

Darba līgums Nr. 3

Ventspilī

2020. gada 1. jūlijā

SIA "Darba devējs", Reģ. Nr.400000000000, juridiskā adrese: Lāčplēša iela 1, Ventspils (turpmāk – Darba devējs), tās valdes priekšsēdētāja **Andra Bērziņa** personā, kurš rīkojas saskaņā ar **statūtiem**, no vienas puses, un

Ieva Kalniņa, personas kods 241285-10080, dzīvo: Tallinas iela 13, Ventspils (turpmāk – Darbinieks) no otras puses, turpmāk abi kopā – Puses, pamatojoties uz ESF projekta „Subsidētās darbavietas bezdarbniekiem” Nr.9.1.1.1/15/I/001 aktīvā nodarbinātības pasākuma „Pasākumi noteiktām personu grupām” (turpmāk – Pasākums) ietvaros Darba devēja un Nodarbinātības valsts aģentūras Ventspils filiāles 2020.gada 30.jūnijā noslēgto līgumu „Līgums par klientu ar invaliditāti iesaistīšanu aktīvajā nodarbinātības pasākumā „Pasākumi noteiktām personu grupām”” Nr.00-00/22/12-GR¹, noslēdz šādu darba līgumu (turpmāk – Līgums):

1. Līguma priekšmets

- 1.1. Darbinieks stājas darbā pie Darba devēja, un Darba devējs pieņem Darbinieku darbā **jurista profesijā**(profesijas kods: **2611 01**)¹.
- 1.2. Darbinieks uzsāk darbu **2020.gada 1.jūlijā**.
- 1.3. Līgums ir noslēgts uz **noteiktu laiku – līdz 2021. gada 30.septembrim vai** Līgums ir noslēgts uz **nenoteiktu laiku**².
- 1.4. Darbinieka dalība Pasākumā ir no **2020.gada 1.jūlija līdz 2021. gada 30.jūnijam**.
- 1.5. Darbinieks darbu veic Darba devēja uzņēmumā **Lāčplēša ielā 1, Ventspils LV-3601**³.

2. Darbinieka pienākumi un tiesības

- 2.1. Darbinieks apņemas kvalitatīvi un savlaicīgi pildīt sava amata tiešos pienākumus atbilstoši Līgumā un Darbinieka amata aprakstā (Līguma 1.pielikums) noteiktajam.
- 2.2. Darbinieks apņemas pildīt Darba devēja norādījumus un rīkojumus, kas nav pretrunā Līguma nosacījumiem vai Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.
- 2.3. Darbinieks apņemas ievērot Darba devēja iekšējos kārtības noteikumus, darba aizsardzības, drošības tehnikas, darba higiēnas un ugunsdrošības noteikumus.
- 2.4. Darbinieks apņemas saudzīgi izturēties pret Darba devēja mantu un finanšu līdzekļiem, kā arī neveikt darbības, kas kaitē vai var kaitēt Darba devēja reputācijai.
- 2.5. Darbiniekam ir pienākums nekavējoties informēt Darba devēju par darba nespēju vai citiem iemesliem, kas liedz Darbiniekam veikt amata tiešos pienākumus.
- 2.6. Darbiniekam, pamatojoties uz attiecīgu Darba devēja rīkojumu, ir pienākums veikt veselības pārbaudi gadījumos, kad šādas pārbaudes veikšana ir objektīvi pamatota vai paredzēta Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos.

¹ Aizpilda atbilstoši noslēgtajam Līgumam par mērķa grupas klientu iesaistīšanu aktīvajā nodarbinātības pasākumā „Pasākumi noteiktām personu grupām”.

² Izvēlas un lieto atbilstoši, lieko dzēš.

³ Adresei jāsakrīt ar Līguma par mērķa grupas klientu iesaistīšanu aktīvajā nodarbinātības pasākumā „Pasākumi noteiktām personu grupām”.2.1. punktā norādīto darba vietas adresi.

- 2.7. Darbinieks apņemas atlīdzināt jebkurus zaudējumus, kas nodarīti Darba devējam, Darbinieka prettiesiskas darbības vai bezdarbības rezultātā.
- 2.8. Darbiniekam ir tiesības pieprasīt un saņemt ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu, kas nav īsāks par četrām kalendāra nedēļām, neskaitot svētku dienas.
- 2.9. Darbiniekam, Līgumā noteiktā apmērā un kārtībā, ir tiesības saņemt darba algu par paveikto darbu.
- 2.10. Darbiniekam ir tiesības slēgt darba līgumu ar citu darba devēju tikai ar Darba devēja piekrišanu.

3. Darba devēja pienākumi un tiesības

- 3.1. Darba devējs apņemas, Līgumā noteiktā apmērā un kārtībā, izmaksāt Darbiniekam darba algu par paveikto darbu.
- 3.2. Darba devējs apņemas izmaksāt Darbiniekam piemaksas Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos noteiktajos gadījumos un kārtībā.
- 3.3. Darba devējs apņemas nodrošināt Darbiniekam veselībai nekaitīgus, drošus darba apstākļus un darba vidi, atbilstoši Latvijas Republikā spēkā esošo normatīvo aktu prasībām.
- 3.4. Darba devējam ir pienākums, pirms darba uzsākšanas, iepazīstināt Darbinieku ar iekšējiem kārtības noteikumiem, darba aizsardzības, drošības tehnikas, darba higiēnas, ugunsdrošības noteikumiem un citiem noteikumiem, kas nepieciešami darba pienākumu izpildei.
- 3.5. Darba devējam ir pienākums piešķirt Darbiniekam ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu, kas nav īsāks par četrām kalendāra nedēļām, neskaitot svētku dienas, kā arī citas atpūtas dienas, kas noteiktas Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos.

4. Darba laiks, darba alga un darba algas izmaksas kārtība

- 4.1. Darbiniekam ir noteikts **normāls darba laiks (40 stundas nedēļā): no pirmdienas līdz piektdienai, no plkst. 9:00 līdz plkst. 18:00, ar pusdienu pārtraukumu no plkst. 13:00 līdz plkst. 14:00.** Darbiniekam kā brīvdienas tiek noteiktas sestdienas un svētdienas, kā arī valstī noteiktās svētku dienas. Darba laiks pirmssvētku dienās tiek saīsināts par vienu stundu.
- 4.2. Darbiniekam noteikta darba alga **EUR 500,00 (pieci simti euro, 00 centi)**¹ mēnesī.
- 4.3. Darba alga par iepriekšējo mēnesi tiek izmaksāta vienreiz mēnesī līdz katra mēneša **5.datumam ar pārskaitījumu uz Līguma rekvizītos norādīto Darbinieka bankas kontu.**

5. Līguma grozīšana un izbeigšana

- 5.1. Izmaiņas un papildinājumi Līgumā stājas spēkā, ja par to ir panākta rakstveida vienošanās, kuru parakstījis Darba devējs un Darbinieks.
- 5.2. Darbiniekam ir tiesības rakstveidā uzteikt Līgumu, par to paziņojot Darba devējam vienu mēnesi iepriekš, izņemot periodā, kas noteikts Līguma 1.4.punktā, kad Darbiniekam ir tiesības rakstveidā uzteikt Līgumu, par to paziņojot Darba devējam vienu dienu iepriekš.
- 5.3. Darba devējam ir tiesības rakstveidā uzteikt Līgumu Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

6. Citi noteikumi

6.1. Visus strīdus un domstarpības, kas radušies par Līguma izpildi, Darba devējs un Darbinieks risina savstarpējā pārrunu ceļā.

6.2. Strīdus un domstarpības, kuras nav izdevies atrisināt savstarpēju pārrunu ceļā, Darba devējs un Darbinieks risina Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

6.3. Līgums sagatavots divos eksemplāros, latviešu valodā, katrs uz trim lapām. Viens Līguma eksemplārs glabājas pie Darba devēja, bet otrs pie Darbinieka. Abiem Līguma eksemplāriem ir vienāds juridiskais spēks. Līgumam kā neatņemama sastāvdaļa pievienots viens pielikums: Amata apraksts uz divām lapām.

7. Rekvizīti

Darba devējs

SIA "Darba devējs"
Lāčplēša iela 1, Ventspils, LV-1010
Reģ. Nr. 40000000000
Banka: Swedbank, AS
Kods: HABALV22
Konts: LV00HABA00000000000000
e-pasts: info@darbadevejs.lv

Darbinieks

Ieva Kalniņa
Tallinas iela 13, Ventspils, LV-1010
Banka: Citadele banka, AS
Kods: PARXLV22
Konts: LV00PARX00000000000000
e-pasts: Ieva.Kalnina@gmail.com

A. Bērziņš /A.Bērziņš/

I. Kalniņa /I.Kalniņa/