filiāļu kontaktinformācija pieejama
NVA tīmekļvietnes sadaļā “Kontakti”

NVA CV un vakanču portāls:

<https://cvvp.nva.gov.lv>

Brīvprātīgā darba informācijas sistēma:

www.brivpratigie.lv

EURES: www.nva.gov.lv/eures/

NVA jaunumi sociālajos tīklos:

twitter.com/NVA_gov_lv

www.draugiem.lv/NVA/

www.facebook.com/Nodarbinatiba

www.youtube.com/TheNVA

Bezmaksas informatīvais
tālrunis 80200206



Nodarbinātības valsts aģentūra



NVA pakalpojumi darba devējiem

www.nva.gov.lv

• NVA PAKALPOJUMI •

Brīvo darba vietu reģistrēšana un darbinieku atlase

Darba devējs brīvo darbavietu var bez maksas reģistrēt elektroniski NVA CV un vakanču portālā vai NVA filiālē.

Pēc darba devēja pieprasījuma NVA filiāļu darbinieki organizē darbinieku atlasī no bezdarbnieku un darba meklētāju vidus, rīko darba devēja un pretendentu tikšanos.

NVA karjeras konsultanti var sniegt atbalstu darba devējiem personāla atlases procesā, palīdzot izvērtēt potenciālo darbinieku motivāciju un nosakot profesionālo piemērotību.

Ja darba devējs plāno nodarbināt personas ar bēgļa vai alternatīvo statusu, NVA nodrošina:

- piemērotu pretendentu atlasī un tikšanos ar pretendentiem;
- tulkus saziņai ar darba ņēmēju darba intervijas laikā, darba līguma slēgšanas dienā un pirmajā darba dienā, ja tas ir nepieciešams.

NVA CV un vakanču portāls

NVA CV un vakanču portāls ir viena no valstī plašākajām darba meklētāju CV un darba devēju reģistrēto vakanču datu bāzēm. Tas ir bezmaksas pakalpojums ikvienam lietotājam.

NVA CV un vakanču portālā darba devējiem ir iespējams:

- publicēt vakances;
- meklēt uzņēmumam nepieciešamos darbiniekus CV datu bāzē.

NVA CV un vakanču portāls nodrošina arī automatizētu vakanču un darba meklētāju CV datu salāgošanu tiešsaistē, piedāvājot vakances prasībām atbilstošāko CV atlasī.

NVA CV un vakanču portālam var pieslēgties, izmantojot elektroniskās autentifikācijas līdzekļus.

Bezdarbnieku apmācība pēc darba devēja pieprasījuma

NVA veic bezdarbnieku apmācību uzņēmuma vajadzībām, sagatavojot darba devējam nepieciešamos speciālistus:

- jebkurā licencētā profesionālās pilnveides vai profesionālās tālākizglītības programmā;
- neformālās izglītības programmās;
- transportlīdzekļu un traktortehnikas vadītāju apmācība.

NVA apmaksā visus ar apmācību saistītos izdevumus.

Profesionālās tālākizglītības programmu apguves laikā darba devējs var nodrošināt bezdarbniekiem praksi savā uzņēmumā nepieciešamo iemaņu iegūšanai.

Darba devējam pēc apmācībām bezdarbnieks ir jāpieņem darbā un jānodarbina attiecīgajā profesijā vismaz sešus mēnešus.

• NVA PAKALPOJUMI •

Apmācība pie darba devēja

Bezdarbnieka praktiskā apmācība ilgst sešus mēnešus: darba devējs pats sagatavo sev vajadzīgo speciālistu, saņemot NVA dotāciju.

Praktiskā apmācība ietver profesionālās kompetences apgūšanu, kas atbilst pirmā, otrā vai trešā profesionālās kvalifikācijas līmeņa profesionālajai kompetencei. Praktisko apmācību neorganizē nekvalificētos un mazkvalificētos darbos.

Darba devējam ir jāpiedāvā no jauna izveidota darba vieta, vai darba vietai jābūt vakantai vismaz četrus mēnešus pirms praktiskās apmācības uzsākšanas.

NVA darba devējam nodrošina:

- dotāciju bezdarbnieka darba algai;
- dotāciju ikmēneša atalgojumam darba vadītājam;
- obligāto veselības pārbaūžu izdevumu apmaksu;
- vienreizēju dotāciju individuālajiem aizsardzības līdzekļiem;
- vienreizēju dotāciju darba vietas pielāgošanai bezdarbniekam ar invaliditāti darba vietas pielāgošanai.

Pēc praktiskās apmācības pabeigšanas bezdarbnieks ir jāpieņem darbā un jānodarbina attiecīgajā profesijā vismaz trīs mēnešus.

Pasākumi noteiktām personu grupām (Subsidētā nodarbinātība)

Valsts līdzfinansētajās darbavietās tiek nodarbināti bezdarbnieki, kuriem īpaši grūti atrast darbu, piemēram, bez darba ir ilgāk nekā 12 mēnešus, bezdarbnieki vecumā virs 55 gadiem, bezdarbnieki ar invaliditāti, bezdarbnieki ar bēgļa vai alternatīvās personas statusu u.c.

NVA darba devējam nodrošina:

- dotāciju bezdarbnieka darba algai;
- dotāciju darba vadītāja atlīdzībai;
- vienreizēju dotāciju iekārtu, aprīkojuma un tehnisko palīgīdzekļu iegādei, lai pielāgotu darba vietu bezdarbniekam ar invaliditāti;
- ergoterapeita, surdotulka, atbalsta personas pakalpojumus bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanai;
- vienreizēju dotāciju normatīvajos aktos par obligātajām veselības pārbaūdēm noteikto veselības pārbaūžu izmaksām bezdarbniekam ar invaliditāti;
- dotāciju VSAOI no bezdarbnieka algas dotācijas daļas, ja darba devējs ir biedrība vai nodibinājums, kura darbības mērķis ir atbalsta sniegšana personām ar invaliditāti, un kurš nodarbina bezdarbnieku noteiktā profesijā, vai, ja darba devējs ir biedrība vai nodibinājums, kura statūti paredz atbalsta sniegšanu personām ar redzes invaliditāti.

• NVA PAKALPOJUMI •

Darba devējiem NVA sniedz atbalstu arī darba attiecību uzsākšanai ar bezdarbniekiem, kuriem ir invaliditāte, nodrošinot sākotnējo atbalstu darba vietas izveidei un bezdarbnieka ievadīšanai darbā.

NVA darba devējam nodrošina:

- dotāciju darba vadītāja atlīdzībai;
- vienreizēju dotāciju iekārtu un aprīkojuma iegādes, kā arī tehnisko palīgīdzekļu izgatavošanas un iegādes izmaksām darba vietas pielāgošanai bezdarbniekiem ar invaliditāti;
- surdotulka, ergoterapeita un atbalsta personas pakalpojumus.

Atbalsts darbinieku vecumā 50 gadi un vairāk darbaspēju saglabāšanai un nepieciešamo prasmju pilnveidei

Uzņēmumiem, iestādēm un pašvaldībām, kuru darbinieku vidū ir cilvēki vecumā virs 50 gadiem, NVA piedāvā iespēju veikt darba vietas, darba vietas un cilvēkresursu potenciāla izvērtējumu un izstrādāt uzņēmuma vai iestādes novecošanās pārvaldības plānu.

Atbalsta pasākumi paredzēti kā darba devējiem, tā arī nodarbinātām personām. Saskaņā ar individuālo novērtējumu darbinieki var saņemt karjeras konsultācijas, prasmju nodošanas pasākumus un mentoringa iespējas, kā arī konkurētspējas paaugstināšanas pasākumus, kas vērsti gan uz personas prasmju pilnveidošanu, gan veselības un fiziskā stāvokļa uzlabošanu ar speciālistu (psihologu, psihoterapeitu, fizioterapeitu, uztura speciālistu, arodiveselības un arodslimību ārstu) palīdzību.

Skolēnu nodarbinātības pasākums vasaras brīvlaikā

Vasaras mēnešos NVA organizē skolēnu nodarbinātības pasākumu. Jaunieši, kuri mācās vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs, vasaras brīvlaikā strādā pie darba devējiem valsts līdzfinansētajās darba vietās.

NVA darba devējam nodrošina:

- dotāciju skolēna mēneša darba algai;
- dotāciju darba vadītāja darba algai;
- izdevumu apmaksu veselības pārbaūdēm skolēniem, ja to paredz normatīvie akti par obligātajām veselības pārbaūdēm;
- apdrošināšanu skolēniem pret nelaimes gadījumiem darba vietās.