

# ATTĀLINĀTAIS DARBS UN SOCIĀLĀ DROŠĪBA

## Vispārējais princips

sociālās iemaksas  
attālināta darba  
gadījumā jāveic tajā  
valstī, kurā persona  
dzīvo un strādā.

## 1 Situācija

Persona dzīvo Latvijā un uzsāk darba attiecības ar Īrijas darba devēju attālināti.

Tā kā darba veikšanas valsts ir Latvija, tad uz personu attiecināmi Latvijas sociālās drošības tiesību akti un sociālās iemaksas no Īrijas darba algas ienākuma veicamas Latvijā.

### Nepieciešamās papildu darbības:

- Persona, vienojoties ar Īrijas darba devēju, un pamatojoties uz noslēgto darba līgumu, reģistrējas Latvijas Valsts ieņēmumu dienestā, kā iekšzemes darbaņēmējs pie ārvalstu darba devēja un pati veic sociālās apdrošināšanas iemaksas.

### VAI

- Īrijas darba devējs reģistrējas Latvijas Valsts ieņēmumu dienestā, kā nodokļu maksātājs un veic iemaksas Latvijā par savu nodarbināto.
- Persona Latvijas Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūrā pieprasa A1 sertifikātu, kas apliecina, ka sociālās iemaksas tiek veiktas Latvijā



## 2 Situācija

Persona dzīvo Īrijā un uzsāk attālināta darba attiecības ar Latvijas darba devēju.

Tā kā personas darba veikšanas valsts ir Īrija, tad sociālās iemaksas no Latvijas darba algas ienākuma veicamas Īrijā.

### Nepieciešamās papildu darbības:

- Persona paziņo Īrijas nodokļu institūcijai par nodarbinātību pie ārvalsts – Latvijas darba devēja.
- Persona Īrijas sociālās apdrošināšanas institūcijā pieprasa A1 sertifikātu, kas apliecina, ka sociālās iemaksas tiek veiktas Īrijā par nodarbinātību pie Latvijas darba devēja.



## 3 Situācija

Persona dzīvo Latvijā un strādā pusslodzes darbu attālināti pie Latvijas darba devēja un pusslodzes darbu attālināti pie Somijas darba devēja.

Ja persona vienlaicīgi strādā pie darba devējiem vairākās valstīs, tad lai noteiktu, kurā valstī personai ir jāveic sociālās iemaksas, tiek ņemti vērā faktori – kurā valstī ir personas dzīvesvieta un kurā valstī tiek veikta būtiska darba daļa (vismaz 25% no kopējā darba laika). Tā kā persona dzīvo Latvijā un arī Latvijā tiek veikta būtiska darba daļa – 50% no darba laika, tad uz personu attiecināmi Latvijas sociālās drošības tiesību akti un sociālās iemaksas gan no Latvijā, gan no Somijā gūtā darba algas ienākuma veicamas Latvijā.

### Nepieciešamās papildu darbības:

- Persona reģistrējas Latvijas Valsts ieņēmumu dienestā, kā iekšzemes darbaņēmējs pie ārvalstu darba devēja (Somijas darba devēja) un pats veic sociālās apdrošināšanas iemaksas.

### VAI

- Somijas darba devējs reģistrējas Latvijas Valsts ieņēmumu dienestā, kā nodokļu maksātājs un veic iemaksas Latvijā par savu nodarbināto.
- Persona Latvijas Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūrā pieprasa A1 sertifikātu, kas apliecina, ka sociālās iemaksas tiek veiktas Latvijā attiecībā par nodarbinātību pie Somijas darba devēja.



### Papildu informācija:

- Nodarbinātības valsts aģentūras EURES konsultanti eures@nva.gov.lv
- Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūra konsultācijas@vsaa.gov.lv

### Vairāk informācijas par EURES:

- Mājaslapa: [www.nva.gov.lv/eures](http://www.nva.gov.lv/eures)
- Facebook: [www.facebook.com/eureslatvia](https://www.facebook.com/eureslatvia)
- LinkedIn: [www.linkedin.com/company/eures-latvia](https://www.linkedin.com/company/eures-latvia)
- Piektdienās no 13.00 līdz 15.00 EURES čats - <https://ec.europa.eu/eures/public/chat-with-eures-advisers>