

**Nodarbinātības valsts aģentūras  
filiāļu aktīvo nodarbinātības pasākumu īstenošanu izvēles  
komisijas nolikums**

**I. Vispārīgie noteikumi**

1. Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – NVA) filiāļu aktīvo nodarbinātības pasākumu īstenošanu izvēles komisijas (turpmāk – komisija) nolikums (turpmāk – nolikums) nosaka pasākumu īstenošanu (turpmāk – pretendentu) izvēles kārtību, prasības pretendentiem un pretendentu vērtēšanas kritērijus.
2. Komisija darbojas, pamatojoties uz Ministru kabineta 2011.gada 25.janvāra noteikumiem Nr.75 “Noteikumi par aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un pasākumu īstenošanu izvēles principiem” (turpmāk – MK noteikumi Nr.75).
3. Komisija vērtē pretendentu iesniegtos pieteikumus šādos aktīvajos nodarbinātības pasākumos (turpmāk visi kopā – pasākums):
  - 3.1. aktīvais nodarbinātības pasākums “Pasākums noteiktām personu grupām” (turpmāk – PNPG), kas ietver:
    - 3.1.1. Eiropas Savienības fondu (turpmāk – ESF) projekta “Subsidētās darbavietas bezdarbniekiem” Nr.9.1.1.1/15/I/001 finansētais PNPG ar pasākuma apakštipiem:
      - 3.1.1.1. subsidētās darba vietas personām ar invaliditāti;
      - 3.1.1.2. subsidētās darba vietas mērķa grupas bezdarbniekiem;
    - 3.1.2. valsts speciālā budžeta finansētais PNPG (turpmāk – PNPG SB) ar pasākuma apakštipiem:
      - 3.1.2.1. subsidētās darba vietas personām ar invaliditāti;
      - 3.1.2.2. subsidētās darba vietas mērķa grupas bezdarbniekiem;
    - 3.1.3. valsts speciālā budžeta finansētais **“Pasākumi noteiktām personu grupām” bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanai uz nenoteiktu laiku**” (turpmāk – PNPG bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanai uz nenoteiktu laiku);  
*(ar grozījumiem, kas izdarīti ar 24.10.2019. rīkojumu Nr.324)*
  - 3.2. aktīvais nodarbinātības pasākums “Apmācība pie darba devēja”, finansēts no ESF projekta “Atbalsts bezdarbnieku izglītībai” Nr.7.1.1.0/15/I/001, (turpmāk – APDD);
  - 3.3. aktīvais nodarbinātības pasākums „Darbam nepieciešamo iemaņu attīstība nevalstiskajā sektorā”, finansēts no ESF projekta “Atbalsts bezdarbnieku izglītībai” Nr.7.1.1.0/15/I/001 (turpmāk – DNIANS);
  - 3.4. aktīvais nodarbinātības pasākums “Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs”, finansēts no valsts speciālā budžeta (turpmāk – Skolēnu vasaras nodarbinātība).
4. Pretendents pieteikumu aktīvā nodarbinātības pasākuma īstenošanai iesniedz tajā NVA filiālē, kuras administratīvajā teritorijā plānota darba vai apmācību vietas izveide. Gadījumā, ja pretendents vēlas veidot darba vai apmācību vietas vairāku NVA filiāļu administratīvajās teritorijās, pretendents var iesūtīt vienotu pieteikumu elektroniski uz e-pasta adresi [nva@nva.gov.lv](mailto:nva@nva.gov.lv) vai pa pastu uz adresi K.Valdemāra iela 38 k-1, Rīga, LV – 1010.
5. Pretendents pieteikumu aktīvā nodarbinātības pasākuma īstenošanai iesniedz NVA paziņojumā norādītajā termiņā. Nosūtot piedāvājumu pa pastu, pretendents uzņemas

- atbildību par pieteikuma saņemšanu NVA noteiktajā pieteikumu iesniegšanas termiņā. Pieteikumi, kuri NVA saņemti pēc paziņojumā norādītā iesniegšanas termiņa beigām, netiek vērtēti.
6. Ar NVA filiāles vadītāja rīkojumu izveido komisiju, kurā ir ne mazāk kā pieci komisijas locekļi. Komisijas locekļi ir valsts amatpersonas un darbojas, ievērojot likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteikto.
  7. Komisijas priekšsēdētājs ir NVA filiāles vadītājs. Komisijas priekšsēdētāja prombūtnes laikā komisijas priekšsēdētāja pienākumus pilda komisijas priekšsēdētāja vietnieks.
  8. Komisija ir lemttiesīga, ja tās sēdē piedalās ne mazāk kā divas trešdaļas no komisijas locekļiem un ja tajā piedalās komisijas priekšsēdētājs vai tā vietnieks.
  9. Vismaz divas dienas pirms komisijas sēdes NVA filiāles informatīvajā stendā izvieto un NVA filiāles mājaslapas sadaļā „ANP komisijas sēdes” publicē paziņojumu, kurā norāda:
    - 9.1. plānoto komisijas sēdes datumu;
    - 9.2. pasākumu, kura īstenošanai pretendentu pieteikumi tiks izskatīti;
    - 9.3. plānoto termiņu, kura ietvaros iesniegtie pretendentu pieteikumi tiks izskatīti.
  10. Komisija pieņem lēmumu ar balsu vairākumu. Ja komisijas locekļu balsis sadalās vienādi, izšķirošā ir komisijas priekšsēdētāja balss.
  11. Komisijas priekšsēdētājs sasauc komisiju ne vēlāk kā desmit dienu laikā pēc pretendentu pieteikšanās perioda noslēguma. Ja nepieciešams, komisijas priekšsēdētājs pretendentu pieteikumu izvērtēšanai sasauc atkārtotas komisijas sēdes.
  12. Komisijas sēdes protokolē sekretārs.
  13. Komisijas sēžu protokolus paraksta komisijas locekļi, kuri piedalās attiecīgajā sēdē, un sekretārs.

## **II. Pretendentu izvērtējums**

14. Komisijas priekšsēdētājs iepazīstina komisijas locekļus ar pretendentu sarakstu, kurā norādīts pretendenta nosaukums, katras pieteiktās darba vai mācību vietas profesijas nosaukums un darba vai mācību vietas izveidei nepieciešamais NVA finansējums. Komisijas priekšsēdētājs un komisijas locekļi pirms katras komisijas sēdes paraksta Apliecinājumu par interešu konflikta neesamību. Ja komisijas loceklis nevar apliecināt interešu konflikta neesamību, parakstot apliecinājumu, viņš nepiedalās turpmākajā komisijas darbā.
15. Komisija pārbauda, vai pretendenta pieteikuma saturs sniedz visu izvērtēšanai nepieciešamo informāciju un vai tas ir atbilstoši noformēts. Ja nav iesniegts kāds no nepieciešamajiem dokumentiem, pieteikuma saturs nesniedz visu izvērtēšanai nepieciešamo informāciju, vai tas neatbilst noteiktajām dokumentu noformēšanas prasībām, pretendenta pieteikums no dalības tālākā vērtēšanā tiek izslēgts.
16. Komisija, izskatot NVA filiālē iesniegtos pretendentu pieteikumus, lēmuma pieņemšanas procesā izmanto e-izziņu sistēmu [www.eis.gov.lv](http://www.eis.gov.lv) (turpmāk – EIS), saraksti ar pretendentiem, kā arī aktuālo informāciju publiskajās datu bāzēs (Lursoft; Valsts ieņēmumu dienesta (turpmāk – VID) datu bāze; izglītības iestāžu reģistrs; ārstniecības iestāžu reģistrs, politisko partiju reģistrs u.c.). Komisijas sēžu protokolam pievieno lēmuma pieņemšanā izmantoto informāciju. Komisija pārbauda EIS, vai uz pretendentu neattiecas neviens no Publisko iepirkumu likuma (turpmāk – PIL) 42.panta pirmās daļas 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7. un 8. punktā minētajiem izslēgšanas noteikumiem.
17. Ja komisija konstatē, ka:
  - 17.1. pretendentam uz pēdējo piedāvājuma iesniegšanas dienu vai dienu, kad tiek pieņemts lēmums par iespējamu līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu, Latvijā

vai valstī, kurā tas reģistrēts vai kurā atrodas tā pastāvīgā dzīvesvieta, ir nodokļu parādi, tajā skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parāds, kas kopsummā pārsniedz EUR 150, komisija rakstveidā par to informē pretendentu un 10 dienu laikā no informācijas pieprasīšanas brīža lūdz iesniegt:

17.1.1. apliecinātu izdruku no VID elektroniskās deklarēšanas sistēmas, vai VID izziņu par to, ka pretendentam pēdējā piedāvājuma iesniegšanas dienā un/vai lēmuma pieņemšanas dienā nebija attiecīgo nodokļu parādu, tajā skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādu, vai

17.1.2. pirms lēmuma pieņemšanas dienas VID izdota lēmuma kopiju par nodokļu samaksas termiņa pagarināšanu vai atlikšanu, vai citus objektīvus pierādījumus par nodokļu parādu neesamību<sup>1</sup>;

17.1.3. pašvaldības izdotu izziņu par to, ka attiecīgajai personai nav nekustamā īpašuma nodokļa parādu.

Ja vēstulē noteiktajā termiņā apliecinājums par nodokļu parāda neesamību netiek iesniegts, pretendenta pieteikums no dalības tālākā vērtēšanā tiek izslēgts.

17.2. pretendenta valdes vai padomes loceklis, pārstāvēttiesīgā persona vai prokūrists, vai persona, kura ir pilnvarota pārstāvēt pretendentu, pastāvīgi dzīvo ārvalstī, komisija pārliecinās, vai pretendenta pieteikumam pievienota izziņa, kas apliecina, ka uz šo personu/-ām neattiecas PIL 42. panta pirmās daļas 1. punktā minētie pārkāpumi, un izziņa ir izdota ne agrāk kā sešus mēnešus pirms iesniegšanas dienas, ja izziņas vai dokumenta izdevējs nav norādījis īsāku tā derīguma termiņu.

18. Komisija neizslēdz pretendentu no dalības tālākā vērtēšanā, ja:

18.1.1. no dienas, kad kļuvis neapstrīdams un nepārsūdzams tiesas spriedums, prokurora priekšraksts par sodu vai citas kompetentas institūcijas pieņemtais lēmums saistībā ar PIL 42.panta pirmās daļas 1. punktā un 7. punkta “a” apakšpunktā minētajiem pārkāpumiem, līdz pieteikuma vai piedāvājuma iesniegšanas dienai ir pagājuši trīs gadi;

18.1.2. no dienas, kad kļuvis neapstrīdams un nepārsūdzams tiesas spriedums vai citas kompetentas institūcijas pieņemtais lēmums saistībā ar PIL 42.panta pirmās daļas 6. punktā un 7. punkta “b” apakšpunktā un otrās daļas 2. punktā minētajiem pārkāpumiem, līdz pieteikuma vai piedāvājuma iesniegšanas dienai ir pagājuši 12 mēneši.

19. Ja pasākuma ietvaros finanšu atbalsts tiek piešķirts saskaņā ar Komisijas 2013. gada 18. decembra Regulu (ES) Nr. 1407/2013 par Līguma 107. un 108. panta piemērošanu de minimis atbalstam (turpmāk – Komisijas regula Nr. 1407/2013) vai Komisijas 2014. gada 27. jūnija Regulu (ES) Nr. 717/2014 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu de minimis atbalstam zvejniecības un akvakultūras nozarē (turpmāk – Komisijas regula Nr. 717/2014) vai Komisijas 2013. gada 18. decembra Regulu (ES) Nr. 1408/2013 par Līguma 107. un 108. panta piemērošanu de minimis atbalstam lauksaimniecības nozarē (turpmāk – Komisijas regula Nr. 1408/2013) Komisija pārbauda vai minētais finanšu atbalsts nepalielina attiecīgajā fiskālajā gadā, kā

---

<sup>1</sup> Skaidrojums par nodokļu parādu neesamības apliecinājumu pieejams Iepirkumu uzraudzības biroja mājaslapā: [https://www.iub.gov.lv/sites/default/files/upload/skaidrojums\\_nodoklu\\_neesibas\\_apliecinasanap\\_20180601.pdf](https://www.iub.gov.lv/sites/default/files/upload/skaidrojums_nodoklu_neesibas_apliecinasanap_20180601.pdf)

arī iepriekšējos divos fiskālajos gados darba devēja saņemtā *de minimis* atbalsta kopējo apmēru līdz līmenim, kas pārsniedz Komisijas regulas Nr. 1407/2013 3. panta 2. punktā, Komisijas regulas Nr. 717/2014 3. panta 2. punktā vai Komisijas regulas Nr. 1408/2013 3. panta 2. punktā noteikto maksimālo *de minimis* atbalsta apmēru. Izvērtējot piešķiramā atbalsta apmēru, jāvērtē saņemtais *de minimis* atbalsts viena vienota uzņēmuma līmenī. Pārbaudi veic dienā, kad tiek pieņemts lēmums par iespējamu līgumslēgšanas tiesību piešķiršanu.

20. Ja komisija pretendenta pieteikumā konstatē atšķirīgi norādītu plānotā/piešķirtā *de minimis* atbalsta apjomu nekā *de minimis* uzskaites datubāzē norādīts, komisija rakstveidā (sūtot ar drošu elektronisko parakstu parakstītu vēstuli no NVA filiāles oficiālā e-pasta uz pretendenta pieteikumā norādīto e-pastu) aicina pretendentu 10 dienu laikā no informācijas izsūtīšanas dienas informāciju precizēt. Ja pretendents nesniedz atbildi vēstulē norādītajā termiņā, pretendentu izslēdz no dalības tālākā vērtēšanā.

21. Veicot pretendentu pieteikumu pārbaudi un konstatējot, ka pretendentam pieejamais *de minimis* atbalsta apjoms viena vienota uzņēmuma līmenī nav pietiekams visu pieteikumā norādīto darba vietu izveidei, bet pretendenta pieteikumu iespējams atbalstīt daļēji, komisija rakstveidā (sūtot ar drošu elektronisko parakstu parakstītu vēstuli no NVA filiāles oficiālā e-pasta uz pretendenta pieteikumā norādīto e-pastu) informē pretendentu par:

21.1. kopējo pieejamo *de minimis* atbalsta apjomu;

21.2. katrai pretendenta pieteikumā norādītajai darba vai mācību vietas izveidei nepieciešamo finanšu apjomu (t.sk., maksimālās nepieciešamā atbalsta izmaksas, kas saistītas ar iekārtu un aprīkojuma iegādi, kā arī tehnisko palīg līdzekļu izgatavošanu vai iegādi darba, prakses vai mācību vietu pielāgošanai) un 10 dienu laikā no informācijas izsūtīšanas dienas lūdz iesniegt informāciju, kuras no pieteikumā norādītajām vietām pretendents izvēlas pieteikt pasākuma īstenošanai.

Ja pretendents atbildi vēstulē norādītajā termiņā neiesniedz, pretendentu izslēdz no dalības tālākā vērtēšanā.

22. Ja pretendents, iesniedzot pieteikumu PNPG finanšu atbalstam pieteicies saskaņā ar Komisijas 2014. gada 17. jūnija Regulu (ES) Nr. 651/2014, ar ko noteiktas atbalsta kategorijas atzīst par saderīgām ar iekšējo tirgu, piemērojot Līguma 107. un 108. pantu (turpmāk – Komisijas regula Nr. 651/2014), komisija iegūst, atbilstoši rīkojumam “Par valsts atbalsta piešķiršanu saskaņā ar Komisijas regulu Nr.651/2014” veikto pretendenta izvērtējumu, un dienā, kad tiek pieņemts lēmums par iespējamu līgumslēgšanas tiesību piešķiršanu, pārbauda, vai pretendents neatbilst sekojošiem kritērijiem:

22.1. finanšu atbalsts attiecīgajā fiskālajā gadā saistītiem uzņēmumiem pārsniedz Komisijas regulas Nr. 651/2014 4. panta 1. punkta “o”, “p”, “q” un “r” apakšpunktā noteiktos paziņošanas robežlielumus dažādām izmaksu pozīcijām.

22.2. pretendents darbojas Komisijas regulas 1. panta 3. punkta “d” apakšpunktā noteiktajā saimniecības nozarē;

22.3. pretendents īsteno Komisijas regulas Nr. 651/2014 1. panta 2. punktā noteiktos atbalsta pasākumus;

22.4. pretendents atbilst Komisijas regulas Nr. 651/2014 1. panta 4. punktā minētajiem nosacījumiem.

Ja komisija konstatē pretendenta atbilstību vismaz vienam no nolikuma 22.punkta apakšpunktā minētajiem kritērijiem, komisijas pretendentu izslēdz no dalības tālākā vērtēšanā.

### III. Lēmuma pieņemšana

23. Komisija pieņem lēmumu atbilstoši NVA filiālei piešķirtajam pasākuma rezultatīvajam rādītājam un finansējumam. Ja NVA filiālei noteiktais rezultatīvais rādītājs ir pietiekams visu pretendentu pieteikto darba vietu izveidei, komisija pieņem lēmumu par iespējamu līguma slēgšanu ar pretendentiem, kuriem nav nepieciešams iesniegt papildu dokumentus nodokļu parādu neesamības pierādīšanai vai citu dokumentu iesniegšanai. Pretendentu, kuriem lūdz iesniegt papildu informāciju, pieteikumus izskata atsevišķā komisijas sēdē pēc papildu informācijas iesniegšanas termiņa beigām vai ātrāk, ja visa papildus pieprasītā informācija ir iesniegta.
24. Komisija izslēdz pretendenta pieteikumu no dalības vērtēšanā gadījumā, ja:
- 24.1. uz pretendentu attiecas kāds no PIL 42.panta pirmās daļas 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7. un 8. punktā minētajiem izslēgšanas noteikumiem;
  - 24.2. pēdējā gada laikā pretendents ir būtiski pārkāpis NVA pasākumu īstenošanas nosacījumus;
  - 24.3. pretendentam pieejamais *de minimis* atbalsts viena vienota uzņēmuma līmenī nav pietiekams vismaz daļai no pretendenta pieteiktām darba vietām vai uz pretendentu attiecas vismaz viens no nolikuma 22.punkta apakšpunktos minētajiem izslēgšanas noteikumiem;
  - 24.4. [pretendents pieteikumu PNPG bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanai uz nenoteiktu laiku iesniedzis vēlāk kā mēnesi pirms darba tiesisko attiecību uzsākšanas ar bezdarbnieku ar invaliditāti](#);  
*(ar grozījumiem, kas izdarīti ar 24.10.2019. rīkojumu Nr.324)*
25. Komisija pieņem lēmumu par tādu pretendentu pieteikumu atbalstīšanu, kuri nav izslēgti no dalības vērtēšanā un atbilst šādām prasībām:
- 25.1. pretendents ir reģistrēts saskaņā ar attiecīgo saimniecisko, profesionālo vai cita rakstura darbību regulējošo normatīvo aktu prasībām;
  - 25.2. PNPG un [PNPG bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanai uz nenoteiktu laiku](#) pretendents ir komersants (izņemot ārstniecības iestādi, kurā valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50%, kā arī izglītības iestādi, kuras pamatuzdevums ir izglītības programmu īstenošana), pašnodarbināta persona, biedrība (izņemot politisko partiju) vai nodibinājums, lauksaimniecības pakalpojumu kooperatīvā sabiedrība;  
*(ar grozījumiem, kas izdarīti ar 24.10.2019. rīkojumu Nr.324)*
  - 25.3. DNIANS pretendents ir normatīvajos aktos noteiktā kārtībā reģistrēta biedrība vai nodibinājums, un veicina statūtos noteikto funkciju nodrošināšanu sabiedrības labā, kas vērsta uz aktivitātes veicināšanu sabiedrības labā, neveicot saimniecisko darbību komerciāliem mērķiem, kas kvalificējams kā komercdarbības atbalsts, bez nolūka gūt peļņu;
  - 25.4. APDD pretendents ir komersants (izņemot ārstniecības iestādi, kā arī izglītības iestādi, kuras pamatuzdevums ir izglītības programmu īstenošana), pašnodarbināta persona, biedrība vai nodibinājums (izņemot politisko partiju);
  - 25.5. pretendentam ir licence, akreditācijas lapa, sertifikāts attiecīgo pakalpojumu sniegšanai, valsts akciju sabiedrības “Ceļu satiksmes drošības direkcija” izsniegta mācību karte vai Valsts tehniskās uzraudzības aģentūras izsniegta mācību atļauja, ja to nepieciešamību nosaka normatīvie akti;

- 25.6. pasākuma īstenošanas vietā ir atbilstoša materiāltehniskā bāze, kas izveidota jau pirms pasākuma īstenošanas uzsākšanas;
- 25.7. pretendents var nodrošināt pasākuma īstenošanai darba vadītāju:
- 25.7.1. APDD ietvaros – kvalificētu darba vadītāju, kas palīdz nostiprināt darba iemaņas, profesionālās prasmes un zināšanas. Par kvalificētu darba vadītāju uzskata personu, kas ir ieguvusi izglītību vai ne mazāk kā divus gadus ilgu darba pieredzi profesijā, kurā veic bezdarbnieka praktisko apmācību vai nodarbināšanu. Par darba vadītāju pretendents iesniedz profesionālās zināšanas apliecinošas izglītības dokumentu kopijas vai darba pieredzes aprakstu (CV). Viens darba vadītājs darbu vienlaikus vada ne vairāk kā diviem bezdarbniekiem;
- 25.7.2. Skolēnu vasaras nodarbinātība ietvaros – darba vadītāju, kurš palīdz apgūt darbam nepieciešamās pamatprasmes un iemaņas, veic darba laika uzskaiti, kontrolē izglītojamā darbu un nodrošina izglītojamā uzraudzību darba laikā. Viens darba vadītājs var vadīt darbu ne vairāk kā 10 pasākumā iesaistītajiem izglītojamiem;
- 25.7.3. PNPG un [PNPG bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanai uz nenoteiktu laiku](#) ietvaros – kvalificētu darba vadītāju, kurš palīdz pasākumos iesaistītajiem bezdarbniekiem apgūt darbam nepieciešamās pamatprasmes un iemaņas. Par kvalificētu darba vadītāju uzskata personu, kura ir ieguvusi izglītību vai ne mazāk kā divus gadus ilgu darba pieredzi profesijā, kurā nodarbina bezdarbnieku. Par darba vadītāju pretendents iesniedz profesionālās zināšanas apliecinošas izglītības dokumentu kopijas vai darba pieredzes aprakstu (CV). Darba vadītājam nav nepieciešama izglītība vai darba pieredze profesijā, kurā nodarbina bezdarbnieku, ja bezdarbnieku plānots nodarbināt mazkvalificētos darbos (vienkāršo profesiju darbi atbilstoši Profesiju klasifikatora devītajai pamatgrupai). Viens darba vadītājs darbu vienlaikus vada ne vairāk kā diviem bezdarbniekiem. Ja ar pretendentu ir aktīvi vairāki līgumi par pasākumu īstenošanu, ņem vērā visos līgumos noteiktos darba vadītājus;  
*(ar grozījumiem, kas izdarīti ar 24.10.2019. rīkojumu Nr.324)*
- 25.7.4. pretendents, saskaņā ar pieteikumam pievienoto bezdarbnieka darba pienākumu vai amata aprakstu (bezdarbnieka darba pienākumiem jāatbilst Profesiju klasifikatorā norādītajai profesijai), spēj nodrošināt bezdarbnieku nodarbināšanu visu līguma darbības laiku, t.i., profesijās ar sezonālu raksturu darba pienākumu aprakstam jāietver darba pienākumi visās sezonās: pavasarī, vasarā, rudenī un ziemā (šajā apakšpunktā minētais attiecas uz APDD un PNPG);
- 25.8. Skolēnu vasaras nodarbinātība pretendents piedāvā darba vietas, kas atbilst Ministru kabineta 2002.gada 8.janvāra noteikumu Nr.10 “Noteikumi par darbiem, kuros atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 gadiem” un Ministru kabineta 2002. gada 28. maija noteikumu Nr.206 “Noteikumi par darbiem, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumi, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta saistībā ar pusaudža profesionālo apmācību” nosacījumiem;
- 25.9. [Pretendents pieteiktajai darba vietai mēneša darba algu normāla darba laika ietvaros var nodrošināt vismaz valstī noteikto minimālo mēneša darba algu vai minimālo stundas tarifa likmi. Ja pieteiktā darba vieta ir profesijā, kas minēta](#)

2019.gada 3.maija Būvniecības Nozares ģenerālvienošanās<sup>2</sup> 1.pielikumā, pretendents pieteiktajai darba vietai var nodrošināt mēneša darba algu normāla darba laika ietvaros vismaz 780 euro (līdz 03.05.2020. ne zemāk par 650 euro) vai minimālo stundas tarifa likmi vismaz 4,67 euro (līdz 03.05.2020. ne zemāk par 3,89 euro).

*(ar grozījumiem, kas izdarīti ar 14.11.2019. rīkojumu Nr.355)*

26. Ja NVA filiālei FSK noteiktais rezultatīvais rādītājs un finanšu apjoms nav pietiekams visu atbilstošu pretendentu pieteikto darba vietu atbalstīšanai, komisija papildus piemēro šādus kritērijus:

26.1. priekšroku dod pretendentam, kurš piedāvā lielāku līdzfinansējumu bezdarbnieka vai skolēna darba algai papildu MK noteikumos Nr.75 noteiktajam minimumam. Nodarbinot bezdarbnieku ar invaliditāti, PNPG pasākumā pretendents piedāvā līdzfinansējumu bezdarbnieka darba algai papildus NVA dotācijai. Līdzfinansējumu par pārējo mērķa grupu bezdarbnieku nodarbināšanu ņem vērā, ja darba devēja daļa bezdarbnieka algai (bruto darba alga) pārsniedz pusi no minimālās darba algas (proporcionālu aprēķinu veic nepilnam darba laikam un stundu tarifa likmei)<sup>3</sup>;

*(ar grozījumiem, kas izdarīti ar 24.10.2019. rīkojumu Nr.324)*

26.2. ja, izvērtējot pretendentu pieteikumus, vairāku pretendentu piedāvātais līdzfinansējums ir vienāds, priekšroku dod pretendentam, kurš paredzējis izveidot darba vietu profesijā, kas augstāka par Profesiju kataloga devīto pamatgrupu;

26.3. ja, izvērtējot pretendentu pieteikumu rezultatīvais rādītājs neļauj apstiprināt visas darba vietas, kas nav Profesiju kataloga devītajā pamatgrupā, tad komisija atbalsta pretendentu piedāvātās darba vietas pieteikumu reģistrēšanas secībā NVA filiālē;

27. Komisija pieņem lēmumu:

27.1. **izslēgt** pretendenta pieteikumu no dalības vērtēšanā, ja konstatē kādu no nolikuma 15. vai 24. punkta nosacījumiem;

27.2. **atbalstīt** pretendenta piedāvātās darba vietas, kuras atbilst nolikuma 25. punkta prasībām, vai ir atbalstāmas saskaņā ar nolikuma 26. punkta nosacījumiem;

27.3. **neatbalstīt** pretendenta piedāvātās darba vietas, ja:

27.3.1. neatbilst nolikuma 25.punkta prasībām;

27.3.2. NVA filiālei noteiktais rezultatīvais rādītājs vai finansējuma apmērs ir nepietiekams, lai atbalstītu visu atbilstošu pretendentu piedāvāto darba vietu izveidi.

27.<sup>1</sup> Ja NVA filiālei ir iespējams atbalstīt papildus darba vietu izveidi apstiprinātā finansējuma ietvaros (piemēram, mazāku vidējo iesaistes izmaksu dēļ), filiāle veic rīcības atbilstoši “Aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu rezultatīvo rādītāju un finanšu līdzekļu sadales komisijas nolikuma” 9.punktam, saskaņojot rezultatīvā rādītāja izmaiņas esošā finansējuma ietvaros.

*(ar grozījumiem, kas izdarīti ar 24.10.2019. rīkojumu Nr.324)*

---

<sup>2</sup> Noslēgta, pamatojoties uz [Darba likuma 18.panta otro daļu](#) un 2019.gada 3.maija Būvniecības Nozares ģenerālvienošanos (spēkā no 2019.gada 3.novembra)

[https://www.latvijasbuvnieki.lv/content/uploads/2019/08/20190802\\_generalvienosanas\\_final-redakcija\\_ar\\_pielikumu\\_konsolideta.pdf](https://www.latvijasbuvnieki.lv/content/uploads/2019/08/20190802_generalvienosanas_final-redakcija_ar_pielikumu_konsolideta.pdf)

<sup>3</sup> Kritēriju nepiemēro “PNPG bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanai uz nenoteiktu laiku”.

28. Ja NVA filiālei noteiktais rezultatīvais rādītājs un finansējuma apmērs nav pietiekams, lai atbalstītu visas atbilstošo pretendentu piedāvātās darba vietas, filiāle ne vēlāk kā 5 dienu laikā sagatavo papildus rezultatīvā rādītāja un finansējuma pieprasījumu.
29. Ja viena mēneša laikā no lēmuma pieņemšanas dienas NVA filiālei tiek piešķirts papildu rezultatīvais rādītājs un finansējums, komisijas priekšsēdētājs sasauc komisiju un atkāroti veic to pretendentu pārbaudi, kuru piedāvātās darba vietas netika atbalstītas nepietiekama rezultatīvā rādītāja un finansējuma dēļ. Komisija pārbauda vai:
- 29.1. uz pretendentu neattiecas neviens no PIL 42.panta pirmās daļas 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7. un 8. punktā minētajiem izslēgšanas noteikumiem;
  - 29.2. pretendentam pieejamais *de minimis* atbalsta apmērs viena vienota uzņēmuma līmenī ir pietiekams (ja attiecināms);
  - 29.3. uz pretendentu neattiecas neviens no nolikuma 22.punkta apakšpunktos minētajiem izslēgšanas noteikumiem (ja attiecināms).
- Komisija pieņem lēmumu, atbilstoši nolikuma 27.punkta nosacījumiem.
30. Ja viena mēneša laikā no lēmuma pieņemšanas dienas NVA filiālei netiek piešķirts papildus rezultatīvais rādītājs un finansējums, atbilstošo pretendentu piedāvātās darba vietas atkārtoti komisijā netiek vērtētas.
31. Komisija protokolam pievieno komisijas sēdē izvērtēto pretendentu sarakstu un pieteikumu izvērtējuma apkopojumu.
32. Protokolā norāda, ka ar komisijas atbalstītajiem pretendentiem līgumi par pasākuma īstenošanu tiks slēgti mēneša laikā no komisijas lēmuma spēkā stāšanās dienas (lēmums stājas spēkā ar brīdi, kad paziņots adresātam) tikai par to darbavietu izveidi, kurās pretendents izvēlēsies pieteikumā norādītajām prasībām atbilstošu bezdarbnieku. Skolēnu vasaras nodarbinātība ietvaros norāda, ka līgums par pasākuma īstenošanu ar atbalstītajiem pretendentiem tiks slēgts ne vēlāk kā 1 dienu pirms dalību pasākumā uzsāk skolēns.

#### **IV. Lēmuma paziņošana**

33. Komisija triju darba dienu laikā no lēmuma pieņemšanas dienas atbilstoši Paziņošanas likumā noteiktajai kārtībai rakstveidā informē pretendentu par pieņemto lēmumu, norādot tā pamatojumu un to, ka:
- 33.1. pretendents lēmumu var apstrīdēt NVA direktoram mēneša laikā no lēmuma spēkā stāšanās dienas, iesniedzot rakstveida iesniegumu;
  - 33.2. līgumi par pasākuma īstenošanu tiks slēgti mēneša laikā no komisijas lēmuma spēkā stāšanās dienas (lēmums stājas spēkā ar brīdi, kad paziņots adresātam) tikai par to darbavietu izveidi, kurās pretendents izvēlēsies pieteikumā norādītajām prasībām atbilstošu bezdarbnieku. Skolēnu vasaras nodarbinātība ietvaros līgums ar atbalstītajiem pretendentiem par pasākuma īstenošanu tiks slēgts ne vēlāk kā 1 dienu pirms dalību pasākumā uzsāk skolēns.
34. Komisija septiņu darba dienu laikā no lēmuma pieņemšanas dienas publicē NVA filiāļu mājaslapās sadaļā „ANP komisijas sēdes” izvērtējuma rezultātus.