

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Nodarbinātības valsts aģentūrā**

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Prēmija saskaņā ar darbinieka/ierēdņa ikgadējo darba izpildes novērtējumu (vienreiz gadā)	1) līdz 75 % no mēnešalgas, ja darba izpildes novērtējums ir "teicami"; 2) līdz 65 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "ļoti labi"; 3) līdz 55 % no mēnešalgas, ja novērtējums ir "labi".	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – VPIADAL) 16.panta otrā daļā; Ministru kabineta 2013.gada 29.janvāra noteikumu Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” (turpmāk – noteikumi Nr.66) 35.punkts
2.	Piemaksa kompetentāko darbinieku/ierēdņu motivēšanai	Līdz 40% no mēneša algas	VPIADAL 14.panta 12. daļa Kritēriji: 1) dalība citu nodarbināto vai praktikantu prasmju un zināšanu attīstīšanā, konsultēšanā un apmācībā; 2) dalība jaunu risinājumu ieviešanā un nestandarta uzdevumu veikšanā; 3) aktīva dalība darba grupās, semināros u.c. Aģentūras pasākumos; 4) Aģentūras pārstāvēšana un prezentēšana starpinstitūciju un starpvalstu pasākumos (forumos, konferencēs, semināros u.c.); 5) īpaši sarežģīta vai liela apjoma uzdevuma paveikšana ierobežotos termiņos; 6) citi uzdevumi vai rīcība, kas ir būtiska Aģentūras mērķu sasniegšanā vai darba organizācijas pilnveidošanā.
3.	Piemaksa, ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata (darba, dienesta) pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu ierēdni/darbinieku, pilda vakanta amata (dienesta, darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā	Līdz 30% no mēneša algas	VPIADAL 14.panta pirmā daļa. Kritēriji: 1) par vakanta amata pienākumu pildīšanu; 2) par prombūtnē esoša nodarbinātā aizvietošanu tā pārejošas darbnespējas vai ilgstošas prombūtnes laikā; 3) par citu pienākumus papildus amata aprakstā noteiktajiem pildīšanu.

	noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus		
4.	Naudas balva	Līdz vienas mēneša algas apmēram vienreiz gadā (finanšu līdzekļu ietvaros)	VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. Par izcilu veikumu noteikto uzdevumu izpildē un ieguldījumu.

#### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi		VPIADAL 27.pants, NEVIS apstiprinātās mācību vajadzības
2.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	VPIADAL 37.pants;
3.	Optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) iegādes izdevumu kompensācija	EUR 50.00	Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 „Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12.punkts
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	VPIADAL 20.pants
5.	Atvaļinājuma pabalsts (vienreiz gadā)	Līdz 50% no mēnešalgas (finanšu līdzekļu ietvaros)	VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 8.punkts. Kritēriji: 1) Aģentūrā nostrādātais laiks; 2) darba izpildes novērtējums.
5.	Pabalsts amatpersonai, kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam (vienreiz gadā)	Līdz 50% no mēnešalgas (finanšu līdzekļu ietvaros)	VPIADAL 3.panta ceturtās daļas 7.punkts.