



Поддержка в случае коллективного увольнения

Опубликовано: 30.01.2018.

Согласно закону «О труде» (ЗoТ), работодатель может приступить к коллективному увольнению не раньше, чем спустя 30 дней после уведомления Государственного агентства занятости, если работодатель и представители работников не договорились о более позднем сроке начала коллективного увольнения (ч. 1 ст. 107 ЗoТ).

Чтобы было легче составлять уведомление, указывая всю необходимую информацию, предлагаем воспользоваться образцом – Адресованное Агентству уведомление работодателя о коллективном увольнении.

Указывая профессии увольняемых работников, просим использовать Классификатор профессий, согласно правилам КМ от 18 мая 2010 года № 461 «Правила о Классификаторе профессий, основных задачах и основных квалификационных требованиях, соответствующих профессии, и о порядке использования и актуализации Классификатора профессий».

Коллективное увольнение

Коллективным увольнением считается такое сокращение числа сотрудников, при котором количество увольняемых в течение 30 дней составляет:

не менее пяти, если обычно на предприятии работодателя занято свыше 20, но менее 50 человек;

не менее 10, если обычно на предприятии работодателя занято как минимум 50, но менее 100 человек;

не менее 10 % от общего числа сотрудников, если обычно на предприятии работодателя занято как минимум 100, но менее 300 человек;

как минимум 30 работников, если обычно на предприятии работодателя занято 300 и более человек (ч. 1 ст. 105 ЗoТ).

При подсчете числа увольняемых сотрудников учитывай также те случаи прекращения трудовых правовых отношений, когда работодатель не расторгнул трудового договора, а трудовые правовые отношения прекращены по иным, не связанным с поведением или способностями сотрудника причинам, которым способствовал работодатель.

Нормы данного закона о коллективном увольнении не распространяются на:

сотрудников, занятых в учреждениях государственного управления (ст. 105 ЗoТ).

Работникам, подверженным риску безработицы, Агентство предлагает:

информационные консультации в индивидуальном порядке или в группах;

информацию об актуальной ситуации на рынке труда;

информацию об услугах Агентства;

встречу с потенциальными работодателями;

карьерные консультации;

мероприятия повышения конкурентоспособности.

Дополнительную информацию сможете получить в ближайшем [филиале](#) Агентства.

<https://www.nva.gov.lv/ru/podderzhka-v-sluchae-kollektivnogo-uvolneniya>