



Nodarbinātības
valsts aģentūra

PUBLISKAIS PĀRSKATS **2025**

PROFESIONALITĀTE

SADARBĪBA

ATBILDĪBA

INOVĀCIJAS

MĒS STRĀDĀJAM ILGTSPĒJĪGAS NODARBINĀTĪBAS VEICINĀŠANAI

SATURS

Nodarbinātības valsts aģentūras direktores uzruna	3
Lietotie saīsinājumi un apzīmējumi	5
1. PAMATINFORMĀCIJA	6
1.1. Juridiskais statuss.....	6
1.2. Aģentūras funkcijas un darbības virzieni – uzdevumi.....	6
1.3. Aģentūras prioritātes un mērķi pārskata gadā.....	7
2. FINANŠU RESURSI UN AĢENTŪRAS DARBĪBAS REZULTĀTI	8
2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums	8
2.2. Budžeta programmu un apakšprogrammu finansētās galvenās aktivitātes, to mērķi un sasniegtie darbības rezultāti	11
2.3. Aģentūras darbības stratēģijā sasniedzamo rezultātu analīze	16
2.4. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā	17
2.4.1. Aģentūras pakalpojumi bezdarbniekiem, darba meklētājiem un bezdarba riskam pakļautajām personām	19
2.4.2. Aģentūras sadarbība ar darba devējiem.....	20
2.5. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības nodrošināšanai	21
3. PERSONĀLS	22
4. KOMUNIKĀCIJA AR SABIEDRĪBU	24
4.1. Sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi	24
4.2. Pasākumi sabiedrības viedokļa izziņošanai par apmierinātību ar Aģentūras darba kvalitāti un to rezultāti	25
4.3. Sadarbība ar nevaldības organizācijām.....	26
5. PLĀNI NĀKAMAJAM GADAM	27
KONTAKTINFORMĀCIJA	28

Nodarbinātības valsts aģentūras direktores uzruna

Cienījamie lasītāji!

Nododam Jūsu vērtējumam Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – Aģentūra) 2025. gada darbības publisko pārskatu.

Aizvadītais gads iezīmējās ar stabilu darba tirgus attīstību, pakāpenisku bezdarba samazināšanos un mērķtiecīgu darbu pie nodarbinātības pakalpojumu pilnveides. Vienlaikus 2025. gads bija arī pārmaiņu un pielāgošanās laiks, jo darba tirgu arvien vairāk ietekmēja tehnoloģiju attīstība, darbaspēka novecošanās, reģionālās atšķirības un pieaugoša nepieciešamība pēc mūžizglītības.

2025. gada oktobrī turpinājām sadarbību ar aizsardzības nozari - Rīgā norisinājās Pasaules valstu nodarbinātības dienestu asociācijas (turpmāk – WAPES) un Aģentūras rīkotā Eiropas reģionālā konference “Nākotnes aizstāvēšana – efektīva darbaspēka attīstība, lai nodrošinātu labākus personāla atlases, noturēšanas un reintegrācijas rezultātus aizsardzības un drošības dienestos”. Pasākums pulcēja 26 Eiropas valstu nodarbinātības dienestu pārstāvjus, lai kopīgi dalītos pieredzē, idejās un risinājumos darbinieku piesaistei, noturībai un reintegrācijai aizsardzības un drošības jomā. Konferencē tika uzsvērts, ka koordinēta sadarbība starp aizsardzības iestādēm, nodarbinātības dienestiem un darba devējiem ne vien atvieglo personāla atlasi un sagatavošanu, bet arī veicina ilgtspējīgu darbinieku attīstību, noturību un veiksmīgu reintegrāciju sabiedrībā.

2025. gada beigās reģistrētā bezdarba līmenis valstī samazinājās līdz 5,0 %, kas bija par 0,3 procentpunktiem zemāks nekā 2024. gada beigās. Zemākais reģistrētā bezdarba līmenis gada laikā bija septembrī un oktobrī – 4,7 %. Gada laikā reģistrēto bezdarbnieku skaits samazinājās par 2 881 personu jeb 6,2 %, un 2025. gada beigās Aģentūras uzskaitē bija 43 672 bezdarbnieka statusā reģistrēti klienti.

2025. gada 12 mēnešos bezdarbnieka statuss tika piešķirts 88 696 personām, kas, salīdzinot ar iepriekšējā gada atbilstošo periodu, bija par 3 730 personām jeb 4,0 % mazāk. Vidējais bezdarba ilgums 2025. gada beigās bija 120 dienas, salīdzinot ar 2024. gada beigām, tas bija par 2 dienām mazāks.

2025. gadā darba devēju pieprasījums pēc darbiniekiem saglabājās augsts. Aģentūrā tika reģistrētas 93 700 brīvās darbavietas – par 5 % vairāk nekā iepriekšējā gadā. Visvairāk vakanču bija vienkāršajās profesijās, kvalificētu strādnieku un amatnieku profesijās, kā arī vecāko speciālistu grupā, apliecinot profesionālo prasmju apguves un nepārtrauktas attīstības nozīmi mūsdienu darba tirgū. Tāpat 2025. gadā uzsākām atzinumu izsniegšanu darbaspēka piesaistei no trešajām pasaules valstīm.

Aģentūra 2025. gadā turpināja pilnveidot pakalpojumus, lai veicinātu iedzīvotāju konkurētspēju un spēju pielāgoties mainīgajam darba tirgus prasībām. Īpaša uzmanība tika pievērsta darba tirgū pieprasīto profesionālo, digitālo un caurviju prasmju pilnveidei, mūžizglītības iespēju attīstībai un digitālo risinājumu uzlabošanai. Turpinājām attīstīt e-pakalpojumus, paplašinājām attālināto mācību iespējas un stiprinājām karjeras atbalsta pakalpojumus dažādām klientu mērķa grupām, tostarp personām ar invaliditāti, ilgstošajiem bezdarbniekiem un jauniešiem.



Direktore Evita Simsons

2025. gadā turpinājās Eiropas Sociālā fonda Plus un Atveseļošanas fonda projektu īstenošana, nodrošinot atbalstu iekļaujošai nodarbinātībai, prasmju pilnveidei, EURES tīkla darbībai un darba mūža pagarināšanai. Aģentūra aktīvi sadarbojās ar darba devējiem, izglītības iestādēm, pašvaldībām un nevalstiskajām organizācijām, lai veicinātu nodarbinātību un darbaspēka konkurētspēju.

Aģentūras pakalpojumus gada laikā saņēma kopumā 61 036 unikālās personas, piedaloties 107 959 aktivitātēs. 2025. gada laikā darbā iekārtojies 54 121 bezdarbnieka statusā reģistrēts klients, tai skaitā 15 021 klients vecumā 50 gadi un vairāk, 6 004 jaunieši vecumā no 15 līdz 24 gadiem, 3 839 personas ar invaliditāti un 2 321 ilgstošais bezdarbnieks. Aģentūrā bezdarbnieka statusā reģistrēto klientu vidējais darbā iekārtošanās ātrums bija 111 dienas.

Nozīmīga loma 2025. gadā bija arī komunikācijai ar sabiedrību un sadarbības partneriem. Aģentūra īstenoja plašas informatīvās aktivitātes, organizēja konferences, seminārus, vakanču gadatirgus un tematiskos pasākumus nodarbinātības, prasmju pilnveides un karjeras attīstības veicināšanai, kā arī stiprināja digitālo komunikāciju un sabiedrības informētību par nodarbinātības iespējām un darba tirgus tendencēm.

Mēs turpinām attīstīt modernu, uz klientu vajadzībām orientētu nodarbinātības iestādi, kuras mērķis ir sniegt savlaicīgu, kvalitatīvu un efektīvu atbalstu ikvienam Latvijas iedzīvotājam ceļā uz nodarbinātību, profesionālo pilnveidi un ilgtspējīgu karjeru.

Nodarbinātības valsts aģentūras direktore
Evita Simsone

Lietotie saīsinājumi un apzīmējumi

Aģentūra	Nodarbinātības valsts aģentūra
ANM	Atvaseļošanas un noturības mehānisms
BURVIS	Bezdarbnieku uzskaites un reģistrēto vakanču informācijas sistēma
CVVP	CV un vakanču portāls https://cvvp.nva.gov.lv
ESF	Eiropas Sociālais fonds
EURES	Eiropas valstu nodarbinātības dienestu tīkls, dalībnieku un partneru tīkls
GSR	Galvenie snieguma rādītāji
KAC	Klientu apkalpošanas centrs
LM	Labklājības ministrija
PIN	ESF Plus projekts “Pasākumi iekļaujošai nodarbinātībai”
PPP	ANM projekts “Prasmju pilnveide pieaugušajiem”
WAPES	Pasaules nodarbinātības dienestu asociācija

1. Pamatinformācija

1.1. Juridiskais statuss

Aģentūra ir labklājības ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde. Labklājības ministrs Aģentūras pārraudzību īsteno ar Labklājības ministrijas (turpmāk – LM) starpniecību. Aģentūras darbības mērķis ir īstenot valsts politiku bezdarba samazināšanas un bezdarbnieku, darba meklētāju un bezdarba riskam pakļauto personu atbalsta jomā, kā arī piedalīties brīvprātīgā darba politikas izstrādē un īstenošanā.

Aģentūras organizatoriskā struktūra noteikta Aģentūras 2015. gada 24. novembra iekšējā normatīvajā aktā Nr. 48 “Nodarbinātības valsts aģentūras reglaments” un veidota vienotā hierarhiskā sistēmā. Aģentūru vada direktors. Aģentūras direktoram tieši ir pakļauti divi vietnieki, datu aizsardzības speciālists, digitalizācijas un pārmaiņu vadītājs, trīs departamenti un četras nodaļas. Pamatdarbības un atbalsta funkcijas Aģentūras pārvaldē nodrošina seši departamenti (Attīstības un analītikas departaments, Nodarbinātības pasākumu departaments, Darba tirgus departaments, Finanšu vadības departaments, Grāmatvedības departaments un Juridiskais departaments) un četras patstāvīgās nodaļas (Informācijas sistēmu uzturēšanas un attīstības nodaļa, Personāla attīstības nodaļa, Risku vadības un iekšējās kontroles nodaļa un Iepirkumu un līgumu nodaļa).

Aģentūras pamatfunkciju izpilde tiek nodrošināta 20 teritoriālās struktūrvienībās jeb filiālēs, kas tieši pakļautas Aģentūras direktora vietniekam un praktiski īsteno aktīvos nodarbinātības un preventīvos bezdarba mazināšanas pasākumus. Kopumā 2025. gadā Aģentūras pakalpojumi klientiem bija pieejami 31 klientu apkalpošanas vietā – 20 filiālēs, 9 klientu apkalpošanas centros (turpmāk – KAC) un 2 attālinātajās klientu apkalpošanas vietās.

1.2. Aģentūras funkcijas un darbības virzieni – uzdevumi

1.2.1. Aģentūrai ir šādas funkcijas:

- atbilstoši bezdarbnieku, darba meklētāju un bezdarba riskam pakļauto personu vajadzībām, spējām un vēlmēm nodrošināt šīm personām operatīvu un kvalitatīvu palīdzību, lai veicinātu to konkurētspēju darba tirgū;
- organizēt vai īstenot aktīvos nodarbinātības pasākumus un preventīvos bezdarba samazināšanas pasākumus;
- sagatavot priekšlikumus valsts politikas izstrādei un īstenošanai bezdarba samazināšanas un bezdarbnieku, darba meklētāju un bezdarba riskam pakļauto personu atbalsta jomā;
- licencēt un uzraudzīt komersantus, kuri sniedz darbiekārtos pakalpojumus (izņemot kuģa apkalpes komplektēšanu un pakalpojumus darba devējiem potenciālo darbinieku atlasei darbam Latvijā);
- sniegt informatīvu un konsultatīvu atbalstu brīvprātīgā darba politikas izstrādē un īstenošanā;
- veikt citas ārējos normatīvajos aktos noteiktās funkcijas.

1.2.2. Lai nodrošinātu funkciju izpildi, aģentūra veic šādus uzdevumus:

- izvērtē aktīvo nodarbinātības pasākumu un bezdarba samazināšanas preventīvo pasākumu ieviešanu, veic izmaksu analīzi, sniedz priekšlikumus pasākumu pilnveidošanai, kā arī veicina šo pasākumu dažādošanu atbilstoši pieprasījumam darba tirgū;
- reģistrē un uzskaita bezdarbniekus un darba meklētājus, informē par viņu tiesībām un pienākumiem, regulāri atjauno un pilnveido to reģistrēšanas un uzskaites sistēmu un izstrādā un pilnveido reģistrēto bezdarbnieku klasificēšanas sistēmu;
- pilnveido individuālo darbu ar bezdarbniekiem, lai nodrošinātu maksimāli ātru to atgriešanos darba tirgū;
- organizē aģentūras un darba devēju sadarbību un savstarpēju informācijas apmaiņu, regulāri atjauno un pilnveido darba devēju pieteikto brīvo darba vietu uzskaiti;

- uzskaita darba devēja pieteiktās darba vietas un informē par tām;
- sniedz karjeras konsultācijas bezdarbniekiem, darba meklētājiem, bezdarba riskam pakļautām personām un citām personām, kā arī regulāri pilnveido informatīvi metodisko bāzi karjeras konsultāciju pakalpojumu sniegšanai;
- nodrošina normatīvo aktu prasībām atbilstošas informācijas sagatavošanu un sniegšanu par bezdarba situāciju valstī;
- sadarbojas ar ārvalstu un starptautiskajām institūcijām bezdarba samazināšanas, nodarbinātības veicināšanas un karjeras konsultēšanas jomā, kā arī veic pasākumus informācijas apmaiņas nodrošināšanai darbspēka kustības jautājumos;
- nodrošina aģentūras rīcībā esošo personas datu un citas informācijas aizsardzību atbilstoši normatīvo aktu prasībām;
- nodrošina inovatīvu metožu un risinājumu izstrādi un to ieviešanu aģentūras darbā ar bezdarbniekiem, darba meklētājiem un bezdarba riskam pakļautajām personām un sadarbības partneriem;
- uztur un sistemātiski atjauno aģentūras funkciju izpildei nepieciešamās datubāzes;
- nodrošina Latvijas Republikas darbību Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklā (*EURES*);
- veic citus normatīvajos aktos noteiktos uzdevumus.

1.3. Aģentūras prioritātes un mērķi pārskata gadā

Aģentūras darbības stratēģijā 2024. – 2027. gadam 2025. gada mērķi un uzdevumi ir izvirzīti atbilstoši noteiktajai misijai, vīzijai un vērtībām:

Misija

Mēs strādājam ilgtspējīgas nodarbinātības veicināšanai

Vīzija

Aģentūra ir vadošā iestāde personāla piesaistei un darba meklēšanas atbalstam

Vērtības

Profesionalitāte
Atbildība
Sadarbība
Inovācijas

Pārskata periodā Aģentūras darba plānā 2025. gadam tika izvirzītas 3 stratēģiskās prioritātes, kuru ietvaros veikti šādi būtiskākie uzdevumi:

Stratēģijas prioritāte	Mērķi 2025. gadā
1. prioritāte Efektīvs atbalsts darba devējiem personāla piesaistei un attīstībai	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ieviest inovatīvus digitālus risinājumus CV un vakanču portāla (turpmāk – CVVP) pilnveidei ērtākam un efektīvākam personāla atlases procesam ○ Palielināt individuāla atbalsta pieejamību darba devējiem personāla atlasē ○ Nodrošināt atbalstu darba devējiem personāla apmācībai ○ Veicināt darba devēju informētību, palielinot iesaisti Aģentūras pakalpojumu izmantošanā
2. prioritāte Personalizēts atbalsts efektīvai karjeras attīstībai	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sniegt klientiem individualizētu atbalstu un secīgu pakalpojumu klāstu ilgtspējīgai nodarbinātībai ○ Attīstīt un digitalizēt karjeras pakalpojumus ○ Veicināt iespēju vienlīdzību ○ Iesaistīt klientus Eiropas digitālo un Zaļā kursa mērķu sasniegšanā
3. prioritāte Motivējošas darba vides veicināšana	<ul style="list-style-type: none"> ○ Stiprināt Aģentūras tēlu ○ Stiprināt Aģentūras veiktspēju, darbinieki – profesionāļi savā jomā ○ Ieviest inovatīvus digitālus risinājumus Aģentūras darba pilnveidei ○ Uzlabot darba vidi ○ Paaugstināt darbinieku apmierinātību ar darbu Aģentūrā ○ Iesaistīt Aģentūras darbiniekus Eiropas digitālo un Zaļā kursa mērķu sasniegšanā

2. Finanšu resursi un Aģentūras darbības rezultāti

2.1. Valsts budžeta finansējums un tā izlietojums

1.Tabula

Pamatbudžeta finansētās apakšprogrammas (EUR)

N.p.k.	Finansiālie rādītāji	2024. gads (faktiskā izpilde)	2025. gadā		
			apstiprināts likumā	ar grozījumiem	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	28 329 738	36 916 864	38 740 107	38 039 947
1.1.	dotācijas	28 328 732	36 916 864	38 740 107	38 039 945
1.2.	maksas pakalpojumi un citi pašu ieņēmumi	1 006			2
1.3.	ārvalstu finanšu palīdzība	0	0	0	0
2.	Izdevumi (kopā)	28 329 738	36 916 864	38 740 107	38 039 945
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	27 969 189	36 469 514	38 261 394	37 561 233
2.1.1.	kārtējie izdevumi	12 503 818	14 755 121	13 375 823	13 081 815
2.1.2.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	15 017 346	20 975 678	23 184 414	22 927 728
2.1.3.	kārtējie maksājumi Eiropas Kopienas budžetā un starptautiskā sadarbība	6 500	6 500	6 500	6 500
2.1.4.	uzturēšanas izdevumu transferti	564 847	732 215	1 694 657	1 545 190
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	360 549	447 350	478 713	478 712
2.3.	finansiālā bilance	0	0	0	2

2.Tabula

04.02.00 apakšprogramma „Nodarbinātības speciālais budžets” (EUR)

N.p.k.	Finansiālie rādītāji	2024. gads (faktiskā izpilde)	2025. gadā		
			apstiprināts likumā	ar grozījumiem	faktiskā izpilde
1.	Finanšu resursi izdevumu segšanai (kopā)	9 631 009	9 236 892	9 260 352	9 132 362
1.1.	ieņēmumi valsts speciālajā budžetā no valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksu sadaļas	9 582 042	9 236 892	9 236 892	9 108 903
1.1.1.	Valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas sociālajai apdrošināšanai bezdarba gadījumā	9 582 042	9 236 892	9 236 892	9 108 903
1.2.	Transferti	48 967	0	23 460	23 459
2.	Izdevumi (kopā)	9 136 498	9 236 892	9 260 352	9 132 362
2.1.	uzturēšanas izdevumi (kopā)	9 136 498	9 236 892	9 260 352	9 132 362
2.1.1.	kārtējie izdevumi	1 623 333	1 623 450	1 623 450	1 623 371
2.1.2.	subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	5 195 189	5 164 760	6 006 243	5 897 169
2.1.3.	uzturēšanas izdevumu transferti	2 317 976	2 448 682	1 630 659	1 611 822
2.2.	izdevumi kapitālieguldījumiem	0	0	0	0
2.3.	finansiālā bilance	494 511	0	0	127 990

Aģentūras finansējuma programmu/apakšprogrammu griezumā plāns un izpilde 2025. gadā skatāma 3. tabulā.

3.Tabula

Aģentūras finansējuma programmu/apakšprogrammu griezumā plāns un izpilde 2025. gadā (EUR)

Nr.	Programmas/Apakšprogrammas nosaukums	2025. gads, EUR (saskaņā ar likumu)	2025. gads, EUR (izpilde)
04.02.00	Nodarbinātības speciālais budžets, t.sk.	9 236 892	9 132 362
	<i>administratīvie izdevumi pamatdarbības funkciju nodrošināšanai</i>	1 623 450	1 622 650
	<i>aktīvo nodarbinātības pasākumu īstenošanai</i>	7 614 242	7 509 712
04.00.00	Valsts atbalsts sociālajai apdrošināšanai, t.sk.	59 820	27 987
	<i>Atbalsts personām, kuras veic algotos pagaidu sabiedriskos darbus (pensiju apdrošināšanai)</i>	59 820	27 987
07.01.00	Nodarbinātības valsts aģentūras darbības nodrošināšana, t.sk.	8 656 701	10 670 041
	<i>atlīdzības</i>	7 048 176	7 048 176
	<i>Preces un pakalpojumi</i>	1 461 161	1 461 161
	<i>Starptautiskā sadarbība</i>	6 500	6 500
	<i>Pabalstu izmaksa Ukrainas civiliedzīvotājiem</i>	0	2 013 340
	<i>kapitālie izdevumi</i>	140 864	140 864
63.08.00	Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projektu un pasākumu īstenošana (2021-2027)	13 483 227	14 278 207
	<i>PIN Nr.4.3.3.2/1/24/I/002*</i>	11 501 313	13 160 600
	<i>EURES tīkla darbība Latvijā Nr. 4.3.3.4/1/24/I/001</i>	246 184	201 531
	<i>Nodarbinātības valsts aģentūras veiktspējas stiprināšana Nr.4.3.3.6/1/24/I/001</i>	1 735 730	666 227
	<i>Atbalsts labākam un ilgākam darba mūžam Nr.4.3.3.5/1/24/I/001</i>	0	249 849
74.06.00	ANM projekti un pasākumi	14 839 957	13 027 462
	<i>PPP Nr.3.1.2.5.i.0/1/23/I/LM/001</i>	14 839 957	13 027 462
97.02.00	Nozares centralizēto funkciju izpilde, t.sk.	0	159 088
	<i>Veselības apdrošināšanas polises darbiniekiem</i>	0	159 088
Kopā:		46 276 597	47 295 147

*Finansējums norādīts kopā ar sadarbības partnera – Sociālās integrācijas valsts aģentūras – īstenotajām projekta darbībām nodalīto finansējumu.

Aģentūras budžeta izlietojums (EUR)

Programmas (apakšprogrammas) kods	Programmas (apakšprogrammas) nosaukums	2024. g. (faktiskā izpilde) tūkst.	2025. g. plāns, tūkst.	2025. gada plāns saskaņā ar likumu un rīkojumiem	2025. g. (faktiskā izpilde) tūkst.	2025. g. izpildes izmaiņas pret 2024.g. izpildi, tūkst.	2025. g. izpildes izmaiņas pret 2024.g. izpildi, %
	Aģentūra – kopā	37 466,2	46 153,7	48 000,6	47 172,4	9 706,2	25,91
04.00.00	Valsts atbalsts sociālajai apdrošināšanai	66,6	59,8	59,8	28,0	-38,6	-57,96
04.00.00	Atbalsts personām, kuras veic algotos pagaidu sabiedriskos darbus (pensiju apdrošināšana)	66,6	59,8	59,8	28,0	-38,6	-57,96
07.00.00	Darba tirgus attīstība	10 448,3	8 656,7	10 670,1	10 670,0	221,7	2,12
07.01.00	Nodarbinātības valsts aģentūras darbības nodrošināšana	10 448,3	8 656,7	10 670,1	10 670,0	221,7	2,12
63.00.00	ESF projektu un pasākumu īstenošana	6 716,4	13 360,4	14 337,1	14 155,4	7 439,0	110,76
63.08.00	Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projektu un pasākumu īstenošana (2021-2027)	6 716,4	13 360,4	14 337,1	14 155,4	7 439,0	110,76
74.00.00	ANM projektu un pasākumu īstenošana	10 939,4	14 839,9	13 514,1	13 027,5	2 088,1	19,09
74.06.00	ANM projekti un pasākumi	10 939,4	14 839,9	13 514,1	13 027,5	2 088,1	19,09
97.00.00	Nozaru vadība un politikas plānošana	159,0	0	159,1	159,1	0,1	0,06
97.02.00	Nozares centralizēto funkciju izpilde	159,0	0	159,1	159,1	0,1	0,06
04.02.00	Nodarbinātības speciālais budžets	9 136,5	9 236,9	9 260,4	9 132,4	-4,1	-0,04

2.2. Budžeta programmu un apakšprogrammu finansētās galvenās aktivitātes, to mērķi un sasniegtie darbības rezultāti

Sasniegtie darbības rezultāti 2025. gadā tika finansēti no šādām LM pārziņā esošām Aģentūras administrētajām pamatbudžeta programmām un apakšprogrammām:

1. Valsts pamatfunkciju īstenošana	
Programma	Mērķis
04.00.00 Valsts atbalsts sociālajai apdrošināšanai	Nodrošināt valsts atbalstu noteiktam personu lokam atsevišķās dzīves situācijās – iemaksām valsts pensiju apdrošināšanai par personām, kuras veic algotos pagaidu sabiedriskos darbus.
Rezultāti	
Apakšprogrammas ietvaros pārskata periodā izlietots finansējums 27 987 <i>euro</i> apmērā, kas ir 46,79 % no pārskata periodā plānotā. Tā ietvaros periodā tika veiktas valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas par 222 personām (vidēji mēnesī), kuras veic algotos pagaidu sabiedriskos darbus.	

Programma	Mērķis
07.01.00 Nodarbinātības valsts aģentūras darbības nodrošināšana	Īstenot bezdarba mazināšanas un bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta politiku, nodrošinot kvalitatīvus pakalpojumus.
Rezultāti	
<p>Apakšprogrammas ietvaros pārskata periodā izlietots finansējums 10 670 041 <i>euro</i> jeb 100 % no pārskata perioda precizētā plāna, tai skaitā:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 013 340 <i>euro</i> izmaksāti Ukrainas civildzīvotājiem nodarbinātības uzsākšanas un pašnodarbinātības uzsākšanas pabalsta veidā; - 8 656 701 <i>euro</i> izlietoti Aģentūras darbības nodrošināšanai, ieskaitot 6 500 <i>euro</i> iemaksām starptautiskajās organizācijās. <p>Apakšprogrammas būtiskākie pasākumi un aktivitātes:</p> <p>1) atbilstoši bezdarbnieku, darba meklētāju un bezdarba riskam pakļauto personu vajadzībām, spējām un interesēm nodrošināta šīm personām operatīva un kvalitatīva palīdzība, lai veicinātu to konkurētspēju darba tirgū:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2025. gada 12 mēnešos Aģentūra pieņēma lēmumu par bezdarbnieka statusa piešķiršanu 88 696 personām (2024. gada attiecīgajā periodā – 92 426 personām), savukārt lēmums par bezdarbnieka statusa zaudēšanu tika pieņemts par 92 140 personām (2024. gada attiecīgajā periodā – par 96 640 personām). – 2025. gada 12 mēnešos sniegta 41 381 karjeras konsultācija (2024. gada attiecīgajā periodā – 44 421 karjeras konsultācija), no tām 21 711 konsultācijas sniegtas individuāli. <p>Darba meklēšanas atbalsta iespēju paplašināšanai organizētie pasākumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - reģistrētas 93 700 brīvās darba vietas un organizētas 17 832 atlases CVVP reģistrētajiem darba sludinājumiem, - uzņēmumu darba specifikas un brīvo darba vietu iepazīšanai tiešsaistē organizētas 154 tikšanās darba meklētājiem ar darba devējiem (18 – tiešsaistē; 136 – klātienē), - sadarbībā ar uzņēmumu “Google” piedāvāta iespēja bez maksas apgūt darba tirgū pieprasītās digitālās prasmes, nodrošinot tiešsaistes mācības un profesionālo sertifikātu iegūšanu desmit izglītības programmās, 437 izmantots šis pakalpojums; <p>2) 2025. gadā Aģentūrā pieprasīti 5 247 atzinumi par ārzemju darbaspēka piesaistes nepieciešamību 38 565 brīvo darba vietu aizpildīšanai. Atlases procesa rezultātā darba devēji uz pieteiktajām vakancēm, kam pieprasīts atzinums ārzemju darbaspēka piesaistei, akceptējuši 1 066 kandidātus no Aģentūras CV un vakanču</p>	

datu bāzes. Kopumā Aģentūra izsniegusi 4 591 atzinumus atļaut ārzemnieku piesaisti (33 445 darba vietas), 402 atzinumus - ar atteikumu atļaut ārzemnieka piesaisti (2 802 darba vietas).

3) veikta Ukrainas civiliedzīvotāju atbalsta likuma 7. panta septītajā daļā noteiktā nodarbinātības uzsākšanas pabalsta un četrpadsmitajā daļā noteiktā pašnodarbinātības uzsākšanas pabalsta izmaksa kopā 2 721 Ukrainas civiliedzīvotājam, tai skaitā 2 252 Ukrainas civiliedzīvotāji saņēma nodarbinātības uzsākšanas pabalstu, bet 469 personas – pašnodarbinātības uzsākšanas pabalstu; kā arī reģistrēti 5 695 Ukrainas civiliedzīvotāji, pieņemti 2 567 lēmumi par bezdarbnieka vai darba meklētāja statusa piešķiršanu Ukrainas civiliedzīvotājam, 1 406 Ukrainas civiliedzīvotāji iesaistīti aktīvajos nodarbinātības un preventīvajos bezdarba samazināšanas pasākumos;

4) Komersantiem – darbiekārtošanas pakalpojuma sniedzējiem 2025. gadā kopumā izsniegtas 132 licences, no kurām 88 bija pirmreizējās licences, bet 44 – atkārtoti izsniegtās licences.

Programma	Mērķis
97.02.00 Nozares centralizēto funkciju izpilde	Nodrošināt nozares centralizēto IKT pārvaldības, grāmatvedības, personālvadības un iekšējā audita funkciju, kā arī minimālās sociālās garantijas nozares institūcijās strādājošajiem.
Rezultāti	
Apakšprogrammas ietvaros pārskata periodā izlietots finansējums 159 088 <i>euro</i> . Izmaksas veiktas, lai nodrošinātu veselības apdrošināšanas polišu iegādi pamatdarbības darbiniekiem. Aģentūrā pārskata periodā nodrošināta veselības apdrošināšanas polišu iegāde 387 nodarbinātajiem 12 mēnešu periodam no 2025. gada 1.augusta līdz 2026. gada 31. jūlijam.	

Programma	Mērķis
04.02.00 “Nodarbinātības speciālais budžets”	Īstenot un administrēt aktīvās darba tirgus politikas pasākumus, t.sk. aktīvos nodarbinātības pasākumus un preventīvos bezdarba samazināšanas pasākumus.
Rezultāti	
Apakšprogrammas ietvaros pārskata periodā izlietots finansējums 9 132 362 <i>euro</i> apmērā, kas ir 98,6 % no pārskata perioda precizētā plāna. Aģentūra pārskata periodā nodrošināja aktīvo nodarbinātības pasākumu īstenošanu, kuros 2025. gada 12 mēnešos no jauna iesaistītas 14 132 personas (22 personām bija dalība vairākos pasākumos). Aģentūra īstenoja šādus pasākumus:	
<ul style="list-style-type: none"> • Nodarbināto personu reģionālās mobilitātes veicināšana – atbalstu no jauna saņēma 1 709 personas, kā arī 414 personas turpināja dalību pasākumā no 2024. gada (izlietoti 971 343 <i>euro</i>); • Pasākumi komercdarbības vai pašnodarbinātības uzsākšanai – 370 personas uzsākušas dalību pasākumā, savukārt 174 personas turpināja dalību pasākumā no iepriekšējiem gadiem (izlietoti 855 693 <i>euro</i>); • Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs – iesaistītas 10 018 personas (izlietoti 5 266 090 <i>euro</i>); • Algotos pagaidu sabiedriskos darbos iesaistītas 907 personas (izlietoti 415 945 <i>euro</i>); • Surdotulka pakalpojums sniegts 3 personām (izlietoti 151 <i>euro</i>); • Uz atbalsta saņemšanu reģionālajai mobilitātei pieteicās viens darba devējs (izlietoti 490 <i>euro</i>); • Apmācībās tiešsaistes kursu platformās iesaistītas 1146 personas. 	

2.

Eiropas Savienības politiku instrumentu un pārējās ārvalstu finanšu palīdzības līdzfinansēto un finansēto projektu un pasākumu īstenošana

Programma	Mērķis
-----------	--------

<p align="center">63.08.00</p> <p>„Eiropas Sociālā fonda Plus (ESF+) projektu un pasākumu īstenošana (2021-2027)”</p>	<p>Ar ESF Plus atbalstu sniegt un uzlabot piekļuvi labklājības nozares pakalpojumiem nodarbinātības un sociālās iekļaušanas jomās.</p>
Rezultāti	
<p>Izdevumu izpilde kopā 2025. gadā sastāda 14 155 367 euro apmērā jeb 98,7 % no pārskata periodā plānotā. Apakšprogrammas ietvaros Aģentūra īstenoja šādus projektus:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 4.3.3. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot visu darba meklētāju, jo īpaši jauniešu – it sevišķi, īstenojot Garantiju jauniešiem –, ilgstošo bezdarbnieku un darba tirgū nelabvēlīgā situācijā esošo grupu, un ekonomiski neaktīvo personu piekļuvi nodarbinātībai un aktivizācijas pasākumiem, kā arī veicinot pašnodarbinātību un sociālo ekonomiku" 4.3.3.2. pasākuma "Nelabvēlīgākā situācijā esošu bezdarbnieku un ekonomiski neaktīvo iedzīvotāju iekļaušanās darba tirgū sekmēšana" projektu „Pasākumi iekļaujošai nodarbinātībai” (Nr. 4.3.3.2/1/24/I/002), 2. 4.3.3. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot visu darba meklētāju, jo īpaši jauniešu – it sevišķi, īstenojot Garantiju jauniešiem –, ilgstošo bezdarbnieku un darba tirgū nelabvēlīgā situācijā esošo grupu, un ekonomiski neaktīvo personu piekļuvi nodarbinātībai un aktivizācijas pasākumiem, kā arī veicinot pašnodarbinātību un sociālo ekonomiku" 4.3.3.4. pasākuma "EURES tīkla darbības nodrošināšana Latvijā" projektu „EURES tīkla darbība Latvijā” (Nr. 4.3.3.4/1/24/I/001), 3. 4.3.3. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot visu darba meklētāju, jo īpaši jauniešu – it sevišķi, īstenojot Garantiju jauniešiem –, ilgstošo bezdarbnieku un darba tirgū nelabvēlīgā situācijā esošo grupu, un ekonomiski neaktīvo personu piekļuvi nodarbinātībai un aktivizācijas pasākumiem, kā arī veicinot pašnodarbinātību un sociālo ekonomiku" 4.3.3.6. pasākuma "Nodarbinātības valsts aģentūras veiktspējas stiprināšana un pakalpojumu modernizēšana" projektu „Nodarbinātības valsts aģentūras veiktspējas stiprināšana” (Nr. 4.3.3.6/1/24/I/001) 4. 4.3.3. specifiskā atbalsta mērķa "Uzlabot visu darba meklētāju, jo īpaši jauniešu – it sevišķi, īstenojot Garantiju jauniešiem –, ilgstošo bezdarbnieku un darba tirgū nelabvēlīgā situācijā esošo grupu, un ekonomiski neaktīvo personu piekļuvi nodarbinātībai un aktivizācijas pasākumiem, kā arī veicinot pašnodarbinātību un sociālo ekonomiku" 4.3.3.5. pasākuma "Ilgāka un labāka darba mūža veicināšana" projektu “Atbalsts labākam un ilgākam darba mūžam” (Nr. 4.3.3.5/1/24/I/001). 	
Informācija par finansējuma izlietojumu un sasniegtajiem rādītājiem:	
<p>ESF plus projektā PIN pārskata periodā dalību uzsāka un atbalstu saņēma 3 453 unikālā persona (viena persona varēja piedalīties vairākos pasākumos). Kopējais dalību skaits ir 6 810. Izlietots finansējums 13 251 333 euro, jeb 99,32 % no pārskata perioda precizētā plāna.</p> <p>Sasniegtie rezultātīvie rādītāji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pasākumos noteiktām personu grupām piedalījās 710 personas (710 dalības), no tām: <ul style="list-style-type: none"> ○ Bezdarbnieki ar invaliditāti – 569, ○ Mērķa grupu bezdarbnieki – 141, • Algotos pagaidu sabiedrisko darbos – 1073 (1 082 dalības), • Darbam nepieciešamo iemaņu attīstība – 608 personas (608 dalības), • Mentora pakalpojumi sniegti 96 personām (96 dalības), • Ergoterapeita pakalpojumi sniegti 676 personām (677 dalības, no tiem 62 nodarbinātām personām), • 64 nodarbinātām personām veikta darba vietu pielāgošana, • 75 personām sniegts atbalsts reģionālajai mobilitātei (75 dalības), • obligāto veselības pārbažu izmaksas tika kompensētas 33 personām (33 dalības), • atbalsta pasākumā personām ar atkarības problēmām (Minesotas 12 soļu programma) piedalījās 10 personas, • citus atbalsta pasākumus saņēma 776 personas (3 258 dalības): <ul style="list-style-type: none"> - emocionālā stresa terapija (kodēšana) – 41 personas (41 dalības), - individuālā konsultācija – psihologs – 634 personas (2 942 dalības), - grupu konsultācija – psihologs – 93 personas (206 dalības), 	

- profesionālās piemērotības noteikšana – 69 bezdarbniekiem (pasākumu īsteno Sociālās integrācijas valsts aģentūra - 69 dalības),
- o transporta izmaksas segtas 97 personām (100 dalības).

ESF Plus projektā „EURES tīkla darbība Latvijā” pārskata periodā izlietoti **201 531 euro**, jeb **95,43 %** no pārskata perioda precizētā plāna. Projekta īstenošanas izdevumu plāna neizpildi ietekmēja pasākumu īstenošanas izmaksu samazināšanās, tos īstenojot attālināti, tiešsaistē un hibrīdformātā. Īstenotas šādas aktivitātes:

- Aģentūras darbinieku apmācības un semināri par EURES tīklu un tā pieejamības nodrošināšanu un Eiropas darba mobilitātes jautājumiem (semināri Aģentūras darbiniekiem, apmācības Aģentūras darbiniekiem par darbaspēka mobilitātes jautājumiem, konsultantu EURES jautājumos un jauno EURES konsultantu apmācība) – kopā organizēti 25 pasākumi;
- Informācijas nodrošināšana EURES tīkla ietvaros (EURES pieejamības un atpazīstamības nodrošināšana (informatīvo materiālu izstrāde un izgatavošana, informācijas un komunikācijas aktivitātes), informācijas sniegšana darba devējiem, valsts un pašvaldību iestāžu, nevalstiskā sektora pārstāvjiem par EURES tīklu (informatīvie semināri, konsultācijas), kā arī darbiekārtošanas un personāla atlases pasākumu organizēšana, informācijas sniegšana darba ņēmējiem, darba meklētājiem un bezdarbniekiem (informatīvie semināri, atvērto durvju dienas, individuālās konsultācijas par dzīves un darba apstākļiem, nodarbinātības iespējām un administratīvajām procedūrām ES/EEZ), nacionālā sadarbības tīkla veidošana un iesaistīto pušu informēšana (informatīvie semināri un citi pasākumi), dalība EURES tīkla Latvijas un starptautiskajos sadarbības pasākumos (piemēram, sanāksmēs, informatīvajos semināros, darba grupās, konferencēs, darba gadatirgos un darba mobilitātes pasākumos), kā arī šo pasākumu organizēšana – pārskata gadā organizēti 107 EURES informatīvie pasākumi.
- Ikgadējais tiešsaistes darba gadatirgus “*Darbs un karjera Latvijā*” Eiropas darba dienu platformā www.europeanjobdays.eu. 2025.gada pasākums, devītais pēc kārtas, notika 9. oktobrī:
 - o Piedalījās 31 Latvijas darba devējs, piedāvājot 237 vakances;
 - o Platformā izveidoja profilus 693 darba meklētāji no Latvijas un vairākām Eiropas valstīm;
 - o Eiropas darba dienu platformā apmeklēja 45 462 unikālie lietotāji
 - o Pasākuma laikā tika sniegtas arī 43 individuālās EURES konsultācijas.
- Aktīva komunikācija ar ārvalstīs dzīvojošajiem Latvijas valstspiederīgajiem, nodrošinot aktuālu, praktisku un mērķtiecīgu informāciju par darba iespējām, remigrācijas atbalstu un Aģentūras pakalpojumiem. 528 EURES aktualitātes publicētas medijos, sniedzot noderīgu informāciju par darba iespējām, sociālajām garantijām, pabalstiem, administratīvajām procedūrām un praktiskiem soļiem atgriežoties Latvijā.
- Tiešsaistes raidījumu cikls “Esi informēts atgriežoties Latvijā”. Sagatavoti 18 raidījumi par sociālās drošības jautājumiem ES/EEZ (pabalstu eksports, pensiju sistēma, ģimenes pabalsti u.c.), uzņēmējdarbību un citiem atbalsta jautājumiem. Raidījumi sniedz padziļinātu informāciju remigrantiem un darba meklētājiem.
- EURES konsultantu dalība diasporas organizētos pasākumos ārvalstīs, veicinot informētību par remigrāciju, darba tirgus iespējām, sociālajām garantijām un atbalsta instrumentiem. Klātienēs konsultācijas un praktiski padomi palīdz uzturēt saikni ar ārvalstīs dzīvojošajiem Latvijas valstspiederīgajiem. Nozīmīgākie pasākumi un aktivitātes: Jāņu festivāls Apvienotajā Karalistē – diasporas organizācija “Bērzes Strazdi”; sniegta aktuāla informācija par dzīvi, darbu un remigrāciju; izstrādāti bukleti dalībniekiem; Pasaules latviešu ekonomikas un inovāciju forums – veicināta profesionālā sadarbība starp diasporas pārstāvjiem un Latvijas uzņēmējdarbību; uzturēti kontakti ar potenciālajiem remigrantajiem ar specifisku profesionālo profilu.

ESF Plus projektā “Nodarbinātības valsts aģentūras veiktspējas stiprināšana” izlietots finansējums **666 227 euro**, jeb **97,38 %** no pārskata perioda precizētā plāna. Pārskata periodā par 2025. gada 12 mēnešiem projekta darbību īstenošanā paveiktais:

- Aktualizēts Dž.Holanda tests (“Pašnoteicējs”),
- ir izstrādāts Darba meklēšanas atbalsta centra dizaina koncepts,
- notikušas 5 starptautiskās pieredzes apmaiņas vizītes un mācības,
- notikušas 4 pieredzes apmaiņas vizītes Aģentūras filiālēm,
- notikušas Aģentūras darbinieku mācības:
 - o “Mākslīgais intelekts tuvplānā – jaunas iespējas produktīvākam darbam”
 - o Darbs ar sarežģītiem klientiem klātienē un attālināti (klienti ar invaliditāti)
 - o “Motivējošas intervēšanas metodes”
- ir piesaistīti divi praktikanti. Prakses norise – 3 mēneši,
- uzsākta Bezdarbinieku uzskaites un reģistrēto vakanču informācijas sistēmas (turpmāk – BURVIS) pilnveide un prasību izstrāde pašapkalpošanās portāla izstrādei, datu noliktavas izstrādei un Brīvprātīgo darbu veicēju informācijas sistēmas izstrādei,
- pārskata periodā īstenoti pasākumi
 - o vakanču gadatirgus Jelgavā (7.10.2025);
 - o vakanču gadatirgus Rīgā (23.10.2025);
 - o Brīvprātīgā darba veicējiem seminārs - lekcija “Starppaaudžu sadarbība brīvprātīgajā darbā”;
 - o WAPES Eiropas reģionālā konference “Nākotnes aizstāvēšana: Kā valsts nodarbinātības dienesti atbalsta aizsardzības nozari un veicina pakalpojumu inovācijas, izmantojot uz cilvēku orientētu dizainu”
 - o domnīca “Atbalsts ceļā uz iekļaujošo nodarbinātību” (14.11.2025);
 - o seminārs "Baltijas valstu nodarbinātības dienestu savstarpējās mācīšanās seminārs "Apmācības un atbalsts stratēģijas labākai un ilgākai darba dzīvei" (30.10.2025);
 - o Forums “No iekļaujošas izglītības uz iekļaujošu darba tirgu” (27.11.2025);
 - o Konference “Brīvprātīgais darbs Latvijā — vakar, šodien un rīt” (04.12.2025);
 - o Brīvprātīgo godināšana “Gada brīvprātīgais 2025” (07.12.2025.).

ESF Plus projektā “Atbalsts labākam un ilgākam darba mūžam” izlietots finansējums **249 849 euro**, jeb **79,76 %** no pārskata perioda precizētā plāna. Projekta īstenošanas izdevumu plāna neizpildi ietekmēja nobīde sadarbības partnera Rīgas Stradiņa universitātes "Darba drošības un vides veselības institūts" projekta darbības īstenošanā (plānotajā termiņā nebija aizpildītas projekta īstenošanas personāla amata vietas, attiecīgi nav uzsākts darbs pie metodikas darba vides ergonomisko un psihoemocionālo risku padziļinātas novērtēšanas metodikas, kolektīvo un individuālo aizsardzības līdzekļu kataloga izstrādes). Projekta iesniegums Kohēzijas politikas fondu vadības informācijas sistēmas e-vidē ir apstiprināts 2024. gada 10. decembrī.

Pārskata periodā:

1) sadarbības partneris – Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība projekta ietvaros sniedzis 480 konsultācijas nodarbinātajiem par darba tiesību (242 konsultācijas) un darba aizsardzības jautājumiem (238 konsultācijas). Notika 10 lekcijas (gan attālināti, gan klātienē) darba tiesībās un darba aizsardzībā profesionālajās izglītības iestādēs studējošajiem, kurās piedalījās 2 247 dalībnieki. Organizēts konkurss PROFS, kurā profesionālajās izglītības iestādēs studējošie pārbaudīja savas zināšanas par darba aizsardzības un darba tiesību jautājumiem (5 pusfināli, kur kopā piedalījās 25 komandas 6 cilvēku sastāvā un viens fināls, kurā piedalījās sešas labākas komandas);

2) sadarbības partneris Latvijas Darba devēju konfederācija projekta ietvaros ir nodrošinājis 82 konsultācijas darba devējiem, tai skaitā 40 par darba tiesību jautājumiem un 42 darba aizsardzības jautājumos. Īstenoti četri pieredzes apmaiņas braucieni, kuros kopā piedalījās 81 dalībnieks.

Programma	Mērķis
74.06.00	Nodrošināt ANM projektu un pasākumu īstenošanu VARAM atbildībā esošo reformu un investīciju jomās –

„Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) projekti un pasākumi”	klimata mērķu sasniegšanā, nevienlīdzības mazināšanā un digitālajā transformācijā.
Rezultāti	
<p>Apakšprogrammas ietvaros Aģentūra īsteno Atveseļošanas un noturības mehānisma plāna 3.1. reformu un investīciju virziena “Reģionālā politika” 3.1.2. reformas “Sociālo un nodarbinātības pakalpojumu pieejamība minimālo ienākumu reformas atbalstam” 3.1.2.5.i. investīcijas “Bezdarbnieku, darba meklētāju un bezdarba riskam pakļauto iedzīvotāju iesaiste darba tirgū” projektu „Prasmju pilnveide pieaugušajiem” Nr.3.1.2.5.i.0/1/23/I/NVA/001.</p> <p>Izdevumu izpilde kopā 2025. gadā sasniedza 13 027 462 euro jeb 96,40 % no pārskata periodā plānotā. Projekta īstenošanas gaitu ietekmēja apstākļi, ka mācības pabeigušie dalībnieki kvalifikācijas eksāmenu var kārtot 90 dienu laikā pēc mācību beigām, kā rezultātā ir izveidojušās pārejošas saistības uz 2026. gadu tādās programmās kā transportlīdzekļu vadītāju apmācības un valsts valodas apmācības bezdarbniekiem, kā arī projekta īstenošanas, vadības un sadarbības partnera personāla vakances.</p> <p>2025. gada 12 mēnešos no jauna iesaistītas 18 324 personas, kas piedalījās kopā 22 998 pasākumos, tai skaitā dalībniekiem piedaloties vairākos pasākumos. Nodarbinātības valsts aģentūra īstenoja šādus pasākumus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Profesionālajā apmācībā piedalījās 765 personas (777 dalības), • Praktiskā apmācība pie darba devēja – 232 personas (232 dalības), • Neformālās izglītības programmās, t.sk. mūžizglītība (valsts valoda, svešvalodas, datorapmācība, citas programmas) 11 671 personas (13 077 dalības), • Traktortehnikas un transportlīdzekļu vadītāju apmācība – 2 733 personas (2 989 dalības), • Konkurētspējas paaugstināšanas pasākumi – 2 546 personas (3 112 dalības), • Atbalsts profesionālās kompetences novērtēšanai – 16 personas (17 dalības), • Apmācības tiešsaistes kursu platformās – 1 060 personas (1 245 dalības), • 1388 personām sniegts atbalsts reģionālajai mobilitātei (1 505 dalības), • Ergoterapeita pakalpojums sniegts 6 personām, • Obligātās veselības pārbaudes izmaksas kompensētas 31 personai, • Surdotulka pakalpojums sniegts 7 personām. 	

2.3. Aģentūras darbības stratēģijā sasniedzamo rezultātu analīze

Saskaņā ar Aģentūras darbības stratēģijā 2024. – 2027. gadam izvirzītajām prioritātēm, noteikti 23 galvenie snieguma rādītāji (turpmāk - GSR).

2025.gadā Aģentūra sasniedza vai pārsniedza lielāko daļu noteikto GSR mērķa vērtību, īpaši darba devēju apkalpošanas, vakanču aizpildīšanas efektivitātes un bezdarbnieku integrācijas darba tirgū jomās. Būtiski uzlabojās ilgstoši neaizpildīto vakanču rādītāji, pieauga veikto darbinieku atlases pasākumu skaits, kā arī saglabājās augsta darba devēju, klientu un darbinieku apmierinātība. Pozitīvi rezultāti sasniegti arī personu ar invaliditāti nodarbinātības veicināšanā. Vienlaikus Aģentūra saskārās ar vairākiem izaicinājumiem: samazinājās reģistrēto vakanču īpatsvars no kopējā vakanču skaita valstī, bezdarbnieku apmierinātības līmenis nesasniedza noteikto mērķi, bet zemāk izglītoto personu iesaiste mācību pasākumos joprojām bija nepietiekama.

Kopumā rādītāju izpilde norāda uz to, ka Aģentūrai izdodas sasniegt darbības stratēģijā noteiktās mērķa vērtības. Salīdzinājumā ar 2024.gadu, 2025.gadā izdevies sasniegt papildu sešas mērķa vērtības.

5.Tabula

Aģentūras darbības stratēģijā 2024. – 2027. gadam noteikto GSR izpilde

Galvenais snieguma rādītājs	Izpilde 2024. gadā	Mērķa vērtība 2024	Izpilde 2025. gadā	Mērķa vērtība 2025
Aģentūrā reģistrētās vakances no visām vakancēm valstī	80,3 %	≥90 %	47.4 %	≥90 %

CVVP reģistrēto darba devēju sludinājumu skaita īpatsvars pret kopējo skaitu	68,5 %	>=70 %	78.5 %	>=75 %
Ilgstoši (3 mēnešus) neaizpildīto brīvo darba vietu īpatsvars no visām	36,9 %	<=40 %	9.2 %	<=37 %
Veikto atlašu skaits	29,4 %	>=30 %	43.2 %	>=30 %
Darba devēju apmierinātība ar Aģentūras darbinieku sniegumu	94 %	>=80 %	96 %	>=80 %
Jaunu darba devēju iesaistes Aģentūras pakalpojumu izmantošanā īpatsvars no visiem darba devējiem, kas izmantojuši Aģentūras pakalpojumus	31,3 %	>=35 %	31.9 %	>=35 %
Bezdarbnieku, darba meklētāju apmierinātība	73,3 %	>=80 %	75.3 %	>=80 %
CVVP reģistrēto bezdarbnieku un darba meklētāju iesniegumu skaita īpatsvars pret kopējo skaitu	68,7 %	>=65 %	70.5 %	>=67 %
Bezdarbnieku īpatsvars, kuri iekārtojušies darbā no visiem reģistrētajiem bezdarbniekiem	38,3 %	>=40 %	40.0 %	>=40 %
Darbā iekārtojušos reģistrēto bezdarbnieku vidējais bezdarba ilgums	108	<=120	111	<=115
Reģistrēto bezdarbnieku vidējais bezdarba ilgums	122	<=125	120	<=120
Bezdarbnieku, darba meklētāju un bezdarba riskam pakļauto personu ar nepietiekamu izglītības līmeni iesaistes īpatsvars izglītībā (% no kopējā dalībnieku skaita mācību pasākumos)	22,2 %	>=32 %	24.6 %	>=33 %
Bezdarbnieku un darba meklētāju ar nepietiekamu izglītības līmeni, kas iesaistījušies izglītībā iekārtošanās darbā 6 mēnešu laikā	36,7 %	>=40 %	46.9%	>=40 %
Dalībnieku ar zemu izglītības līmeni iesaistes īpatsvars profesionālajā tālākizglītībā	46,7 %	>=51 %	47.1 %	>=52 %
Iekārtošanās darbā 6 mēnešu laikā pēc profesionālās tālākizglītības profesijā	46,2 %	>=45 %	50.0%	>=45 %
Iekārtošanās darbā 3 mēnešu laikā pēc profesionālās tālākizglītības profesijā	48,1 %	>=38 %	45.0%	>=38 %
Reģistrēto bezdarbnieku ar invaliditāti vidējais bezdarba ilgums	204	<=240	189	<=220
Bezdarbnieku ar invaliditāti darbā iekārtojušos īpatsvars no bezdarbnieku ar invaliditāti skaita gadā, %	26,6 %	>=30 %	30.3 %	>=30 %
Reģistrēto ilgstošo bezdarbnieku īpatsvars kopējā bezdarbnieku skaitā, %	15,3 %	<=13 %	15.2 %	<=13 %
Ilgspējīga nodarbinātība klientiem, kuri zaudēja statusu, jo iekārtojās darbā (6 mēnešu laikā pēc darba attiecību nodibināšanas atkārtoti nav ieguvuši bezdarbnieka statusu)*	90,2 %	>=90 %	86.9%	>=90 %
Bezdarbnieku, darba meklētāju un darba devēju apmierinātība ar darbinieku sniegumu, apkalpošanu	88 %	>=80 %	90 %	>=80 %
Darbinieku apmierinātība ar darbu Aģentūrā	85 %	>=60 %	84.8 %	>=70 %
Novēršamās personāla mainības līmenis (%)	10,62 %	<=14 %	10.2 %	<=14 %

2.4. Būtiskākie pakalpojumi, uzlabojumi pakalpojumu pieejamības un kvalitātes nodrošināšanā

2025. gada 1. janvārī stājas spēkā Grozījumi Ministru kabineta 2014. gada 28. janvāra noteikumos Nr. 55 "Noteikumi par ārzemnieku nodarbināšanu", kas regulē trešo valstu darbaspēka piesaisti. Grozījumu mērķis ir sabalansēt Latvijas darba tirgus vajadzības ar sabiedrības interesēm, novēršot

darbaspēka imigrācijas sistēmas negodprātīgas izmantošanas riskus, to skaitā ārzemnieku ekspluatācijas riskus, kā arī veicināt Aģentūras un darba devēju sadarbību brīvo darba vietu aizpildīšanā, primāri piemērotus pretendētus meklējot vietējā darba tirgū. Darba devējam ir noteikts pienākums ne tikai reģistrēt vakanci, bet arī 10 darba dienas aktīvi sadarboties ar Aģentūru pretendentu atlases procesā, prioritāri izvērtējot vietējā darbaspēka pieejamību. 2025. gadā Aģentūrā tika saņemti 5 247 atzinumu pieprasījumi par kopumā 38 565 brīvajām darba vietām: 4 591 atzinums izsniegts par atļauju piesaistīt ārzemnieku (33 445 darba vietas); 402 atteikumi atļaut ārzemnieka piesaisti (2 802 darba vietas).

Viena no būtiskākajām Aģentūras mērķa grupām ir jaunieši. Lai veicinātu jauniešu izpratni par karjeras izvēles iespējām, rosinātu interesi par profesiju daudzveidību un mazinātu stereotipus profesijas izvēlē, karjeras konsultanti organizēja interaktīvās darbnīcas „Nākotne bez rāmjiem – Tavam talantam nav robežu”. 2025. gadā tika organizētas astoņas interaktīvās darbnīcas, kurās piedalījās 276 jaunieši vecumā no 15 gadiem. Darbnīcas guva lielu jauniešu atsaucību un interesi, tādēļ to īstenošanu plānots turpināt arī 2026. gadā, papildinot saturu ar jaunām tēmām.

2025. gadā Aģentūra paplašināja iespējas lielākam skolēnu skaitam iesaistīties skolēnu vasaras nodarbinātības pasākumā, palielinot finansējumu līdz 5 232 355 eiro. Ja 2024. gada vasarā skolēnu nodarbinātības pasākumu īstenoja 708 darba devēji, piedāvājot skolēniem 5 884 darba vietas 218 dažādās profesijās, tad 2025. gada vasarā skolēnu vasaras nodarbinātības pasākumu īstenoja jau 830 darba devēji, izveidojot skolēniem 7 173 darba vietas 254 dažādās profesijās. Tika uzlabotas pieteikšanās iespējas un informācijas aprīte - pieteikties vasaras darbam skolēni varēja, autentificējoties [CVVP](#).

Aģentūra cilvēku ar redzes un dzirdes traucējumiem uztveres un piekļuves specifikai 2025. gadā pielāgoja e-mācību moduli “Kā veidot efektīvu darba meklēšanas stratēģiju”. ANM projekta PPP ietvaros veiktās pārveides rezultātā pilnveidots mācību saturs, uzlaboti vizuālie materiāli, nodrošināta ērtāka navigācija un lietošanas ērtums. Katram lietotāju segmentam izstrādāts pielāgots e-kursa risinājums: personām ar redzes traucējumiem, personām ar dzirdes traucējumiem, citiem lietotājiem.

2025. gadā Aģentūra piedalījās divos Valsts Kancelejas inovāciju laboratorijas inovāciju sprintos. Pirmajā pusgadā Aģentūra kopā ar LM piedalījās inovāciju sprintā, kur kopā ar brīvprātīgā darba jomas speciālistiem radīja jaunu prototipu brivpratigie.lv platformai, kas būs mūsdienīga un ērti lietojama. Gada otrajā pusē tika uzsāks darbs pie tehniskās specifkācijas, lai 2026. gada iepirktu un izveidotu šo platformu. Savukārt gada nogalē noslēdzās inovācijas sprints par klientu pieredzes uzlabošanu CVVP. Iegūtie prototipēšanas rezultāti tiks izmantoti pašapkalpošanās portāla eKarjera izstrādei un BURVIS pilnveidei.

Pārskata periodā ieviests jauns klientu apmierinātības novērtēšanas instruments – ekspresaptaujas pēc pakalpojuma saņemšanas. To mērķis ir operatīvi iegūt klientu atgriezenisko saiti par sniegtā pakalpojuma kvalitāti un pieejamību, nodrošinot datus balstītu pieeju pakalpojumu pilnveidošanai un klientorientētas pārvaldības stiprināšanai. Ekspresaptauju ieviešana veicina digitālu un efektīvu klientu atgriezeniskās saites apkopošanu, ļaujot savlaicīgi identificēt pilnveidojamos aspektus un paaugstināt sniegto pakalpojumu kvalitāti. No 2025. gada jūlija klientu aptaujas, izmantojot kvadrātkoda (QR koda) risinājumu, tika ieviestas visās Aģentūras filiālēs un attiecinātas uz visiem nodarbinātības aģentiem. Kopš 2025. gada jūlija nodarbinātības aģenti sniedza 153 088 konsultācijas, no kurām klienti novērtēja 7 972 jeb 5 %. Aptauju rezultāti liecina par ļoti augstu klientu apmierinātības līmeni. Nodarbinātības aģentu komunikācijas prasmju apmierinātības indekss sasniedza 4,93 punktus no maksimālajiem 5,00, turklāt 95,03 % gadījumu klienti komunikācijas prasmes novērtēja kā ļoti labas. Arī konsultāciju laikā saņemtā darba meklēšanas atbalsta novērtējums bija ļoti augsts – apmierinātības indekss sasniedza 4,89 punktus no 5,00. Karjeras konsultantu darba novērtēšana tika uzsākta 2025. gada oktobrī. Laikā no oktobra līdz decembrim karjeras konsultanti sniedza kopumā 10 215 konsultācijas, no kurām klienti novērtēja 1 890 jeb 19 %. Sasniegti ļoti augsti klientu apmierinātības rādītāji – karjeras konsultāciju apmierinātības indekss bija 4,80 punkti no 5,00. 84 % klientu saņemto karjeras konsultāciju novērtēja kā ļoti labu, savukārt 13 % – kā labu.

2.4.1. Aģentūras pakalpojumi bezdarbniekiem, darba meklētājiem un bezdarba riskam pakļautajām personām

Aģentūra bezdarbniekiem, darba meklētājiem un bezdarba riskam pakļautajām personām piedāvā dažādus aktīvās nodarbinātības pasākumus un preventīvos bezdarba samazināšanas pasākumus, kā arī citus pasākumus darba atrašanas iespēju paaugstināšanai. tabulā norādīts personu skaists, kas uzsākuši dalību atbalsta pasākumos.

6.Tabula

Bezdarbnieku, darba meklētāju un bezdarba riskam pakļauto nodarbināto uzsākušo dalību skaits pasākumos 2025. gadā

Nodarbinātības pasākums	Dalību skaits
Karjeras konsultācijas	41 381
Informatīvā diena	21 426
E-karjeras pašizpēte	18 045
Neformālā izglītība (valsts valoda, datorprasmes, angļu valoda, apdares darbu strādnieks)	13 076
Skolēnu vasaras nodarbinātības pasākums	11 127
Konkurētspējas paaugstināšanas pasākumi	5 812
Psihologa konsultācija (individuālā, grupu)	3 148
Traktortehnikas un transportlīdzekļu vadītāju apmācība	2 989
Apmācības tiešsaistes kursu platformās	2 605
Algoti pagaidu sabiedriskie darbi	1 989
Nodarbināto personu reģionālās mobilitātes veicināšana	1 722
EURES konsultācijas	1 595
Atbalsts reģionālai mobilitātei	1 580
E-mācību moduļu apguve	845
Profesionālās apmācību programmas	777
Pasākums noteiktām personu grupām	710
Ergoterapeita pakalpojums	683
Darbam nepieciešamo iemaņu attīstība	608
Pasākumi komercdarbības vai pašnodarbinātības uzsākšanai	536
Attālinātā apmācība Google programmās	437
Praktiskā apmācība pie darba devēja	232
Minesotas 12 soļu ārstnieciskā programma atkarību pārvarēšanai	107
Transporta izmaksu segšana	100
Mentora pakalpojumi	96
Profesionālās piemērotības noteikšana	69
Darba vietas pielāgošana nodarbinātām personām	64
Obligātā veselības pārbaude	64
Emocionālā stresa terapija (kodēšana)	41
Atbalsts profesionālās kompetences novērtēšanai	17
Surdotulka pakalpojums	12
Reģionālā mobilitāte darba devējam	1
Kopā	131 894

2.4.2. Aģentūras sadarbība ar darba devējiem

2025. gadā Aģentūras pakalpojumus izmantoja 5 695 darba devējs, to skaitā 1 800 jauni sadarbības partneri. 2025. gada 12 mēnešos darba devēji bija reģistrējuši Aģentūrā kopumā 93 700 brīvas darbavietas: Rīgas reģionā gada laikā reģistrēta 59 431 brīva darbavietas, Vidzemes reģionā – 9 175, Zemgales reģionā – 9 159, Kurzemes reģionā – 8 712 un Latgales reģionā – 7 223 brīvas darbavietas.

2025. gadā aģentūra palīdzēja darba devējiem piemeklēt vajadzīgos darbiniekus no Aģentūras datu bāzes, sniedzot personāla atlases pakalpojumu 17 832 reizes. Darba devējiem, kuri meklēja darbiniekus, 2025. gadā tika organizētas 18 tiešsaistes un 136 klātienes tikšanās ar darba meklētājiem darbaspēka piesaistei. Iespēju ar Aģentūras finansiālu atbalstu vajadzīgos darbiniekus apmācīt savos uzņēmumos izmantoja 91 darba devējs, praktiskās apmācības vietas izveidojot 232 bezdarbnieka statusā Aģentūras reģistrētajiem klientiem. Pēc viena darba devēja pieprasījuma Aģentūra organizēja četru bezdarbnieka statusā reģistrēto klientu apmācību D kategorijas transportlīdzekļu (autobusu) vadītāja profesijā. Pārskata gadā Aģentūra saņēma 31 paziņojumu par kolektīvo atlaišanu, kas skāra kopumā 1 735 darbiniekus.

1.attēls

Aģentūras sadarbība ar darba devējiem 2025.gadā



2.5. Pārskats par iestādes vadības un darbības uzlabošanas sistēmām efektīvas darbības nodrošināšanai

Pārskata periodā veikts 2024. gada reorganizācijas ietekmes izvērtējums centralizētajām funkcijām – bezdarbnieku un darba meklētāju statusa piešķiršana, aktīvo nodarbinātības pasākumu īstenotāju izvēles process, valsts atbalsta administrēšana un sankciju pārbaude, nodarbinātības speciālā budžeta un ES fondu finansēto aktīvo nodarbinātības un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu administrēšana. Izvērtēta ietekme uz darba organizāciju, procesu efektivitāti un sniegti priekšlikumi nepieciešamajiem pilnveidojumiem, īpaši akcentējot pakalpojumu digitālo risinājumu attīstības aspektus. Funkciju centralizācijas rezultātā Aģentūra ir nodrošinājusi efektīvāku darba organizāciju, sabalansējot nodarbināto darba slodzi un palielinot paveiktā darba apjomu ar mazāku darbinieku skaitu. Ir stiprināta nodarbināto kompetence atsevišķu funkciju izpildē, samazinot kļūdu risku un paaugstinot sniegto pakalpojumu kvalitāti. Tāpat ir nodrošināta operatīvāka un vienota pieeja nodarbināto vadībai un dažādu situāciju risināšanai, uzlabota klientu apkalpošanas kvalitāte, kā arī mazināts interešu konflikta risks.

Lai nodrošinātu Aģentūras sekmīgu digitālās transformācijas īstenošanu, kas vērsta uz lietotājoorientētu digitālo pakalpojumu izveidi, BURVIS uzlabojumiem, inovatīvu digitālo risinājumu Aģentūras darba pilnveidei ieviešanu un datu pārvaldību izveidota jauna amata vieta digitalizācijas un pārmaiņu vadītājs un Digitālās transformācijas procesa vadības padome.

Pārskata periodā ESF Plus un ANM projektu uzraudzības ietvaros veiktas pārbaudes pasākumu īstenošanas vietās – 382 pārbaudes (64 % bez iebildumiem) “Pasākumi iekļaujošai nodarbinātībai” (Nr. 4.3.3.2/1/24/I/002), 678 pārbaudes (94% bez iebildumiem) “Prasmju pilnveide pieaugušajiem” Nr.3.1.2.5.i.0/1/23/I/NVA/001, speciālā budžeta finansētos pasākumos veiktas 178 pārbaudes.

2025. gadā veiktas Aktīvo nodarbinātības pasākumu lēmumu pēcpārbaudes, administratīvo aktu lēmumu pārbaudes bezdarbnieka statusa piešķiršana, atzinumu atļaut/neatļaut ārzemnieku piesaisti, de minimis pēcpārbaudes.

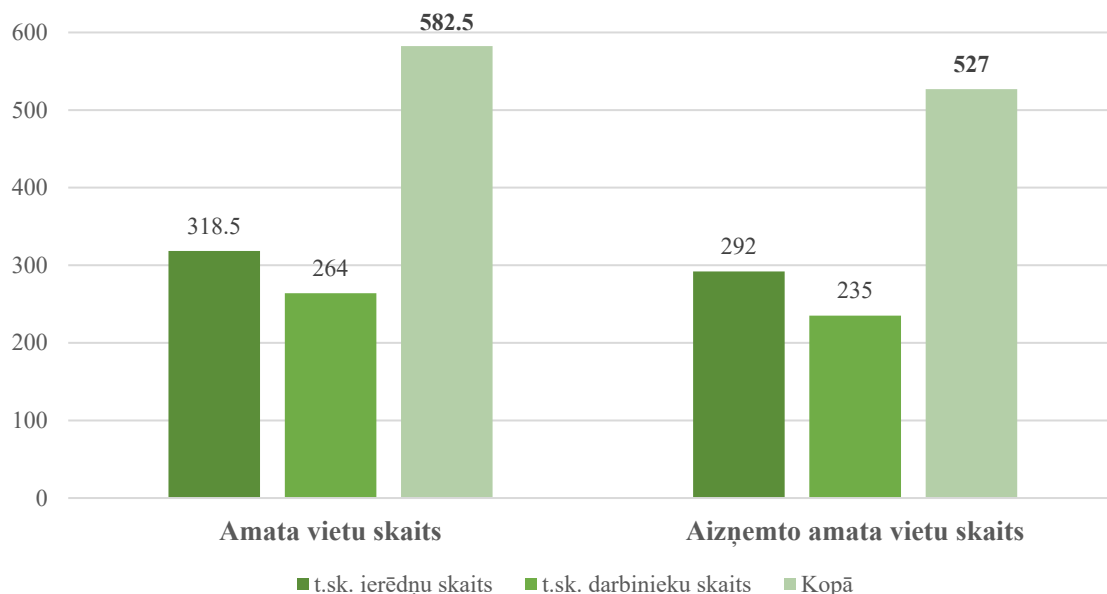
2025. gadā nodrošinātas e-platformā “Cloudstudy” apmācības interešu konflikta un pretkorupcijas jomā, kas ietvēra arī zināšanu līmeņa pārbaudes testu. Veiktas pārbaudes, kas saistītas ar interešu konflikta pārvaldības jautājumiem.

3. Personāls

Aģentūras izvirzīto mērķu un uzdevumu izpildē svarīgākā loma ir Aģentūras darbiniekiem. 2025. gada beigās darba tiesiskās vai valsts civildienesta attiecībās Aģentūrā bija 527 nodarbinātie (9. tabula). Vidējais darbinieku skaits 2025. gadā bija 524, savukārt amata vietu vidējais skaits – 592.

2. attēls

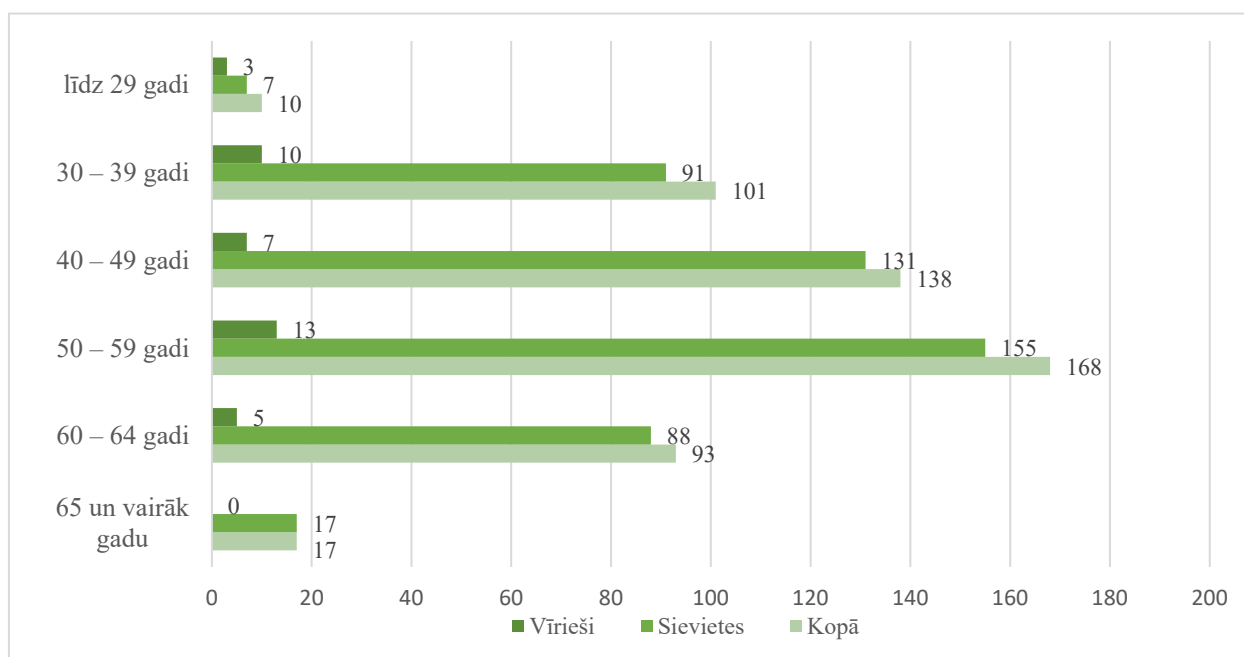
Aģentūras personāla statistikas dati 2025. gadā



Kopumā Aģentūrā strādāja 489 sievietes un 38 vīrieši un lielākais īpatsvars no visiem Aģentūrā nodarbinātajiem 2025. gadā bija vecumā no 50 līdz 59 gadiem (10. tabula).

3. attēls

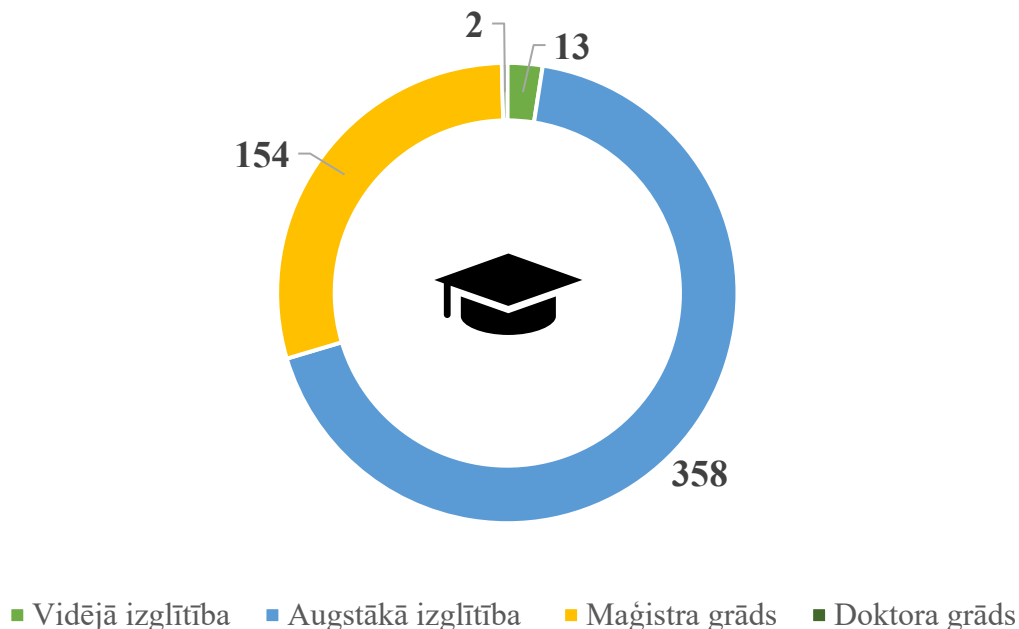
Aģentūrā 2025. gadā nodarbināto sadalījums pa vecuma grupām



Lielākais īpatsvars no visiem Aģentūrā nodarbinātajiem 2025. gada beigās ir ieguvis augstāko izglītību (pirmā līmeņa, bakalaurs, u.tml.) (11. tabula).

4. attēls

Aģentūrā 2025. gadā nodarbināto izglītības līmenis



Aģentūras personāla mainības līmenis 2025. gadā bija 12,91 %¹. Novēršamās personāla mainības līmenis 2025. gadā bija 10,24 %², kas ir zemāks nekā iepriekšējos gados.

¹ Aprēķins veikts pēc formulas: (atbrīvoto nodarbināto skaits / faktiskais vidējais nodarbināto skaits) x100

² Aprēķins veikts pēc formulas: (atbrīvoto nodarbināto skaits, izņemot atbrīvošanas iemeslus, kuri nav atkarīgi no darba devēja(nāve, saslimšana, termiņa izbeigšanās u.c.) / faktiskais vidējais nodarbināto skaits) x100

4. Komunikācija ar sabiedrību

4.1. Sabiedrības informēšanas un izglītošanas pasākumi

2025. gadā Aģentūra turpināja mērķtiecīgu daudzkanālu komunikāciju ar sabiedrību, darba devējiem, sadarbības partneriem un medijiem, nodrošinot regulāru informācijas apriti par Aģentūras pakalpojumiem, aktuālajiem nodarbinātības atbalsta pasākumiem un darba tirgus tendencēm.

Gada laikā sagatavotas 198 preses relīzes un jaunumu publikācijas par Aģentūras darbību, pakalpojumiem un aktuālo piedāvājumu. Sniegtas atbildes uz 167 mediju pieprasījumiem, nodrošinot informāciju, komentārus un organizējot intervijas dažādos centrālajos un reģionālajos medijos. Saskaņā ar LETA monitoringa datiem 2025. gadā centrālajos un reģionālajos medijos bija 2 327 ar Aģentūras darbību saistītu publikāciju.

Nozīmīga loma sabiedrības informēšanā bija digitālajai komunikācijai. Aģentūras tīmekļvietne 2025. gadā sasniedza 3,3 miljonus skatījumu, savukārt kopējais aktivitāšu apjoms vietnē veidoja 9,8 miljonus darbību. Sociālajos tīklos turpināja pieaugt mērķa grupu sasniedzamība un sekotāju skaits. Facebook platformā reģistrēti 2,6 miljoni skatījumu, sekotāju skaitam pieaugot par 2 027 un gada beigās sasniedzot 14 632 sekotājus. Instagram kontā reģistrēti 37 100 skatījumu, sekotāju skaits pieauga par 440, sasniedzot 1 300 sekotājus. Savukārt LinkedIn platformā sasniegti 69 921 skatījumi, sekotāju skaitam palielinoties par 917 un gada nogalē sasniedzot 1 499 sekotājus, bet X platformā sekotāju skaits 2025. gada beigās bija 5 179.

Aģentūra sniedz informatīvu un konsultatīvu atbalstu brīvprātīgā darba politikas izstrādē un īstenošanā iesaistītajām institūcijām, pašvaldībām, nevalstiskajām organizācijām un sabiedrībai kopumā. 2025. gadā sagatavotas 5 preses relīzes par brīvprātīgā darba jautājumiem. Tāpat sagatavots digitālais izdevums "Brīvprātīgo ziņas". Facebook lapai Brīvprātīgie.lv 2026. gada 1. janvārī bija 2 939 sekotāji, kas ir par 395 sekotājiem jeb 17 % vairāk nekā iepriekšējā gada sākumā. Lapā publicētajiem ierakstiem kopumā bijuši 154 982 skatījumi, lietotāji ierakstiem pievienojuši 1 643 reakcijas (patīk u.tml.), 59 komentārus un dalījušies ar ierakstiem 309 reizes.

CVVP Facebook kontā 2025. gadā reģistrēti 555,3 tūkstoši skatījumu. Sekotāju skaits gada laikā pieauga par 647 jeb 23,3 %, gada beigās sasniedzot 3 423 sekotājus. Salīdzinājumā ar iepriekšējiem gadiem Facebook auditorija ir turpinājusi pieaugt, augstāko pieauguma tempu sasniedzot 2025. gadā. Savukārt LinkedIn platformā 2025. gadā sekotāju skaits pieauga par 130 jeb 35,1 %, gada beigās sasniedzot 500 sekotājus. Salīdzinājumā ar 2024. gadu, kad sekotāju skaits palielinājās par 50 jeb 15,6 %, 2025. gadā tika sasniegts būtiski straujāks auditorijas pieaugums.

Arī EURES sociālo tīklu platformās sekotāju skaits ir pieaudzis. Facebook platformā 2025. gadā reģistrēti 92 555 skatījumi, sekotāju skaitam salīdzinājumā ar 2024. gadu pieaugot par 143, gada beigās sasniedzot 2 572 sekotājus. Savukārt LinkedIn kontā reģistrēti 14 249 skatījumi, sekotāju skaitam pieaugot par 117 un 2025. gada beigās sasniedzot 396 sekotājus. 2025. gadā organizējām vairākus nozīmīgus starptautiskos un nacionāla mēroga pasākumus, to vidū WAPES Eiropas reģionālā konference "Aizstāvēt nākotni: Efektīva darbaspēka attīstība, lai uzlabotu personāla atlases, noturēšanas un reintegrācijas rezultātus aizsardzības un drošības dienestos", forums "No iekļaujošas izglītības uz iekļaujošu darba tirgu", Eiropas Darba iestādes (ELA) un Aģentūras rīkotais darba mobilitātes seminārs "Remigrācija: izaicinājumi un nākotnes perspektīvas", kā arī konference "Brīvprātīgais darbs Latvijā — vakar, šodien un rīt".

2025. gadā īpaša uzmanība tika pievērsta sabiedrības informēšanai par personu ar invaliditāti nodarbinātības atbalsta iespējām, tostarp regulāri sagatavojot relīzes un informatīvos materiālus par Aģentūras pakalpojumiem personām ar invaliditāti, Nodarbinātības atbalsta centra personām ar

invaliditāti darbību Rīgas reģionālajā filiālē, konsultācijām darba devējiem par personu ar invaliditāti nodarbināšanas jautājumiem u.c.

Lai veicinātu darba meklētāju ar invaliditāti iekļaušanos darba tirgū un atbalstītu darba devējus piemērotu darbinieku piesaistē, no 18. augusta līdz 30. septembrim visā Latvijā — 19 pilsētās un apdzīvotajās vietās — sadarbībā ar darba devējiem tika rīkoti 30 pasākumi “Atvērto durvju dienas uzņēmumos personām ar invaliditāti”. Lai darba meklētājiem ar invaliditāti palīdzētu labāk sagatavoties pārrunām ar darba devējiem, tika rīkoti tiešsaistes semināri "Praktisks atbalsts CV un motivācijas vēstules sagatavošanā", kā arī tiešsaistes semināri “Mūžizglītība nodarbinātībai”, nodrošinot surdotulka atbalstu semināru dalībniekiem ar dzirdes traucējumiem.

Lai stiprinātu cilvēku ar invaliditāti iespējas darba tirgū un veicinātu iekļaujošu darba vidi, Aģentūra sadarbībā ar LM un nevalstiskajām organizācijām 2025. gada maijā, jūnijā un novembrī rīkoja četru domnīcu ciklu “Atbalsts ceļā uz iekļaujošu nodarbinātību” – Aģentūras speciālisti, nevalstisko organizāciju pārstāvji, darba devēji un eksperti kopīgi meklēja risinājumus, kā padarīt darba tirgu pieejamāku cilvēkiem ar invaliditāti. Tika apkopoti un Aģentūras informatīvajos kanālos publicēti domnīcu secinājumi par cilvēku ar invaliditāti nodarbinātības veicināšanu.

Aģentūra aktīvi iesaistījās arī valsts mēroga informatīvajās akcijās, forumos un sabiedrības izglītošanas iniciatīvās, tostarp “Digitālā nedēļa”, “Finanšu pratības nedēļa”, “Tavas pensijas nedēļa”, “Darba iespējas visiem”, sarunu festivāls “LAMPA”, “Ēnu diena”, “Dažādu kurpju diena” un citos pasākumos. Nodrošinātas Eiropas dienas komunikācijas aktivitātes, popularizējot Aģentūras darbību Eiropas Savienības dalībvalstu nodarbinātības dienestu tīklos un EURES. Saulgriežu pasākumā Apvienotajā Karalistē Aģentūras pārstāvji informēja Latvijas valstspiederīgos par atbalstu remigantiem, atgriežoties Latvijā.

Aģentūra organizēja 11 vakanču gadatirgus valsts reģionos, Rīgā, kā arī EURES tiešsaistes darba dienu “Darbs un karjera Latvijā”. Tika īstenotas sabiedrības informēšanas aktivitātes par karjeras dienām “Nākotne bez rāmjiem – Tavam talantam nav robežu”, sagatavots un publicēts analītisks raksts “Reģistrētā bezdarba līmeņa izmaiņas un tendences”, kā arī citi informatīvi un analītiski materiāli par darba tirgus aktualitātēm. Kopumā 2025. gadā Aģentūras īstenotās komunikācijas aktivitātes sekmēja iestādes atpazīstamības stiprināšanu, veicināja sabiedrības informētību par nodarbinātības atbalsta iespējām un darba tirgus aktualitātēm, kā arī nostiprināja sadarbību ar medijiem, darba devējiem, partnerorganizācijām un sabiedrību kopumā. Daudzveidīgie komunikācijas kanāli un pasākumu formāti ļāva sasniegt plašu auditoriju, vienlaikus stiprinot Aģentūras tēlu kā mūsdienīgu, atvērtu un uz sabiedrības vajadzībām orientētu valsts pārvaldes iestādi.

4.2. Pasākumi sabiedrības viedokļa izzināšanai par apmierinātību ar Aģentūras darba kvalitāti un to rezultāti

Lai novērtētu klientu apmierinātību, izzinātu vajadzības, kā arī lai pilnveidotu pakalpojumu kvalitāti, laika posmā 2026. gada 19. janvāra līdz 6. februārim tika īstenota bezdarbnieku un darba meklētāju ikgadējā aptauja. Dalībai tika uzrunāti 122 448 klienti, kuri bija reģistrēti bezdarbnieka vai darba meklētāja statusā laika posmā no 2025. gada 1. janvāra līdz 2025. gada 31. decembrim.

Aptaujā piedalījās 10 180 respondenti, vērtējot apmierinātību ar Aģentūru, personāla darbu un sniegtajiem pakalpojumiem. Salīdzinājumā ar 2024. gadu, 2025. gadā respondentu aktivitāte samazinājusies no 12 % uz 8,3 %.

Izvērtējot 2025. gada aptaujas datus secināms, ka kopumā klientu apmierinātība ar aģentūras pakalpojumiem ir augsta. Visaugstāk novērtēta klientu apkalpošana, ar kuru 84 % respondenti ir

apmierināti vai drīzāk apmierināti. Salīdzinoši zemāki vērtējumi ir e-pakalpojumiem CVVP un darba iekārtošanas atbalstam, kur attiecīgi 71 % un 68 % respondenti ir apmierināti vai drīzāk apmierināti.

Lai novērtētu darba devēju apmierinātību ar Aģentūras pakalpojumiem, no 2026. gada 19. janvāra līdz 6. februārim tika īstenota darba devēju apmierinātības aptauja. Dalībai tika uzrunāti 4166 darba devēji, kuri izmantoja Aģentūras pakalpojumus 2025. gadā. Aptaujā piedalījās 632 darba devēji, vērtējot sadarbību ar Aģentūru, personāla darbu un sniegtos pakalpojumus. Salīdzinājumā ar 2024. gadu, respondentu aktivitāte ir pieaugusi par diviem procentpunktiem (no 13,1 % līdz 15,1 %).

Izvērtējot darba devēju apmierinātību sešās pamatjomās, secināts, ka visās pozīcijās dominē pārliecinoši pozitīvs vērtējums. Visaugstākie rādītāji sasniegti klientu apkalpošanā, ko pozitīvi novērtējuši 96 % respondentu (80 % – pilnībā apmierināti, 16 % – drīzāk apmierināti). Augsts novērtējums, pārsniedzot 90 % robežu, sniegts arī Aģentūras kopējam sniegumam un pakalpojumu klāstam.

4.3. Sadarbība ar nevaldības organizācijām

Aģentūra sadarbojas ar nevaldības organizācijām kopīgu mērķu sasniegšanā, veicinot sabiedrības izpratni un informētību par Aģentūras pakalpojumiem. Aģentūra aktīvi sadarbojas ar biedrībām un nodibinājumiem, īstenojot aktīvos nodarbinātības pasākumus „Pasākumi noteiktām personu grupām” un „Darbam nepieciešamo iemaņu attīstība”. Biedrības un nodibinājumi, īstenojot minētos pasākumus, sniedz atbalstu personām ar invaliditāti, ilgstošajiem bezdarbniekiem, nelabvēlīgā situācijā esošām personām un jauniešiem bezdarbniekiem, kā arī ar mērķgrupu bezdarbnieku darbu īsteno biedrību un nodibinājumu statūtos noteiktos mērķus.

Aģentūra atbilstoši savai kompetencei sniedz informatīvu un konsultatīvu atbalstu brīvprātīgā darba politikas izstrādē un īstenošanā iesaistītajām institūcijām, pašvaldībām, nevaldības organizācijām un sabiedrībai kopumā. Aģentūra 2025. gadā aktīvi sadarbojās ar brīvprātīgā darba konsultatīvās padomes nevaldības organizācijām, lai veidotu jomai nepieciešamus informatīvus un izglītojošus pasākumus.

5. Plāni nākamajam gadam

2026. gadā plānots īstenot uzdevumus, kas nodrošinās visu Aģentūras darbības stratēģijā 2024.–2027. gadam izvirzīto prioritāšu īstenošanu. Par galvenajām 2026. gada prioritātēm noteiktas:

1. Uzlabot individuālā klienta gadījumu vadību;
2. Uzlabot datu pārvaldību un analītiku;
3. Turpināt Aģentūras pakalpojumu digitalizāciju un ieviest inovatīvus risinājumus CV un vakanču portālā.

Plānots pārskatīt un aktualizēt Aģentūras darbības Stratēģijas galvenos snieguma rādītājus 2026. un 2027. gadam, nodrošinot to atbilstību organizācijas aktuālajām prioritātēm un objektīvu stratēģisko mērķu sasniegšanas novērtējumu. Aktuālizēti rādītāji palīdzēs efektīvāk plānot darbu, uzraudzīt rezultātus un pieņemt pamatotus vadības lēmumus.

2026. gadā tiks turpināta Bezdarbnieku uzskaites un reģistrēto vakanču informācijas sistēmas pilnveide un CV un vakanču portāla zīmola maiņa, izstrādājot jaunu platformu klientiem – eKarjera. Tā nodrošinās mūsdienīgu un lietotājiem ērtu vidi e-pakalpojumu saņemšanai, kurā darba devēji varēs atrast potenciālos darbiniekus, savukārt darba meklētāji piemērotas vakances.

Tiks turpināts darbs pie Karjeras un darba meklēšanas centra izveides Rīgā, kur karjeras atbalstam būs pieejamas konsultācijas un interaktīvi rīki, organizētas darba devēju tikšanās ar darba meklētājiem, semināri un citas klientus atbalstošas aktivitātes. Centrs būs paredzēts ikvienam interesentam. To plānots atvērt 2026. gada nogalē.

Lai paaugstinātu Aģentūras darbības efektivitāti un nodrošinātu teritoriālo struktūrvienību optimālu darbību, no 2026. gada 1. martu plānota šādu filiāļu apvienošana: 1) Ludzas un Rēzeknes filiāles apvienošana, izveidojot Rēzeknes filiāles Rēzeknes klientu apkalpošanas centru (turpmāk- KAC) un Rēzeknes filiāles Ludzas KAC, bez izmaiņām saglabājot Rēzeknes filiāles Viļānu attālināto klientu apkalpošanas vietu; 2) Krāslavas un Daugavpils filiāles apvienošana, izveidojot Daugavpils filiāles Krāslavas KAC un Daugavpils filiāles Daugavpils KAC. Aģentūra turpinās izvērtēt un pilnveidot teritoriālo filiāļu tīklu, lai paaugstinātu iestādes darbības efektivitāti.

2026. gads ir pasludināts par Starptautisko brīvprātīgo gadu. Šajā gadā īpaša uzmanība tiks pievērsta brīvprātīgā darba popularizēšanai un sabiedrības informēšanai par tā nozīmi. Plānots pabeigt darbu pie Brīvprātīgā darba informācijas sistēmas tehniskās specifikācijas, izsludināt iepirkumu un uzsākt sistēmas izstrādi. Brīvprātīgā darba informācijas sistēma būs valsts informācijas sistēma, kuras mērķis būs nodrošināt strukturētu un uzticamu informāciju par brīvprātīgā darba veicējiem, brīvprātīgā darba organizatoriem, pieejamajām brīvprātīgā darba iespējām un faktiski veikto brīvprātīgo darbu.

KONTAKTINFORMĀCIJA:

Krišjāņa Valdemāra iela 38 k-1, Rīga, Latvija, LV-1010

tālrunis: [+371 80200206](tel:+37180200206)

e-pasts: pasts@nva.gov.lv

tīmekļa vietne: www.nva.gov.lv

CVVP: <https://cvvp.nva.gov.lv/>

Nodarbinātības valsts aģentūra



facebook.com/Nodarbinatiba



x.com/NVA_gov_lv



instagram.com/nodarbinatibas_valsts_agentura



linkedin.com/company/nodarbinatibas-valsts-agnetura



youtube.com/TheNVA

CV un vakanču portāls



facebook.com/NVACVVP



<https://www.linkedin.com/company/nvacvvp/>

Darba iespējas Eiropā - EURES



facebook.com/eureslatvia



<https://www.linkedin.com/company/eures-latvia/>

Brīvprātīgais darbs



facebook.com/brivpratigie