



Nodarbinātības
valsts aģentūra

Содействие продолжительности трудовой жизни

Статус: Завершен
Опубликовано: 23.08.2018.

Проекты ЕСФ (2014 - 2020
гг.)

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

Сводные данные о проекте № 7.3.2.0/16/I/001 «Содействие продолжительности трудовой жизни»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ, В РАМКАХ КОТОРОГО ВЫДЕЛЕНО ФИНАНСИРОВАНИЕ ЕСФ	Программа действий «Развитие и занятость» 7.3.2. специфическая цель поддержки «Способствовать сохранению работоспособности трудящихся, являющихся представителями старшего поколения, а также продолжительности их занятости»
ПРОЕКТ РЕАЛИЗУЕТ	Государственное агентство занятости ул. К. Валдемара 38 к – 1, Рига, LV-1010
МЕСТО ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРОЕКТА	территория Латвийской Республики
ДАТА УТВЕРЖДЕНИЯ ПРОЕКТА	15.12.2016
ПЕРИОД ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ	72 месяца 01.01.2017–31.12.2022

<p>ЦЕЛЬ ПРОЕКТА</p>	<p>Способствовать сохранению работоспособности трудящихся, являющихся представителями старшего поколения, а также продолжительности их занятости.</p>
<p>МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ПРОЕКТА</p>	<p>В ходе реализации проекта будут проводиться следующие мероприятия:</p> <p>Мероприятия, направленные на формирование общественного сознания с целью содействия продолжительности и улучшению трудовой жизни;</p> <p>Оценка потенциала рабочей среды и человеческих ресурсов;</p> <p>Мероприятия по оказанию поддержки целевой группе (в соответствии с оценкой рабочей среды и человеческих ресурсов):</p> <ul style="list-style-type: none"> — консультации по вопросам карьеры; — передача навыков (неформальное образование); — менторство (неформальное образование); — мероприятия по повышению конкурентоспособности; — приспособливание рабочего места; — оздоровительные мероприятия. <p>обучение персонала Агентства (карьерных консультантов) работе лицами и работодателями, являющимися представителями старшего поколения.</p> <p>Оценка промежуточных результатов определения потенциала рабочей среды и человеческих ресурсов и мероприятий по оказанию поддержки целевой группе;</p> <p>Проведение коллективных переговоров, посвященных вопросам менеджмента старения: обеспечивают партнеры проекта – Конфедерация работодателей Латвии (далее в тексте – КРЛ) и Союз Свободных профсоюзов Латвии (далее в тексте – ССПЛ).</p>

<p>ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ ПРОЕКТА</p>	<p>Целевой группой проекта являются:</p> <p>лица в возрасте от 50 лет, подверженные риску безработицы, в том числе лица, достигшие возраста, который предоставляет им право получать государственную пенсию по старости или которым государственная пенсия по старости не выделена (в том числе безвременно), и которые соответствуют как минимум одному из нижеуказанных критериев (далее в тексте – лица):</p> <ul style="list-style-type: none"> — при выполнении обязательной проверки здоровья констатировано несоответствие состояния здоровья лица выполняемой им работе или констатированы признаки профессиональных заболеваний, или лицо было отправлено на внеочередную обязательную проверку здоровья, или из-за нетрудоспособности лицо долгое время отсутствовало (за последний год – нетрудоспособность на протяжении как минимум одного месяца без перерывов или двух месяцев с перерывами); — уровень образования лица не выше среднего общего или профессионального, или профессионально-технического; — имеют место объективные обстоятельства, связанные с необходимостью осуществлять опеку над кем-либо из членов семьи, которые не позволяют выполнить работу в рамках нормального рабочего времени; — лицо занято не полный рабочий день и имеет низкие доходы – менее 80% от минимальной заработной платы, установленной государством; <p>коммерсанты, госучреждения и органы самоуправления (далее в тексте – работодатели).</p>
<p>ФИНАНСИРОВАНИЕ</p>	<p>Общее, доступное в рамках проекта финансирование составляет 10 596 211 евро, в том числе финансирование из Европейского социального фонда – 9 006 779 евро и финансирование из государственного бюджета – 1 589 432 евро.</p>
<p>ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ</p>	<p>По итогам реализации проекта – получение поддержки 3000 трудящимися, являющимися представителями старшего поколения.</p>

Контактное лицо:

Маирита Менесе

Руководитель проекта ЕСФ «Содействие продолжительности трудовой жизни»

Департамента проектов фондов ЕС

Телефон: 26604495

E-mail: Mairita.Menese@nva.gov.lv

Даце Лусе

Старший эксперт проекта ЕСФ «Содействие продолжительности трудовой жизни»

Департамента проектов фондов ЕС

Телефон: 22048520

E-mail: Dace.Luse@nva.gov.lv

Регулирующие документы:

[Правила Кабинета министров № 504 от 2 августа 2016 года «Правила реализации специфической цели поддержки 7.3.2. „Способствовать сохранению работоспособности трудящихся, являющихся представителями старшего поколения, а также](#)

[продолжительности их занятости“ Программы действий „Развитие и занятость“».](#)

<https://www.nva.gov.lv/ru/node/248>