



Обучение у работодателя

Опубликовано: 05.08.2018.

Цель мероприятия «Обучение у работодателя» (далее – Практическое обучение): практическая подготовка необходимого работодателю работника посредством организации обучения у работодателя.

Целевая группа мероприятия: зарегистрированные в Государственном агентстве занятости (далее – Агентство) безработные, которые сообщили о своем желании принять участие в Практическом обучении. Безработный должен отвечать следующим критериям:

не участвует в других мероприятиях, организуемых Агентством;

не являлся занятым на предприятии соответствующего работодателя как минимум 12 месяцев до участия в Практическом обучении;

предыдущее Практическое обучение окончил как минимум за два года до этого; если участие в Практическом обучении было прервано по независящим от безработного причинам и длилось менее половины от предусмотренного времени, данное ограничение не применяется;

в ходе предыдущего Практического обучения не освоил те же профессиональные компетенции, которым будут обучать в данный период проведения мероприятия;

отвечает выдвинутым работодателем квалификационным требованиям;

возместил Агентству расходы на обучение и полученную стипендию, а также финансовую поддержку региональной мобильности молодежи, если прервал участие по неуважительной причине.

Безработный может получать финансовую компенсацию в размере до 150 евро в месяц в поддержку региональной мобильности – на покрытие транспортных расходов, чтобы добраться от задекларированного местожительства до места проведения Практического обучения у работодателя и обратно, а также для компенсации расходов на аренду жилого помещения или служебную гостиницу, если:

место проведения Практического обучения у работодателя находится на расстоянии как минимум 15 км от задекларированного местожительства;

по указанному адресу безработный задекларирован как минимум шесть месяцев.

Безработному необходимо подать в филиал Агентства заявление в течение 10 рабочих дней от начала практического обучения у работодателя. Более подробную информацию о получении финансовой компенсации в поддержку региональной мобильности смотрите здесь.

Основные условия осуществления Практического обучения:

продолжительность участия – 6 месяцев в рамках практического обучения с заключением трудового договора, после чего продолжение трудовых правовых отношений с работодателем на протяжении не менее 6 месяцев;

Практическое обучение не организуется по неквалифицированным или малоквалифицированным работам (работы по простым профессиям согласно 9-й основной группе Классификатора профессий);

Практическое обучение включает приобретение профессиональной компетенции, соответствующей профессиональной

компетенции первого, второго или третьего уровня профессиональной квалификации;

работодатель обеспечивает заново созданное рабочее место (рабочее место создано заново или оставалось вакантным на протяжении не менее 4 месяцев до начала Практического обучения, а соответствующий безработный не был занят на предприятии конкретного работодателя в течение как минимум 12 месяцев до участия в Практическом обучении).

Приняв решение о предоставлении минимальной поддержки (de minimis), Агентство для реализации Практического обучения обеспечивает работодателю следующую финансовую помощь:

1. Ежемесячную дотацию на выплату заработной платы безработному, занятому на полную ставку, пропорционально отработанным за месяц дням:

в первые три месяца – по 200 евро;

следующие три месяца – по 150 евро;

2. Дотацию на государственные обязательные взносы по социальному страхованию от доли дотации на выплату заработной платы – если работодатель, заключивший договор об осуществлении Практического обучения, является обществом или фондом, деятельность которого направлена на оказание поддержки лицам с инвалидностью и который обеспечивает занятость безработных в следующих профессиях: ассистент или сопровождающий для лиц с инвалидностью, сурдопереводчик, переводчик со знанием латышского языка жестов неслышащих, руководитель кружка по интересам для лиц с инвалидностью, специализированный педагог, или профессия, включенная в список, утвержденный комиссией, упомянутой в пункте 22 Постановления Кабинета министров № 75 от 25 января 2011 года, «Положением об организации и финансировании активных мер занятости и превентивных мер по сокращению безработицы», или Ассоциацией или фондом, устав которого предусматривает поддержку лиц с нарушениями зрения. При этом общее число участвующих в Практическом обучении безработных не превышает 50 % от общего числа сотрудников общества или фонда.

3. Ежемесячную дотацию на выплату заработной платы руководителю работы, занимающемуся с принятыми на Практическое обучение безработными, в размере 50 % от установленной в государстве минимальной месячной заработной платы. Один руководитель работы может наблюдать за действиями не более чем двух безработных.

4. Компенсацию расходов на проведение медосмотров, предусмотренных нормативными актами об обязательных медицинских осмотрах, в размере не более 30 евро.

5. Единовременную дотацию на приобретение предусмотренных нормативными актами индивидуальных средств защиты, необходимых для начала работы, в размере не более 100 евро;

6. Единовременную дотацию на приспособление рабочих мест к нуждам безработных с инвалидностью в размере не более 711 евро на одно рабочее место.

Безработному, участвующему в Практическом обучении, работодатель обеспечивает следующее:

заработную плату в таком размере, чтобы вместе с дотацией сумма достигала величины зарплаты, указанной в заявке, и была не меньше установленной в государстве минимальной заработной платы;

государственные обязательные взносы по социальному страхованию;

освоение профессиональных компетенций путем организации необходимого теоретического и практического обучения и предоставления основных знаний о профессиональных обязанностях;

квалифицированного руководителя работы, который помогает закреплять профессиональные навыки, умения и знания; один руководитель работы может наблюдать за действиями не более чем двух безработных (квалифицированным руководителем работы считается лицо, имеющее соответствующее образование или как минимум двухлетний опыт работы по профессии, в которой проводится Практическое обучение безработных);

возможность самостоятельно выполнять соответствующие профессиональные обязанности и основные задачи; по окончании Практического обучения выдается письменное подтверждение оценки приобретенных за время работы профессиональных навыков, умений и знаний в виде описания.

Работодатель обязан возместить Агентству всю полученную в ходе Практического обучения финансовую поддержку, если трудовые правовые отношения с безработным были прекращены не по уважительной причине в период Практического обучения и в течение шести месяцев после его окончания!

Как работодатели могут подать заявку на осуществление Практического обучения?

Шаг 1

Заполнить форму заявки и приложить необходимую информацию.

Шаг 2

Заполненную заявку подать или направить по почте в филиал, на административной территории которого планируется создать рабочее место. Контактную информацию по всем филиалам Агентства смотреть [ЗДЕСЬ!](#)

Шаг 3

Филиал Агентства принимает заявку работодателя и созывает Комиссию по выбору реализаторов активных мероприятий занятости. Она рассматривает заявки и принимает решение, утвердить работодателя в качестве реализатора Практического обучения или отказать ему в этом, согласно «Положению о Комиссии по выбору реализаторов активных мероприятий занятости и мероприятий поддержки филиалов Государственного агентства занятости» и «Порядку выбора реализаторов активного мероприятия занятости “Обучение у работодателя”».

Шаг 4

Филиал Агентства уведомляет работод

<https://www.nva.gov.lv/ru/obuchenie-u-rabotodatelya-0>