3.pielikums
Ministru kabineta 2016. gada 12. aprīļa noteikumiem Nr. 225

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Nodarbinātības valsts aģentūrā (turpmāk – Aģentūra)

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	**Piemaksa, ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu nodarbināto vai papildus amata aprakstā noteiktajam pilda vēl citus pienākumus.**	Līdz 20% no mēnešalgas	*Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – VPIADAL) 14.panta 1.daļa* Kritēriji: 1) papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu nodarbināto pārejošas darbnespējas vai ilgstošas prombūtnes laikā (bērna kopšanas atvaļinājums u.c.); 2) papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.
2.	**Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Aģentūras stratēģisko mērķu sasniegšanā**	Līdz 20% no mēnešalgas	*VPIADAL 14.panta 12.daļa* Kritēriji: 1) dalība citu nodarbināto vai praktikantu prasmju un zināšanu attīstīšanā, konsultēšanā un apmācībā; 2) dalība jaunu risinājumu ieviešanā un nestandarta uzdevumu veikšanā; 3) aktīva dalība darba grupās, semināros u.c. Aģentūras pasākumos; 4) Aģentūras pārstāvēšana un prezentēšana starpinstitūciju un starpvalstu pasākumos (forumos, konferencēs, semināros u.c.); 5) īpaši sarežģīta vai liela apjoma uzdevuma paveikšana ierobežotos termiņos; 6) citi uzdevumi vai rīcība, kas ir būtiska Aģentūras mērķu sasniegšanā vai darba organizācijas pilnveidošanā.
3.	**Prēmija saskaņā ar darbinieka/ierēdņa ikgadējo darba**	1) līdz 75% apmērā no mēnešalgas, ja novērtējums ir „teicami”;	*VPIADAL 16.panta pirmā un otrā daļa, Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.361*

	izpildes novērtējumu (vienu reizi gadā)	2) līdz 65% apmērā no mēnešalgas, ja novērtējums ir „ļoti labi"; 3) līdz 55% apmērā no mēnešalgas, ja novērtējums ir „labi" (finanšu līdzekļu ietvaros)	*"Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 25.punkts*
4.	**Naudas balva**	Kalendārā gada laikā ne vairāk kā vienas mēnešalgas apmērā (finanšu līdzekļu ietvaros)	*VPIADAL 3.panta 4.daļas 5.punkts* Kritēriji: sakarā ar nodarbinātā vai Aģentūrai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā nodarbinātā ieguldījumu Aģentūras mērķu sasniegšanā.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	**Kvalifikācijas celšanas izdevumi**		*VPIADAL 27.pants*
2.	**Veselības apdrošināšana**	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	*VPIADAL 37.pants*
3.	**Kompensācija par optisko redzes korekcijas līdzekļu (briļļu un kontaktlēcu) iegādes izdevumiem** (ne biežāk kā vienu reizi divos gados)	Līdz 140.00 EUR	*Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumi Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12. un 14.punkts*
4.	**Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi**	ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	*VPIADAL 20.pants*
5.	**Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam** (vienu reizi gadā)	750.00 EUR (finanšu līdzekļu ietvaros)	*VPIADAL 3.panta 4.daļas 7.punkts*
6.	**Atvaļinājuma pabalsts** (vienu reizi gadā)	Līdz 50% no mēnešalgas (finanšu līdzekļu ietvaros)	*VPIADAL 3.panta 4.daļas 8.punkts* Kritēriji: 1) nostrādātais laiks Aģentūrā; 2) darba izpildes novērtējums.