



Nodarbinātības  
valsts aģentūra

## Apmācība pie darba devēja

Publicēts: 11.02.2020.

Atjaunināts: 21.04.2021.



ESF projekts „Atbalsts bezdarbnieku izglītībai” Nr. 7.1.1.0/15/I/001

Covid-19 infekcijas izplatības riska novēršanai aicinām sadarbības partnerus un klientus ievērot piesardzības pasākumus!

ESF projekta "Atbalsts bezdarbnieku izglītībai" (projekta Nr. 7.1.1.0/15/I/001) ietvaros īstenotā aktīvā nodarbinātības pasākuma „Apmācība pie darba devēja” (turpmāk – Praktiskā apmācība) mērķis: darba devējam vajadzīgā darbinieka praktiskā sagatavošana, organizējot apmācību pie darba devēja.

Praktiskās apmācības īstenošanai var pieteikties komersanti, pašnodarbinātās personas, kā arī biedrības vai nodibinājumi, izņemot politiskās partijas, ārstniecības iestādes un izglītības iestādes. Pieteikumus vajadzīgā darbinieka praktiskai apmācīšanai var iesniegt NVA filiālēs.

### Praktiskās apmācības mērķa grupa:

Praktiskajā apmācībā iesaista Nodarbinātības valsts aģentūrā (turpmāk - Aģentūra) reģistrētu bezdarbnieku (turpmāk b/d), ja:

b/d nav iesaistīts citos konkurētspējas paaugstināšanas pasākumos, apmācību pasākumos vai pasākumos, kuri paredz darba līguma slēgšanu;

b/d nav parādsaistību pret Aģentūru, kas radušās, piedaloties šādos Aģentūras pasākumos;

- 2.1. Profesionālās tālākizglītības un profesionālās pilnveides izglītības programmu īstenošana b/d;
- 2.2. Neformālās izglītības ieguve;
- 2.3. Profesionālās augstākās izglītības ieguve b/d;
- 2.4. Pasākumi komercdarbības vai pašnodarbinātības uzsākšanai;
- 2.5. Atbalsts reģionālajai mobilitātei.

b/d nav ticis nodarbināts pie attiecīgā darba devēja vismaz 12 mēnešus pirms iesaistes Praktiskajā apmācībā;

b/d iepriekšējā Praktiskajā apmācībā (t.sk. Praktiskajā apmācībā prioritārajās nozarēs) nav apguvis tās pašas profesionālās kompetences, ko apgūs šajā Praktiskajā apmācībā;

b/d atbilst darba devēja noteiktajām kvalifikācijas prasībām;

b/d atkārtotu pieteikumu dalībai Praktiskajā apmācībā var reģistrēt ne ātrāk kā divus gadus pēc dalības pabeigšanas Praktiskajā apmācībā t.sk. Praktisko apmācību prioritārajās nozarēs (ja dalība Praktiskajā apmācībā bija pārtraukta no b/d neatkarīgu iemeslu dēļ un tā ilgusi mazāk par pusi no paredzētā dalības laika, šis ierobežojums neattiecas).

Bezdarbniekam ir iespējas saņemt finanšu atbildzību līdz 150 euro mēnesī reģionālas mobilitātes atbalstam, ja:

Praktiskās apmācības pie darba devēja vieta atrodas vismaz 15 km attālumā no deklarētās dzīves vietas;

bezdarbnieks norādītajā dzīvesvietā ir deklarēts vismaz sešus mēnešus;

vai šajā laikā ir mainījis deklarēto dzīvesvietu, un gan jaunā, gan iepriekšējā dzīvesvieta atrodas vienas pašvaldības administratīvajā teritorijā;

konkrētā dzīvesvieta ir bezdarbnieka pirmā deklarētā dzīvesvieta Latvijā;

iesniegums par nepieciešamo finanšu atbalstu ir iesniegts Aģentūras filiālē 10 darba dienu laikā pēc apmācību uzsākšanas.

Reģionālās mobilitātes atbalsts paredzēts transporta izdevumu segšanai braucieniem no deklarētās dzīves vietas uz Praktiskās apmācības pie darba devēja vietu un atpakaļ.

#### Praktiskās apmācības īstenošanas galvenie nosacījumi

dalībnieku iesaistes ilgums – līdz 4 mēnešiem praktiskā apmācībā, noslēdzot darba līgumu un pēc tam turpina darba tiesiskās attiecības vismaz 3 mēnešus pie tā paša darba devēja. Praktiskās apmācības ilgums pielāgots atbilstoši apgūstamas profesijas profesionālās kvalifikācijas līmenim:

- profesionālās kvalifikācijas līmenim – 2 mēnešus;
- profesionālās kvalifikācijas līmenim – 3 mēnešus;
- profesionālās kvalifikācijas līmenim – 4 mēnešus.

Praktiskā apmācība ietver profesionālās kompetences apgūšanu, kas atbilst pirmā, otrā vai trešā profesionālās kvalifikācijas līmeņa profesionālajai kompetencei;

Praktisko apmācību neorganizē nekvalificētos un mazkvalificētos darbos (vienkāršo profesiju darbi atbilstoši Profesiju klasifikatora 9.pamatgrupai);

Darba devējs nodrošina no jauna izveidotu darba vietu vai darba vietu, kas ir vakanta sakarā ar darba tiesisko attiecību izbeigšanu uz darbinieka uzteikuma pamata, uz darba devēja un darbinieka vienošanās pamata vai uz darba devēja uzteikuma pamata Darba likuma 101. panta pirmās daļas 1., 2., 3., 4., 5. un 11. punktā noteiktajos gadījumos un ja attiecīgais bezdarbnieks nav ticis nodarbināts pie attiecīgā darba devēja vismaz 12 mēnešus pirms iesaistes Praktiskajā apmācībā.

Aģentūra, pieņemot lēmumu par *de minimis* atbalsta piešķiršanu, darba devējam, nodrošina šādu finanšu atbalstu Praktiskās apmācības īstenošanai:

dotāciju bezdarbnieka darba algai – ikmēneša dotācija bezdarbnieka darba algai tiks nodrošināta, atbilstoši apgūstamas profesijas profesionālajām kvalifikācijas līmenim:

- pirmajam kvalifikācijas līmenim - 300 euro apmērā;
- otrajam kvalifikācijas līmenim – 350 euro apmērā;
- trešajam kvalifikācijas līmenim – 350 euro apmērā.

dotāciju valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām no darba algas dotācijas daļas, ja darba devējs, kas noslēdzis līgumu par Praktiskās apmācības īstenošanu, ir biedrība vai nodibinājums, kura darbības mērķis ir atbalsta sniegšana personām ar invaliditāti un kurš nodarbina bezdarbniekus šādās profesijās – asistents vai pavadonis personām ar invaliditāti, surdotulks, latviešu nedzirdīgo zīmju valodas tulks, interešu pulciņa audzinātājs, speciālais pedagogs vai profesija, kas ietverta sarakstā, ko apstiprinājusi Ministru kabineta 2011.gada 25.janvāra noteikumu Nr.75 „Noteikumi par aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un pasākumu īstenošanu izvēles principiem” 22. punktā minētā komisija, vai biedrība vai nodibinājums, kura statūti paredz atbalsta sniegšanu personām ar redzes invaliditāti. Kopējais šajā punktā minēto nodarbināto bezdarbnieku skaits nepārsniedz 50 % no kopējā biedrībā vai nodibinājumā nodarbināto skaita;

ikmēneša dotāciju par darba vadītāju, kas strādā ar Praktiskajā apmācībā iesaistītiem bezdarbniekiem. Ikmēneša dotācija darba vadītājam 10 euro apmērā par katru bezdarbnieka praktiskās apmācības dienu. Viens darba vadītājs var vadīt darbu ne vairāk kā diviem bezdarbniekiem;

izdevumus par veselības pārbaūžu veikšanu, kas paredzētas normatīvajos aktos par obligātajām veselības pārbaudēm, ne vairāk kā 30 euro;

vienreizēju dotāciju individuālajiem aizsardzības līdzekļiem, kas paredzēti normatīvajos aktos noteiktajam, uzsākot darbu, ne vairāk kā 100 euro;

vienreizēju dotāciju darba vietas pielāgošanai bezdarbniekam ar invaliditāti ne vairāk kā 1000 euro vienas darba vietas pielāgošanai.

- vispārējās regulas ietvaros - "Pasākuma ietvaros NVA piešķirtais finansējums ir *de minimis* atbalsts, ja to sniedz saskaņā ar Komisijas 2013.gada 18.decembra Regulu (ES) Nr. [1407/2013](#) par Līguma [107.](#) un [108.panta](#) piemērošanu *de minimis* atbalstam (Eiropas Savienības Oficiālais Vēstnesis, 2013.gada 24.decembris, Nr. L 352/1), kā arī citiem Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, kuri nosaka *de minimis* atbalsta piešķiršanas un uzskaites kārtību. *De minimis* atbalsta piešķiršanas brīdis ir līguma spēkā stāšanās datums."
- lauksaimniecības nozarē - "Pasākuma ietvaros NVA piešķirtais finansējums ir *de minimis* atbalsts, ja to sniedz saskaņā ar Komisijas 2013.gada 18.decembra Regulu (ES) Nr. [1408/2013](#) par Līguma [107.](#) un [108.panta](#) piemērošanu *de minimis* atbalstam lauksaimniecības nozarē (Eiropas Savienības Oficiālais Vēstnesis, 2013.gada 24.decembris, Nr. L 352/9), kā arī citiem Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, kuri nosaka *de minimis* atbalsta piešķiršanas un uzskaites kārtību. *De minimis* atbalsta piešķiršanas brīdis ir līguma spēkā stāšanās datums."
- zvejniecības un akvakultūras nozarē - "Pasākuma ietvaros NVA piešķirtais finansējums ir *de minimis* atbalsts, ja to sniedz saskaņā ar Komisijas 2014.gada 27.jūnija Regulu (ES) Nr. [717/2014](#) par Līguma [107.](#) un [108.panta](#) piemērošanu *de minimis* atbalstam zvejniecības un akvakultūras nozarē (Eiropas Savienības Oficiālais Vēstnesis, 2014.gada 28.jūnijs, Nr. L 190/45), kā arī citiem Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, kuri nosaka *de minimis* atbalsta piešķiršanas un uzskaites kārtību. *De minimis* atbalsta piešķiršanas brīdis ir līguma spēkā stāšanās datums."

## Darba devējs nodrošina Praktiskajā apmācībā iesaistītajam bezdarbniekam:

darba algu tādā apmērā, lai kopā ar dotāciju bezdarbnieka darba alga sasniegtu pieteikumā norādīto algu, bet ne mazāku, kā valstī noteiktās minimālās algas apmērā;


valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas;

profesionālo kompetenču apguvi, organizējot nepieciešamo teorētisko un praktisko apmācību un sniedzot pamatzināšanas par profesionālajiem pienākumiem;

kvalificētu darba vadītāju, kas palīdz nostiprināt darba profesionālās prasmes, iemaņas un zināšanas. Par kvalificētu darba vadītāju uzskata personu, kas ir ieguvusi izglītību, vai ne mazāk kā divus gadus ilgu darba pieredzi profesijā, kurā veic bezdarbnieku Praktisko apmācību;

spēju patstāvīgi veikt attiecīgos profesionālos pienākumus un pamatuzdevumus un pēc Praktiskās apmācības pabeigšanas izsniedz rakstisku apliecinājumu par apgūto darba profesionālo prasmju, iemaņu un apgūto zināšanu novērtējumu apraksta veidā.

Darba devējam ir pienākums atļūdzināt Aģentūrai visu Praktiskās apmācības laikā saņemto finanšu atbalstu, ja bez attaisnojošiem iemesliem izbeigtas darba tiesiskās attiecības ar bezdarbnieku Praktiskās apmācības un trīs mēnešu pēc Praktiskās apmācības laikā!

Praktiskās apmācības īstenošanas laikā darba devējs saņem finansiāla atbalsta nodrošināšanu no NVA un piedalās Pasākuma īstenošanā ar savu PRIVĀTO LĪDZFINANSĒJUMU, ko veido: 

bezdarbnieku ikmēneša darba algas daļa tādā apmērā, lai kopā ar NVA dotācijas daļu bezdarbnieku darba alga sasniegtu vismaz valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmēru par pilnu darba laiku.

VSAOI iemaksas par Praktiskajā apmācībā iesaistītajiem bezdarbniekiem.

Darba devēja privātais līdzfinansējums nevar tikt aizstāts ar cita ES instrumenta/fonda vai tā paša ES fonda citā programmā līdzekļiem, valsts vai pašvaldību finanšu līdzekļiem.

Darba devējs Pasākuma īstenošanas laikā nodrošina, ka ir novērsts DUBULTĀS FINANSĒŠANAS risks, atbilstoši Eiropas Parlamenta un padomes 2013. gada 17. decembra regulā Nr.1303/2013, ar ko paredz kopīgus noteikumus par Eiropas Reģionālās attīstības fondu, Eiropas Sociālo fondu, Kohēzijas fondu, Eiropas Lauksaimniecības fondu lauku attīstībai un Eiropas Jūrlietu un zivsaimniecības fondu un vispārīgus noteikumus par Eiropas Reģionālās attīstības fondu, Eiropas Sociālo fondu, Kohēzijas fondu un Eiropas Jūrlietu un zivsaimniecības fondu un atceļ Padomes Regulu (EK) Nr.1083/2006, 65. panta 11. punktā noteiktajam. Pasākuma īstenošanas laikā darba devējs vienas un tās pašas Pasākumā iesaistītās personas atļūdzībai nevar saņemt atbalstu no cita ES instrumenta/fonda līdzekļiem, nedz arī atbalstu no tā paša ES fonda citā programmā.

## Kā darba devēji var pieteikties Praktiskās apmācības īstenošanai?

solis

— Aizpilda pieteikuma formu un pievieno prasīto informāciju.

—  [Pieteikums Apmācības pie darba devēja īstenošanai](#) 

solis

— Aizpildīto pieteikumu iesniedz vai nosūta pa pastu filiālei, kuras administratīvajā teritorijā plānots veidot darba vietu.

solis

— Aģentūras filiāle pieņem darba devēja pieteikumu un desmit dienu laikā organizē Aktīvo nodarbinātības pasākumu īstenošanu izvēles komisiju, kura izskata pieteikumus un pieņem lēmumu apstiprināt vai atteikt darba devējam Praktiskās apmācības īstenošanu atbilstoši [„Nodarbinātības valsts aģentūras filiāļu aktīvo nodarbinātības un atbalsta pasākumu īstenošanu izvēles komisijas nolikumam”](#).

solis

— Aģentūras filiāle paziņo darba devējam par pieņemto lēmumu un, pozitīvas atbildes gadījumā, aicina piedalīties bezdarbnieku atlasē dalībai Praktiskajā apmācībā, slēgt līgumu par Praktisko apmācību īstenošanu pie darba devēja.

Aģentūra 2021. gadā plāno pasākumā "Apmācība pie darba devēja" iesaistīt bezdarbniekus.



Nodarbinātības valsts aģentūra

# APMĀCĪBA PIE DARBA DEVĒJA

DARBA DEVĒJAM NEPIECIEŠAMĀ SPECIĀLISTA PRAKTISKĀ  
SAGATAVOŠANA DARBA VIETĀ



**ĪSTENOTĀJS**

KOMERSANTS,  
PAŠNODARBINĀTA PERSONA,  
BIEDRĪBA, NODIBINĀJUMS,  
IZŅEMOT POLITISKĀS  
PARTIJAS, ĀRSTNICĪBAS  
IESTĀDES UN IZGLĪTĪBAS  
IESTĀDES



**APMĀCĀMAIS**

NODARBINĀTĪBAS VALSTS  
AĢENTŪRĀ REĢISTRĒTS  
BEZDARBNIEKS, KURU  
IZVĒLĒJIES DARBA DEVĒJS



**APMĀCĪBAS**

ILGUMS:  
LĪDZ **4 MĒNEŠIEM**,  
APGŪSTOT PROFESIJAS,  
KAS ATBILST 1., 2. VAI 3.  
PROFESIONĀLĀS  
KVALIFIKĀCIJAS LĪMENIM



**DARBA DEVĒJS NODROŠINA**

- DARBA ALGU, KAS KOPĀ AR NVA DOTĀCIJU, IR NE MAZĀKA KĀ VALSTĪ NOTEIKTĀ MINIMĀLĀ ALGA
- VALSTS SOCIĀLĀS APDROŠINĀŠANAS OBLIGĀTĀS IEMAKSAS
- KVALIFICĒTU DARBA VADĪTĀJU
- PĒC PRAKTISKĀS APMĀCĪBAS PABEIGŠANAS IZSNIEDZ RAKSTISKU APLIECINĀJUMU PAR APĢŪTĀJĀM PRASMĒM UN IEMANĀM

## FINANSIĀLAIS ATBALSTS DARBA DEVĒJAM



IKMĒNEŠĀ  
DOTĀCIJA  
DARBA  
VADĪTĀJAM

**10 €**  
PAR KATRU BEZDARBNIEKA PRAKTISKĀS  
APMĀCĪBAS DIENU. VIENS DARBA VADĪTĀJS  
VAR VADĪT DARBU NE VAIRĀK KĀ DIVIEM  
BEZDARBNIEKIEM

BEZDARBNIEKU  
IKMĒNEŠĀ  
DARBA ALGAS  
DOTĀCIJA

PIELĀGOTA  
APĢŪSTAMĀS  
PROFESIJAS  
PROFESIONĀLĀS  
KVALIFIKĀCIJAS  
LĪMENIM:

**300 €** PIRMAIS PROFESIONĀLĀS  
KVALIFIKĀCIJAS LĪMENIS

**350 €** OTRAIS PROFESIONĀLĀS  
KVALIFIKĀCIJAS LĪMENIS

**350 €** TREŠAIS PROFESIONĀLĀS  
KVALIFIKĀCIJAS LĪMENIS

**VIENREIZĒJA  
DOTĀCIJA**

līdz **100 €**  
INDIVIDUĀLO  
AIZSARDZĪBAS  
LĪDZEKĻU IEGĀDEI

līdz **1000 €**  
DARBA VIETAS  
PIELĀGOŠANAI  
BEZDARBNIEKAM  
AR INVALIDITĀTI

līdz **30 €**  
OBLIGĀTĀS  
VESELĪBAS  
PĀRBAUDES  
VEIKŠANAI

## PRAKTISKĀS APMĀCĪBAS ORGANIZĒŠANA

**1**

### PIETEIKUMS

DARBA DEVĒJS IESNIEDZ NVA FILIĀLĒ PIETEIKUMU PRAKTISKĀS APMĀCĪBAS ORGANIZĒŠANAI DARBA VIETAI, KAS IR NO JAUNA IZVEIDOTA VAI VAKANTA VISMĀZ 4 MĒNEŠUS

**2**

### PIETEIKUMU ATLASE

NVA FILIĀLE VEIC DARBA DEVĒJU PIETEIKUMU IZVĒRTĒJUMU

**3**

### BEZDARBNIEKU ATLASE

DARBA DEVĒJS NOSAKA PRAŠĪBAS UN AR NVA ATBALSTU VAI PATSTĀVĪGI IZVĒLAS BEZDARBNIEKU APMĀCĪBAI

**4**

### LĪGUMS AR DARBA DEVĒJU

NVA FILIĀLE NOSLĒDZ LĪGUMU AR DARBA DEVĒJU PAR PRAKTISKĀS APMĀCĪBAS ĪSTENOŠANU

**5**

### DARBA TIESISKĀS ATTIECĪBAS

UZSĀKOT APMĀCĪBU, DARBA DEVĒJS AR BEZDARBNIEKU SLĒDZ DARBA LĪGUMU, PĒC PRAKTISKĀS APMĀCĪBAS TURPINA NODARBINĀT VĒL VISMĀZ 3 MĒNEŠUS

Ministru kabineta 2014.gada 23.decembra noteikumiem Nr. 836 „[Darbības programmas „Izaugsme un nodarbinātība” 7.1.1.specifiskā atbalsta mērķa „Paaugstināt bezdarbnieku kvalifikāciju un prasmes atbilstoši darba tirgus pieprasījumam” īstenošanas noteikumi](#)”.

Ministru kabineta 2011.gada 25.janvāra noteikumiem Nr. 75 „[Noteikumi par aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un pasākumu īstenošanu izvēles principiem](#)”, un citiem tiesību aktiem.

## Pielikumā:

 [Pieteikums Apmācības pie darba devēja īstenošanai](#) 

 [Pieteikuma 1.pielikums - Nomenklatūras pozīciju un tām atbilstošo produktu saraksts](#) 

 [Pieteikuma 2.pielikums - Apmācības pie darba devēja plāns](#) 

Iesniedzot NVA pieteikumu *de minimis* atbalsta saņemšanai, norāda De minimis atbalsta uzskaites sistēmā <https://deminimis.fm.gov.lv/login> izveidotās un apstiprinātās veidlapas identifikācijas numuru vai pieteikumam pievieno sistēmā sagatavotas veidlapas izdruku.

 [Līgums par Apmācības pie darba devēja īstenošanu](#) 

 [Līguma 1.pielikums - Apmācības pie darba devēja plāns](#) 

 [Līguma 2.pielikums - Vienošanās ar darba devēju par Praktiskās apmācības vietas pielāgošanu bezdarbniekam ar invaliditāti](#) 

 [Līguma 3.pielikums -Tāme par individuālo aizsardzības līdzekļu iegādi](#) 

 [Līguma 4.pielikums - Pieprasījums vienreizējās dotācijas saņemšanai, lai pielāgotu Praktiskās apmācības vietu bezdarbn.ar inval.](#) 

 [Pieprasījuma pielikums - Tāme Praktiskās apmācības vietas pielāgošanai bezdarbniekam ar invaliditāti](#) 

 [Līguma 5.pielikums-Atskaite par vienreizējās dotācijas izlietojumu, lai pielāgotu Praktiskās apmāc. vietu bezdarbniekam ar inv.](#) 

 [Līguma 6.pielikums - Atskaite par Apmācības pie darba devēja īstenošanu](#) 

 [Līguma 7.pielikums - Prakses dienasgāmata](#) 

 [Bezdarbnieka un darba vadītāja darba laika uzskaites un aprēķinātā atlīdzība](#) 

 [Apliecinājums par bezdarbnieka darba algas / dotācijas par darba vadīšanu saņemšanai par iepriekšējo pārskata periodu](#) 

## Saistošie dokumenti:

Paraugi dokumentu aizpildīšanai, ja darba devējs nodarbina mērķa grupas bezdarbnieku:

 PARAUGS „Atskaite par aktīvā nodarbinātības pasākuma “Apmācība pie darba devēja” īstenošanu” aizpildei (iesniedzot 1.mēn. atsk.) 

 PARAUGS “Apmācība pie darba devēja” Bezdarbnieka un darba vadītāja darba laika uzskaite un aprēķins 

Filiāļu kontakti

[Skatīt vairāk](#)

Informatīvie  
materiāli

[Skatīt vairāk](#)

Apmācība pie darba  
devēja

<https://www.nva.gov.lv/lv/apmaciba-pie-darba-deveja>