

Nodarbinātības valsts aģentūras filiāļu aktīvo nodarbinātības pasākumu īstenotāju izvēles komisijas nolikums

I. Vispārīgie noteikumi

1. Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – NVA) filiāļu aktīvo nodarbinātības pasākumu īstenotāju izvēles komisijas nolikums (turpmāk – ANP nolikums) nosaka pasākumu īstenotāju (turpmāk – pretendentu) izvēles kārtību, prasības pretendentiem un pretendentu vērtēšanas kritērijus.
2. NVA filiāļu aktīvo nodarbinātības pasākumu īstenotāju izvēles komisija (turpmāk – komisija) darbojas pamatojoties uz Ministru kabineta 2011.gada 25.janvāra noteikumiem Nr.75 “Noteikumi par aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un pasākumu īstenotāju izvēles principiem” (turpmāk – MK noteikumi Nr.75).
3. Komisija vērtē pretendentu iesniegtos pieteikumus šādos aktīvajos nodarbinātības pasākumos (turpmāk visi kopā – pasākums):
 - 3.1. “Pasākumi noteiktām personu grupām” (turpmāk – PNPG), kas ietver:
 - 3.1.1. Eiropas Savienības fondu (turpmāk – ESF) projekta “Subsidētās darbavietas bezdarbniekiem” Nr.9.1.1.1/15/I/001 (turpmāk – SDB) finansētais PNPG ar pasākuma apakštipiem:
 - 3.1.1.1. subsidētās darba vietas personām ar invaliditāti;
 - 3.1.1.2. subsidētās darba vietas mērķa grupas bezdarbniekiem;
 - 3.1.2. valsts speciālā budžeta finansētais PNPG ar pasākuma apakštipiem:
 - 3.1.2.1. subsidētās darba vietas personām ar invaliditāti;
 - 3.1.2.2. subsidētās darba vietas mērķa grupas bezdarbniekiem;
 - 3.1.3. valsts speciālā budžeta finansētais “Pasākumi noteiktām personu grupām” bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanai uz nenoteiktu laiku” (turpmāk – PNPG bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanai uz nenoteiktu laiku);
 - 3.2. “Apmācība pie darba devēja”, finansēts no ESF projekta “Atbalsts bezdarbnieku izglītībai” Nr.7.1.1.0/15/I/001, (turpmāk – APDD);
 - 3.3. “Darbam nepieciešamo iemaņu attīstība”, finansēts no ESF projekta “Atbalsts bezdarbnieku izglītībai” Nr.7.1.1.0/15/I/001 un SDB (turpmāk – DNIA);
 - 3.4. “Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs”, finansēts no valsts speciālā budžeta (turpmāk – Skolēnu vasaras nodarbinātība).
4. Lai izvēlētos aktīvo nodarbinātības pasākumu īstenotājus, NVA mājaslapā www.nva.gov.lv un valsts mēroga vai reģionālajos plašsaziņas līdzekļos publicē paziņojumu pretendentiem par pieteikumu iesniegšanu aktīvā nodarbinātības pasākuma īstenošanai.
5. Pretendents pieteikumu aktīvā nodarbinātības pasākuma īstenošanai iesniedz tajā NVA filiālē, kuras administratīvajā teritorijā plānota darba vai apmācību vietas izveide. Gadījumā, ja pretendents vēlas veidot darba vai apmācību vietas vairāku NVA filiāļu administratīvajās teritorijās, pretendents var iesūtīt vienu ar drošu elektronisko parakstu parakstītu pieteikumu visām darba vai apmācību vietām uz e-pasta adresi nva@nva.gov.lv vai pa pastu uz adresi K.Valdemāra iela 38 k-1, Rīga, LV – 1010.
6. Ja pieteikuma iesniegšana ir terminēta, pretendents pieteikumu pasākuma īstenošanai iesniedz NVA paziņojumā norādītajā termiņā. Nosūtot pieteikumu pa pastu, pretendents uzņemas atbildību par pieteikuma saņemšanu NVA noteiktajā iesniegšanas termiņā.

- Pieteikumi, kuri NVA saņemti pēc paziņojumā norādītā iesniegšanas termiņa beigām, netiek vērtēti.
7. Ar NVA filiāles vadītāja rīkojumu izveido komisiju, kurā ir ne mazāk kā pieci komisijas locekļi. Komisijas locekļi ir valsts amatpersonas un darbojas, ievērojot likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteikto.
 8. Komisijas priekšsēdētājs ir NVA filiāles vadītājs. Komisijas priekšsēdētāja prombūtnes laikā komisijas priekšsēdētāja pienākumus pilda komisijas priekšsēdētāja vietnieks.
 9. Komisija ir lemttiesīga, ja tās sēdē piedalās ne mazāk kā divas trešdaļas no komisijas locekļiem un ja tajā piedalās komisijas priekšsēdētājs vai tā vietnieks.
 10. Komisija pieņem lēmumu ar balsu vairākumu. Ja komisijas locekļu balsis sadalās vienādi, izšķirošā ir komisijas priekšsēdētāja balss vai, gadījumā, ja priekšsēdētāja pienākumus pilda komisijas priekšsēdētāja vietnieks, vietnieka balss.
 11. NVA filiāle vismaz divas dienas pirms komisijas sēdes NVA filiāles informatīvajā stendā izvieta un NVA mājaslapā publicē paziņojumu, kurā norāda:
 - 11.1. plānoto komisijas sēdes datumu un laiku;
 - 11.2. pasākumu, kura īstenošanai pretendentu pieteikumi tiks izskatīti;
 - 11.3. plānoto termiņu, kura ietvaros iesniegtie pretendentu pieteikumi tiks izskatīti.
 12. Komisijas priekšsēdētājs sasauk komisiju ne vēlāk kā desmit dienu laikā no dienas, kad saņemts pirmais pretendenta pieteikums vai, terminētas pieteikšanās gadījumā, ne vēlāk kā desmit dienu laikā pēc pieteikšanās perioda noslēgšanās. Ja nepieciešams, komisijas priekšsēdētājs pretendentu pieteikumu izvērtēšanai sasauk atkārtotu komisijas sēdi.
 13. Komisijas sēdes protokolētājs vienlaikus ir arī komisijas loceklis, kas piedalās lēmuma pieņemšanā.
 14. Komisijas sēžu protokolus paraksta komisijas locekļi (t.sk. protokolētājs), kuri piedalās attiecīgajā sēdē.
 15. Komisijas priekšsēdētājs iepazīstina komisijas locekļus ar pretendentu sarakstu, kurā norādīts pretendenta nosaukums, katras pieteiktās darba vai mācību vietas profesijas nosaukums un darba vai mācību vietas izveidei nepieciešamais NVA finansējums.
 16. Komisijas priekšsēdētājs un komisijas locekļi pirms katras komisijas sēdes paraksta apliecinājumu par interešu konflikta neesamību. Ja komisijas loceklis nevar apliecināt interešu konflikta neesamību, parakstot apliecinājumu, viņš nepiedalās turpmākajā komisijas darbā.
 17. Komisija pārbauda, vai pretendenta pieteikuma saturs sniedz visu izvērtēšanai nepieciešamo informāciju un vai tas ir atbilstoši noformēts. Ja komisija konstatē, ka pieteikumā ietvertā vai pretendenta iesniegtā informācija vai dokuments ir neskaidrs vai nepilnīgs, komisija rakstveidā par to informē pretendentu un 10 dienu laikā no informācijas pieprasīšanas brīža pieprasa, lai pretendents izskaidro vai papildina minēto informāciju vai dokumentu, nodrošinot vienlīdzīgu attieksmi pret visiem pretendentiem. Ja vēstulē noteiktajā termiņā pretendents neiesniedz pieprasīto informāciju, pretendenta pieteikums no dalības tālākā vērtēšanā tiek izslēgts.
 18. Komisija lēmumu pieņem balstoties uz:
 - 18.1. Pretendenta pieteikumā un tā pielikumos norādīto informāciju;
 - 18.2. e-izziņu sistēmu www.eis.gov.lv reģistrēto informāciju (turpmāk – EIS);
 - 18.3. saraksti ar pretendentu;
 - 18.4. iepriekšējo sadarbību ar pretendentu;
 - 18.5. aktuālo informāciju par pretendentu publiskojamās datu bāzēs (Latvijas Republikas Uzņēmumu reģistrā <https://info.ur.gov.lv> (turpmāk – Uzņēmumu reģistrs), Valsts ieņēmumu dienesta (turpmāk – VID) datu bāzē, izglītības iestāžu reģistrā, ārstniecības iestāžu reģistrā, Uzņēmuma reģistra politisko partiju un to apvienību sarakstā, Valsts Izglītības Informācijas sistēmā u.c.).

II. Pretendentu izvērtējums

19. Komisija uz lēmuma pieņemšanas dienu pārlicinās, ka:
 - 19.1. uz pretendentu neattiecas neviens no Publisko iepirkumu likuma (turpmāk – PIL) 42. panta pirmās daļas 3., 7. un 8.punktā minētajiem izslēgšanas noteikumiem:
 - 19.1.1. ir pasludināts pretendenta maksātspējas process, apturēta pretendenta saimnieciskā darbība, pretendents tiek likvidēts;
 - 19.1.2. pretendents ar kompetentas institūcijas lēmumu, tiesas spriedumu vai prokurora priekšrakstu par sodu, kas stājies spēkā un kļuvis neapstrīdams un nepārsūdzams, ir atzīts par vainīgu un sodīts par pārkāpumu, kurš izpaužas kā:
 - 19.1.2.1. vienas vai vairāku personu nodarbināšana, ja tām nav nepieciešamās darba atļaujas vai ja tās nav tiesīgas uzturēties Eiropas Savienības dalībvalstī. Komisija neizslēdz pretendentu no dalības vērtēšanā, ja no dienas, kad kļuvis neapstrīdams un nepārsūdzams tiesas spriedums, prokurora priekšraksts par sodu vai citas kompetentas institūcijas pieņemtais lēmums, līdz pieteikuma iesniegšanas dienai ir pagājuši trīs gadi;
 - 19.1.2.2. personas nodarbināšana bez rakstveidā noslēgta darba līguma, nodokļu normatīvajos aktos noteiktajā termiņā neiesniedzot par šo personu informatīvo deklarāciju par darbiniekiem, kas iesniedzama par personām, kuras uzsāk darbu. Komisija neizslēdz pretendentu no dalības vērtēšanā, ja no dienas, kad kļuvis neapstrīdams un nepārsūdzams tiesas spriedums vai citas kompetentas institūcijas pieņemtais lēmums, līdz pieteikuma vai piedāvājuma iesniegšanas dienai ir pagājuši 12 mēneši;
 - 19.2. pretendents nav sniedzis nepatiesu informāciju, lai apliecinātu neatbilstību 17., 19.1.1. un 19.1.2.apakšpunktā minētajiem izslēgšanas noteikumiem;
 - 19.3. pretendentam dienā, kad pieņemts lēmums par iespējamu līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu, Latvijā vai valstī, kurā tas reģistrēts vai kurā atrodas tā pastāvīgā dzīvesvieta, nav nodokļu parādi, tai skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādi, kas kopsummā kādā no valstīm pārsniedz 150 *euro*. Nodokļu datus pārbauda uz dienu, kad pieņemts lēmums par iespējamu līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu. Tos divas darba dienas pēc lēmuma pieņemšanas dienas pieprasa EIS. Ja konstatē, ka pretendentam ir nodokļu parādi, tajā skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parāds, kas kopsummā pārsniedz EUR 150, komisija rakstveidā par to informē pretendentu un 10 dienu laikā no informācijas pieprasīšanas lūdz iesniegt:
 - 19.3.1. apliecinātu izdrukku no VID elektroniskās deklarēšanas sistēmas (turpmāk – VID EDS), vai VID izziņu par to, ka pretendentam lēmuma pieņemšanas dienā nebija attiecīgo nodokļu parādu, tajā skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādu;

- 19.3.2. pirms lēmuma pieņemšanas dienas VID izdota lēmuma kopiju par nodokļu samaksas termiņa pagarināšanu vai atlikšanu, vai citus objektīvus pierādījumus par nodokļu parādu neesamību¹;
- 19.3.3. pašvaldības izdotu izziņu vai citus objektīvus pierādījumus par to, ka attiecīgajai personai nav nekustamā īpašuma nodokļa parādu;
- Ja vēstulē noteiktajā termiņā apliecinājums par nodokļu parāda neesamību netiek iesniegts, pretendenta pieteikums no dalības tālākā vērtēšanā tiek izslēgts;
- 19.4. pretendents pēdējā gada laikā nav būtiski pārkāpis NVA pasākumu īstenošanas nosacījumus;
- 19.5. pretendents atbilst šādām prasībām:
- 19.5.1. pretendents ir reģistrēts saskaņā ar attiecīgo saimniecisko darbību regulējošo normatīvo aktu prasībām;
- 19.5.2. PNPG pretendents ir komersants (izņemot ārstniecības iestādi, kurā valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50%, kā arī izglītības iestādi, kuras pamatuzdevums ir izglītības programmu īstenošana), pašnodarbināta persona, biedrība (izņemot politisko partiju) vai nodibinājums, lauksaimniecības pakalpojumu kooperatīvā sabiedrība;
- 19.5.3. APDD pretendents ir komersants (izņemot ārstniecības iestādi, kā arī izglītības iestādi, kuras pamatuzdevums ir izglītības programmu īstenošana), pašnodarbināta persona, biedrība vai nodibinājums (izņemot politisko partiju);
- 19.5.4. DNIA pretendents ir biedrība vai nodibinājums (izņemot politiskās partijas), vai augstākās izglītības iestāde.
- 19.6. pretendentam ir licence, akreditācijas lapa, sertifikāts attiecīgo pakalpojumu sniegšanai, ja to nepieciešamību nosaka normatīvie akti;
- 19.7. pasākuma īstenošanas vietā ir atbilstoša materiāltehniskā bāze, kas izveidota jau pirms pasākuma īstenošanas uzsākšanas;
- 19.8. pretendenta pieteikumā PNPG, APDD, norādītais NACE kods un attiecīgais darbības veids ir reģistrēts VID publiskojamo datu bāzē. Ja komisija konstatē, ka pretendenta pieteikumā norādītais NACE kods nav reģistrēts VID publiskojamo datu bāzē, komisija 10 dienu laikā no informācijas pieprasīšanas brīža pretendentam lūdz iesniegt izdrukā no VID EDS, kas apliecina pretendenta darbību pieteikumā norādītā NACE koda jomā. *Ja vēstulē noteiktajā termiņā izdrukā no VID EDS netiek iesniegta, pretendenta pieteikums no dalības tālākā vērtēšanā tiek izslēgts;*
- 19.9. pretendents pieteikumu PNPG bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanai uz nenoteiktu laiku iesniedzis ne vēlāk kā mēnesi pirms darba tiesisko attiecību uzsākšanas ar bezdarbnieku ar invaliditāti.

III. Lēmuma pieņemšana

20. Komisija pieņem lēmumu atbilstoši NVA filiālei piešķirtajam pasākuma rezultatīvajam rādītājam un finansējumam. Ja NVA filiālei noteiktais rezultatīvais rādītājs un finansējums ir pietiekams visu pretendentu pieteikto darba vietu izveidei, komisija pieņem

¹ Skaidrojums par nodokļu parādu neesamības apliecinājumu pieejams Iepirkumu uzraudzības biroja mājaslapā: https://www.iub.gov.lv/sites/default/files/upload/skaidrojums_paradu_neesamiba_20190610.pdf

- lēmumu par iespējamu līguma slēgšanu ar pretendentiem, kuriem nav nepieciešams iesniegt papildu dokumentus nodokļu parādu neesamības pierādīšanai vai citus dokumentus. Pretendentu, kuriem lūdz iesniegt papildu informāciju, pieteikumus izskata atsevišķā komisijas sēdē pēc papildu informācijas iesniegšanas termiņa beigām vai ātrāk, ja visa papildus pieprasītā informācija ir iesniegta.
21. Komisija izslēdz pretendenta pieteikumu no dalības vērtēšanā gadījumā, ja:
- 21.1. uz pretendentu attiecas kāds no PIL 42.panta pirmās daļas 3., 7. un 8.punktā minētajiem izslēgšanas noteikumiem;
 - 21.2. pretendentam dienā, kad pieņemts lēmums par iespējamu līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu, Latvijā vai valstī, kurā tas reģistrēts vai kurā atrodas tā pastāvīgā dzīvesvieta, ir nodokļu parādi, tai skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādi, kas kopsummā kādā no valstīm pārsniedz 150 *euro*;
 - 21.3. pretendents pēdējā gada laikā ir būtiski pārkāpis NVA pasākumu īstenošanas nosacījumus;
 - 21.4. pretendents neatbilst ANP nolikuma 19.5. līdz 19.9.apakšpunktā minētajiem nosacījumiem;
 - 21.5. pretendents komisijas vēstulē noteiktajā termiņā nav iesniedzis papildus pieprasīto informāciju.
22. Komisija pieņem lēmumu par tādu pretendentu pieteikumu atbalstīšanu, kuri nav izslēgti no dalības vērtēšanā un atbilst šādām prasībām:
- 22.1. pretendents var nodrošināt pasākuma īstenošanai darba vadītāju:
 - 22.1.1. PNPG ietvaros – kvalificētu darba vadītāju, kurš palīdz pasākumos iesaistītajiem bezdarbniekiem apgūt darbam nepieciešamās pamatprasmes un iemaņas. Par kvalificētu darba vadītāju uzskata personu, kura ir ieguvusi izglītību vai ne mazāk kā divus gadus ilgu darba pieredzi profesijā, kurā nodarbina bezdarbnieku. Darba vadītājam nav nepieciešama izglītība vai darba pieredze profesijā, kurā nodarbina bezdarbnieku, ja bezdarbnieku plānots nodarbināt mazkvalificētos darbos (vienkāršo profesiju darbi atbilstoši Profesiju klasifikatora devītajai pamatgrupai). Viens darba vadītājs darbu vienlaikus vada ne vairāk kā diviem bezdarbniekiem;
 - 22.1.2. APDD ietvaros – kvalificētu darba vadītāju, kas palīdz nostiprināt darba iemaņas, profesionālās prasmes un zināšanas. Par kvalificētu darba vadītāju uzskata personu, kas ir ieguvusi izglītību vai ne mazāk kā divus gadus ilgu darba pieredzi profesijā, kurā veic bezdarbnieka praktisko apmācību vai nodarbināšanu. Viens darba vadītājs darbu vienlaikus vada ne vairāk kā diviem bezdarbniekiem;
 - 22.1.3. Skolēnu vasaras nodarbinātības ietvaros – darba vadītāju, kurš palīdz apgūt darbam nepieciešamās pamatprasmes un iemaņas, veic darba laika uzskaiti, kontrolē izglītojamā darbu un nodrošina izglītojamā uzraudzību darba laikā. Viens darba vadītājs var vadīt darbu ne vairāk kā 10 pasākumā iesaistītajiem izglītojamiem, ja darbs tiek vadīts vismaz vienam izglītojamam ar invaliditāti – ne vairāk kā pieciem izglītojamiem;
 - 22.2. pretendents, saskaņā ar pieteikumam pievienoto bezdarbnieka darba pienākumu vai amata aprakstu (bezdarbnieka darba pienākumiem jāatbilst Profesiju klasifikatorā norādītajai profesijai), spēj nodrošināt bezdarbnieku nodarbināšanu visu līguma darbības laiku, t.i., profesijās ar sezonālu raksturu darba pienākumu aprakstam jāietver darba pienākumi visās sezonās: pavasarī, vasarā, rudenī un ziemā (šajā apakšpunktā minētais attiecas uz APDD un PNPG);

- 22.3. Skolēnu vasaras nodarbinātībai pretendents piedāvā darba vietas, kas atbilst Ministru kabineta 2002.gada 8.janvāra noteikumu Nr.10 "Noteikumi par darbiem, kuros atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 gadiem" un Ministru kabineta 2002.gada 28.maija noteikumu Nr.206 "Noteikumi par darbiem, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumi, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta saistībā ar pusaudža profesionālo apmācību" nosacījumiem;
- 22.4. pretendents pieteiktajai darba vietai mēneša darba algu normāla darba laika ietvaros noteicis vismaz valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmērā vai var nodrošināt vismaz minimālo stundas tarifa likmi. Ja pieteiktā darba vieta ir profesijā, kas minēta 2019.gada 3.maija Būvniecības Nozares ģenerālvienošanas² 1.pielikumā un pretendents darbojas būvniecības nozarē, pretendents pieteiktajai darba vietai var nodrošināt mēneša darba algu normāla darba laika ietvaros vismaz 780 *euro* (līdz 2020.gada 3.maijam ne zemāk par 650 *euro*) vai minimālo stundas tarifa likmi vismaz 4,67 *euro* (līdz 2020.gada 3.maijam ne zemāk par 3,89 *euro*);
- 22.5. APDD pretendents praktisko apmācību neorganizē nekvalificētu vai mazkvalificētu darbu apguvei (vienkāršo profesiju darbi atbilstoši Profesiju klasifikatora devītajai pamatgrupai) un praktiskā apmācība ietver profesionālās kompetences apgūšanu, kas atbilst pirmā, otrā vai trešā profesionālās kvalifikācijas līmeņa profesionālajai kompetencei.
- 22.6. DNIA pretendenta pieteiktā darbavieta atbilst biedrību un nodibinājumu statūtos minēto funkciju nodrošināšanai, ja pretendents ir augstākās izglītības iestāde - akadēmisko un pētniecisko funkciju nodrošināšanai. Pretendenta pieteiktā darbavieta ir vērsta uz bezdarbnieku aktivitātes veicināšanu sabiedrības labā bez nolūka gūt peļņu.
- 23.Ja NVA filiālei piešķirtais pasākuma rezultatīvais rādītājs un finansējums nav pietiekams visu atbilstošu pretendentu pieteikto darba vietu atbalstīšanai, komisija papildus secīgi piemēro šādus kritērijus:
- 23.1. priekšroku dod pretendētā, kurš piedāvā lielāku līdzfinansējumu bezdarbnieka vai izglītojamā darba algai papildu MK noteikumos Nr.75 noteiktajam minimumam. Nodarbinot bezdarbnieku ar invaliditāti, PNPG pasākumā pretendents piedāvā līdzfinansējumu bezdarbnieka darba algai papildus NVA dotācijai. Līdzfinansējumu par pārējo mērķa grupu bezdarbnieku nodarbināšanu ņem vērā, ja darba devēja daļa bezdarbnieka algai (bruto darba alga) pārsniedz pusi no minimālās darba algas (proporcionālu aprēķinu veic nepilnam darba laikam un stundu tarifa likmei)³;
- 23.2. ja, izvērtējot pretendentu pieteikumus, vairāku pretendentu piedāvātais līdzfinansējums ir vienāds, priekšroku dod pretendētā, kurš paredzējis izveidot darba vietu profesijā, kas augstāka par Profesiju klasifikatora devīto pamatgrupu⁴;
- 23.3. ja, izvērtējot pretendentu pieteikumus, rezultatīvais rādītājs neļauj apstiprināt visas darba vietas, kas nav Profesiju klasifikatora devītajā pamatgrupā, vai kurām ir vienāds punktu skaits un tās ir Profesiju klasifikatora devītajā pamatgrupā, tad

² Noslēgta, pamatojoties uz [Darba likuma 18.panta otro daļu](https://www.latvijasbuvnieki.lv/content/uploads/2019/08/20190802_generalvienosanas_final-redakcija_ar_pielikumu_konsolideta.pdf) un 2019.gada 3.maija Būvniecības Nozares ģenerālvienošanos (spēkā no 2019.gada 3.novembra)
https://www.latvijasbuvnieki.lv/content/uploads/2019/08/20190802_generalvienosanas_final-redakcija_ar_pielikumu_konsolideta.pdf

³ Kritēriju nepiemēro PNPG bezdarbnieku ar invaliditāti nodarbināšanai uz nenoteiktu laiku un DNIA pretendentu vērtēšanā.

⁴ Kritēriju nepiemēro APDD pretendentu vērtēšanā.

komisija atbalsta pretendentu piedāvātās darba vietas pieteikumu reģistrēšanas secībā NVA filiālē.

24. Komisija pieņem lēmumu:

24.1. **izslēgt** pretendenta pieteikumu no dalības vērtēšanā, ja konstatē kādu no ANP nolikuma 21.punkta nosacījumiem;

24.2. **atbalstīt** pretendenta piedāvātās darba vietas, kuras atbilst ANP nolikuma 22.punkta prasībām, vai ir atbalstāmas saskaņā ar ANP nolikuma 23.punkta nosacījumiem;

24.3. **neatbalstīt** pretendenta piedāvātās darba vietas, ja:

24.3.1. pretendents neatbilst ANP nolikuma 22.punkta prasībām;

24.3.2. NVA filiālei noteiktais rezultatīvais rādītājs vai finansējuma apmērs ir nepietiekams, lai atbalstītu visu atbilstošo pretendentu piedāvāto darba vietu izveidi.

25. Ja viena mēneša laikā no lēmuma pieņemšanas dienas NVA filiālei tiek piešķirts papildu rezultatīvais rādītājs vai finansējums, lai atkārtoti lemtu par to pretendentu pieteikto darba vai mācību vietu atbalstīšanu, par kurām tika pieņemts komisijas lēmums “neatbalstīt”, pamatojoties uz ANP nolikuma 24.3.2.apakšpunktu, komisijas priekšsēdētājs sasauca komisiju. Komisija pārbauda vai uz pretendentu neattiecas neviens no ANP nolikuma 21.punktā minētajiem izslēgšanas noteikumiem. Komisija pieņem lēmumu, atbilstoši ANP nolikuma 24.punkta nosacījumiem.

26. Ja viena mēneša laikā no lēmuma pieņemšanas dienas NVA filiālei netiek piešķirts papildus rezultatīvais rādītājs vai finansējums, lai atkārtoti lemtu par to pretendentu pieteikto darba vai mācību vietu atbalstīšanu, par kurām tika pieņemts komisijas lēmums “neatbalstīt”, atbilstošo pretendentu piedāvātās darba vietas atkārtoti komisijā netiek vērtētas.

27. Protokolā norāda, ka ar komisijas atbalstītajiem pretendentiem līgumi par pasākuma īstenošanu tiks slēgti:

27.1. Ja pretendentam dienā, kad pieņemts lēmums par iespējamu līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu, Latvijā vai valstī, kurā tas reģistrēts vai kurā atrodas tā pastāvīgā dzīvesvieta, netiks konstatēti nodokļu parādi, tai skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādi, kas kopsummā kādā no valstīm pārsniedz 150 *euro*.

27.2. PNPG ietvaros viena mēneša laikā no komisijas lēmuma spēkā stāšanās dienas (lēmums stājas spēkā ar brīdi, kad paziņots adresātam), ja uz līguma spēkā stāšanās datumu plānotais finanšu atbalsts pasākuma īstenošanai:

27.2.1. nepalielina attiecīgajā fiskālajā gadā, kā arī iepriekšējos divos fiskālajos gados pretendenta saņemtā *de minimis* atbalsta kopējo apmēru līdz līmenim, kas pārsniedz Komisijas regulas Nr.[1407/2013](#) 3.panta 2.punktā noteikto maksimālo *de minimis* atbalsta apmēru viena vienota uzņēmuma līmenī, vai

27.2.2. attiecīgajā fiskālajā gadā saistītiem uzņēmumiem nepārsniedz Komisijas regulas Nr.[651/2014](#) 4.panta 1.punkta "o", "p", "q" un "r" apakšpunktā noteiktos paziņošanas robežlielumus dažādām izmaksu pozīcijām un pretendentam un tā saistīto uzņēmumu grupai netiek konstatēta atbilstība grūtībās nonākuša uzņēmuma pazīmēm.

27.3. APDD ietvaros, viena mēneša laikā no komisijas lēmuma spēkā stāšanās dienas (lēmums stājas spēkā ar brīdi, kad paziņots adresātam) tikai par to darbavietu izveidi, kurās pretendents izvēlēšies pieteikumā norādītajām prasībām atbilstošu bezdarbnieku, un gadījumā, ja uz līguma spēkā stāšanās datumu plānotais finanšu atbalsts pasākuma īstenošanai nepalielina attiecīgajā fiskālajā gadā, kā arī iepriekšējos divos fiskālajos gados darba devēja saņemtā *de minimis* atbalsta kopējo apmēru līdz līmenim, kas pārsniedz Komisijas regulas Nr.[1407/2013](#) 3.panta 2.punktā, Komisijas regulas Nr.[717/2014](#) 3.panta 2.punktā vai Komisijas regulas

Nr. [1408/2013](#) 3.panta 2.punktā noteikto maksimālo *de minimis* atbalsta apmēru viena vienota uzņēmuma līmenī.

- 27.4. DNIA ietvaros, viena mēneša laikā no komisijas lēmuma spēkā stāšanās dienas (lēmums stājas spēkā ar brīdi, kad paziņots adresātam) tikai par to darbavietu izveidi, kurās pretendents izvēlēšies DNIA mērķgrupai un pieteikumā norādītajām prasībām atbilstošu bezdarbnieku.
- 27.5. Skolēnu vasaras nodarbinātības ietvaros norāda, ka līgums par pasākuma īstenošanu ar atbalstītajiem pretendentiem tiks slēgts ne vēlāk kā 7 darba dienas pirms dalību pasākumā uzsāk skolēns.

IV. Lēmuma paziņošana

28. Komisija piecu darba dienu laikā no lēmuma pieņemšanas dienas atbilstoši Paziņošanas likumā noteiktajai kārtībai informē pretendentu par pieņemto lēmumu.
29. Pretendents komisijas lēmumu var apstrīdēt NVA direktoram viena mēneša laikā no lēmuma spēkā stāšanās dienas, iesniedzot rakstveida iesniegumu.
30. Komisija septiņu darba dienu laikā no lēmuma pieņemšanas dienas publicē NVA mājaslapā informāciju par komisijas atbalstītajiem pretendentiem.

E.Kainaizis
67021829