



## Субсидированные рабочие места

Опубликовано: 13.04.2016.

В рамках проекта «Субсидированные рабочие места для безработных» осуществляется активное мероприятие занятости «Мероприятие для определенных групп лиц» (далее – мероприятие).

### Цель мероприятия:

обеспечение занятости безработных на субсидированных рабочих местах с целью помочь им понять требования рынка труда, способствовать их интеграции в общество и устройству на постоянную работу.

Государственное агентство занятости (Агентство) организует мероприятие для безработных, отвечающих хотя бы одному из следующих критериев:

- 1 лицу установлена инвалидность;
- 2 лицо находилось без работы не менее 12 месяцев (не считалось работником или самозанятым лицом согласно закону «О государственном социальном страховании» на протяжении более двух месяцев без перерыва);
- 3 лицо находилось без работы не менее 24 месяцев (не считалось работником или самозанятым лицом согласно закону «О государственном социальном страховании» на протяжении более двух месяцев без перерыва);
- 4 лицо находилось без работы не менее 12 месяцев (не считалось работником или самозанятым лицом согласно закону «О государственном социальном страховании» на протяжении более двух месяцев без перерыва) и является взрослым, имеющим одного или несколько иждивенцев (необходимо документальное подтверждение);
- 5 лицо находилось без работы не менее 12 месяцев (не считалось работником или самозанятым лицом согласно закону «О государственном социальном страховании» на протяжении более двух месяцев без перерыва) и его возраст составляет более 55 лет;
- 6 возраст лица составляет более 55 лет.

В качестве работодателей могут выступать коммерсанты (за исключением медицинских учреждений, а также учебных заведений, основной задачей которых является реализация учебных программ), самозанятые лица, общества или фонды (за исключением политических партий).

Для реализации мероприятия Агентство обеспечивает работодателю следующую финансовую поддержку:

- 1 Дотацию на выплату безработному заработной платы в размере 50 процентов от ежемесячной заработной платы безработного, но не более установленной в государстве минимальной месячной заработной платы.
- 2 Дотацию на вознаграждение руководителя работы (доплата или ежемесячная зарплата, если заключен трудовой договор об исполнении обязанностей руководителя работы) в размере 50 % от установленной в государстве минимальной месячной заработной платы.
- 3 Дотацию на государственные обязательные взносы по социальному страхованию, если работодатель является обществом или фондом, деятельность которого направлена на оказание поддержки лицам с инвалидностью и который обеспечивает безработным занятость в следующих профессиях: ассистент или сопровождающий для лиц с

инвалидностью, сурдопереводчик, переводчик со знанием латышского языка жестов неслышащих, руководитель кружка по интересам и специализированный педагог для лиц с инвалидностью – либо если работодатель является обществом или фондом, устав которого предусматривает оказание поддержки лицам с инвалидностью по зрению. Общее число занятых в рамках мероприятия безработных не должно превышать 50 процентов от общего числа сотрудников общества или фонда.

Финансовая поддержка для обеспечения занятости безработных оказывается на протяжении 12–24 месяцев.

Если работодатель обеспечивает занятость лица с инвалидностью, Агентство предоставляет ему для реализации мероприятия следующую финансовую поддержку:

- 1 Дотацию на выплату заработной платы, которая не превышает полуторного размера установленной в государстве минимальной месячной заработной платы или равна величине установленной в государстве минимальной месячной заработной платы, если занятость безработных планируется обеспечить на малоквалифицированных работах (работа по простым профессиям в соответствии с девятой основной группой Классификатора профессий).
- 2 Дотацию на вознаграждение руководителя работы (доплата или ежемесячная зарплата, если заключен трудовой договор об исполнении обязанностей руководителя работы) в размере 50 % от установленной в государстве минимальной месячной заработной платы.
- 3 Дотацию на государственные обязательные взносы по социальному страхованию, если работодатель является обществом или фондом, деятельность которого направлена на оказание поддержки лицам с инвалидностью и который обеспечивает безработным занятость в следующих профессиях: ассистент или сопровождающий для лиц с инвалидностью, сурдопереводчик, переводчик со знанием латышского языка жестов неслышащих, руководитель кружка по интересам и специализированный педагог для лиц с инвалидностью – либо если работодатель является обществом или фондом, устав которого предусматривает оказание поддержки лицам с инвалидностью по зрению. Общее число занятых в рамках мероприятия безработных не должно превышать 50 процентов от общего числа сотрудников общества или фонда.
- 4 Единовременную дотацию на покрытие расходов, связанных с проведением медосмотров, предусмотренных нормативными актами об обязательных медосмотрах;
- 5 Единовременную дотацию на покрытие расходов, связанных с приобретением оборудования, а также с изготовлением и приобретением технических вспомогательных средств, необходимых для приспособления рабочих мест к потребностям безработных с инвалидностью. Дотация выделяется исходя из представленной работодателем сметы на приспособление рабочего места, которая соответствует заключению эрготерапевта, но в размере не более 711 евро на приспособление одного рабочего места (включая расходы на доставку и установку).

Финансовая поддержка для обеспечения занятости безработных с инвалидностью оказывается на протяжении 24 месяцев.

Каждому задействованному в мероприятии безработному работодателю обеспечивает квалифицированного руководителя работы, который помогает безработному освоить необходимые для работы основные навыки и умения.

Дополнительную информацию об организации мероприятия и требованиях к претендентам можно получить в филиалах Агентства.

Как работодателю подать заявку на создание субсидированных рабочих мест?

Шаг 1

Распечатай форму заявки!

Шаг 2

Заполни форму заявки и приложи необходимую информацию. В случае возникновения неясностей свяжись с филиалом Агентства (бланк заявки можно получить также в филиале Агентства и заполнить его при помощи консультанта).

Шаг 3

Заполненную заявку подай или направь по почте в филиал Агентства, на территории действия которого планируется создать субсидированное рабочее место. Работодатель должен представить заявку в филиал Агентства, на подведомственной административной территории которого планируется создать субсидированное рабочее место и обеспечить занятость безработного.

Шаг 4

Филиал Агентства принимает заявку работодателя.

Шаг 5

Филиал Агентства не реже чем раз в два месяца созывает Комиссию по выбору реализаторов активных мероприятий занятости и мероприятий поддержки, которая рассматривает заявки и принимает решение, дать согласие работодателю на создание субсидированных рабочих мест или отказать ему в этом.

Шаг 6

Филиал Агентства уведомляет работодателя о принятом решении и в случае положительного ответа в течение месяца со дня вынесения комиссией решения приглашает заключить договор о создании субсидированного рабочего места.

<https://www.nva.gov.lv/ru/subsidirovannye-rabochie-mesta>