



Eiropas
Komisija



DARBINIEKU MEKLĒŠANA EIROPĀ

CEĻVEDIS
DARBA DEVĒJIEM



Ne Eiropas Komisija, ne jebkāda persona, kas darbojas tās vārdā, nav atbildīga par šīs publikācijas informācijas izmantošanu.

Fotoattēli: © Eiropas Savienība

***Dienests Europe Direct jums palīdzēs rast atbildes
uz jautājumiem par Eiropas Savienību.***

**Bezmaksas tālruņa numurs (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(*) Daži mobilā tālruņa operatori nedod piekļuvi numuriem ar 00 800,
vai arī par zvanišanu uz šiem numuriem var būt jāmaksā.

Papildu informācija par Eiropas Savienību ir pieejama portālā *Europa* (<http://europa.eu>).

Kataloga dati ir atrodami šīs publikācijas beigās.

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2013. gads

ISBN 978-92-79-26885-4
doi:10.2767/80705

© Eiropas Savienība, 2013. gads
Reproducēšana ir atļauta, ja tiek norādīts avots.

Printed in Belgium

IESPIESTS UZ PAPIĀRA, KAS BALINĀTS PILNĪBĀ BEZ HLORA UN TĀ SAVIENOJUMIEM (TCF)

Strauji mainīgajā pasaulē jūsu uzņēmējdarbībai, iespējams, jāvērs skatiens tālāk, lai piesaistītu labākos darbiniekus. Pareizo cilvēku atrašana var būt īsts izaicinājums. Viens no risinājumiem, kuru izmanto aizvien lielāks skaits uzņēmumu, ir pieņemt darbā darbiniekus no visas Eiropas. Aptuveni 3 % eiropiešu dzīvo un strādā citā dalībvalstī, kas nav viņu izcelsmes valsts. Viņi ienes jaunas prasmes un citu skatījumu darba vietā, un viņi dod darba devējiem iespēju atrast piemērotākos darbiniekus, izvēloties no plašāka kandidātu loka.

“Mēs esam neliels uzņēmums, bet sadarbība ar EURES, kas ir atzīts Eiropā, nozīmē, ka cilvēki, kas nav par mums neko dzirdējuši, jūtas droši, ka mēs esam labs un nopietns darba devējs. Esmu gandarīts par profesionālo sadarbību, kādu nodrošināja EURES. Pateicoties EURES pakalpojumiem, mēs esam varējuši ielauzties Eiropas darba tirgū.”

B:TECH, Čehijas Republika

Šajā ceļvedī iepazīstināsim jūs ar iespēju pieņemt darbā darbiniekus no ārvalstīm un pastāstīsim par nepieciešamajām darbībām.

Darbinieku no ārvalstīm pieņemšanai darbā ir vairākas nozīmīgas priekšrocības.

➔ **Plašāka izvēle, lai atrastu vispiemērotāko darbinieku un aizpildītu “grūti aizpildāmās” vakances.** Eiropas darbaspēks ir simtiem tūkstošu prasmīgu darbinieku. Darbinieku, kuri vēlas būt mobili, ir motivēti un vēlas iegūt jaunu pieredzi. Paplašiniet savu redzesloku un palieliniet izredzes atrast nevainojamu kandidātu.

➔ **Jaunu prasmju un pieredzes ienešana komandā pieredzes.** Darbinieki no visas Eiropas sev līdzi ņems prasmes un kvalifikāciju. Turklāt perspektīvas, ko sniedz jaunas valodas un daudzveidīgs darbaspēks, veicinās saziņas uzlabošanos un izpratnes pieaugumu par darba vidi citās valstīs.

Vai jūs vēlaties darba vietu papildināt ar jaunām prasmēm un pieredzi? Šis ceļvedis sniegs jums ieskatu darbinieku meklēšanā Eiropā.

“Men for Trees ir starptautiska komanda, kas strādā ar cilvēkiem no dažādām valstīm, tai skaitā no Vācijas, Kipras, Ungārijas, Austrijas un Rumānijas. Mēs meklējam motivētus cilvēkus, kas gatavi smagi strādāt un apgūt jaunas prasmes.”

Men for Trees, Austrija



→ ATVĒRTĀ EIROPAS DARBA TIRGUS PRIEKŠROCĪBAS

Eiropas Savienības darba ņēmēju brīvas pārvietošanās princips dod iespēju pieņemt darbā darbiniekus no visām ES dalībvalstīm, kā arī no Islandes, Lihtenšteinas, Norvēģijas un Šveices.

Darbinieku piesaistīšana no visas Eiropas var jums palīdzēt ne tikai atrisināt īstermiņa prasmju deficītu, bet arī nodrošināt darba vietai jaunas perspektīvas. Brīva Eiropas darba tirgus izveide nozīmē, ka darba ņēmēji drīkst brīvi un bez ierobežojumiem pārvietoties starp dalībvalstīm.

Dažu Eiropas Savienības valstu pilsoņiem tiešām uz noteiktu laiku var būt ierobežota piekļuve Eiropas darba tirgum atkarībā no tā, kad viņu valsts pievienojās ES. Tomēr kopumā darbinieku meklēšana Eiropā ir kļuvusi tikpat vienkārša kā iekšzēmē.

“Pateicoties mūsu tīklam, mēs varam palīdzēt uzņēmumiem gūt piekļuvi citām valstīm Eiropā un pieņemt darbā amatam vislabāk piemērotos kandidātus. Šis pakalpojums ir pilnībā bezmaksas, un tā kā mēs neko “nepārdodam”, mēs varam būt objektīvāki, apmierinot darba devēju un darba meklētāju vajadzības.”

Lena Westling, EURES padomdevēja, Zviedrija

DARBA DEVĒJA JAUTĀJUMI

→ **Nekad neesmu apsvēris domu meklēt darbiniekus citur Eiropā. Kāds būs mana uzņēmuma ieguvums?** Tagad vairāk nekā jebkad agrāk ir svarīgi, lai darba devēji saglabātu efektīvu un produktīvu darbaspēku. Reizēm vajadzīgās prasmes jūsu mītnes zemē nav viegli pieejamas. Starptautiska daudz kultūru komanda var palīdzēt paaugstināt efektivitāti, ieviešot jaunas prasmes un citu pieredzi. Pētījuma rezultāti liecina, ka starp darbinieku mobilitāti un uzņēmuma novatorismu pastāv tieša saikne.

→ **Kas man ir jāzina par darbinieku meklēšanu citur Eiropā? Ar ko sākt?** Tas tiešām ir tikpat viegli, kā meklēt darbiniekus savā valstī. Vispirms ir jānosaka, kādas prasmes jūsu darbavietā nepieciešamas un kur jūs varētu tās iegūt. Pēc tam pārrunāiet to ar ekspertu.

→ **Ar ko es varu pārrunāt darbinieku meklēšanu citur Eiropā?** Ir daudz valsts un privātu pakalpojumu sniedzēju, kas jums palīdzēs visā darbinieku meklēšanas laikā. EURES, Eiropas Nodarbinātības tīklā, ir vairāk nekā 800 padomdevēju, kuri var sniegt jums padomu par jebkuru jautājumu, kas saistīts ar darbinieku pieņemšanu darbā no ārvalstīm. Lasiet tālāk, lai precīzi uzzinātu par priekšrocībām, ko sniedz darbinieku meklēšana ārvalstīs, un to, kā EURES var palīdzēt.

“Pateicoties sadarbībai ar valsts nodarbinātības dienestiem un viņu plašajam profesionālajam tīklam visā Eiropā, EURES palielina mūsu redzamību un mūsu pievilcību kā darba devējam visā Eiropas darba tirgū. Kopš mūsu sadarbības uzsākšanas darbam uzņēmumā ir pieteikušies vairāk nekā 300 kvalificēti profesionāļi.”

CERN (Eiropas Kodolpētījumu organizācija),
Šveice



➔ JAUTĀJUMI, KAS JĀAPSVĒR PIRMS DARBINIEKU MEKLĒŠANAS ĀRVALSTĪS

3

Šeit ir apskatītas vairākas lietas, kas būtu jāapsver pirms darbinieku meklēšanas ārvalstīs.

➔ **Ko jūs meklējat?** Sagatavojiet detalizētu kandidāta profilu. Kādas īpašas prasmes, spējas un kvalifikācijas jūs meklējat? Ja jūs meklējat kādas īpašas prasmes, ar ko papildināt darbaspēku, tas var ierobežot to valstu skaitu, kurās tās meklēt.

“Concentrix ir sadarbojies ar EURES jau vairākus gadus, un partnerattiecības ir atslēga mūsu sekmīgajai darbinieku atrašanas programmai. Mēs reklamējam piedāvātās darba vietas visā EURES tīklā, mēs esam strādājuši, lai izveidotu un nostiprinātu attiecības ar virtuālajiem padomdevējiem visā Eiropā un regulāri piedalāmies EURES darba gadatirgos dažādās valstīs. Tā kā mums ir nepieciešams pieņemt darbā lielu skaitu darbinieku un mums ir dažādas prasības attiecībā uz valodu prasmi, EURES portāla un padomdevēju tīkla izmantošana darba iespēju reklamēšanai valstī ir ļoti svarīga. Servisa līmenis ir nenovērtējams, jo tās ir vietējās zināšanas un padome.”

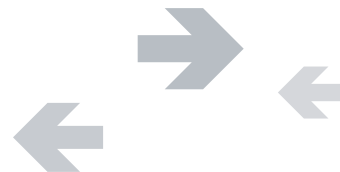
Concentrix, Ziemeļrija

➔ **Vai jūs cerat uz pieredzi?** Kvalifikācija, kuras nosaukums ir vienāds, katrā valstī var nozīmēt ko citu, tāpēc vispirms iegūstiet papildu informāciju par norādītajām kvalifikācijām.

➔ **Praktiskie un juridiskie aspekti.** Ja jūs uzaicināt darba ņēmēju pārcelties uz jūsu valsti, jums attiecībā uz viņu rodas noteikta atbildība. Vai ir svarīgi, lai darba ņēmējs runātu jūsu valsts valodā? Tas palīdzēs viņam vieglāk iekļauties jaunajā vidē. Tāpat apsveriet praktiskus jautājumus saistībā ar to, vai sociālais nodrošinājums un veselības apdrošināšana ir pārceļama no vienas valsts uz otru un vai darbiniekam vajadzēs darba atļauju.

“Ir svarīgi pārliecināties, ka darba vide un piedāvātais darbs ir patiešām piemērots darba meklētājam no citas valsts. Mēs vēlamies, lai ieguvēji būtu gan kandidāti, gan uzņēmums.”

Peter van der Grinten,
EURES padomdevējs, Nīderlande



KAS JUMS VAR PALĪDZĒT ATRAST DARBINIEKU ĀRVALSTĪS?

Esat nolēmis meklēt darbiniekus Eiropā, un tādēļ jums ir nepieciešams vairāk informācijas. Lai saņemtu palīdzību un padomu, varat izmantot šādus resursus.

EURES, Eiropas Nodarbinātības dienesti darbojas visās ES dalībvalstīs, kā arī Islandē, Lihtenšteinā, Norvēģijā un Šveicē. To veido valsts nodarbinātības dienesti, un tagad tas tiek paplašināts, lai iekļautu arī citus partnerus, piemēram, privātās darbā iekārtošanas aģentūras, jūsu valstī. Šis tīkls var nodrošināt jums efektīvus un profesionālus risinājumus darbinieku meklēšanai ārvalstīs.

EURES tīkls piedāvā virkni pakalpojumu, kas piemēroti jūsu vajadzībām.

→ **EURES darba mobilitātes portāls** sniedz informāciju par kandidātiem 32 valstīs, dod iespēju izveidot kontu un meklēt darba meklētājus, kā arī sniedz informāciju par darbinieku meklēšanu visā Eiropā. Šī vietne ir pārstāvēta vadošajos sociālajos tīklos, un tai ir sava lietojumprogramma viedtālruniem. Ja portāla lietotājiem radušies jautājumi, iespējams viegli sazināties ar EURES kontaktu centru, izmantojot

virtuālo tērētavu, e-pastu, telefonu vai *Skype*. Kontaktinformāciju meklējiet tīmekļa vietnē eures.europa.eu.

→ **EURES padomdevēju tīkls.** *EURES* ir vairāk nekā 900 padomdevēju 32 valstīs, kas sadarbojas ar valsts nodarbinātības dienestiem, lai sniegtu darba devējiem informāciju par mobilitāti. Viņi var jums palīdzēt atrast iespējamus kandidātus un dot padomus visā darbinieku meklēšanas un darbā pieņemšanas laikā, kā arī sniegt vispusīgu informāciju par mobilitāti. Ar viņiem var sazināties pa tālruni un ar e-pasta starpniecību vai tīkties klātienē Eiropas darba dienu pasākumos (precīzu informāciju skatīt nākamajā lapā). *EURES* tīkla kontaktinformācija ir atrodamā *EURES* darba mobilitātes portālā, — lai sazinātos ar jums tuvāko *EURES* padomdevēju, apmeklējiet tīmekļa vietni eures.europa.eu.

→ **EURES pārrobežu reģionos.** Visizplatītākā darbaspēka mobilitātes forma ir darbinieki, kuri dzīvo un strādā divās dažādās valstīs. *EURES* darbojas pārrobežu reģionos visā Eiropā. Informācija pārrobežu darba devējiem ir pieejama *EURES* portālā, no vietējā *EURES* padomdevēja un šīs brošūras 11.lapā.

Varat izmantot arī šādas iespējas:

- **Privātās darbā iekārtošanas aģentūras.** Privātās darbā iekārtošanas aģentūras var piedāvāt plašu informācijas klāstu un efektīvi atrast darba devējam vēlamos kandidātus. Pirms reģistrācijas pārbaudiet, vai to pakalpojumi ir par maksu.
- **Tiešsaistes darba piedāvājumu meklētājprogrammas.** Daudzas meklētājprogrammas dod jums iespēju izveidot uzņēmuma profilu, iesūtīt darba piedāvājumus un saņemt no kandidātiem pieteikumus. Bieži tās nodrošina iespēju darba meklētājiem izvietot savu CV, lai jūs varētu tos brīvi apskatīt. Pirms reģistrācijas pārbaudiet, vai to pakalpojums ir par maksu.
- **Sociālie mediji.** Aptuveni puse ES interneta lietotāju lieto sociālos medijus. Ja jūsu uzņēmums regulāri lieto tādas platformas kā *Facebook*, *Twitter* vai *LinkedIn*, varat tās izmantot, lai sniegtu informāciju par saviem darba piedāvājumiem un meklētu iespējamus kandidātus.

EURES pakalpojumi ir pieejami visiem Eiropas darba devējiem pirms darbinieku meklēšanas un pieņemšanas darbā, šā procesa laikā un pēc tam. Ar to palīdzību tiek risināti visi darbā pieņemšanas no ārvalstīm aspekti, tostarp darba piedāvājumu reģistrācija un izplatīšana, informācijas par izglītības un diplomu līdzvērtību sniegšana, darba piedāvājumiem atbilstošu CV meklēšana un video konferenču iespēju nodrošināšana intervijām, kā arī informācijas par Eiropas darba tirgu un juridisko konsultāciju sniegšana, darba gadatirgu organizēšana, konsultāciju sniegšana par apmācību iespējām un sekošana jauno darbinieku darba gaitām.

Kopumā pakalpojumi ietver turpmāk minēto.

***EURES* darba mobilitātes portālā** aptuveni viens miljons darba piedāvājumu visā Eiropā, gan drīz tikpat daudz CV, kā arī tūkstošiem reģistrētu darba devēju. Jūs varat viegli:

- ➔ izveidot kontu, lai meklētu un uzglabātu atbilstošo kandidātu profilus;
- ➔ ar valsts nodarbinātības dienesta vai vietējā *EURES* padomdevēja palīdzību izziņot darba piedāvājumu, ar kuru varēs iepazīties darba meklētāji 32 valstīs;
- ➔ saņemt paziņojumus, kad tiek izveidoti profili, kas atbilst izziņotajam darba piedāvājumam;

- ➔ meklēt informāciju par darbinieku meklēšanu valstīs visā Eiropā;
- ➔ meklēt Eiropas darba dienas un citus darbā pieņemšanas pasākumus jūsu reģionā;
- ➔ sazināties ar citiem darba devējiem un apmaiņties ar informāciju un dalīties pieredzē par kandidātu meklēšanu.

***EURES* padomdevēji un citi darba iekārtošanas profesionāļi** — īpaši *EURES* tīklā — ar kuriem jūs varat sazināties, lai iegūtu informāciju un padomu jebkurā darbā pieņemšanas posmā. Tā kā viņi ir specializējušies Eiropas darbaspēka mobilitātes praktisko, juridisko un administratīvo aspektu jomā, viņi var:

- ➔ ierasties pie jums birojā, lai labāk saprastu, kādus kandidātus jūs meklējat;
- ➔ palīdzēt jums sazināties ar citiem *EURES* padomdevējiem visā Eiropā;
- ➔ ieteikt kandidātus, balstoties uz jūsu piedāvāto amatu un uzņēmuma profilu;
- ➔ palīdzēt reklamēt darba piedāvājumu — un paziņot interesantiem kandidātiem par jūsu darba piedāvājumu;
- ➔ sniegt informāciju par to, kas no jums kā Eiropas darbinieka darba devēja tiek sagaidīts;
- ➔ informēt jūs par darba gadatirgiem un citiem interesantiem darbinieku meklēšanas pasākumiem.

levērojiet, ka pieejamie pakalpojumi dažādās valstīs un dažādās *EURES* partneru organizācijās var atšķirties.

Jūsu vietējā *EURES* padomdevēja un citu darbā iekārtošanas profesionāļu informācija un kontaktinformācija ir pieejama *EURES* darba mobilitātes portālā.

***EURES* darba dienas un citi pasākumi**

Katru gadu visā Eiropā notiek simtiem *EURES* pasākumu, kas visi ir viegli pieejami un bezmaksas. Visplašāk pazīstamās ir Eiropas darba dienas, kas ir lieliska iespēja darba devējiem satikt iespējamos darbiniekus vai nu klātienē, vai arī “virtuāli” — tiešsaistē. *EURES* organizē dažādas konferences, seminārus un vispārīgas mobilitātes informācijas dienas, kurās *EURES* padomdevēji ir pieejami, lai sniegtu padomus par darbinieku meklēšanu visā Eiropā. Lai uzzinātu vairāk par pasākumiem jūsu apkārtnē, apmeklējiet *EURES* portāla pasākumu kalendāru.



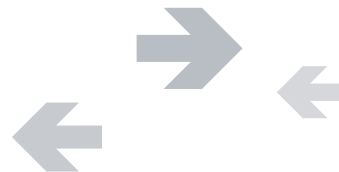
GALVENĀS SADAĻAS

EURES pakalpojumi ir bez maksas pieejami visiem Eiropas darba devējiem pirms pieņemšanas darbā, tās laikā un pēc tam.

- ➔ **1. Ko *EURES* var jums sniegt?** Šeit aprakstīti visi pakalpojumi, ko piedāvā *EURES* dalībnieki un partneri.
- ➔ **2. Kandidātu meklēšana** — ļauj jums izveidot savu *EURES* kontu un veikt meklēšanu CV datubāzē. Jūs varat saņemt jaunos atbilstošos CV pa e-pastu, saglabāt un sāktot tos, kā arī nosūtīt pieprasījumus iespējamajiem kandidātiem.
- ➔ **3. Izvietot darba sludinājumu** — informācija par to, kā portālā ievietot darba sludinājumu.
- ➔ **4. Sazināties ar *EURES* padomdevēju** — dod jums iespēju atrast jums tuvākā *EURES* padomdevēja kontaktinformāciju, kurš var palīdzēt jums atrast piedāvātajam darbam, kam darbinieku neesat atradis vietējā, reģionālā vai valsts līmenī, piemērotus kandidātus.

- ➔ **5. Dzīvošana un strādāšana** — ietver praktisku, juridisku un administratīvu informāciju par mobilitāti. Uzziniet jaunākās tendences Eiropas darba tirgū pēc valsts, reģiona un darbības veida.
- ➔ **6. Prasmes un karjera** — dod iespēju darba ņēmējiem apgūt jaunas prasmes, atrodot izglītošanās un apmācību iespējas visā Eiropā.
- ➔ **7. Pasākumu kalendārā** parādīti plānotie pasākumi jūsu reģionā. Sekojiet Eiropas darba dienām un citiem darbinieku meklēšanas pasākumiem vai vispārīgām mobilitātes informācijai sesijām ar *EURES* padomdevējiem.
- ➔ **8. Ziņas** — iekļauti jaunākie raksti un video par Eiropas darbiem un mobilitāti. Noskatieties iedvesmojošus citu darba devēju, kas izmantojuši *EURES* pakalpojumus, veiksmes stāstus.
- ➔ **9. *EURES* & Tu jaunumu apskati** tiek izdoti reizi mēnesī, un tajos ir iekļauta informācija par darba mobilitāti, pašreizējām tendencēm, plānotajiem *EURES* pasākumiem utt. Lasiet jaunumu apskatu tiešsaistē vai saņemiet to savā e-pastā.

- ➔ **10. Sadaļā *Palīdzība & atbalsts*** atradīsiet atbildes uz lielāko daļu savu jautājumu. *EURES* palīdzības dienests arī ir gatavs atbildēt uz jūsu jautājumiem telefoniski, ar e-pasta, virtuālās tērzētavas un Skype starpniecību.
- ➔ **11. Saītes** novirza jūs uz citām tīmekļa vietnēm, kas saistītas ar Eiropas darbaspēka mobilitāti, tostarp valsts nodarbinātības dienestiem, kā arī virkni publikācijām, kas palīdzēs veikt meklēšanu.
- ➔ **12. Mobilās lietojumprogrammas.** Lejupielādējiet bezmaksas lietojumprogrammu, kas piedāvā ērtu piekļuvi daudzām *EURES* darba mobilitātes portāla funkcijām. Atrodiet sev tuvāko *EURES* padomdevēju vai apskatiet plānotos *EURES* pasākumus.



ATTĪSTĪBA NĀKOTNĒ UN CITI PAKALPOJUMI

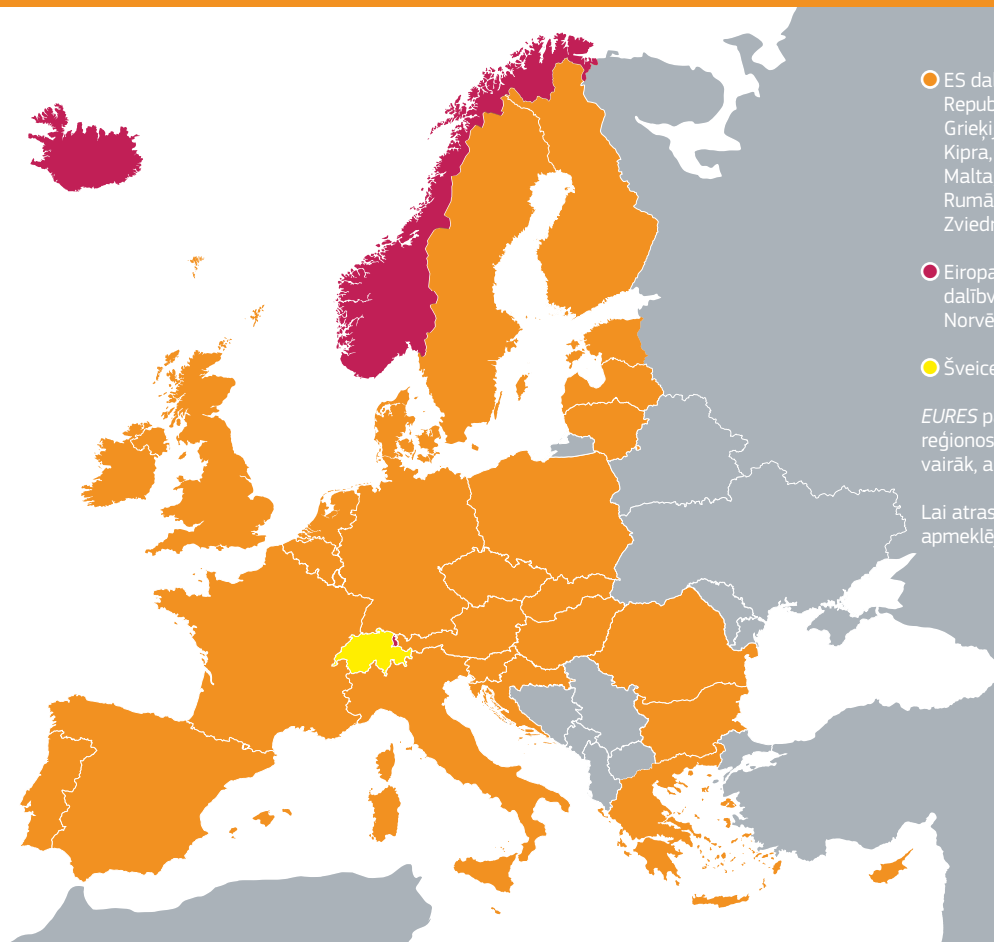
Eiropas tiešsaistes darba dienas dod iespēju darba meklētājiem un darba devējiem tikties "virtuāli" un bez maksas, ietaupot viņu laiku un naudu, kas būtu jātērē, lai dotos uz pasākumu klātienē. Dalībnieki var apskatīt jūsu prezentācijas, iesniegt pieteikumus uz darba vietām un tieši tikties ar darbā pieņemējiem un *EURES* padomdevējiem. Vairāk par iepriekšējām un plānotajām darba dienām tiešsaistē skatīt europeanjobdays.eu.

Saskaņot un izvietot (*Match and Map*) ir rīks, kas automātiski salīdzina darba meklētāju tiešsaistes CV sniegto informāciju un pieejamos darba piedāvājumus. Meklēšanas rezultātā tiek izveidota Eiropas karte, kurā darba meklētājiem precīzi parādīts, kur atrodamas viņu meklētās iespējas.

Sektora prasmju pases ir izstrādājuši Eiropas sociālie partneri, un tās dod iespēju darbiniekiem ar pieredzi specifiskā sektorā atspoguļot savas prasmes visā Eiropā saprotamā veidā neatkarīgi no valsts vai valodas. Pirmais tiks atklāts viesmīlības sektors, kam vēlāk sekos arī citi.



➔ KUR EIROPĀ ATRAST *EURES*?



● ES dalībvalstis: Beļģija, Bulgārija, Čehijas Republika, Dānija, Vācija, Igaunija, Īrija, Grieķija, Spānija, Francija, Horvātija, Itālija, Kipra, Latvija, Lietuva, Luksemburga, Ungārija, Malta, Nīderlande, Austrija, Polija, Portugāle, Rumānija, Slovēnija, Slovākija, Somija, Zviedrija, Apvienotā Karaliste.

● Eiropas Ekonomikas zona (EEZ) — ES dalībvalstis + Islande, Lihtenšteina un Norvēģija.

● Šveice.

EURES pārstāvniecības atrodas dažādos reģionos un pārrobežu reģionos. Lai uzzinātu vairāk, apmeklējiet *EURES* portālu.

Lai atrastu savu tuvāko *EURES* padomdevēju, apmeklējiet vietni eures.europa.eu

Turpmāk ir minēti daži jautājumi, kas jums būtu jāatceras pirms un pēc darbinieku meklēšanas visā Eiropā.

PASĀKUMI, KAS VEICAMI PIRMS DARBINIEKU MEKLĒŠANAS UZSĀKŠANAS

- ➔ **Konsultācijas un plānošana.** Sazinieties ar vietējo EURES padomdevēju vai valsts nodarbinātības dienestu, lai pārrunātu savas vajadzības saistībā ar darbinieku meklēšanu, un saņemiet padomu. Uzziniet, ar ko ir saistīta Eiropas darbinieka iesaiste, un rūpīgi aprēķiniet ieguvumus, risku un izmaksas.
- ➔ **Praktiskie jautājumi.** Neaizmirstiet praktisko pusi. Vai jūs grāšāties palīdzēt savam jaunajam darbiniekam atrast vietu, kur apmesties, vai sniegt padomu par veselības apdrošināšanu un sociālo nodrošinājumu? Atcerieties arī to, ka nodarbinātības likumi valstīs var atšķirties. Pārbaudiet, vai jūsu jaunajam darbiniekam nevajag darba atļauju un vai ir vajadzīga jūsu palīdzība, lai to iegūtu.
- ➔ **Kvalifikācijas atzīšana.** Ja nepieciešams oficiāli atzīt jūsu jaunā darbinieka kvalifikācijas, EURES padomdevējs var izstāstīt jums visu par

juridiskajiem un praktiskajiem aspektiem. Lai iegūtu papildu informāciju par akadēmiskās un profesionālās kvalifikācijas starptautisko atzīšanu, apmeklējiet tīmekļa vietni www.enic-naric.net.

ATCERĪETIES! Darbinieku meklēšana katrā valstī ir atšķirīga, tāpat atšķiras arī darba devēju un pieteikuma iesniedzēju savstarpējās formalitātes. Apzinieties, ka var pastāvēt kultūru atšķirība, un, tiekoties ar iespējamajiem darbiniekiem. Koncentrējieties uz viņu prasmēm un pieredzi.

PASĀKUMI, KAS VEICAMI PĒC DARBINIEKU PIENĒMŠANAS DARBĀ

- ➔ **Darbinieku integrēšana.** Darbinieki, ierodoties jaunā valstī, var būt iespaidu pārņemti un nerazi. Uzņemšanas pasākumu plāns var atvieglot pārejas posmu. Apsveriet iespēju apkopot nedaudz informācijas par apkārtni — vietējo transporta shēmu, norādījumus, kā nokļūt līdz darbavietai, un informāciju par tuvākajiem pakalpojumiem sniedzējiem, piemēram, restorāniem, publiskajām bibliotēkām un medicīnas centriem.

➔ **Juridiskie un administratīvie jautājumi.** Darbiniekiem, kuriem ir jāreģistrējas pašvaldībā, var būt vajadzīgs brīvs laiks darba laikā. Atbrīvojiet viņus uz laiku, kas vajadzīgs, lai pieteiktos sociālā nodrošinājuma numura iegūšanai, identitātes kartes iegūšanai vai valsts veselības apdrošināšanas iegūšanai.

➔ **Ģimene un izmitināšana.** Dodiet darbiniekam un darbinieka ģimenei laiku iedzīvoties valstī, un atcerieties, ka skolas un mītnes atrašanās var būt vajadzīgs laiks.

➔ **Iesaistiet vietējos darbiniekus.** Jūs vēlaties, lai līdzšinējie darbinieki pazītu jaunus darbiniekus, varat viņus informēt par darbinieku meklēšanas un darbā pieņemšanas gaitu. Apsveriet iespēju organizēt sociālu pasākumu visiem saviem darbiniekiem.

“Pēc mūsu pirmās iepazīšanās ar EURES Nīderlandē, *FridayEuroTech* pavērs liels portāls — vārti uz Eiropas darba tirgu. EURES faktiski ir mūsu biznesa partneris, un mēs tagad izmantojam šos pakalpojumus Čehijas Republikā, Ungārijā un Polijā”.

FridayEuroTech, Nīderlande



➔ NORĪKOTIE DARBINIEKI

Norīkotais darbinieks ir kāds, kurš parasti pēc darba devēja rīkojuma pavada noteiktu laiku, strādājot ārpus dalībvalsts, kurā parasti ir nodarbināts. Norīkotie darbinieki parasti ir sastopami būvniecības, pārvadājumu, telekomunikāciju, izklaides un tehniskās apkalpošanas jomās.

Ja jūsu organizācijai ir jānorīko darbinieki darbam citā dalībvalstī, jums būs jāiepazīstas ar attiecīgajiem noteikumiem un kārtību.

Norīkoto darbinieku tiesības un darba apstākļi ir jāaizsargā visā Eiropā, tāpēc Eiropas Savienība ir izveidojusi pamatnoteikumu kopumu.

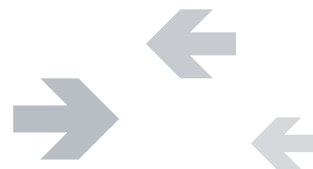
Direktīva par darbinieku norīkošanu pakalpojumu sniegšanai ⁽¹⁾, lai garantētu norīkotajiem darbiniekiem tāds pašus nosacījumus un darba apstākļus kā citiem darbiniekiem ES-28 (sākot ar 2013. gada jūliju) valstīs, Islandē, Lihtenšteinā, Norvēģijā un Šveicē, kur tiek veikts darbs. Noteikumi attiecas uz daudziem jautājumiem, sākot ar maksimālo darba ilgumu, minimālo atvaļinājuma ilgumu, veselības

aizsardzību un drošību. Vairāk par direktīvu par darbinieku norīkošanu var lasīt Nodarbinātības, sociālo lietu un iespēju vienlīdzības ģenerāldirektorāta tīmekļa vietnē.

SVARĪGI ATCERĒTIES:

- ➔ ja dalībvalstī ir noteikti kādi minimālie nodarbinātības noteikumi un nosacījumi, piemēram, saistībā ar algu un citiem pabalstiem, tie jāattiecinā arī uz valstī norīkotajiem darbiniekiem;
- ➔ jums ir jāsažinās ar darbinieku visu norīkojuma laiku.

Vairāk informācijas par nosacījumiem, kas attiecas uz norīkotiem darbiniekiem, var atrast Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonda (*Eurofund*) tīmekļa vietnē www.eurofound.europa.eu. Jūs varat šo jautājumu pārrunāt arī ar vietējo *EURES* padomdevēju.



NOSŪTĪŠANA DARBĀ

Norīkošana darbā ir neliela, taču augoša tendence Eiropas darbaspēka mobilitātes ietvaros, jo īpaši atsevišķos sektoros un valstīs. 2007. gadā kā norīkotie darbinieki ES-27 valstīs, Islandē, Lihtenšteinā, Norvēģijā un Šveicē bija reģistrēti aptuveni 1,3 miljoni eiropiešu. Galvenās nosūtītājas valstis bija Francija, Vācija un Polija, un pirmās divas no šīm bija arī galvenās uzņēmējas valstis.

(1) Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembrī), OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp.

Pārrobežu darba tirgus ir teritorija, kurā darba ņēmēji, kuri dzīvo vienā valstī, var no tās katru dienu vai reizi nedēļā doties strādāt uz kaimiņvalsti. Šis risinājums ir populārs visā Eiropā — vairāk nekā 600 000 cilvēku dzīvo vienā Eiropas valstī, bet strādā citā.

PĀRROBEŽU REĢIONA DARBA DEVĒJIEM IR VAIRĀKAS PRIEKŠROCĪBAS:

- ➔ iespējamo darbinieku skaits ir vēl lielāks;
- ➔ darbinieks "grūti aizpildāmo" darba vietu aizpildīšanai nav jāmeklē tik tālu, tas ir pieejams turpat jūsu reģionā;
- ➔ jums ir piekļuve kandidātiem, kas var vienkārši braukt uz darbu pāri robežai tā vietā, lai pārceltos uz citu valsti, un tas var atvieglot šo darbinieku integrāciju.

Protams, pārvietošanās uz darbu pāri robežām ir saistīta ar dažām administratīvām procedūrām. Taču ir dažādi dienesti, lai palīdzētu darba devējiem ar tādiem jautājumiem kā nodokļi, sociālais nodrošinājums, veselības apdrošināšana un ģimenes pabalsti.

EURES ir dalībnieks vairāk nekā 20 pārrobežu partnerībās, kas darbojas vairāk nekā 13 valstīs. Lai nodrošinātu informācijas plūsmu un koordināciju starp valstīm, EURES pārrobežu partnerības projekti apvieno valsts nodarbinātības un profesionālās izglītības dienestus, arodbiedrības, vietējās varas iestādes un citas iestādes, kas nodarbojas ar nodarbinātības un apmācību jautājumiem.

PĀRROBEŽU REĢIONOS EURES IR PIEEJAMS, LAI:

- ➔ atrastu darba devējiem darbiniekus;
- ➔ sniegtu informāciju par praktiskiem juridiskiem un administratīviem jautājumiem saistībā ar tādu darbinieku pieņemšanu darbā, kas dzīvo EURES dalībvalstīs;
- ➔ pārbaudzītu darba tirgus abās valstīs, tādējādi nodrošinot darba devējiem aktuālu informāciju par darba ņēmējiem.

Vairāk informācijas skatīt sadaļā "Par mums" tīmekļa vietnē eures.europa.eu.

“Mēs sniedzam atbalstu simtiem pārrobežu darbinieku katru dienu tādos jautājumos, kā: “Kur man jāmaksā nodokļi?”, “Kur es varu pieprasīt pabalstu par bērnu?” un “Vai varu izmantot veselības aprūpes pakalpojumus?” Tas padara pāreju vieglāku mobilajiem darbiniekiem, kas pārceļas uz citu valsti.”

EURES padomdevējs, CrossBorder Partnership, Īrija/ Ziemeļīrija



PERSONĪGA, PROFESIONĀLA, "VISS VIENĀ" APKALPOŠANA

EURES ir dienests, kas sniedz Eiropas darba devējiem profesionālus padomus par pieņemšanu darbā. *EURES* 900 padomdevējiem 32 valstīs ir specializētas zināšanas par darbinieku meklēšanas ārvalstīs un darbā pieņemšanas praktiskajiem, juridiskajiem un administratīvajiem aspektiem. Viņi var arī sniegt individualizētus pakalpojumus, pamatojoties uz jūsu uzņēmuma aprakstu un prasībām kandidātiem. Apmeklējiet *EURES* portālu, lai uzmeklētu vietējā *EURES* padomdevēja kontaktinformāciju.

"Mums ir bijusi veiksmīga sadarbība ar *EURES* 4 gadu garumā, kuras laikā viņu padomdevēju aizrautība un profesionalisms ir palīdzējis mums nodrošināt darbu ārzemēs daudziem jauniem profesionāļiem. *EURES* padomdevējs, ar kuru mēs sadarbojamies AK, vairākas reizes ir glābis situāciju ar humora izjūtu un nosvērtu attieksmi. Mēs ceram uz vēl vienu sekmīgu gadu!

Fitarbeiten Personaldienstleistungen, *Vācija*

EIROPAS DARBA DIENAS

Šie pasākumi notiek visā Eiropā vairākas reizes gadā, no Norvēģijas līdz Kiprai un no Portugāles līdz Rumānijai. Tie piedāvā lielisku iespēju iespējamajiem darba devējiem tikties ar darba meklētājiem un ar *EURES* padomdevējiem vai nu klātienē, vai tiešsaistē. Dalībnieki var apspriest savus plānus un uzdot jautājumus dažādiem ekspertiem Eiropas darba mobilitātes jomā klātienē vai virtuālās semināros, debatēs, darbsemināros un individuālās tikšanās.

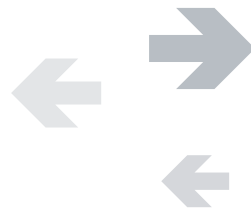
Šajos pasākumos katrs darba devējs, kas vēlas pieņemt darbinieku no ārvalstīm, atradīs sev ko noderīgu. Lai uzzinātu vairāk par pasākumiem jūsu apkārtnē, ieskatieties *EURES* portāla pasākumu kalendārā.

ĪPAŠĀS EURES INICIATĪVAS

Ir virkne mērķtiecīgu darba mobilitātes shēmu, kas sniedz atbalstu darba devējiem, lai atrastu darbaņēmējus citās Eiropas valstīs, atverot savus uzņēmumus darbaspēkam, ko viņi nevar atrast vietējā, valsts vai reģionālā līmenī. Tas var būt īpaši noderīgi attiecībā uz "grūti aizpildāmām" vakancēm. Darba devēji šo shēmu ietvaros var pieteikties finansiālam atbalstam, lai ieviestu "darbaņēmēju integrācijas programmu". Plašāka informācija atrodama tīmekļa vietnē ec.europa.eu.

"*EURES* izplata informāciju par mūsu darba piedāvājumiem savā tīmekļa vietnē un ar Spānijas valsts nodarbinātības dienesta starpniecību. Sadarbība ir kļuvusi par ļoti pozitīvu un efektīvu veidu jaunu darbinieku meklēšanai. *EURES* vārds nodrošina arī papildu uzticēšanos no darba meklētāju un darba devēju puses."

Baker Street International, *Spānija*



Eiropas Komisija

Darbinieku meklēšana Eiropā: ceļvedis darba devējiem

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2013. gads

2013 — 12 lpp. — 14,8 x 21 cm

ISBN 978-92-79-26885-4

doi:10.2767/80705

Šīs publikācijas drukātais izdevums ir pieejams visās ES oficiālajās valodās, kā arī islandiešu un norvēģu valodā.

KĀ PASŪTĪT ES IZDEVUMUS

Bez maksas izdevumi

- Viens eksemplārs:
ar *EU Bookshop* starpniecību (<http://bookshop.europa.eu>).
- Vairāk nekā viens eksemplārs vai plakāti/kartes
Eiropas Savienības pārstāvniecībās (http://ec.europa.eu/represent_lv.htm),
Eiropas Savienības delegācijās valstīs, kas nav ES dalībvalstis
(http://eeas.europa.eu/delegations/index_lv.htm),
ar *Europe Direct* dienesta starpniecību (http://europa.eu/europedirect/index_lv.htm)
vai piezvanot uz tālruņa numuru 00 800 6 7 8 9 10 11 (zvanīšana bez maksas no
jebkuras vietas Eiropas Savienībā) (*).
(*). Informāciju sniedz bez maksas, tāpat arī lielākā daļa zvanu ir bez maksas (izņemot dažus
operatorus, viesnīcas vai taksofonus).

Maksas izdevumi

- Ar *EU Bookshop* starpniecību (<http://bookshop.europa.eu>).

Maksas abonementi:

- Ar Eiropas Savienības Publikāciju biroja tirdzniecības aģentu starpniecību
(http://publications.europa.eu/others/agents/index_lv.htm).

VAI JŪS INTERESĒ NODARBINĀTĪBAS, SOCIĀLO LIETU UN IESPĒJU VIENLĪDZĪBAS ĢENERĀLDIREKTORĀTA PUBLIKĀCIJAS?

- Jūs tās varat lejupielādēt vai bez maksas pieteikties to saņemšanai tīmekļa vietnē ec.europa.eu/social/publications
- Lai saņemtu Eiropas Komisijas bezmaksas elektronisko biļetenu "Social Europe", piesakieties tīmekļa vietnē: ec.europa.eu/social/e-newsletter
- Varat pieteikties *EURES* jaunumu saņemšanai tīmekļa vietnē: eures.europa.eu

GALVENĀS ES TĪMEKĻA VIETNES UN PROGRAMMAS, KĀS MINĒTAS ŠAJĀ BROŠŪRĀ

- *EURES* darba mobilitātes portāls: eures.europa.eu
- *Enterprise Europe Network*: een.ec.europa.eu
- ES uzņēmēji: ec.europa.eu/enterprise/initiatives/sme-week
- Eiropas darba dienas: europeanjobdays.eu
- Jautājumi par ES: europa.eu/europedirect
- Eiropas mikrofinansēšanas instruments "Progress". Lejupielādēt bukletu: ec.europa.eu/social
- Eiropas Kvalifikāciju sistēma (EQF): ec.europa.eu/eqf
- Atbalsta programmas izglītībā: ec.europa.eu/education
- Savstarpējās informācijas sistēma par sociālās aizsardzību: ec.europa.eu/missoc
- Norīkotie darbinieki: ec.europa.eu/social

- Tiesības uz sociālo apdrošināšanu: ec.europa.eu/social-security-coordination
- Tava Eiropa. Palīdzība un konsultācijas ES valstspiederīgajiem un viņu ģimenēm: europa.eu/youreurope/citizens
- Tavs pirmais *EURES* darbs: ec.europa.eu/social

PIEVENOJĒTIES MUMS SOCIĀLAJOS TĪKLOS

-  [euresjobs](https://www.facebook.com/euresjobs)
-  [social-europe](https://www.facebook.com/social-europe)
-  [EURESjob](https://twitter.com/EURESjob)
-  [EURES European Employment Services](https://www.linkedin.com/company/EURES-European-Employment-Services)
-  [EURES Europe](https://plus.google.com/+EURES-Europe)



Publikāciju birojs

ISBN 978-92-79-26885-4



9 789279 268854 >

doi:10.2767/80705