

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

ESF projekta “Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide”
Nr. 7.1.2.2/16/I/001
atbalstāmā darbība 16.1.3. Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu
atjaunošanai
Līgums Nr. NVA 2016/36_ESF/1.1-10.7/2

Ziņojums

“Darba tirgus īstermiņa prognoze 2019.gadam:
darba devēju aptauja”



SIA “RAIT Custom Research Baltic”
Rīga, 2019

Saturs

1. Ievads	4
2. Izmantoto terminu skaidrojums	4
3. Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi	7
4. Darba devēju aptaujas apraksts	8
5. Bezdarba situācijas raksturojums 2018.gada decembrī	13
6. Darba devēju aptaujas rezultāti.....	14
6.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums	14
6.2. Jaunizveidojamās darbavietas	21
6.2.1. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas 2019.gada laikā	21
6.2.2. Plānotās jauno darbavietu profesijas	23
6.2.3. Plānotās jaunās darbavietas reģionu griezumā	26
6.2.4. Plānotās jaunās darbavietas sadalījumā pa izglītības līmeņiem	30
6.2.5. Jaunu darbavietu izveidošanas iemesli	34
6.3. Likvidējamās darbavietas	37
6.3.1. Darba devēju plāni likvidēt darbavietas 2019.gada laikā	37
6.3.2. Profesijas likvidējamajās darbavietās	39
6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā	40
6.3.4. Darbavietu likvidēšanas iemesli	43
6.4. Darbinieku nomaīņa	46
6.4.1. Darba devēju plāni veikt darbinieku nomaīņu 2019.gada laikā	46
6.4.2. Profesijas darbavietās, kurās plānota darbinieku nomaīņa	48
6.4.3. Plānotā darbinieku nomaīņa reģionu griezumā	50
6.4.4. Norādītie izglītības līmeņi darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās darba vietās	53
6.4.5. Darbinieku nomaīņas iemesli	55
6.4.6. Starpība starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darba vietām	59
6.5. Ilgstošās vakances	62
6.5.1. Ilgstošās vakances Latvijas uzņēmumos/ iestādēs 2018.gadā	62
6.5.2. Ilgstošo vakanču profesijas	65
6.5.3. Ilgstošās vakances reģionu griezumā	66
6.5.4. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli	70
6.6. Nepieciešamās papildus prasmes	73
6.7. Darbinieku piesaistes mehānismi	76
6.8. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm	81
6.9. Kopsavilkums	86
6.9.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums un prognozes	86
6.9.2. Plānotās darbavietu izmaiņas	86
6.9.3. Profesiju pieprasījums	89
6.9.4. Izglītības pieprasījums	90
6.9.5. Nepieciešamās papildus prasmes	90
6.9.6. Darbinieku piesaistes mehānismi	90
6.9.7. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm	91

7. Pielikumi	92
Attēls 56. 1. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda	92
Attēls 56. 2. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda	93
Attēls 56. 3. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda	94
Tabula 9. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesiju grupām 4 zīmju līmenī	95
Tabula 10. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa reģioniem	99
Tabula 11. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa nepieciešamās izglītības līmeņiem	105
Tabula 12. Plānoto jauno darbavietu izveidošanas iemesli 2019.gada laikā dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes)	111
Tabula 13. 2019.gadā plānotais samazināmo darbavietu ekstrapolētais skaits profesijas grupās (4 zīmes)	119
Tabula 14. 2019.gadā samazināmo darbavietu skaits profesiju grupās (4 zīmes) pa reģioniem	121
Tabula 15. Ilgstošo vakanču skaits 2018.gada laikā pa profesiju grupām (4 zīmes)	124

1. Ievads

Laika posmā no 2017.-2018.gadam ESF projekta Nr.7.1.2.2/16/I/001 „Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” ietvaros, kas tiek īstenots darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 7.1.2. specifiskā atbalsta mērķa "Izveidot Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēmu, nodrošinot tās sasaisti ar Nodarbinātības barometru" 7.1.2.2. pasākuma "Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēmas ieviešana" ietvaros, tika pilnveidota un papildināta Darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodika¹.

Darba devēju aptauja ir viena no Darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodoloģijas komponentēm un tās mērķis ir nodrošināt NVA ar ievaddatiem Prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī, lai koriģētu Prognozes, ņemot vērā darba devēju plānus par darbinieku pieņemšanu/atlaišanu un izziņāt darba tirgus vajadzības. Laika posmā no 2017.-2021.gadam ESF projekta Nr.7.1.2.2/16/I/001 „Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” ietvaros tiks veiktas piecas šādas aptaujas, katru gadu pa vienai.

Darba tirgus īstermiņa prognozes pieejamas NVA CV un vakanču portālā - <https://cvvp.nva.gov.lv/#/pub/pakalpojumi/prognozes/>.

Darba devēju aptaujā ir noskaidrots, kādās profesiju grupās un kurā reģionā tuvākajā gadā darba devēji plāno izveidot jaunas darba vietas, likvidēt esošās darba vietas vai nomainīt esošos darbiniekus rotācijas kārtībā. Papildus darba devēju aptaujā tiek noskaidrots ilgstoši (ilgāk par 3 mēnešiem) neaizpildīto vakanču skaits uzņēmumā/ iestādē pēdējā gada laikā, identificējot kādās profesiju grupās tās ir bijušas, kā arī to iemeslus. Aptaujā iegūtā informācija tiek izmantota kā ievaddati Prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī, kā arī tās analīze sniegta šajā Ziņojumā. Papildus informācijai par darbavietu izmaiņām Ziņojumā ir sniegts arī uzņēmējdarbības situācijas vērtējums darba devēju skaitījumā, informācija par nepieciešamajām papildus prasmēm jaunajiem darbiniekiem un darbinieku rekrutācijas metodēm.

Pamatojoties uz NVA atklātā konkursa „Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu atjaunošanai” (Iepirkuma identifikācijas Nr. NVA 2016/36_ESF) rezultātiem, darba devēju aptauju veica SIA "RAIT Custom Research Baltic", projekta vadītāja – SIA "RAIT Custom Research Baltic" eksperte Māra Tauriņa (maģistra grāds sociālajās zinātnēs).

2. Izmantoto terminu skaidrojums

Bāze – respondenti, kuri atbildēja uz konkrēto jautājumu (raksturojums un skaits).

Bezdarbnieks – persona, kas pēc reģistrēšanās Nodarbinātības valsts aģentūrā atbilstoši Bezdarbnieka un darba meklētāja atbalsta likuma nosacījumiem ir ieguvusi bezdarbnieka statusu.

Darbinieks – fiziskā persona, kas uz darba līguma pamata par nolīgto darba samaksu veic noteiktu darbu darba devēja vadībā.

Darba devējs – fiziskā vai juridiskā persona vai arī tiesībspējīga personālsabiedrība, kas uz darba līguma pamata nodarbina vismaz vienu darbinieku.

¹ Pilnveidota darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodika un informācija par darba tirgus īstermiņa prognozēšanu pieejama NVA mājas lapā - <http://www.nva.gov.lv/index.php?cid=6&mid=465>

Darba tirgus – vide, kurā notiek darba piedāvājuma un pieprasījuma savstarpējā mijiedarbība, nosakot darba samaksas līmeni un izvietojumu.

Darbaspēka piedāvājums – ekonomiski aktīvo iedzīvotāju lēmums strādāt noteikta veida algotu darbu noteiktā laikā un vietā.

Darbaspēka pieprasījums – darba devēju lēmums nodarbināt ekonomiski aktīvos iedzīvotājus konkrēta veida darbam noteiktā laikā un vietā par atbilstošu atalgojumu.

Darbavieta – uzņēmums vai iestāde, ar kuru darbiniekam (parasti) ir noslēgts darba līgums un kurā, saņemot noteiktu samaksu, viņš veic savus darba pienākumus.

Darba vieta – darba pienākumu veikšanai atbilstoši aprīkota un sakārtota vieta un vide.

Darba devēju apsekojums – Darba devēju aptauja ar mērķi iegūt detalizētu informāciju no darba devēju skatupunkta par situāciju Latvijas darba tirgū.

Ekstrapolācijas koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārīnāšanai ar mērķi iegūt ģenerālā kopuma vienību skaitlisko sadalījumu. Piemēram, ja izlasē iekļauti 50 cilvēki, kas pārstāv sev līdzīgos 5000 cilvēkus no ģenerālā kopuma, tad ekstrapolācijas koeficients būs 100. Piemērojot ekstrapolācijas koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru snieguši 50 respondenti, attiecināma uz 5000 cilvēkiem no ģenerālā kopuma.

Iestāde — institūcija, kas darbojas publiskas personas vārdā un kam ar normatīvo aktu noteikta kompetence valsts pārvaldē, piešķirti finanšu līdzekļi tās darbības īstenošanai un ir savs personāls.

Ilgstoša vakance – brīva, neaizņemta noteiktas profesijas darbinieka amata, personāla vieta kādā uzņēmumā, kas ir brīva vairāk kā 3 mēnešus.

Kvantitatīvās metodes – pētījumu metodes, ar kuru palīdzību iegūst kvantitatīvu, skaitlisku informāciju par kādas parādības izplatību, meklē atbildes uz jautājumiem – cik daudz?, cik bieži?, cik liela daļa no...?

Lielais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti vairāk kā 250 darbinieku.

Mazais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 5 līdz 49 darbinieki.

Neformālā izglītība — ārpus formālās izglītības organizēta interesēm un pieprasījumam atbilstoša izglītojoša darbība, tai skaitā, kursi, semināri, darbnīcas (workshops).

Formālā izglītība — sistēma, kas ietver pamatzglītības, vidējās izglītības un augstākās izglītības pakāpes, kuru programmu apguvi apliecina valsts atzīts izglītības vai profesionālās kvalifikācijas dokuments, kā arī izglītības un profesionālās kvalifikācijas dokuments.

Nodarbinātības valsts aģentūra (NVA) – Nodarbinātības valsts aģentūra ir labklājības ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde. Labklājības ministrs aģentūras pārraudzību īsteno ar Labklājības ministrijas starpniecību.

Prasmes – īpašas dotības, kas iegūtas apmācībās vai praksē un kas ir noderīgas darbam, kas ietver spējas apgūt, atjaunot un paplašināt teorētiskās zināšanas un spējas, radoši tās izmantot praksē darba uzdevumu izpildē.

Privātais sektors – tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz privātīpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Privātais sektors aptver individuālos uzņēmējus, mājsaimniecības un citus ražotājus, kā arī bezpeļņas organizācijas, kas neietilpst valsts/ pašvaldību sektorā.

Profesijas – fiziskās personas nodarbošanās veids preču ražošanas, sadales vai pakalpojumu sfērā, arī izglītībā, kultūrā un mākslā, kam nepieciešama noteikta sagatavotība (izglītība) jeb pamatnodarbošanās eksistences līdzekļu iegūšanai, kam nepieciešamas noteiktas teorētiskas zināšanas un praktiskas iemaņas. Darba devēju aptaujā tiek izmantota starptautiskā standartizētā profesiju klasifikācija ISCO-08.

Profesionālās izglītības pasākumi – NVA organizētie profesionālās pilnveides un profesionālās tālākizglītības pasākumi.

Prognoze – zinātniski pamatots spriedums ar noteiktu ticamības pakāpi par pētāmā objekta iespējamo stāvokli nākotnē.

Respondents – aptaujas dalībnieks – augstākā līmeņa uzņēmuma vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma attīstību un ir sniedzis atbildes uz Darba devēju aptaujas jautājumiem.

Valsts / pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors – tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz valsts īpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Valsts un pašvaldību iestādes un to komercsabiedrības, kā arī komercsabiedrības ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk, kā arī nodibinājumi, biedrības, fondi un to komercsabiedrības.

Statistikas reģions – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem (saīsināti NUTS) NUTS 3 līmenī.

Svari, svaru koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārīnāšanai ar mērķi līdzsvarot izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Piemēram, izlasē iekļautas 500 sievietes, kuras veido 50% no visiem respondentiem. Ja ģenerālajā kopumā ir 52% sieviešu, tad konkrētajā gadījumā piemēro svaru koeficientu – 1,04. Piemērojot svaru koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru sniegušas 50% respondentu, attiecināma uz 52% no ģenerālā kopuma.

Tautsaimniecības sektors – tautsaimniecības nozare jeb ekonomiskās darbības veids, kas klasificēts atbilstoši Vispārējās ekonomiskās darbības klasifikācijai NACE 2.red.

Uzņēmums – jebkurš saimnieciskās darbības subjekts neatkarīgi no tā juridiskās formas, ieskaitot pašnodarbinātas personas un ģimenes uzņēmumus, kas nodarbojas ar amatniecību vai veic citu darbību, kā arī personālsabiedrības un apvienības, kas iesaistītas saimnieciskajā darbībā. Uzņēmums veic vienu vai vairākas darbības vienā vai vairākās vietās.

Vakance – brīva, neaizņemta noteiktas profesijas darbinieka amata, personāla vieta kādā uzņēmumā vai iestādē.

Vidējais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 50 līdz 249 darbinieki.

3. Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi

Saīsinājumi:

CATI – datorizētās telefonintervijas (Computer Assisted Telephone Interviews)

CAWI – datorizētās intervijas tiešsaistes režīmā (internetā) (Computer Assisted Web Interviews)

CSP – Centrālā statistikas pārvalde

NACE – Saimnieciskās darbības statistiskā klasifikācija NACE 2.red.

NUTS – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem

NVA – Nodarbinātības valsts aģentūra

PMLP – Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde

SPSS – Sociālo zinātņu statistikas pakete (Statistical Package for the Social Science), kas izmantota Darba devēju aptaujas rezultātu apstrādē.

Apzīmējumi:

* Bāze ir pārāk maza ($30 < n < 50$ respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

** Bāze ir pārāk maza (< 30 respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

↑ vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi augstāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

↓ vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

○ vidējais rādītājs 2019. gadā ir statistiski nozīmīgi augstāks kā 2018.gadā (varbūtība 95%)

○ vidējais rādītājs 2019. gadā ir statistiski nozīmīgi zemāks kā 2018.gadā (varbūtība 95%)

4. Darba devēju aptaujas apraksts

Darba devēju aptaujas ģenerālais kopums ir ekonomiski aktīvie uzņēmumi Latvijā ar nodarbināto skaitu 5 un vairāk darbinieku (2018.gada novembrī), kas pārstāv 22 tautsaimniecības nozares saskaņā ar NACE 2.red.klasifikāciju (19 ekonomiskās darbības veidi NACE klasifikācijas viena burta līmenī un 3 apstrādes rūpniecības nozares 2 ciparu līmenī (10. Pārtikas produktu ražošana, 24. Metālu ražošana, 27. Elektrisko iekārtu ražošana) (skat. Tabula 1).

Darba devēju aptauja aptver ne tikai uzņēmumus, bet arī iestādes, kas atbilst definētajiem kritērijiem – darbinieku skaits un darbības nozare, tādēļ ziņojumā, sniedzot informāciju par darba devējiem, ir lietots apzīmējums “uzņēmums/ iestāde”.

Tabula 1. Izlasē iekļautās tautsaimniecības nozares (atbilstoši NACE 2 klasifikatoram)

A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde
C (11 – 23, 25, 26, 28 – 33)	Apstrādes rūpniecība
C10	Pārtikas rūpniecība
C24	Metālu ražošana
C27	Elektrisko iekārtu ražošana
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija
F	Būvniecība
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts
H	Transports un uzglabāšana
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana
P	Izglītība
Q	Veselība un sociālā aprūpe
R	Māksla, izklaide un atpūta
S	Citi pakalpojumi

Darba devēju aptaujas izlase veidota, izmantojot kombinētu izlases veidošanas metodi – kvotu un startificētās izlases metodi. Vispirms tika noteiktas kvotas (izlases apjoms) iepriekš definētajās stratās. Kvotu noteikšanai definētajās stratās tika izmantota CSP sniegtā informācija par ekonomiski aktīvo uzņēmumu/ iestāžu skaitu Latvijā 2017.gadā, provizorisks dati.

Lai sasniegtu reprezentatīvu izlasi, izmantotas šādas startifikācijas pazīmes:

- uzņēmuma/ iestādes atrašanās vieta (statistisko reģionu līmenī – Rīgas statistiskais reģions, Pierīgas statistiskais reģions, Vidzemes statistiskais reģions, Kurzemes statistiskais reģions, Zemgales statistiskais reģions un Latgales statistiskais reģions);

- uzņēmuma/ iestādes nozare (atbilstoši NACE 2.red. klasifikatoram);

- darbinieku skaits uzņēmumā/ iestādē (grupas: 5 – 49 darbinieki, 50 – 249 darbinieki un 250 un vairāk darbinieku. Izlasē tiek iekļauti visi 425 uzņēmumi/ iestādes, kuros ir vismaz 250 darbinieki).

Pielietojot norādītās stratifikācijas pazīmes tika panākta optimāla uzņēmumu/ iestāžu pārstāvniecība izlasē pēc īpašuma formas (valsts/ pašvaldību sektors un privātais sektors).

Lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam, tika pielietota darba devēju aptaujā iegūto datu svēršana. Datu svēršanas vajadzībām tika izveidoti divi koeficienti:

- 1) Svaru koeficients pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām;
- 2) Ekstrapolēšanas koeficients pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Datu svēršana ir nepieciešama, lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Ņemot vērā, ka saskaņā ar pētījuma pamatnostādņem izlasē apzināti tika palielināts vidējo un lielo uzņēmumu/ iestāžu skaits, datu masīvs tika pakļauts svēršanas procedūrai.

Papildus, lai iegūtu augstāku rezultātu precizitāti, datus attiecinot uz ģenerālo kopumu, rezultāti pirms datu apstrādes tika svērti pēc visām stratifikācijas pazīmēm: tautsaimniecības nozare, uzņēmuma/ iestādes lielums un atrašanās vieta.

Uzņēmumu/ iestāžu grupēšanai pēc lieluma (darbinieku skaita) izmantots uzņēmumu/ iestāžu pārstāvju norādītais strādājošo skaits uzņēmumā/ iestādē 2018.gada novembrī. Sākotnēji izlases koriģēšanai tika izveidoti svaru mainīgie:

- pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 22 tautsaimniecības nozarēm;
- pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Pētījumu datu apstrādes un rezultātu analīzes procesā izmantoti svaru koeficienti izlases koriģēšanai pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Darba devēju aptaujas Ziņojumā jautājumi, kas attiecināmi uz uzņēmumu/ iestādi, skatīti uzņēmumu/ iestāžu līmenī. Aptaujas rezultāti par jaunizveidojamām, likvidējamajām darba vietām, ilgstošajām vakancēm un darbinieku nomaiņu ir analizēti, izmantojot ekstrapolētus datus vakanču/ darbavietu līmenī. Vispārinot un attiecinot datus uz ģenerālo kopumu, katram uzņēmumam/ iestādei izlasē piemērots ekstrapolācijas koeficients (svari) atbilstoši tam, cik sev līdzīgos uzņēmumus ģenerālajā kopumā tas pārstāv. Ekstrapolācijas koeficientu pareizinot ar konkrētajā profesiju grupā nosaukto vakanču skaitu, tiek iegūti turpmākajā analīzē izmantotie kopējie ekstrapolētie dati vakanču/ darbavietu līmenī. Piemēram, darba devējs norāda, ka viņš nākamā pusgada laikā plāno pieņemt 10 šuvējas. Ja attiecīgais uzņēmums/ iestāde pētījuma izlasē pārstāv 4 sev līdzīgos uzņēmumus/ iestādes, tad, attiecīgā uzņēmuma/ iestādes ekstrapolētie dati vakanču līmenī ļauj secināt, ka tuvākā pusgada laikā 4 darba devēji plāno pieprasījumu pēc 40 šuvējām.

Darba devēju aptaujā tika izmantots profesiju klasifikators, kas apstiprināts ar Ministru kabineta 2017.gada 23.maija noteikumiem Nr.264 "Noteikumi par Profesiju klasifikatoru, profesijai atbilstošiem pamatuzdevumiem un kvalifikācijas pamatprasībām".

Darba devēju aptaujas Ziņojumā galvenie iegūtie rezultāti ir salīdzināti ar darba devēju aptaujām, kas veiktas 2018. gada un 2017.gada sākumā (Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2018.gadam: darba devēju aptauja”. Rīgā, 2018. Pieejams: http://www.nva.gov.lv/docs/31_5acf4e20c29b45.02339517.pdf, Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2017.gadam: darba devēju aptauja”. Rīgā, 2017. Pieejams: http://www.nva.gov.lv/docs/31_59034c1a2ce226.35360935.pdf).

Pētījuma izlases (uzņēmumu/ iestāžu) raksturojumā (skat. Tabula 2) norādīts uzņēmumu/ iestāžu skaits un procentuālais sadalījums pa stratifikācijas pazīmēm.

Tabula 2. Pētījuma izlases (uzņēmumu/ iestāžu) raksturojums

	Visa izlase	Īpašuma forma											
		Visa izlase			Valsts/pašvaldības (iepriekš: sabiedriskais sektors						Privātais sektors		
		Skaitls, N	Nesvētais sadalījums, %	Svētais sadalījums, %	Skaitls, N	Nesvētais sadalījums, %	Svētais sadalījums, %	Skaitls, N	Nesvētais sadalījums, %	Svētais sadalījums, %			
<i>Visa izlase</i>	2660	100	100	462	100	100	2198	100	100				
Strādājošo skaits 2018.gada novembrī	5-49 darbinieki	1951	73	90	202	44	71	1749	80	93			
	50-249 darbinieki	538	20	8	180	39	21	358	16	6			
	250 un vairāk darbinieku	171	6	2	80	17	8	91	4	1			
Reģions	Rīga	1240	47	52	132	29	32	1108	50	54			
	Pierīga	390	15	16	84	18	24	306	14	15			
	Vidzeme	252	9	7	53	11	9	199	9	7			
	Kurzeme	299	11	9	66	14	12	233	11	9			
	Zemgale	259	10	8	72	16	13	187	9	7			
	Latgale	220	8	8	55	12	10	165	8	8			
NACE kods (apvienotais)	A	139	5	6	10	2	3	129	6	6			
	B - E	485	18	14	56	12	14	429	20	14			
	F	230	9	11	34	7	12	196	9	11			
	G - J	957	36	40	49	11	14	908	41	43			
	K - N	392	15	18	63	14	18	329	15	18			
	O - Q	356	13	7	219	47	31	137	6	4			
	R - S	101	4	5	31	7	8	70	3	4			
Respondenta ieņemamais amats	Uzņēmuma īpašnieks	439	17	20	23	5	9	416	19	21			
	Augstākā līmeņa vadītājs/ direktors/ valdes priekšsēdētājs/ loceklis	865	33	36	141	31	35	724	33	36			
	Personāla direktors/ personāldaļas vadītājs	505	19	11	164	35	24	341	16	9			
	Finanšu direktors/ galvenais grāmatvedis	437	16	19	26	6	11	411	19	20			
	CITA	403	15	14	105	23	20	298	14	13			

Darba devēju aptaujas dati iegūti, izmantojot kvantitatīvo pieeju. Interviju iegūšanā tika pielietota multimodāla pieeja, izmantojot datorizētas telefonintervijas (CATI) un datorizētas aptaujas tiešsaistes režīmā internetā (CAWI), pēc respondenta izvēles. Aptaujas anketa bija pieejama latviešu vai krievu valodā pēc respondenta izvēles.

Darba devēju aptaujas veikšanai tika izmantota Latvijā reģistrētu uzņēmumu/ iestāžu datu bāze, kas iegūta no SIA “Firmas.lv”. Analizējot rezultātus, jāņem vērā, ka datu bāzē tika iekļauti

uzņēmumi atbilstoši informācijai no gada pārskatiem par 2017.gadu un tajā nav pārstāvēti uzņēmumi/ iestādes, kas darbību ir reģistrējuši 2018.gadā, kaut gan tie būtu atbilduši uzņēmumu/ iestāžu atlases kritērijiem.

Darba devēju aptaujas respondents uzņēmumā/ iestādē: augstākā līmeņa vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma/ iestādes attīstību.

Informācija par lauka darba norisi ir atainota Tabulā 3. Lauka darba tehniskā atskaite.

Tabula 3. Lauka darba tehniskā atskaite

Gads	2019.gads	2018.gads	2017.gads
Aptaujas norises laiks:	2018.gada 22.novembris – 2019.gada 22.janvāris	2018.gada 9. janvāris – 23. februāris	2017.gada 1. februāris – 9. marts
Derīgās intervijas:	2 660 respondenti (t.sk. 462 no sabiedriskā sektora un 2198 no privātā sektora)	2543 respondenti (t.sk. 456 no sabiedriskā sektora un 2087 no privātā sektora)	2682 respondenti (t.sk. 432 no sabiedriskā sektora un 2250 no privātā sektora)
Izmantoto kontaktu kopskaits	7 119	5232	4 642
Nederīgi kontakti	2 427 ²	437	384
Derīgi kontakti	4 692	4795	4 258
Veiktās intervijas, t.sk.	4 079	3535	3 430
- derīgas CATI	1100	1395	1 092
- derīgas CAWI	1560	1148	1 590
- nederīgas (nepabeigtas vai neatbilstošas kvalitātes intervijas) CATI	525 ³	212	175
- nederīgas (nepabeigtas vai neatbilstošas kvalitātes intervijas) CAWI	894	780	573

² Lielāks nederīgo kontaktu skaits 2019.gadā skaidrojams ar darba devēja nesasniedzamību pēc 3-5 atkārtotiem kontaktiem (neceļ klausuli, nederīga e-pasta adrese, numurs neeksistē, cits uzņēmums). Datu bāze: Firmas.lv 2018.gada 1. ceturksnis.

³ Galvenokārt nederīgas, jo nodarbināto skaits 2018.gada novembrī bija mazāks par 5, kā arī nepabeigtas CAWI anketas.

Nerespondence (atteikums piedalīties) ⁴	613	1260	828
Response (Veiktās intervijas/ Derīgo kontaktu skaits)	87%	74%	81%

Lai nodrošinātu kvalitatīvu un uzticamu datu iegūšanu, tika veikta kvalitātes kontrole visās pētījuma stadijās – intervētāju atlasē, testa interviju veikšanā, intervētāju kontrolē un iegūto datu kontrolē. Kontroles rezultātā par neatbilstošas kvalitātes intervijām 2019.gadā tika atzītas 0 intervijas.

Pirms interviju uzsākšanas tika sagatavots un ar NVA saskaņots darba uzdevums un instrukcija intervētājiem par pētījuma uzdevumu, respondentu atlases kritērijiem, interviju veikšanas nosacījumiem un izpildes termiņiem. Pirms interviju uzsākšanas tika veikta interviju veicēju apmācība un testa intervijas. Telefoninterviju kontrole tika veikta aptaujas lauka darba gaitā, noklausoties nejaušā veidā izvēlētas intervijas, pārbaudot interviju notikšanas faktu un kvalitāti. Gan CATI, gan CAWI kvalitāte tika pārbaudīta pēc datu faila iegūšanas ar speciālas programmas ALBERTA palīdzību, kas ļauj atklāt nejaušības un loģikas kļūdas. Statistiski nozīmīgu sakarību gadījumā anketa tika atzīmēta kā aizdomīga un tika veikta papildus kontrole, lai noskaidrotu sniegto datu patiesumu.

⁴ Galvenie iemesli – nav laika, neinteresē, nesaredz uzlabojumus.

5. Bezdarba situācijas raksturojums 2018.gada decembrī⁵

NVA 2018.gada decembra beigās bija reģistrēti 59 588 bezdarbnieki. Reģistrētā bezdarba līmenis valstī 2018.gada decembra beigās bija 6,4% (reģistrēto bezdarbnieku īpatsvars darbspējas vecumā ekonomiski aktīvo iedzīvotāju kopskaitā). Atšķirības rādītājā starp reģioniem sasniedz vairāk kā 3 reizes. Zemākais bezdarba līmenis 2018.gada decembrī reģistrēts Rīgas reģionā – 4,2%, augstākais bezdarba līmenis bija Latgales reģionā – 14,7%. Kurzemes reģionā bezdarba līmenis bija 7,5%, Zemgales reģionā – 6,2% un Vidzemes reģionā – 6,4%.

Visvairāk NVA reģistrēto bezdarbnieku ir vienkāršajās profesijās 2018.gada decembra beigās: palīgstrādnieks 3 039 (5%), mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 1 801 (3%), apkopējs – 1 629 (3%).

2018.gada 12 mēnešos NVA reģistrētas 88 492 brīvās darba vietas, kas ir par 17 150 jeb 24 % vairāk salīdzinot ar 2017.gada janvāri – decembri. 2018.gada decembra beigās bija reģistrētas aktuālas 17 929 brīvās darba vietas, kas ir par 5 292 jeb 41,9% vairāk salīdzinot ar 2017.gada decembri.

Visvairāk brīvo darba vietu skaits 2018.gadā, salīdzinot 2017.gadu, pieaudzis būvniecībā – apdares darbu strādnieks, ēku siltinātājs, betonētājs, ēku celtnieks, mūrnieks, stiegrotājs, būvnieks, kā arī transporta un uzglabāšanas nozarē – kravas automobiļa vadītājs, palīgstrādnieks, krāvējs (roku darbs), gāzmetinātājs (OAW), metāla apstrādes iekārtas operators, vilcējautomobiļa vadītājs, rokas lokmetinātājs (MMA), izstrādājumu marķētājs

Lielākais brīvo darba vietu pieaugums gada griezumā vērojams vidējas kvalifikācijas profesijās, kvalificētiem strādniekiem un amatniekiem: apdares darbu strādnieks, betonētājs, mūrnieks, ēku celtnieks, stiegrotājs) un zemas kvalifikācijas profesijās (palīgstrādnieks, ceha strādnieks, krāvējs (roku darbs), apkopējs, remontstrādnieks).

⁵ Pārskats par bezdarba situāciju valstī (decembris)", Nodarbinātības valsts aģentūra, Rīga, 2019.gada 29.janvāris, 3.lpp. Pieejams: http://www.nva.gov.lv/docs/31_5c506748a84021.34454920.pdf

6. Darba devēju aptaujas rezultāti

6.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums

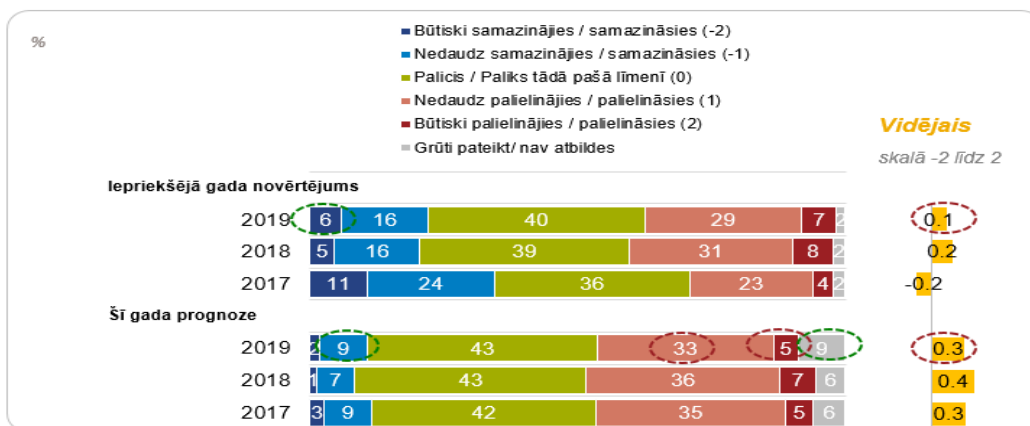
2018.gads darba devēju vērtējumā kopumā bijis veiksmīgāks kā 2017.gads. 2018.gadā vairāk bija tādu uzņēmumu, kas piedzīvojuši pieprasījuma kāpumu pēc savām precēm un pakalpojumiem, kā to, kas saskārušies ar lejupslīdi. IKP pieaugums 2018. gadā bija 4,8%⁶, kas atspoguļojas arī darba devēju novērtējumā par aizvadīto gadu.

Lielai daļai uzņēmumu (36%) iepriekšējā gada laikā pieprasījums ir pieaudzis. Salīdzinot ar 2018.gadu, šo uzņēmumu īpatsvars ir bez būtiskām izmaiņām. Nemainīgs ir palicis arī to uzņēmumu īpatsvars, kas saglabājuši pieprasījuma apjomu iepriekšējā gada līmenī (40%). Tomēr vidēji katrs piektais uzņēmums (22%) 2018.gada laikā ir piedzīvojis pieprasījuma samazināšanos, turklāt salīdzinot šos rādītājus ar 2018.gada aptaujas rezultātiem, par 1 procentpunktu vairāk ir tādu uzņēmumu, kas saskārušies ar būtisku pieprasījuma samazinājumu pēc savām precēm/pakalpojumiem (skat. Attēls 1). Neskatoties uz kopējo pozitīvo tendenci, redzams, ka ekonomiskā izaugsme nav novērojama visās nozarēs un pie visiem darba devējiem.

Prognozējot attīstību 2019.gadā, darba devēji ir optimistiski noskaņoti. Vairums sagaida, ka preču un pakalpojumu pieprasījums saglabāsies iepriekšējā līmenī (šādu atbildi sniedza 43% aptaujāto) vai arī palielināsies (37%). Desmitā daļa (11%) ir piesardzīgi un paredz pieprasījuma kritumu. Salīdzinot ar līdzīgu vērtējumu 2018.gada aptaujā, ir vērojama lielāka nedrošība – palielinājies gan to darba devēju skaits, kas nevar sniegt savu nākotnes prognozi, gan to, kas sagaida pieprasījuma samazināšanos (skat. Attēls 1).

Attēls 1. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums

Q02.1. Vai 2018.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?
Q02.2. Vai 2019.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Bāze: Visi respondenti, [2017: n=2682; 2018: n=2543; 2019: n=2660]

Līdzīgi kā iepriekšējos gados, arī 2018. gadā privātā sektora uzņēmumi ievērojami biežāk saskārušies ar pieprasījuma samazināšanos nekā valsts/ pašvaldību sektora institūcijas.

⁶Centrālā statistikas pārvalde / 28. februāris 2019. gads / Picejams: <https://www.csb.gov.lv/lv/statistika/statistikas-temas/ekonomika/ikp/meklet-tema/2538-iekaszemes-kopprodukts-2018-gada>

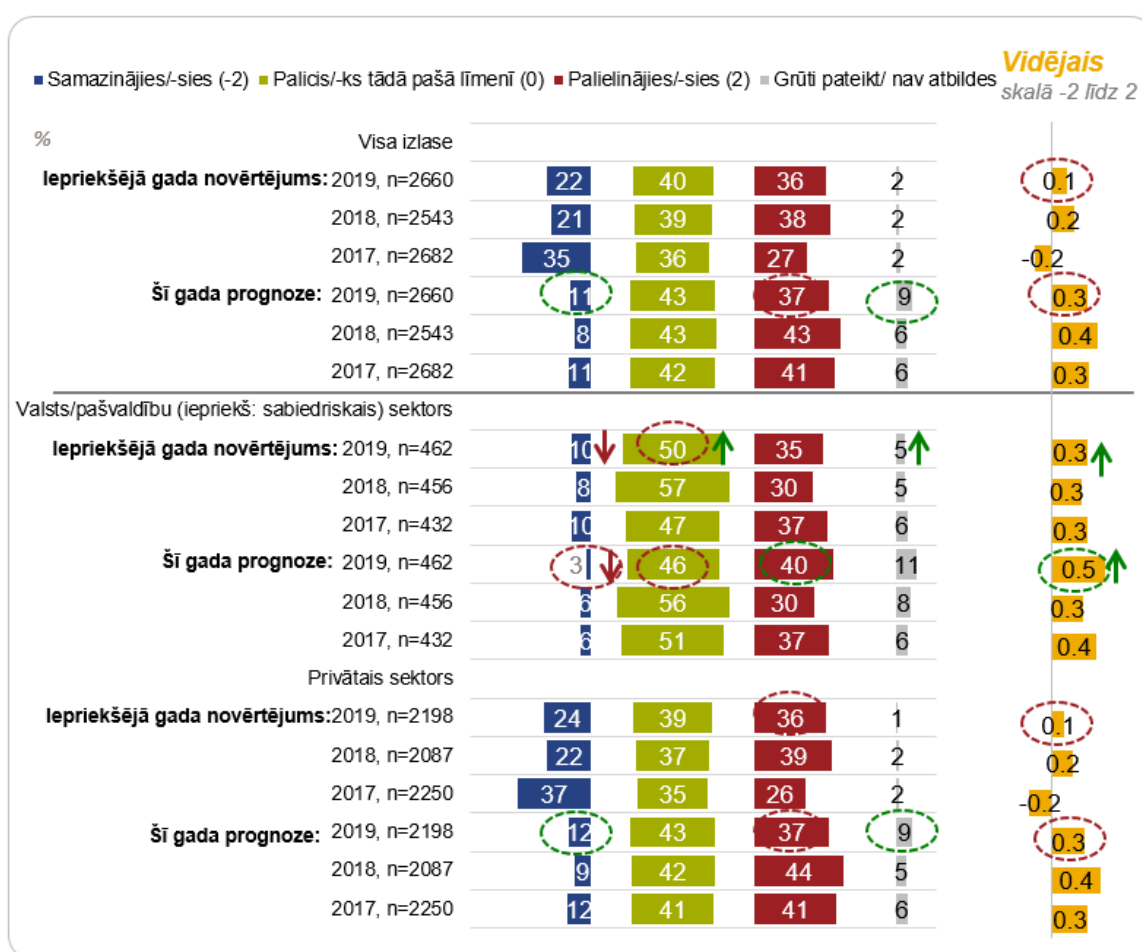
Trešdaļai (35%) institūciju valsts/ pašvaldību sektorā 2018.gadā ir bijis preču/ pakalpojuma pieprasījuma kāpums, bet pusei tas saglabājās iepriekšējā līmenī. Tomēr katrs desmitais (10%) darba devējs valsts/ pašvaldību sektorā izjuta pieprasījuma samazināšanos. Privātajā sektorā šādu uzņēmumu, kam pieprasījums kritās, ir aptuveni divreiz vairāk (24%).

Plānojot 2019.gadu, lielāku optimismu pauž valsts/ pašvaldību sektors – tajā ir ievērojami mazāk darba devēju, kas sagaida pieprasījuma kritumu (tikai 3%), ņemot vērā šī sektora darbības specifiku. (Skat. Attēls 2).

Attēls 2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums īpašuma formas griezumā

Q02.1. Vai 2018.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2019.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skaitīt attēlā.

Kopumā 2019.gadā privātais sektors sagaida izaugsmi un joprojām orientējas uz pieprasījuma palielināšanos (37% uzņēmēju sagaida pieprasījuma palielināšanos), tomēr salīdzinot ar 2018.gada aptauju, šādu uzņēmumu īpatsvars privātajā sektorā ir samazinājies par 7 procentpunktiem (no 44% 2018.gadā). Līdzīgi kā 2017. un 2018.gadā nedaudz virs 40% uzņēmumu prognozē saglabāt līdzšinējo darbības apjomu (43%). Pieaugusi nenoteiktība privātajā sektorā – 9% nenorādīja savu prognozi 2019.gadam, kā arī 2017.gada līmenī ir atgriezies to uzņēmumu īpatsvars, kas nav optimistiski noskaņoti un paredz pieprasījuma kritumu (12%). (Skat. Attēls 2).

Valsts/ pašvaldību sektors ir pārliecinātāks par izaugsmi salīdzinājumā ar privāto sektoru, turklāt uz situāciju raugās pozitīvāk kā gadu iepriekš. Par pieprasījuma kāpumu ir pārliecināti 40%, bet līdzšinējā apjoma saglabāšanu – 46% no sektora darba devējiem (skat. Attēls 2). Tajā pašā laikā darba tirgu valsts/ pašvaldību sektorā joprojām ietekmēs “Valsts pārvaldes reformu plāns 2020”, kas paredz paaugstināt valsts pārvaldes darbības efektivitāti. Viens no reformas mērķiem ir nodrošināt nodarbināto (amata slodžu) skaita samazināšanu valsts tiešās pārvaldes iestādēs, uz kurām Ministru kabinetam ir tieša ietekme (no 2017. līdz 2020.gadam par aptuveni 6 % jeb 3500 amata vietām triju gadu laikā, apmēram 2 % katru gadu), lai sasniegtu Eiropas Savienības vidējo rādītāju un turpmāk nepārsniegtu to.⁷ Tāpat arī skolu reorganizācija⁸ un paredzamā administratīvi teritoriālā reforma⁹ var atstāt ietekmi uz 2019.gada darba tirgu.

Vislabāk no visām nozarēm pieprasījuma aspektu 2018.gadā ir vērtējuši būvniecības nozares uzņēmumi (NACE kods F) un O-Q (O – valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana, P – izglītība, Q – veselība un sociālā aprūpe) nozares darba devēji. Turklāt būvniecības nozare ir vienīgā, kurā vērtējums par aizvadīto 2018.gadu ir būtiski audzis salīdzinājumā ar 2017.gadu – gan par 11 procentpunktiem palielinājies darba devēju īpatsvars, kam pieprasījums ir palielinājies, gan par 10 procentpunktiem sarucis to skaits, kam pieprasījums samazinājās. O-Q nozarē, salīdzinot ar 2017.gadu, pieprasījuma vērtējums nav būtiski mainījies. (Skat. Attēls 3.1).

Vairumā tautsaimniecības nozaru – A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), B-E (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde Apstrādes rūpniecība, Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana un Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), G-J (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts, Transports un uzglabāšana, Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi, Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), 2018.gada pieprasījuma vērtējums ir saglabājies kā 2017.gadā – pieprasījums kopumā ir turpinājis kāpt līdzīgi kā gadu iepriekš. (Skat. Attēls 3.1).

Divas nozaru grupas ir piedzīvojušas pieprasījuma lejupslīdi.

K-N (Finanšu un apdrošināšanas darbības, Operācijas ar nekustamo īpašumu, Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi un Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) nozarēs kopumā pieprasījums ir ar nelielu augšupeju, tomēr salīdzinot ar līdzīgu vērtējumu par 2017. gadu, ir samazinājums – izaugsme ir vērtēta kā lēnāka. Galvenokārt, tas ir saistīts ar pieprasījuma kritumu L nozarē (Operācijas ar nekustamo īpašumu), kurā ir 22% darba devēju, kas piedzīvoja pieprasījuma kritumu un tikai 15%, kam pieprasījums 2018.gadā auga. Lielākai daļai L nozares darba devēju (60%) pieprasījums saglabājās bez izmaiņām. (Skat. Attēls 3.1).

Otra nozaru grupa, kas piedzīvojusi pieprasījuma samazinājumu salīdzinot ar 2017.gada aptaujas rezultātu un kas ir vienīgā nozaru grupa, kurā kopumā ir vērojams pieprasījuma kritums, ir R-S nozares (Māksla, izklaide un atpūta, Citi pakalpojumi). Lai arī 2018.gads bija bagāts ar kultūras pasākumiem par godu Latvijas valsts simtgadei, Mākslas, izklaides un atpūtas nozare kopumā saglabāja iepriekšajā gada pieprasījuma tendenci, bet S nozarei (Citi pakalpojumi) ir

⁷ Valsts pārvaldes reformu plāns 2020/ Valsts kanceleja, Rīga, 2017/ 21.lpp. Pieejams: https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/vp_v5.1_4.pdf

⁸ Reorganizētās, slēgtās un dibinātās izglītības iestādes 2019.gadā/ Izglītības un zinātnes ministrija/ 18.janvāris 2018.gads / Pieejams: <https://www.izm.gov.lv/lv/publikacijas-un-statistika/reorganizetas-slegtas-un-dibinatas-izglibas-iestades/2019-gads>

⁹ Informatīvais ziņojums “Par turpmāko rīcību administratīvi teritoriālās reformas pabeigšanai”/ Latvijas Republikas Ministru kabineta tiesību aktu projekti/ TA-166 / Pieejams: <http://tap.mk.gov.lv/lv/mk/tap/>

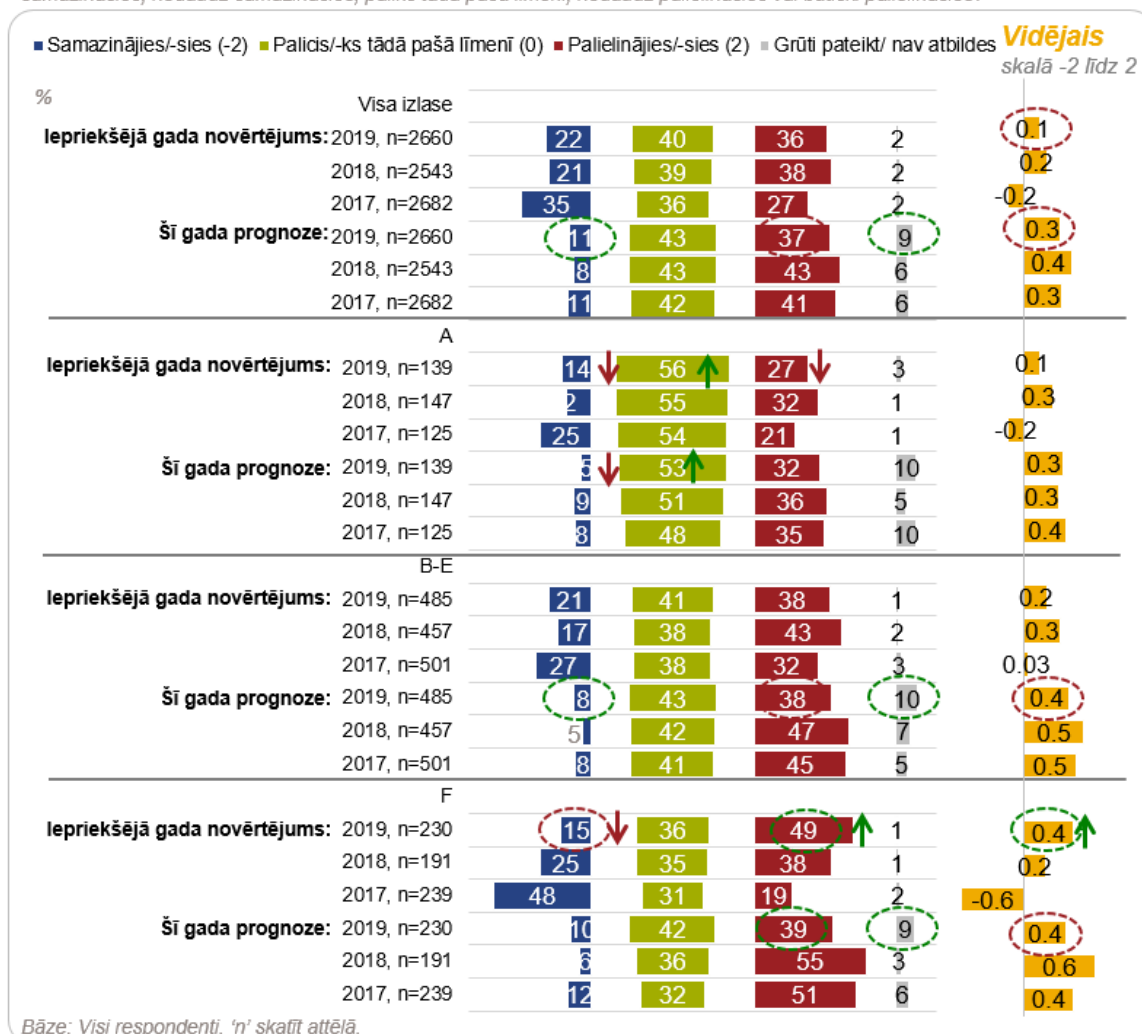
negatīvs 2018.gada vērtējums ar daudz vairāk tādiem darba devējiem, kas piedzīvoja pieprasījuma kritumu (48%), nevis kāpumu (25%). (Skat. Attēls 3.1).

Vērtējot iespējamo attīstību 2019.gadā, darba devēji visās nozaru grupās sagaida pieprasījuma pieaugumu. Turklāt visu nozaru grupu, izņemot R-S nozares (Māksla, izklaide un atpūta, Citi pakalpojumi), darba devēji to vērtē līdzīgi – bez būtiskām atšķirībām no visu nozaru vidējā rādītāja. Šīs pašas nozares (R-S), kurās darba devēji ir saskārušies ar pieprasījuma kritumu 2018.gadā, ir piesardzīgākās arī attiecībā uz pieprasījuma izmaiņām 2019. gadā un pieauguma iespējas vērtē statistiski nozīmīgi zemāk kā vidēji. (Skat. Attēls 3.2).

Attēls 3.1. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums nozaru griezumā

Q02.1. Vai 2018.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2019.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skalīt attēlā.

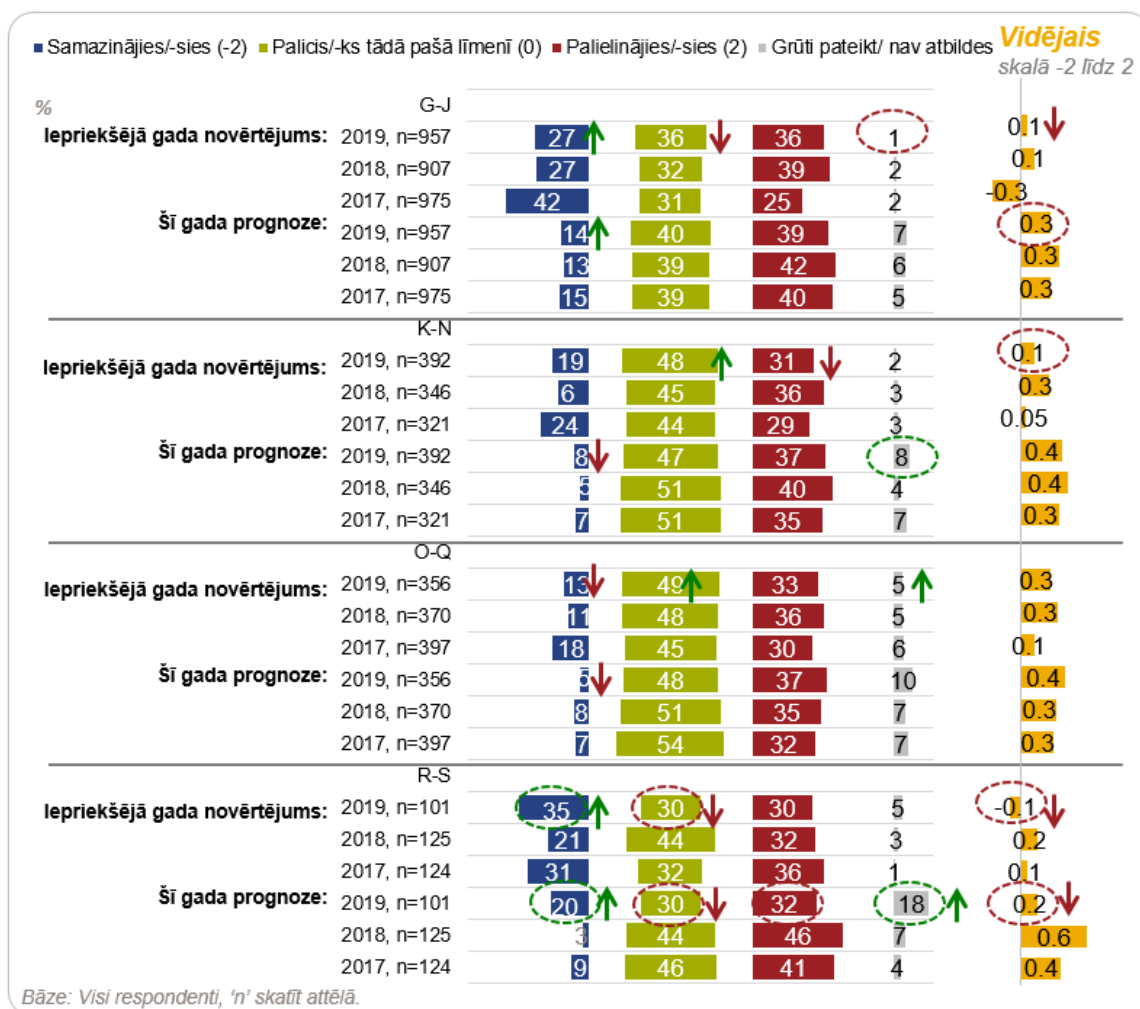
Vairākās nozarēs, salīdzinot ar 2018.gada aptauju, optimisms par pieprasījuma augšupeju ir mērenāks. Tas samazinājies B-E (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde, Apstrādes rūpniecība, Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana un Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), F (Būvniecība), G-J (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts, Transports un uzglabāšana, Izmitināšana

un ēdināšanas pakalpojumi, Informācijas un komunikācijas pakalpojumi) kā arī R-S (Māksla, izklaide un atpūta Citi pakalpojumi) nozarēs. (Skat. Attēls 3.1 un 3.2).

Attēls 3.2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums nozaru griezumā

Q02.1. Vai 2018.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2019.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Analizējot datus reģionālajā griezumā, redzams, ka visos reģionos, izņemot Latgali, uzņēmējiem 2018.gads ir bijis veiksmīgāks nekā 2017.gads, un vairāk ir tādu darba devēju, kas piedzīvojuši pieprasījuma kāpumu nekā to, kam pieprasījums ir krities. Pierīgas reģiona darba devēji 2018.gadu vērtē labāk salīdzinot ar pārējiem reģioniem. Ne tikai Latgalē, bet arī Rīgas reģionā, aizvadītā gada vērtējums ir sliktāks kā 2017.gada vērtējums, kas tika iegūts 2018. gada aptaujā. (Skat. Attēls 4.1 un 4.2).

2019.gada prognozes visos reģionos ir pozitīvas. Viszemākais optimisma līmenis, līdzīgi kā iepriekš, ir Latgalē. Lielākajos Latvijas reģionos – Rīgā un Pierīgā, 2019.gada prognozes ir zemākas kā tās, ko darba devēji prognozēja pirms gada, vērtējot sagaidāmo pieprasījumu 2018.gadā (Skat. Attēls 4.1 un 4.2).

Attēls 4.1. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums reģionu griezumā

Q02.1. Vai 2018.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2019.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?

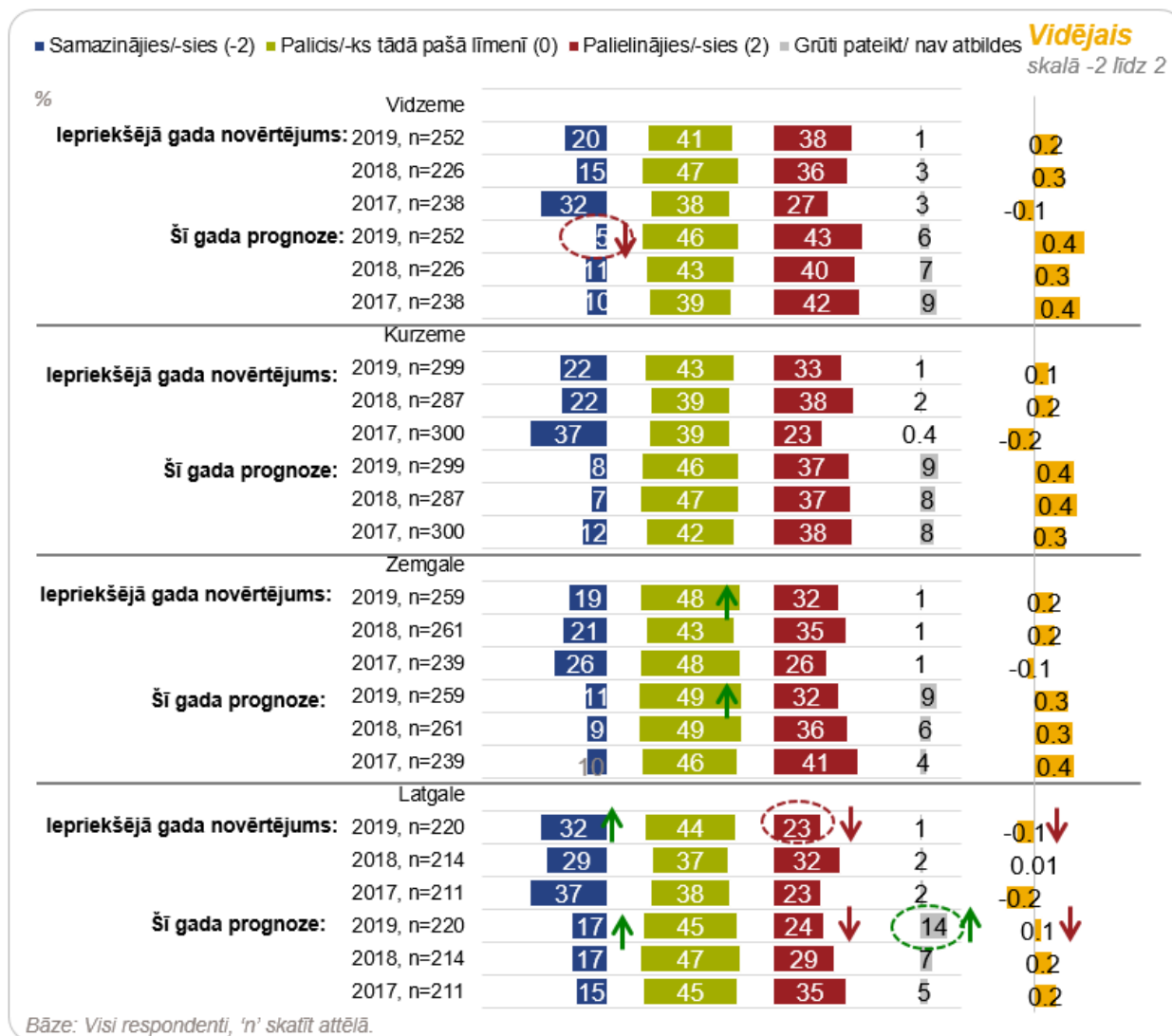


Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Attēls 4.2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums reģionu griezumā

Q02.1. Vai 2018.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2019.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



6.2. Jaunizveidojamās darbavietas

Darba devēju aptaujā jautājumi par jaunu darbavietu veidošanu ir viena no četrām datu komponentēm, kuras izmanto ekonometriskajā modelī, darba tirgus prognožu sagatavošanai. Aptaujā iegūtie dati par jaunajām darba vietām ļauj paskatīties uz plānoto situāciju 2019.gadā kopumā, kā arī dažādos griezumos, piemēram, reģionu, tautsaimniecības nozaru un profesiju griezumā.

6.2.1. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas 2019.gada laikā

Darba devēju aptaujas rezultāti liecina, ka 2019.gada laikā **jaunas darbavietas varētu piedāvāt 11% no visiem Latvijas darba devējiem** (skat. Attēls 5). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **kopumā Latvijā 2019.gada laikā tiek plānots izveidot 8 099 jaunas darbavietas.**

Salīdzinot ar 2018.gadu, ir statistiski nozīmīgi samazinājies darba devēju skaits, kas plāno veidot jaunas darbavietas (2018.g. – 14%). Kritums ir vērojams arī plānoto jauno darbavietu skaitā: 2018.gadā darba devēji plānoja izveidot **12 206** jaunas darbavietas¹⁰. Plānoto jauno darbavietu skaits ir atgriezies 2017. gada līmenī.

Var vērot arī nenoteiktības pieaugumu. Šogad, pēdējo 3 gadu laikā ir vislielākais uzņēmumu īpatsvars – 18% uzņēmumu/ iestāžu, kam aptaujas brīdi nebija skaidru plānu par jaunu darbavietu izveidošanas nepieciešamību un iespējām (skat. Attēls 5).

Jaunu darbavietu veidošanas iecerēs ir samazinājums gan valsts/ pašvaldību, gan privātajā sektorā. Arī to darba devēju skaits, kas nezina vai 2019.gadā veidos jaunas darbavietas, ir līdzīgs abos īpašuma formas sektoros un ir pieaudzis (skat. Attēls 5).

Rīgā un Pierīgā salīdzinot ar 2018.gadu ir statistiski nozīmīgi samazinājies uzņēmumu skaits, kas plāno jaunas darbavietas. Visos reģionos, izņemot Vidzemi, ir audzis uzņēmumu skaits, kas vēl nezina, vai veidos jaunas darba vietas (skat. Attēls 6).

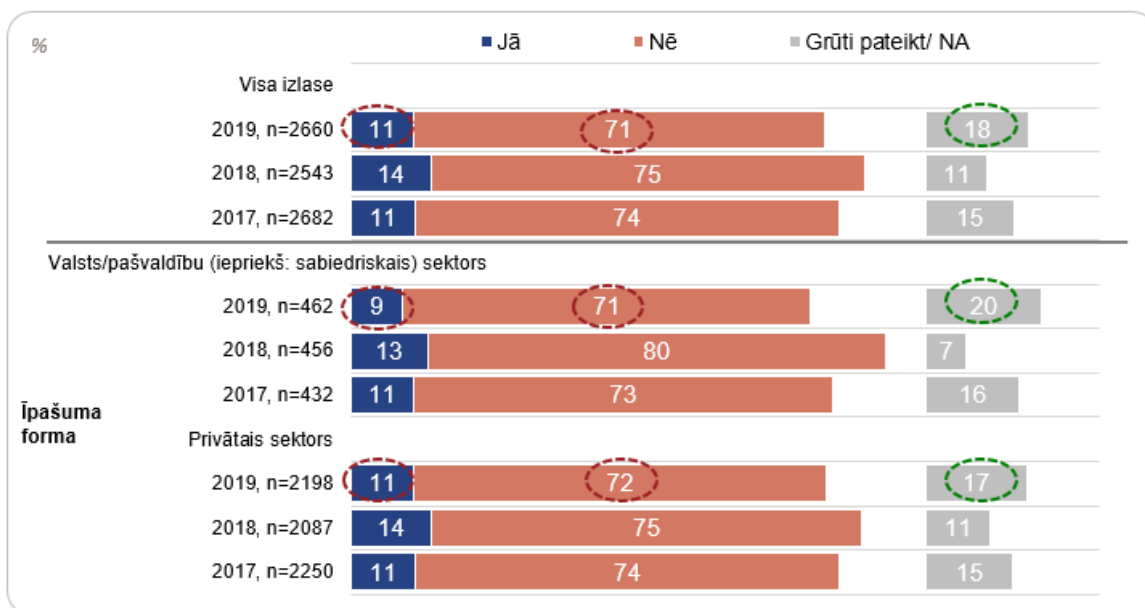
Vairāk tādu, kas ir nogaidošā pozīcijā ir starp Būvniecības (NACE F) un Informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozares uzņēmumiem (NACE J) un lielajiem uzņēmumiem ar 250 un vairāk darbiniekiem).

Plāni veidot jaunas darbavietas ir cieši saistīti ar pozitīvām pieprasījuma izmaiņām. Veidot jaunas darbavietas nozīmīgi vairāk plāno tie darba devēji, kam pieprasījums pēc precēm/ pakalpojumiem jau 2018.gadā bija palielinājies, kā arī tie, kas sagaida, ka 2019.gada laikā pieprasījums palielināsies. Līdzīgi kā iepriekšējā gadā, redzama saikne starp plāniem veidot jaunas darbavietas un darbaspēka piesaisti no ārvalstīm. Starp darba devējiem, kas plāno darbaspēka piesaisti no ārvalstīm, nozīmīgi vairāk ir tādu, kas plāno veidot jaunas darbavietas 2019.gada laikā.

¹⁰ Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2018.gadam: darba devēju aptauja”, Rīgā, 2018., 19.lpp. Pieejams: http://www.nva.gov.lv/docs/31_5acf4e20c29b45.02339517.pdf

Attēls 5. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas. 2017.-2019.gada salīdzinājums. Privātais un valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors

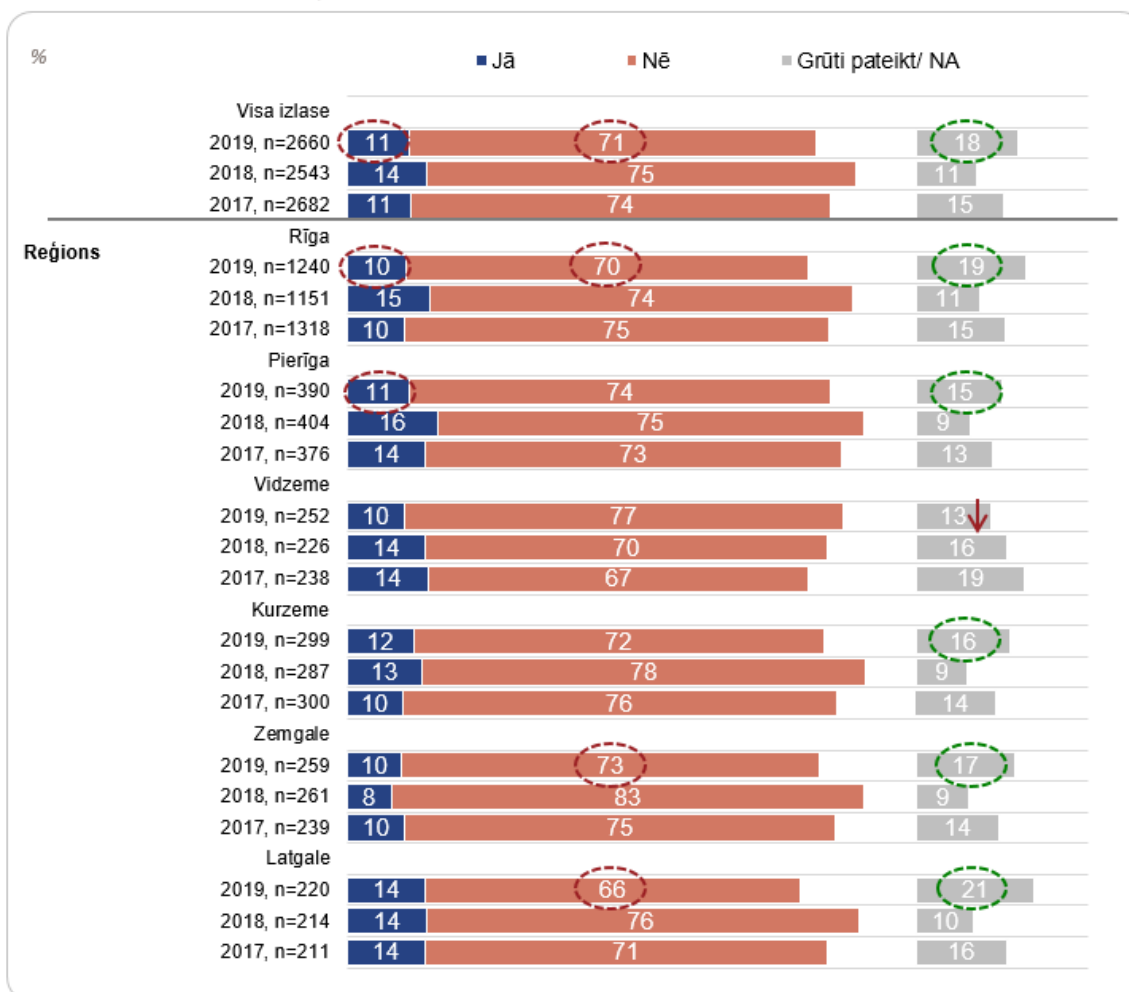
Q08. Vai 2019.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots veidot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Attēls 6. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas. 2017.-2019.gada salīdzinājums. Reģioni

Q08. Vai 2019.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots veidot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skaitīt attēlā.

Jauno darbavietu detalizētā analizē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu plānoto jauno darbavietu skaitu. Kopumā bija norādītas 34 profesijas bez konkrēta darbinieku skaita. Šādas atbildes sniedza tie darba devēji, kam šobrīd ir problemātiski prognozēt konkrētu darbavietu skaitu.

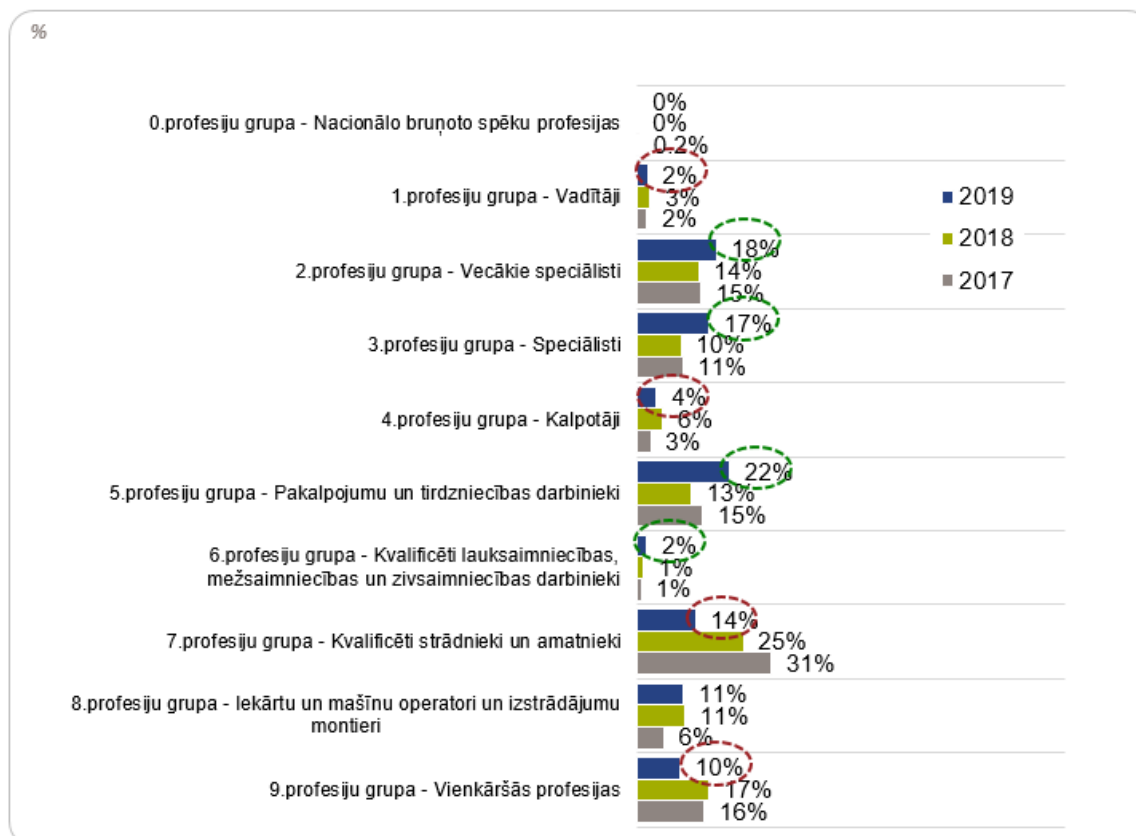
6.2.2. Plānotās jauno darbavietu profesijas

Atšķirībā no 2017. un 2018. gada, kad lielākais jauno darbavietu skaits tika prognozēts 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, šogad jauno darbavietu struktūra ir mainījusies. Darba devēju aptaujas ekstrapolētie dati rāda, ka **visvairāk jaunu darbavietu ir plānots veidot 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** (22% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Tas skaidrojams ar jaunu mazumtirdzniecības ķēžu (piem., Lidl) attīstību un nozīmīgu tirdzniecības centru, piem., “Akropole” atvēršanu. Akropole pārstāvji

paziņojuši, ka centrā plānots nodrošināt darbavietas aptuveni 1500-1800 darbiniekiem¹¹. Pieprasījums pēc 5. profesiju grupas, salīdzinot ar 2018.gadu, ir būtiski palielinājies (no 13% līdz 22% no visām jaunizveidojamām darbavietām) (skat. Attēls 7).

Attēls 7. Plānotās no jauna izveidotās darbavietas pa profesiju pamatgrupām. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=8187; 2018: n=12206; 2019: n=8099]

Nākamās lielākās profesiju grupas, kas veido lielu daļu no jaunizveidojamām darbavietām ir **Vecākie speciālisti** (2.profesiju grupa – 18% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita) un **Speciālisti** (3.profesiju grupa – 17% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Arī abās šajās profesiju grupās, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, procentuāli ir kāpums jaunveidojamām darbavietām no kopējā jauno darbavietu skaita. (Skat. Attēls 7).

Arī **7., 8. un 9. profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (14%), Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (11%) un Vienkāršās profesijas (10%)** veido vismaz 10% no kopējām jaunveidojamām darbavietām (skat. Attēls 7).

Salīdzinot ar 2018.gadu, vairākās profesiju grupās ir samazinājies pieprasījums. Nozīmīgi ir samazinājies pieprasījums jaunajās darbavietās pēc četrām profesiju grupām: 1.profesiju grupas – Vadītāji, 4.profesiju grupas – Kalpotāji, 9. profesiju grupas – Vienkāršās profesijas un 7.profesiju

¹¹ “Par Akropole”, SIA “Akropole Rīga”, 2019.gada marts, <http://akropole-riga.lv/lv/riga/par-akropole>

grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki jaunajās darba vietās. 7.profesiju grupā samazinājums ir novērojams jau otro gadu pēc kārtas (skat. Attēls 7).

Šogad visbiežāk minētā jauno darbavietu profesija apakšgrupu līmenī ir 52. grupa: Tirdzniecības darbinieki (11,38% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Skatīt Tabula 4.

Tabula 4. Plānoto jaunizveidojamo darbavietu sadalījums pa profesiju apakšgrupām (2 zīmes)

<i>Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā?</i>		
PLĀNOTĀS NO JAUNA IZVEIDOTĀS DARBA VIETAS 2019.GADĀ		
Profesijas grupa, (2 zīmes)	Skaits, N	Sadalījums, %
<i>Kopā (bāze):</i>	8099	100%
52 Tirdzniecības darbinieki	922	11.38
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	746	9.21
33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	657	8.11
25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti	650	8.03
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos	501	6.19
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki	492	6.08
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori	468	5.78
31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti	398	4.92
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti	368	4.54
81 Rūpniecisko iekārtu operatori	303	3.74
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radn	197	2.43
43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki	184	2.28
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)	179	2.20
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	175	2.16
24 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti	168	2.07
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki	165	2.04
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	164	2.02
42 Klientu apkalpotāji	160	1.97
96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki	130	1.60
74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki	130	1.60
34 Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti	106	1.31
73 Amatnieki un iespieddarbu strādnieki	102	1.26
35 Informācijas tehnoloģiju jomas speciālisti	100	1.23
82 Montieri	99	1.22
12 Administratīvie vadītāji un komercdirektori	97	1.20
32 Veselības aprūpes jomas speciālisti	93	1.15
23 Izglītības jomas vecākie speciālisti	81	1.00
13 Ražošanas un specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	63	0.78
53 Individuālās aprūpes darbinieki	58	0.72
26 Juridisko, sociālo un kultūras lietu vecākie speciālisti	53	0.65
54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	23	0.28
11 Likumdevēji, amatpersonas un vadītāji	18	0.23
62 Kvalificēti tirgus mežsaimniecības, zivsaimniecības un medību saimniecības darbinieki	12	0.15

94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	11	0.14
44 Citi kalpotāji	9	0.12
14 Viesmīlības, ēdināšanas, tirdzniecības un citu pakalpojumu jomas vadītāji	8	0.10
41 Iestāžu kalpotāji un kancelejas tehnikas operatori	8	0.10

Pilnu plānoto jauno darbavietu sadalījumu pa profesiju apakšgrupām (4 zīmju līmenī) skatīt pielikumā Tabula 9.

Skatot detalizētāk biežāk minēto jauno darbavietu 5.profesiju grupu, var redzēt, ka starp pieprasītākajām profesijām jaunajās darbavietās būs 5223. grupa: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi (9,35% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita).

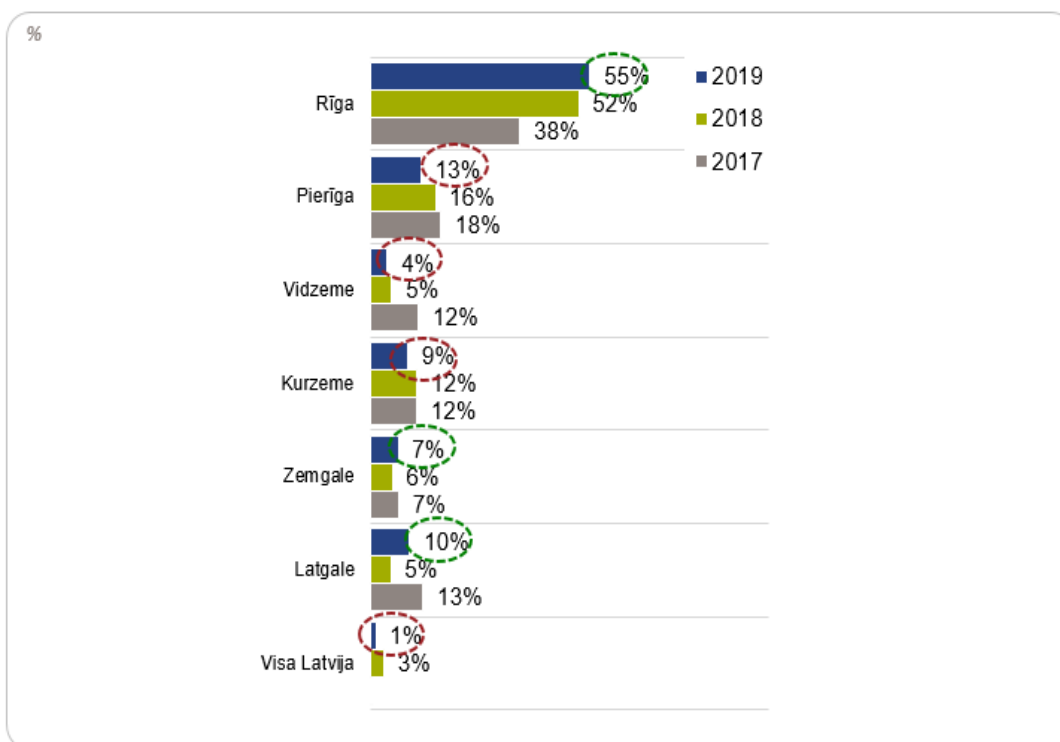
Otra biežākā jaunveidotās darbavietas profesija ir 2512: Programmētāji (6,58%), trešā 9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji (5,82%). Nākamās izplatītākās jaunās darbavietu profesijas ir 3322: Tirdzniecības pārstāvji (3,64%), 5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs (3,30%), 8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji (2,92%) un 5120: Pavāri (2,88% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita).

6.2.3. Plānotās jaunās darbavietas reģionu griezumā

Skatot ekstrapolētos datus par jaunu darbavietu veidošanu profesiju pamatgrupās, redzams, ka visvairāk jaunās darbavietas plānots izveidot Rīgā. Otro gadu pēc kārtas jauno darbavietu īpatsvars Rīgā ir statistiski nozīmīgi pieaudzis salīdzinot ar iepriekšējo gadu. 2019.gadā tās veido 55% no visām jaunajām darbavietām (2018.gadā – 52%, bet 2017.gadā – 38%). (skat. Attēls 8).

Attēls 8. Jauno darbavietu īpatsvars reģionos. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2019.gada laikā!



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=8187; 2018: n=12206; 2019: n=8099]

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Zemgalē un Latgalē 2019.gadā ir palielinājies darbavietu īpatsvars salīdzinot ar 2018.gadu. Tajā pašā laikā Pierīgā, Vidzemē un Kurzemē plānoto jauno darbavietu īpatsvars kopējā skaitā ir samazinājies salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu (skat. Attēls 8).

Procentuāli no Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām vairāk tiks veidotas **5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** (27% no visām Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām), un 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (24% no visām Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām), kam seko 3.profesiju grupa – Speciālisti (16% no plānotajām jaunajām darbavietām) (skat.Attēls 9). Analizējot katras profesiju grupas jauno darbinieku pieprasījumu pa reģioniem, pārsvarā profesiju grupu (izņemot 6., 7. profesiju un 8. grupu – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, Kvalificēti strādnieki un amatnieki un Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) puse un vairāk būs nepieciešami Rīgā. Profesiju grupas, kurās procentuāli visvairāk no plānotajiem darbiniekiem būs nepieciešami Rīgā, ir 4.profesiju grupa – Kalpotāji (83% no visiem plānotajiem Kalpotājiem), 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti (71% no visiem plānotajiem Vecākajiem speciālistiem) un 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (70% no visiem plānotajiem Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki) (skat. Attēls 10).

Starp visām Pierīgā pieprasītajām profesiju grupām procentuāli vairāk ir **5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** (22% no no visām Pierīgā plānotajām jaunajām darbavietām), 3.profesiju grupā – Speciālisti, un 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (17% katrā grupā no visām Pierīgā plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9).

Gandrīz trešdaļa no Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām tiek plānota 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (29% no visām Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām) un ceturtdaļa 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (26% no visām Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9).

27% no Kurzemē 2019.gada laikā plānotajām jaunajām darbavietām paredzētas 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. Nākamās Kurzemē biežāk plānotās darbavietas ir 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori (21% no Kurzemē plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9).

Procentuāli vairāk no visām Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām ir 3.profesiju grupā – Speciālisti (36% no Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām), kam seko 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (28% no Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām) (skat. Attēls 9).

No Latgalē plānotajām jaunajām darbavietām, 35% ir plānotas 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (skat. Attēls 9).

Par 108 darbavietām darba devēji nevarēja norādīt konkrētu reģionu, kurā plāno tās izveidot, tādēļ datu atainojumā blakus reģioniem ir kolonna “Visa Latvija” (skat. Attēls 8, 9 un 10). Grūtības norādīt konkrētu reģionu bija pamatotas ar to, ka uzņēmums/ iestāde darbojas visā Latvijā un šobrīd nevar konkrēti pateikt, kurā reģionā būs pieprasījums, kā arī ar to, ka uzņēmumā/ iestādē var strādāt attālināti un jaunu darbavietu radīšana nebūs saistīta ar konkrētu reģionu. Ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par darbavietām, kam nav norādīts konkrēts reģions.

Attēls 9. Jauno darbavietu īpatsvars reģionā

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2019.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonnu %		Visa izlase						
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		N	8099	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
				4474	1032	350	764	566	805	108
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji		2	3	3	2	1	2	1	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		18	24	6	29	15	5	12	22
	3.profesiju grupa - Speciālisti		17	16	17	20	13	36	13	12
	4.profesiju grupa - Kalpotāji		4	7	0.4	2	0	5	2	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		22	27	22	9	12	18	10	0
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		2	0	9	3	0	0	9	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		14	8	17	26	27	28	8	22
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		11	5	12	6	21	5	35	22
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		10	11	13	1	10	1	10	22

Bāze: Kopējais 2019. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Attēls 10. Jauno darbavietu īpatsvars profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2019.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
 ■ augstāks ■ zemāks
 kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Rindu %	N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
Visa izlase	8099	8099	55	13	4	9	7	10	1
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	187	187	63	17	4	6	7	3	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1495	1495	71	4	7	8	2	7	2
3.profesiju grupa - Speciālisti	1354	1354	51	13	5	7	15	7	1
4.profesiju grupa - Kalpotāji	361	361	83	1	2	0	8	5	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1749	1749	70	13	2	5	6	4	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	177	177	0	53	7	0	0	40	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1099	1099	34	16	8	19	14	6	2
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	871	871	26	14	3	19	4	33	3
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	807	807	60	16	0.4	10	0.4	10	3

Bāze: Kopējais 2019. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Skatot jaunajās darbavietās pieprasītās profesijas detalizētāk – 2 zīmju līmenī, katrā no reģioniem ir nedaudz atšķirīgs trīs biežāk nosaukto profesiju saraksts jaunajām darbavietām:

Rīgā:

52 Tirdzniecības darbinieki

25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Pierīgā:

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

Vidzemē:

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti

42 Klientu apkalpotāji

Kurzemē:

- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Zemgalē:

- 31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 52 Tirdzniecības darbinieki

Latgalē:

- 82 Montieri
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori

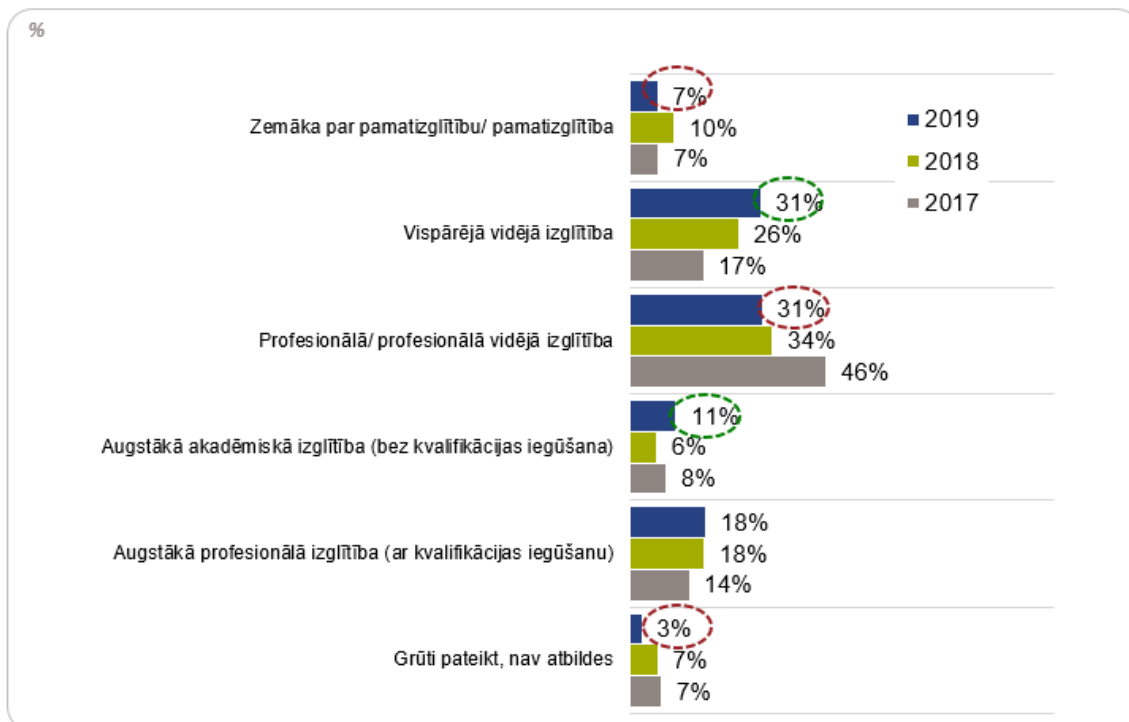
Visu plānoto jauno darbavietu sadalījumu pa profesiju apakšgrupām (4 zīmju līmenī) reģionos skatīt pielikumā Tabula 10.

6.2.4. Plānotās jaunās darbavietas sadalījumā pa izglītības līmeņiem

2019.gadā jaunajās darbavietās kā nepieciešamais izglītības līmenis norādīta Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība un Vispārējā vidējā izglītība (katra 31% no visām jaunajām darbavietām). Jāatzīmē, ka nepieciešamība pēc profesionālās/ profesionālās vidējās izglītības jaunajās darbavietās otro gadu pēc kārtas mazinās. (Skat.Attēls 11).

Attēls 11. Norādītais izglītības līmenis plānotajām jaunajām darba vietām profesiju pamatgrupās. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=8187; 2018: n=12206; 2019: n=8099]

Salīdzinot šogad norādītos izglītības līmeņus jaunajām darbavietām, ar 2018.gadā norādītajiem, var redzēt, ka otro gadu kā nepieciešamu norāda Vispārējo vidējo izglītību, kā arī ir vērojams augstākās akadēmiskās izglītības (bez kvalifikācijas iegūšanas) pieprasījuma kāpums. 2019.gadā nozīmīgi mazāk kā 2018.gadā jaunās darbavietas būs atbilstošas ar zemāku par pamatizglītības/ pamatizglītības līmeni. (Skat. Attēls 11).

Darbinieki ar Vispārējo vidējo izglītību norādīti nedaudz vairāk kā pusē no visām 4.profesiju grupas – Kalpotāji (56%) un pusē no 5.profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (49%), jaunajām darbavietām. Vienlaikus vidējā izglītība norādīta daudzās jaunajās darbavietās arī citās profesiju grupās: 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (39% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā), un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (37% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 12).

Darbinieki ar profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību visvairāk norādīti 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (66% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (60% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā), kam seko 7. profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (47% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 12).

Attēls 12. Norādītais izglītības līmenis plānotajām jaunajām darbavietām profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi											
		■ augstāks		■ zemāks							
kā visā izlasē (varbūtība 95%)											
	Rindu %	N	Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana)	Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu)	Grūti pateikt, nav atbildes			
Visa izlase	8099		7	31	31	11	18	3			
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0		0	0	0	0	0	0			
1.profesiju grupa - Vadītāji	187		0	0	9	16	69	6			
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1495		0	8	7	38	45	2			
3.profesiju grupa - Speciālisti	1354		0	28	34	12	26	1			
4.profesiju grupa - Kalpotāji	361		0	56	19	2	17	7			
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1749		2	49	36	2	10	1			
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	177		40	0	60	0	0	0			
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1099		0.2	39	47	7	5	2			
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	871		7	25	66	0	0	1			
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	807		45	37	6	0	0	12			

Bāze: Kopējais 2019. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu) norādīta darbiniekiem jaunajās darbavietās 1.profesiju grupā – Vadītāji (69% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (45% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā). Līdztekus augstākajai profesionālajai izglītībai (ar kvalifikācijas iegūšanu) 1.profesiju grupā – Vadītāji, vairāk nekā citās profesijās norādīta arī augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšanas) (skat. Attēls 12).

Zemāka par pamatzglītību/ pamatzglītība vairāk kā visās jaunajās darba vietās norādīta divās profesiju grupās. Tās ir 6.profesiju grupa – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, un 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas. (skat. Attēls 12).

Aplūkojot izglītības pieprasījumu jaunajās darbavietās pa tautsaimniecības sektoriem, novērojams, ka valsts/ pašvaldību sektorā izteikti vairāk būs nepieciešama augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu) un vispārējā vidējā izglītība, savukārt, privātajā sektorā izteikti vairāk profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība (skat. Attēls 13). Jāņem vērā, ka valsts/ pašvaldību sektorā ir valsts pārvaldes iestādes, kurās strādājošajiem nepieciešamo izglītību nosaka normatīvie akti, savukārt, privātajā sektorā šāds nosacījums neeksistē, primārā varētu būt darba prakse, nevis formālā izglītība.

Attēls 13. Norādītās izglītības līmenis plānotajām jaunajām darbavietām sadalījumā pa sektoriem

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi											
		augstāks		zemāks							
kā visā izlasē (varbūtība 95%)											
Rindu %	N	Zemāka par pamatzglītību/ pamatzglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kv.alfikācijas iegūšana)	Augstākā profesionālā izglītība (ar kv.alfikācijas iegūšanu)	Grūti pateikt, nav atbildes				
Visa izlase	8099	7	31	31	11	18	3				
Valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors	974	6	36	15	7	35	2				
Privātais sektors	7125	7	30	33	11	15	3				

Bāze: Kopējais 2019. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Trīs biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) katrā no izglītības līmeņiem:

Zemāka par pamatzglītību/ pamatzglītība:

91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki

81 Rūpniecisko iekārtu operatori

Vispārējā vidējā izglītība:

54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki

94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība:

62 Kvalificēti tirgus mežsaimniecības, zivsaimniecības un medību saimniecības darbinieki

74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki

82 Montieri

Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana):

25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti

24 Komerddarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti

23 Izglītības jomas vecākie speciālisti

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu):

11 Likumdevēji, amatpersonas un vadītāji

14 Viesmīlības, ēdināšanas, tirdzniecības un citu pakalpojumu jomas vadītāji

44 Citi kalpotāji

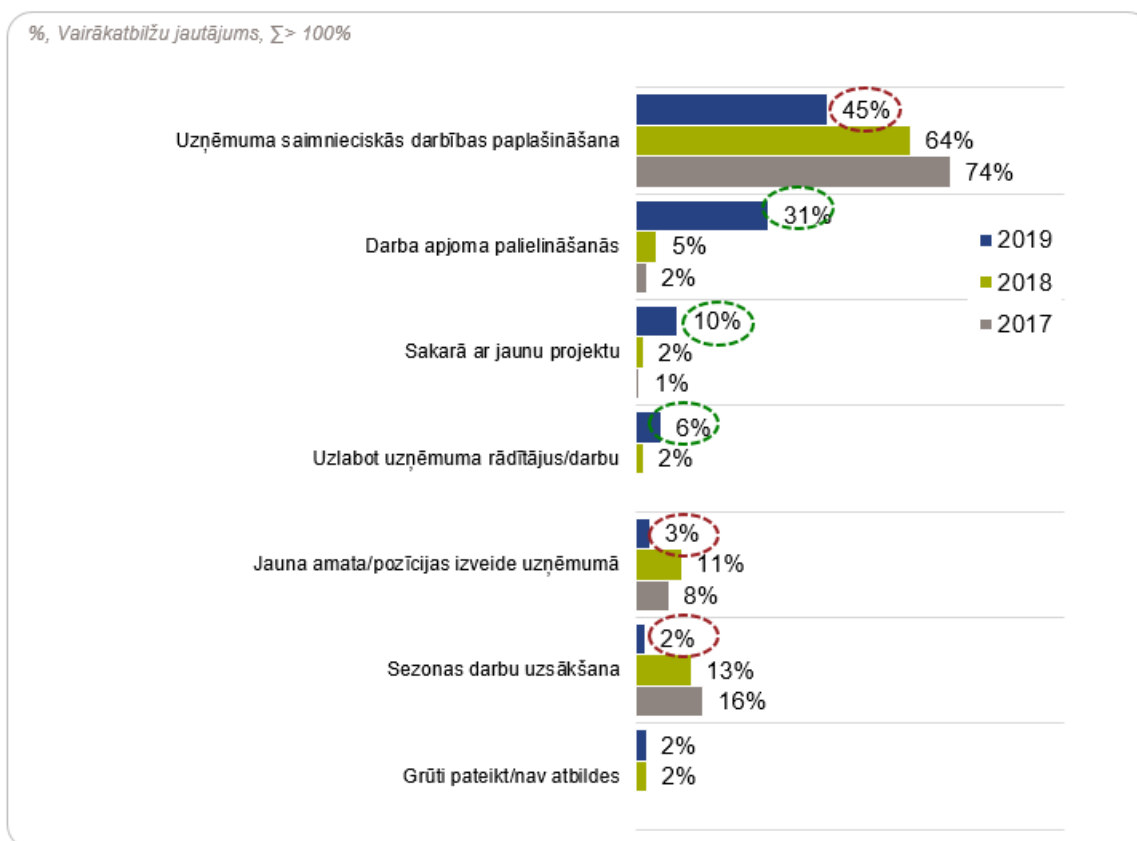
Visu plānoto jaunizveidojamo darba vietu pa profesijām 4 zīmju līmenī pa norādītajiem izglītības līmeņiem skatīt pielikumā Tabulu 11.

6.2.5. Jaunu darbavietu izveidošanas iemesli

Kā galvenos iemeslus veidot jaunas darbavietas, darba devēji min gan uzņēmumu/ iestāžu saimnieciskās darbības paplašināšanu, gan darba apjoma kāpumu. Šo iemeslu dēļ tiek plānots veidot attiecīgi 45% un 31% jauno darbavietu. Ir palielinājusies arī vajadzība veidot jaunas darba vietas sakarā ar jauniem projektiem (10%), kā arī, lai uzlabotu uzņēmuma darbības rādītājus (6%). (Skat. Attēls 14).

Attēls 14. Plānoto jauno darba vietu izveidošanas iemesli profesiju pamatgrupās. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q12. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā .. [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2019.gada laikā?



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=8187; 2018: n=12206; 2019: n=8099]

Jaunas darbavietas uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanas dēļ, vairāk kā citos reģionos ir plānots izveidot Rīgā, savukārt, Pierīgā, Vidzemē, Kurzemē un Zemgalē, biežāk kā citos reģionos kā iemesls jaunajām darbavietām ir minēta darba apjoma palielināšanās.

Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanas dēļ, jaunas darbavietas vairāk kā citās nozarēs, ir plānots veidot šādās nozarēs: C 10 (Pārtikas produktu ražošana), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) un S (Citi pakalpojumi).

Darba apjoma palielināšanās kā jauno darbavietu iemesls biežāk kā citās ir minēts nozarēs: B (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde), C 24 (Metālu ražošana), C 27 (Elektrisko iekārtu ražošana), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu

apsaimniekošana un sanācija, H (Transports un uzglabāšana), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi) un N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība).

Jaunu projektu sākšanu kā jaunu darbavietu izveidošanas iemeslu, biežāk kā citās nosauca nozarēs: A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi) un O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana).

Attēls 15. Plānoto jauno darba vietu izveidošanas iemesli profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā, veidojot jauna darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q12. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā .. [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2019.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi											
		■ augstāks		■ zemāks							
		kā visā izlasē (varbūtība 95%)									
	Rindu %	N	Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Darba apjoma palielināšanās	Sakarā ar jaunu projektu	Lai uzlabotu uzņēmuma rādītājus/darbu	Jauna amata/pozīcijas izveide uzņēmumā	Sezonas darbu uzsākšana			
Visa izlase	8099	8099	45	31	10	6	3	2			
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0			
1.profesiju grupa - Vadītāji	187	187	20	45	12	10	5	0			
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1495	1495	40	38	9	6	6	0			
3.profesiju grupa - Speciālisti	1354	1354	36	41	7	5	7	0			
4.profesiju grupa - Kalpotāji	361	361	57	21	1	4	0	5			
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1749	1749	71	10	6	8	0	1			
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	177	177	26	74	0	0	0	0			
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1099	1099	27	43	20	7	4	0			
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	871	871	35	22	18	6	0	7			
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	807	807	50	32	6	1	3	8			

Bāze: Kopējais 2019. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanās dēļ jaunas darbavietas vairāk kā citās profesiju grupās tiks veidotas 4.profesiju grupā – Kalpotāji, 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas pārstāvji.

Savukārt, jaunajās darbavietās darba apjoma palielināšanās dēļ, vairāk būs pieprasīta 1. profesiju grupa – Vadītāji, 2. profesiju grupa – Vecākie speciālisti, 3. profesiju grupa – Speciālisti, 6. profesiju grupa – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki un 7. profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki.

Jaunu projektu uzsākšanas gadījumos, vairāk jaunu darbavietu būs 7. profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki un 8. profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri. (Skat. Attēls 15).

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) jaunajās darba vietās, ko plāno izveidot Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanai:

- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmeni) jaunajās darba vietās, ko plāno izveidot Darba apjoma palielināšanās:

- 31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti
- 25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmeni) jaunajās darba vietās, ko plāno izveidot Jaunu projektu uzsākšanai:

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 82 Montieri
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radn
- 21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti

Tabulu ar visām plānotajām jaunajām darba vietām dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes) un izveidošanas iemesliem skatīt pielikumā Tabula 12.

6.3. Likvidējamās darbavietas

Līdzīgi kā informācija par jaunizveidojamām darbavietām, arī informācija par likvidējamajām darbavietām ir viena no četrām datu komponentēm darba tirgus prognozēšanas ekonometriskajam modelim. Aptaujā iegūtā informācija par darba devēju plāniem ļauj laikus saprast apdraudētākās profesijas, nozares un reģionus un attiecīgi rīkoties, lai mazinātu izmaiņu negatīvo ietekmi.

6.3.1. Darba devēju plāni likvidēt darbavietas 2019.gada laikā

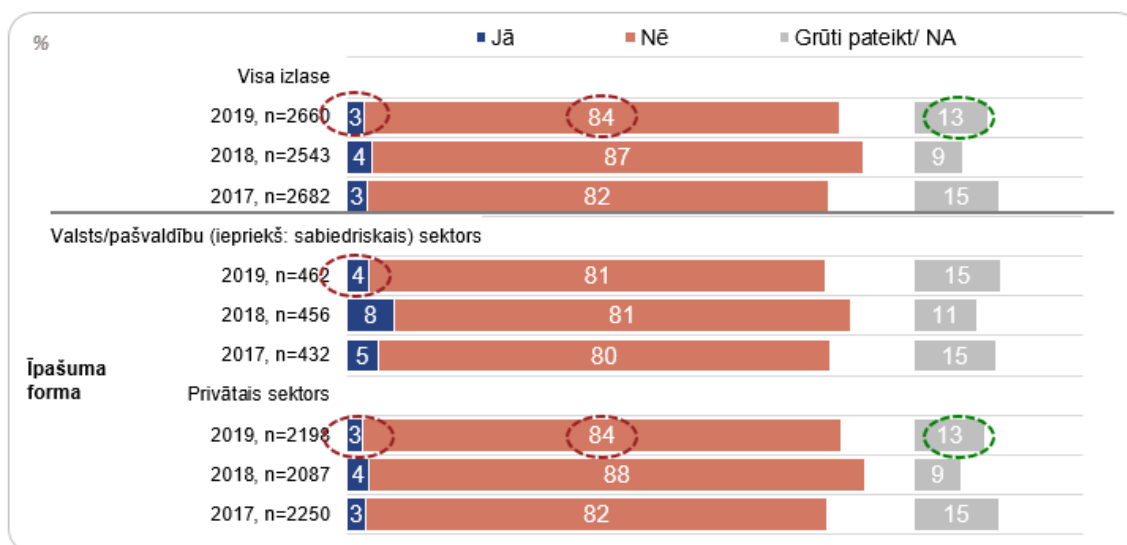
2019. gada laikā nav sagaidāms, ka lielā daļā Latvijas uzņēmumu/ iestāžu īstenotu darbavietu likvidēšanu – 84% no aptaujātajiem 2660 darba devējiem šādas izmaiņas neplāno. **Samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas) 2019.gada laikā plāno vien 3% no visiem aptaujātajiem darba devējiem** (skat. Attēls 16). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **kopumā Latvijā 2019.gada laikā plānots likvidēt 2080 darbavietu.**

Salīdzinot 2019.gada rezultātus ar 2018.gada darba devēju aptaujas rezultātiem, var redzēt, ka statistiski nozīmīgi samazinājies to darba devēju skaits, kas neplāno darbavietu likvidēšanu (2019.gadā neplāno 84%, bet 2018. gadā – 87% no visiem darba devējiem neplānoja darbavietu likvidēšanu). Arī to darba devēju skaits, kas plāno samazināt darbavietas ir mazāks kā 2018. gadā. 2019. gadā tādu ir 3%, bet pirms gada bija 4%. Arī šajā jautājumā vērojama lielāka nenoteiktība kā pērn. To uzņēmumu/ iestāžu skaits, kas konkrēti nevarēja atbildēt par plāniem attiecībā uz darbavietu likvidēšanu 2019.gadā sasniedza 13%, bet 2018.gadā tādu bija mazāk – 9% (skat. Attēls 16). Tas liecina, ka šogad darba devēju plāni attiecībā uz darbavietu skaitu ir mazāk skaidri, kā gadu iepriekš.

Valsts/ pašvaldību sektorā salīdzinājumā ar 2018. gadu, darba devēju skaits, kas plāno samazinājumu ir ievērojami krities. Tāpat arī Privātajā sektorā ir mazāk uzņēmumu, kas ieplānojuši darbavietu likvidēšanu. Privātajā sektorā ir arī vairāk uzņēmumu, kas ieņem nogaidošu pozīciju, salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu. (Skat. Attēls 16).

Attēls 16. Darbavietu likvidēšanas plāni. 2017.-2019.gada salīdzinājums. Privātais un valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors

Q13. Vai 2019.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots kādās profesijās samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas)?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Nav sagaidāms, ka kādā no reģioniem būs vairāk darba devēju, kas plāno darbinieku skaita samazinājumu. Vienīgi Latgalē darba devēju īpatsvars, kas pauž skaidru “nē” darbavietu likvidēšanai ir mazāks (77% no Latgales darba devējiem) kā vidēji Latvijā (84%) (skat. Attēls 17). Reģionālās atšķirības ekstrapolētajos datos par likvidējamām darbavietām ir analizētas nodaļā 6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā.

Attēls 17. Darbavietu likvidēšanas plāni. 2017.-2019.gada salīdzinājums. Reģioni

Q13. Vai 2019.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots kādās profesijās samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas)?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skaitlī attēlā.

Darbavietu likvidācija vairāk skars vidējos uzņēmumus (ar 50-249 darbiniekiem) – 6% no tiem plāno darbavietu likvidēšanu. Darba devēji lielajos uzņēmumos (250 un vairāk darbinieku), salīdzinot ar cita lieluma uzņēmumiem, ir nogaidošāki attiecībā uz darbavietu likvidēšanu. Par to liecina augsts lielo uzņēmumu īpatsvars (21% lielo uzņēmumu), kas nenorādīja konkrētus plānus attiecībā uz uzņēmuma ieceri likvidēt darbavietas.

Tie uzņēmumi/ iestādes, kas 2018.gada laikā ir izjutuši pieprasījuma samazinājumu, kā arī tie, kas sagaida, ka pieprasījums 2019.gada laikā būs negatīvs, vairāk kā citi plāno darbavietu likvidēšanu vai arī ir nogaidoši un nesniedz konkrētu atbildi par darbavietu likvidēšanu 2019. gadā.

Nozare, kurā vairāk kā citās ir plānota darbinieku skaita samazināšana (9% nozares darba devēju plāno likvidēt darbavietas) ir valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana (NACE kods O), īstenojot Valsts pārvaldes reformu plānu 2020¹².

Nozarēs I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe) ir lielāks īpatsvars darba devēju – virs 90%, kas neplāno darbavietu likvidāciju.

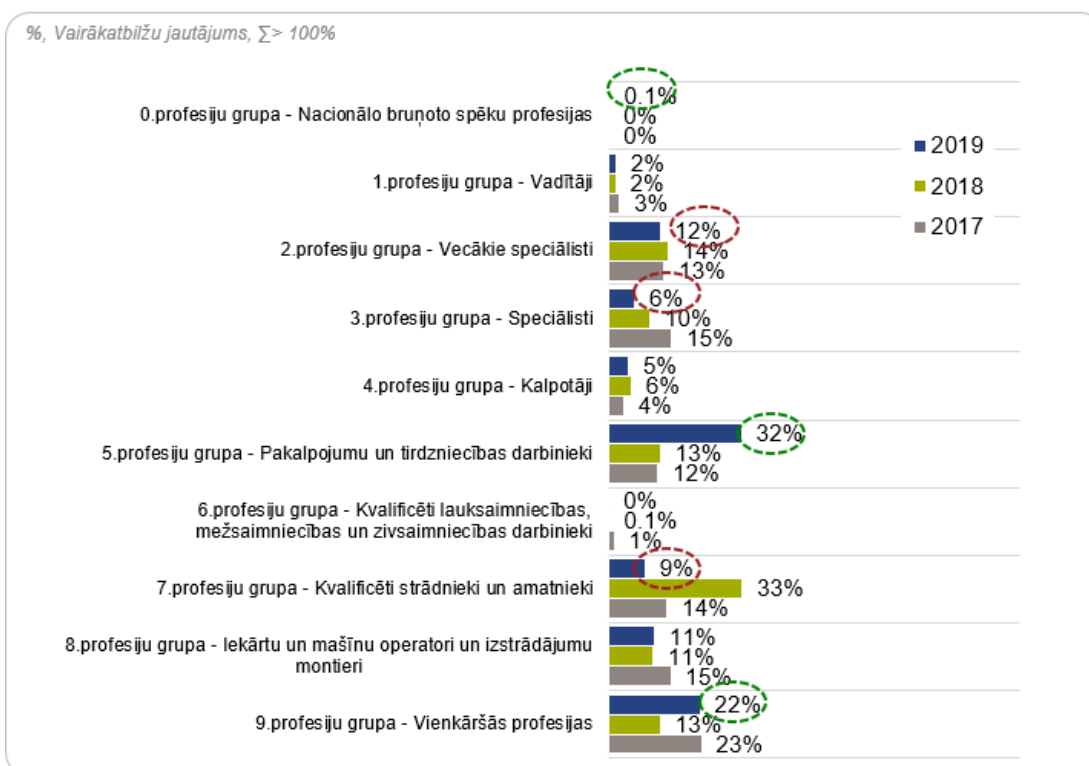
Likvidējamo darbavietu detalizētā analizē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu likvidējamo darbavietu skaitu. Kopumā bija norādītas 19 likvidējamās profesijas bez konkrēta darbinieku skaita.

6.3.2. Profesijas likvidējamajās darbavietās

Izvērtējot darbavietu likvidēšanas plānus profesiju grupu griezumā (ekstrapolētos aptaujas datus), varam redzēt, ka **visvairāk darbavietu tiks likvidētas** tajā pašā profesiju grupā, kurā sagaidāms lielākais pieaugums, proti, **5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki**. No visām likvidējamajām darbavietām 32% ir plānots likvidēt šajā profesiju grupā. Otra, biežāk kā citas minētā profesiju grupa, kurā plānota darbavietu likvidēšana, ir 9.grupa – Vienkāršās profesijas (22% no visām likvidējamajām darbavietām). (Skat. Attēls 18).

Attēls 18. Darbavietu likvidēšanas plāni profesiju griezumā. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā? Ja iespējams, norādiēt, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=2461; 2018: n=4084; 2019: n=2080]

¹² Valsts pārvaldes reformu plāns 2020/ Valsts kanceleja, Rīga, 2017/ 21.lpp. Pieejams: https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/vp_v5.1_4.pdf

Salīdzinot ar 2018.gadu, šajās abās profesiju grupās (5. un 9. profesiju grupa) likvidējamo darbavieta īpatsvars ir lielāks kā iepriekšējā gadā. Savukārt, mazāks – četrās profesiju grupās: 0.profesiju grupa Nacionālo bruņoto spēku profesijas, 2. profesiju grupā – Vecākie speciālisti, 3.profesiju grupā – Speciālisti, 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (skat. Attēls 18).

2019.gada laikā 100 un vairāk darbavietas plānots likvidēt šādās profesijās (2 zīmju līmenī):

- 54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti
- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

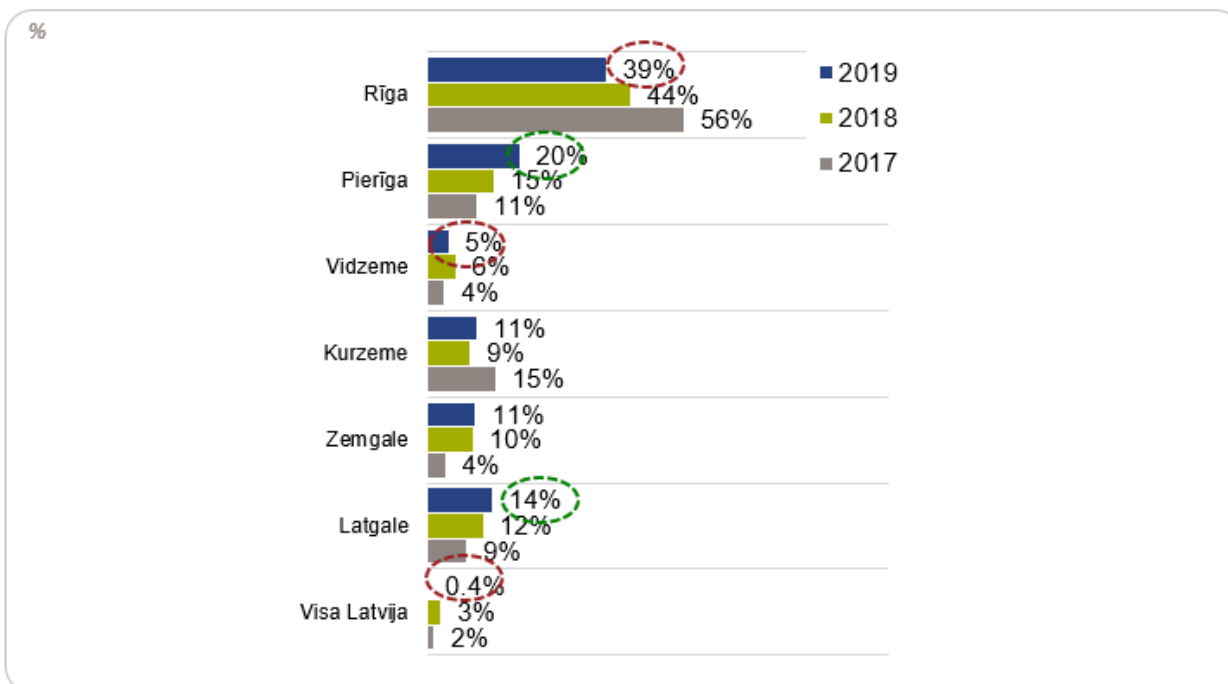
Visi plānoto darbavieta samazinājuma saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) pieejams pielikumā (skat. Tabula 13).

6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā

Lai arī procentuāli līdzīgs skaits uzņēmumu/ iestāžu katrā reģionā plāno darbavieta likvidēšanu, atšķirības parādās, analizējot ekstrapolēto likvidējamo darbavieta skaitu. Visvairāk darbavieta, līdzīgi kā 2018.gadā ir plānots samazināt Rīgā – 977 darbavietas, tad seko Pierīga (400 darbavietas) un Latgale (269 darbavietas) (skat. Attēls 20).

Attēls 19. Likvidējamo darbavieta īpatsvars reģionos. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2019.gada laikā



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=2461; 2018: n=4084; 2019: n=2080]

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Salīdzinot reģionos likvidējamo darbavietu īpatsvaru kopējā likvidējamo darbavietu skaitā, varam redzēt, ka Pierīgā un Latgalē tas būs statistiski nozīmīgi lielāks, bet Rīgas un Vidzemes reģionos – mazāks kā gadu iepriekš (skat. Attēls 19).

Attēls 20. Likvidējamo darbavietu īpatsvars reģionā

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2019.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonnā % N	Visa izlase							Visa Latvija
augstāks	zemāks		Visa izlase 2080	Rīga 810	Pierīga 419	Vidzeme 98	Kurzeme 226	Zemgale 221	Latgale 297	
kā visā izlasē (varbūtība 95%)										
Atlašana: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0.1	0	0	0	0	0	1	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	2	0	0	0	7	9	0	0	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	12	10	23	3	10	7	15	0	0
	3.profesiju grupa - Speciālisti	6	7	2	5	4	8	8	100	0
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	5	5	3	13	2	4	7	0	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	32	54	9	8	2	34	37	0	0
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	9	2	9	34	11	9	16	0	0
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	11	9	18	0	31	0	3	0	0
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	22	13	35	36	33	27	15	0	0

Bāze: Kopējais 2019. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos, 'n' skaitīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Rīgā tiek plānots salīdzinoši augstāks samazināmo darbavietu īpatsvars kā citos reģionos 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (54% no visām Rīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20). No šajā grupā plānotā samazināmo darbavietu skaita, liels procents ir Rīgas reģionā – 65% no visām Latvijā plānotajām likvidējamajām darbavietām 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, ir tieši Rīgā (skat. Attēls 21).

Pierīgā salīdzinoši augstāks kā citos reģionos samazināmo darbavietu īpatsvars tiek plānots 2. profesiju grupā – Vecākie speciālisti (23% no visām likvidējamām darbavietām), 8. profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (18% no visām likvidējamām darbavietām) un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (35% no visām Pierīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20). No šajās grupās plānotā samazināmo darbavietu skaita Pierīgas reģions veido vismaz trešo daļu katrā grupā (skat. Attēls 21).

Vidzemē augstāks kā citos reģionos samazināmo darbavietu īpatsvars ir 4.profesiju grupā – Kalpotāji (13% no visām reģionā likvidējamām darbavietām), 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (34% no visām likvidējamām darbavietām) un 9. – Vienkāršās profesijas (36% no visām likvidējamām darbavietām) (skat. Attēls 20).

Kurzemē salīdzinoši augstāks kā citos reģionos samazināmo darbavietu īpatsvars tiek plānots 1.profesiju grupā – Vadītāji (7% no reģionā likvidējamām darbavietām), 8. profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (31% no visām likvidējamām darbavietām)

un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (33% no visām Kurzemē plānotajām likvidējamajām darbavietām). (skat. Attēls 20). Kurzemē būs arī viens no lielākajiem 1.profesiju grupas – Vadītāji, likvidējamo darbavietu īpatsvaram – 43% no visām plānotajām šīs profesiju grupas darbavietām un 8. profesiju grupas – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri darbavietām (30% no visām 8. profesiju grupā plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 21).

No visām likvidējamām darbavietām Zemgalē procentuāli vairāk kā citos reģionos tiek plānotas 1.profesiju grupā – Vadītāji (9% no visām Zemgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām). Zemgalē būs lielākais 1.profesiju grupas – Vadītāji, likvidējamo darbavietu īpatsvars – 57% no visām plānotajām šīs profesiju grupas darbavietām. Tomēr biežāk minēta likvidējamo profesiju grupa Zemgalē ir 5. – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (34% no visām Zemgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20 un 21).

No visām likvidējamām darbavietām Latgalē procentuāli vairāk tiek plānotas 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (37% no visām Latgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20). Vairāk kā vidēji Latvijā strap likvidējamajām profesiju grupām Latgalē ir minēta 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (16% no visām Latgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām), kas no kopējā visā Latvijā šajā grupā samazināmā darbavietu skaita sastāda ceturto daļu (skat. Attēls 20 un 21).

Par 9 likvidējamām darbavietām darba devēji nevarēja norādīt konkrētu reģionu, kurā plāno to veikt, tādēļ datu atainojuma tabulā blakus reģioniem ir kolonna “Visa Latvija” (skat. Attēls 20 un Attēls 21). Ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par darbavietām, kam nav norādīts konkrēts reģions.

Attēls 21. Likvidējamo darbavietu īpatsvars profesiju pamatgrupās

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2019.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi												
				kā visā izlasē (varbūtība 95%)								
		Rindu %	N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija		
		Visa izlase	2080	39	20	5	11	11	14	0.4		
Atlaišana: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	3	0	0	0	0	0	100	0	0		
	1.profesiju grupa - Vadītāji	37	0	0	0	43	57	0	0	0		
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	259	30	37	1	9	6	17	0	0		
	3.profesiju grupa - Speciālisti	132	43	7	4	7	13	18	7	0		
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	99	39	14	13	5	10	20	0	0		
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	673	65	5	1	1	11	16	0	0		
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	183	10	21	18	13	11	25	0	0		
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	232	33	33	0	30	0	4	0	0		
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	462	22	32	8	16	13	10	0	0		

Bāze: Kopējais 2019. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos, 'n' skaitīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Katrā reģionā likvidējamo darbavietu profesijas 2 zīmju līmenī ar reģionā lielāko likvidējamo darbavietu skaitu:

Rīga (virs 50 darbavietām):

- 54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori

Pierīga (virs 30 darbavietām):

- 21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

Vidzeme (virs 30 darbavietām):

- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

Kurzeme (virs 30 darbavietām):

- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki

Zemgale (virs 30 darbavietām):

- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Latgale (virs 30 darbavietām):

- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 23 Izglītības jomas vecākie speciālisti
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

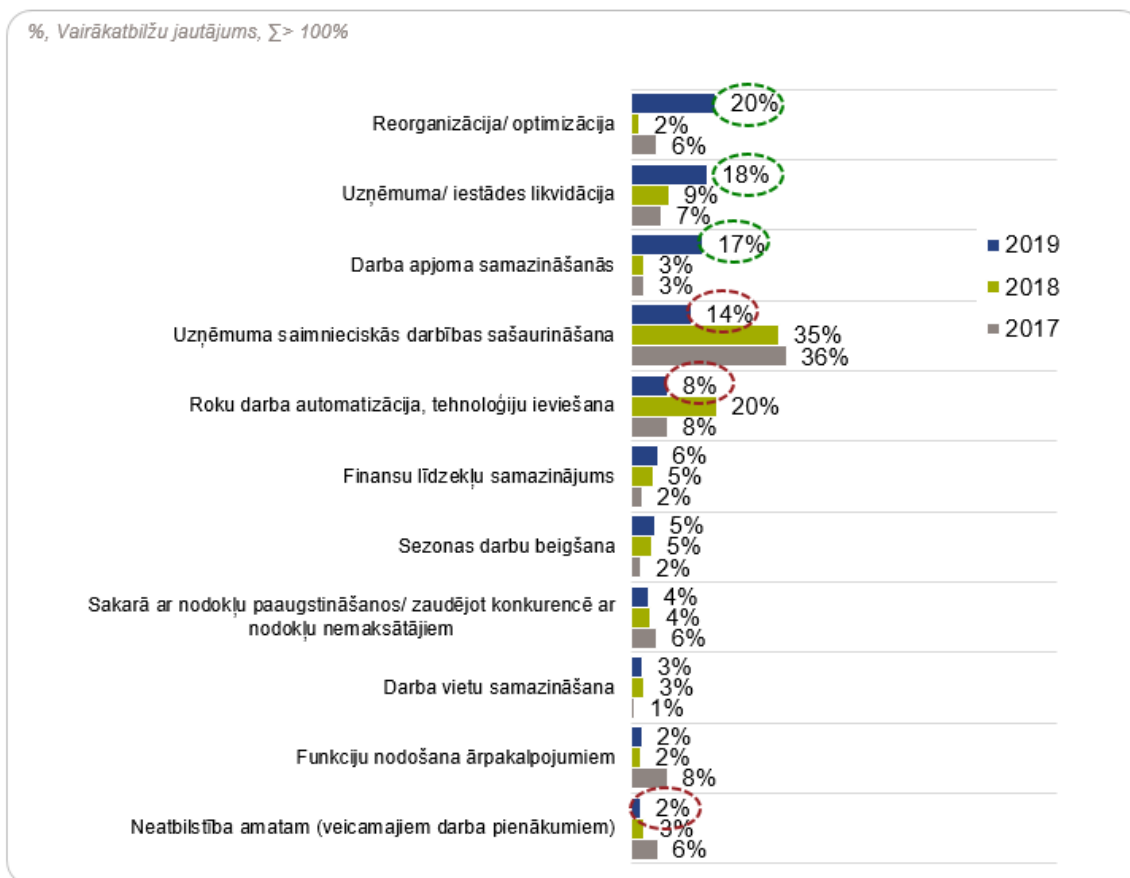
Pilns plānoto darbavietu samazinājuma saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) katrā reģionā pieejams pielikumā (Skat. Tabula 14).

6.3.4. Darbavietu likvidēšanas iemesli

Darba devēji plāno **samazināt darbavietas dēļ reorganizācijas, optimizācijas** (20% gadījumu), **likvidējot uzņēmumu/ iestādi** (18% gadījumu) un **dēļ darba apjoma samazināšanās** (17% darbavietas likvidēšanas gadījumu). Šie iemesli kļuvuši izplatītāki salīdzinot ar diviem iepriekšējiem gadiem. Retāk kā pirms gada tiek minēti tādi iemesli kā saimnieciskās darbības sašaurināšanās (2019. gadā – 14%, 2018.gadā – 35%) vai automatizācijas ieviešana (2019. gadā – 8%, 2018.gadā – 20%). (skat. Attēls 22).

Attēls 22. Darbavietu likvidēšanas iemesli. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q16. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2019.gada laikā?



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=2461; 2018: n=4084; 2019: n=2080]

Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras 2019. minējuši vismaz 2% respondentu.

Darba vietas reorganizāciju, optimizāciju biežāk kā darbavietu likvidācijas iemeslus salīdzinot ar pārējiem, pauž uzņēmumi/ iestādes ar 50-249 darbiniekiem, Pierīgas un Vidzemes reģionā, nozarēs C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), F (Būvniecība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe). Tāpat arī to biežāk min uzņēmumi, kas grasās piesaistīt darba spēku no ārvalstīm un tie, kas 2018. gadā saskārušies ar pieprasījuma samazināšanos un/ vai paredz pieprasījuma kritumu arī 2019.gadā. Darbavietas likvidācija reorganizācijas, optimizācijas dēļ, izplatītāka kā citās profesiju grupās, ir 3. grupā – Speciālisti un 7. grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki.

Brasas cietuma plānotā likvidācija 2019.gadā lielā mērā ietekmē to, ka, aptaujā salīdzinoši biežāk uzņēmuma/ iestādes likvidācija ir minēta attiecībā uz uzņēmumiem iestādēm ar 250 un vairāk darbiniekiem, Rīgā, O nozarē (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), valsts/ pašvaldību sektorā. Visbiežāk minētā likvidējamā profesiju grupa, iestādes likvidācijas dēļ, ir 54. Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki.. Cietuma likvidācija skars 170

darbavietu¹³. No citām profesiju grupām, kuras šis iemesls skars biežāk kā citas, var izcelt 52.grupu – Tirdzniecības darbinieki.

Darba apjoma samazināšanās ir raksturīgāka mazajiem uzņēmumiem (ar 5-49 darbiniekiem), Pierīgas reģionā, nozarēs F (Būvniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) un J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), privātajā sektorā, kas vairāk kā citi plāno ārvalstu darbaspēka piesaisti, kam 2018. gadā ir bijis un 2019. gadā ir sagaidāms pieprasījuma samazinājums. Profesiju grupas, kuras šis iemesls skars biežāk kā citas, ir 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti un 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. (Skat. Attēls 23).

Attēls 23. Darbavietu likvidēšanas iemesli 2019.gadā

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q16. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2019.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

■ **augstāks** ■ **zemāks**

kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Profesiju pamatgrupas	Rindu % Visa izlase	N	Iemesli darbinieku skaita samazināšanai									
			Reorganizācija/ optimizācija	Uzņēmuma/ iestādes likvidācija	Darba apjoma samazināšanās	Uzņēmuma saimnieciskās darbības sašaurināšana	Roku darba automatizācija, tehnoloģiju ieviešana	Finansu līdzekļu samazinājums	Sezonas darbu beigšana	Sakarā ar nodokļu paaugstināšanos/ zaudējot konkurencē ar nodokļu nemaksātājiem	Darba vietu samazināšana	
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	3	2080	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	37		0	0	0	100	0	0	0	0	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	259		19	0	47	11	0	15	0	0	0	0
3.profesiju grupa - Speciālisti	132		32	0	13	27	10	0	0	10	7	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	99		15	0	11	15	8	3	0	27	20	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	673		6	55	8	9	0	4	8	2	0	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	183		61	0	23	5	0	10	0	0	1	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	232		22	0	10	16	0	16	25	11	0	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	462		22	0	15	13	34	1	0	0	5	

Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Grafikā attēlotas atbildes, ko minējuši vismaz 3% respondentu.

¹³ Latvijas Republikas Tieslietu ministrijas Ieslodzījuma vietu pārvalde/ 8.novembris, 2018.gads / Pieejams: <http://www.ievp.gov.lv/index.php/328-no-nakama-gada-tiks-slegts-brasas-cietums>

6.4. Darbinieku nomaīņa

Darba devēju aptaujā tiek noskaidrota informācija arī par darbinieku nomaīņu – vai un kādās profesijās un reģionos darba devēji plāno jaunu darbinieku pieņemšanu jau esošajās darbavietās, ja tajās iepriekš nodarbinātie tiek atlaisti vai pārtrauc darba attiecības. Iegūtā informācija par darbinieku nomaīņu arī tiek izmantota darba tirgus prognozēšanas ekonometriskajā modelī.

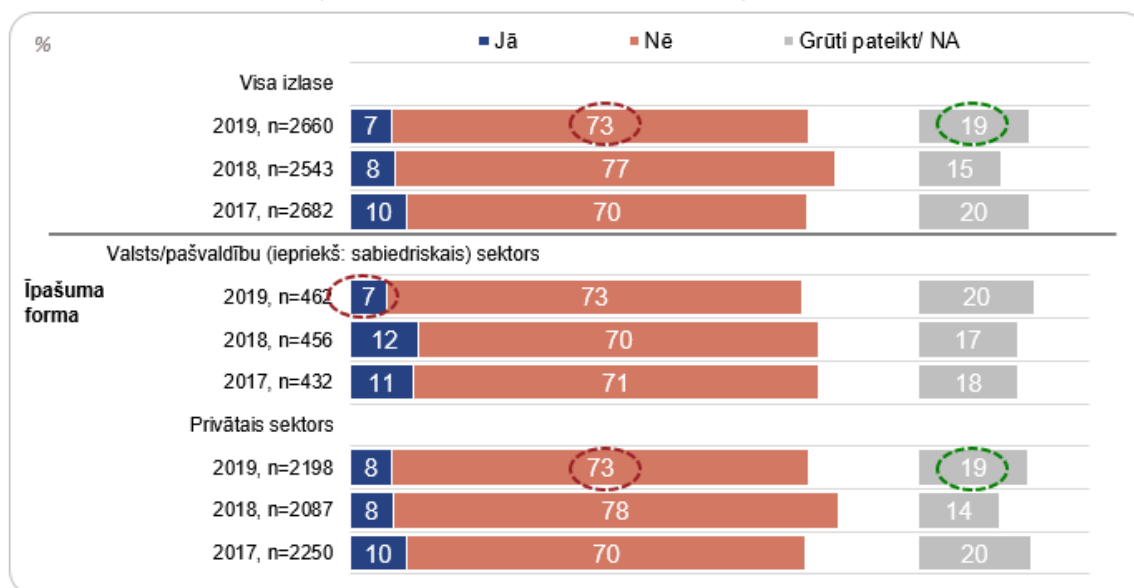
6.4.1. Darba devēju plāni veikt darbinieku nomaīņu 2019.gada laikā

2019.gada laikā sagaidāms, ka lielākajā daļā uzņēmumu/ iestāžu netiks veikta darbinieku nomaīņa, jo 73% no aptaujātajiem 2660 darba devējiem to neplāno. **Darbinieku nomaīņu plāno veikt 7% Latvijas uzņēmumos/ iestādēs** (skat. Attēls 24). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **Latvijā 2019.gada laikā tiek plānota 5673 darbinieku nomaīņa**.

Salīdzinot šī gada plānus ar 2018.gadu, var secināt, ka šogad gaidāma līdzīga darbavietu stabilitāte. Lai arī šogad statistiski nozīmīgi mazāk darba devēju neplāno darbinieku nomaīņu (2018.gadā – 77%, 2019.gadā – 73% no visiem aptaujātajiem darba devējiem), nozīmīgi vairāk ir neizlēmušo, kam bija grūti sniegt atbildi par darbinieku nomaīņas plāniem. 2019.gadā tādi ir 19%, bet pērn mazāk – 15% no visiem darba devējiem (skat. Attēls 24).

Attēls 24. Darbinieku nomaīņas plāni. 2017.-2019.gada salīdzinājums. Privātais un valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors

Q17. Vai 2019.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē plānots veikt darbinieku nomaīņu?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Starp uzņēmumiem/ iestādēm, kas plāno veikt darbinieku nomaīņu, vairāk ir tādu, kas nodarbina 50-249 darbiniekus, nozares I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) uzņēmumi, kam ir filiāles, un kam 2018.gadā auga pieprasījums un pieprasījums kāps 2019.gadā. Uzņēmumi, kam būs aktuāla darbinieku nomaīņa biežā kā citi apsver arī darbaspēka piesaisti no ārvalstīm¹⁴.

¹⁴ Detalizētu izklāstu par darbinieku piesaisti no ārzemēm skatīt sadaļā 6.8.

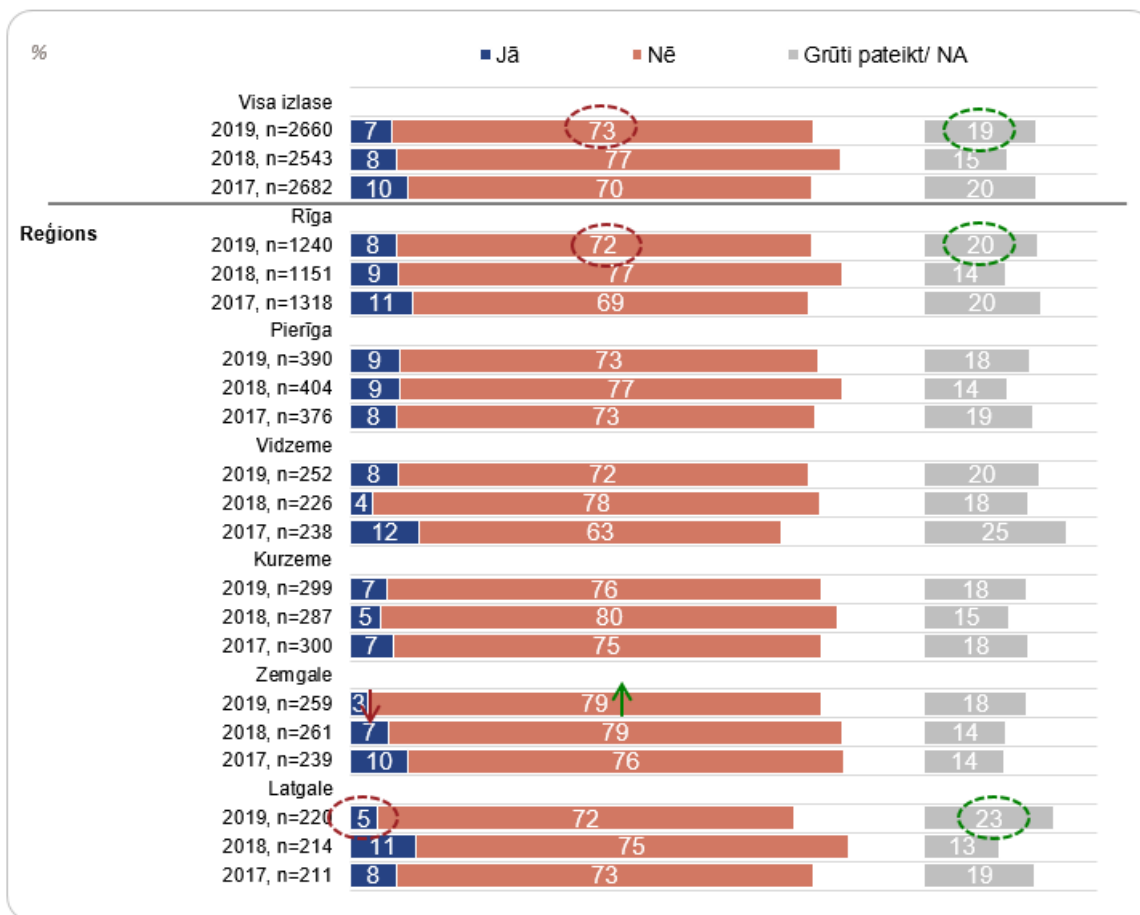
Vienlaikus, uzņēmumi/ iestādes, kas nodarbina 50-249, kā arī 250 un vairāk darbinieku, biežāk kā citi nevarēja sniegt konkrētu atbildi par darbinieku nomaņas plāniem šajā gadā.

Salīdzinājumā ar pārējiem darba devējiem, Zemgales reģiona darba devēji, B – E nozaru uzņēmumi (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde, Apstrādes rūpniecība, Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana, Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), tādi, kas neplāno darbaspēka piesaisti no ārvalstīm un kam 2018. un 2019.gadā pieprasījums ir /būs iepriekšējā līmenī, vairāk kā ir citi pārliecināti, ka uzņēmumā/ iestādē nebūs darbinieku nomaņas.

Salīdzinot valsts/ pašvaldību un privāto sektoru, paredzams, ka darbinieku nomaņa būs līdzīga abos sektoros. Salīdzinot ar 2018.gadu, darbinieku nomaņas plāni valsts/ pašvaldību sektorā ir samazinājušies. Privātajā sektorā, kā arī Rīgā un Latgalē, palielinājies to darba devēju īpatsvars, kam bija grūtības prognozēt darbinieku nomaņas nepieciešamību (skat. Attēls 24 un 25).

Attēls 25. Darbinieku nomaņas plāni. 2017.-2019.gada salīdzinājums. Reģioni

Q17. Vai 2019.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē plānots veikt darbinieku nomaņu?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

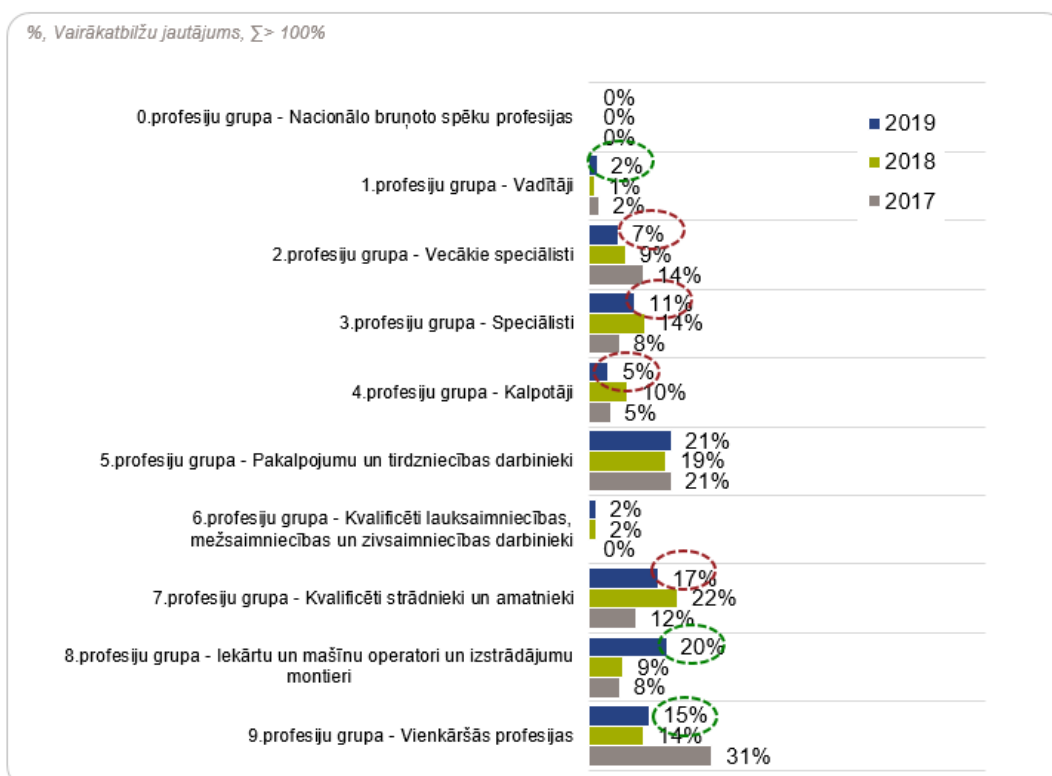
Maiņai plānoto darbavietu detalizētā analizē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu darbavietu skaitu, kurās plānota nomaņa. Kopumā bija norādītas 73 profesijas bez konkrēta darbinieku skaita. Tas norāda, ka šobrīd informācija par maiņai pakļautajām profesijām ir visneskaidrākā, salīdzinot gan ar profesijām jaunajās, gan likvidējamajās darbavietās. Sniedzot datus par plānoto darbinieku nomaņu, visdrīzāk, ir ņemta vērā informācija par neseno pagātņi un konkrētajiem plāniem tuvākajos mēnešos.

6.4.2. Profesijas darbavietās, kurās plānota darbinieku nomaīņa

Izvērtējot uzņēmumu/ iestāžu darbinieku nomaīņas plānus profesiju grupu griezumā, var redzēt, ka vislielākās izmaiņas sagaidāmas **5. profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** un **8. profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri**. Šajās profesiju grupās ir plānots nomainīt attiecīgi 21% un 20% no visiem darbiniekiem, ko skar nomaīņas plānošana. Kopš 2018.gada ir samazinājies trešās lielākās grupas – 7. profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, darbinieku nomaīņas īpatsvars no plānotajām nomaīņām (17% 2019.gadā, salīdzinājumā ar 22% 2018.gadā no visām plānotajām nomaīņām). Tāpat ir arī samazinājies 2. profesiju grupas – Vecākie speciālisti, 3. profesiju grupas – Speciālisti un 4. profesiju grupas – Kalpotāji, īpatsvars no visām plānotajām nomaīņām. Savukārt 1. profesiju grupas – Vadītāji, 8. profesiju grupas – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri un 9. profesiju grupas – Vienkāršās profesijas, īpatsvars ir lielāks kā 2018. gadā (skat. Attēls 26).

Attēls 26. Darbinieku nomaīņas plāni profesiju griezumā. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaīņu 2019.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaīņa uzņēmumos/ iestādēs, [2017: n=6277; 2018: n=5919; 2019: n=5673]

8. profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki darbinieki, kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaīņa 2 zīmju līmenī:

81 Rūpniecisko iekārtu operatori

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

5. profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaīņa 2 zīmju līmenī:

52 Tirdzniecības darbinieki

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

7. profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaina 2 zīmju līmenī:

75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgas profesijas

Skatot profesijas, kurās ir plānota darbinieku nomaina, 4 zīmju līmenī, vislielākā darbinieku rotācija ir paredzama šajās 5., 7. un 8. un profesiju grupas profesijās:

5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi

5131: Viesmīļi

5120: Pavāri

5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs

7126: Sanitārtehniķi

7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi

7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

8181: Stikla un keramikas ražošanas iekārtu operatori

8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazieltalpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji

8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri

8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori

8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori

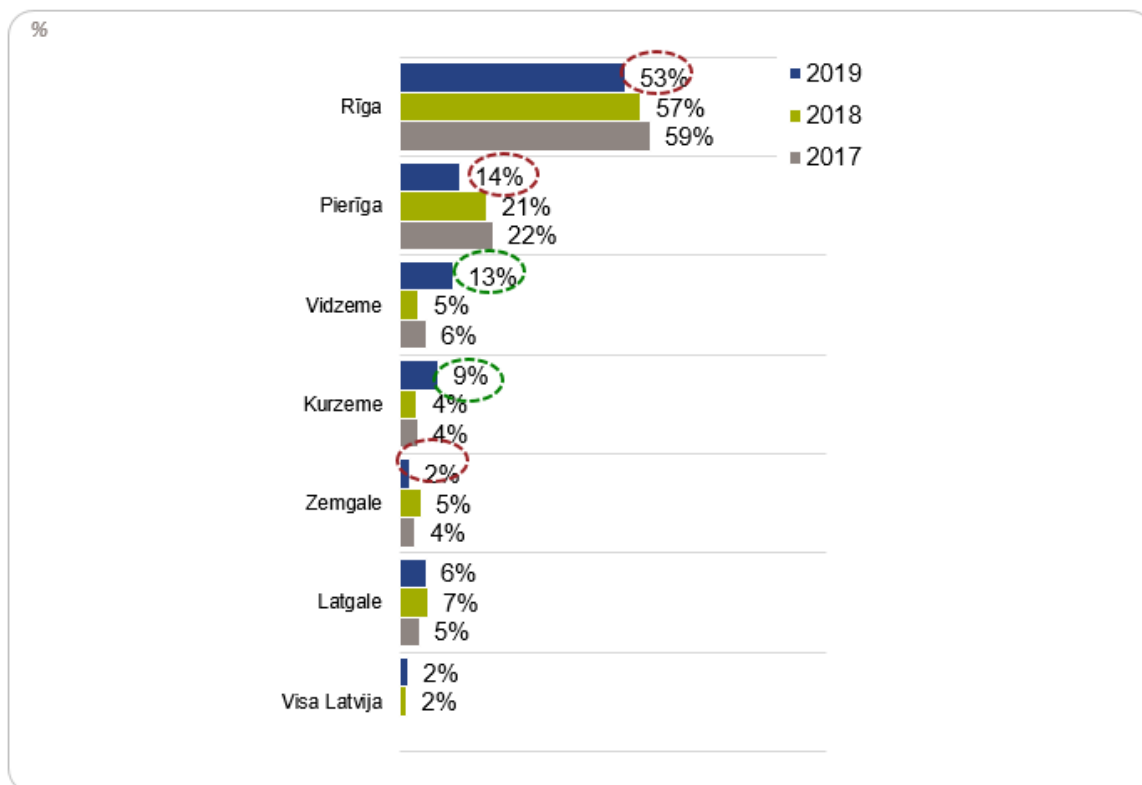
8111: Karjera strādnieki

6.4.3. Plānotā darbinieku nomaīņa reģionu griezumā

Rīga, Pierīgā un Zemgalē darbinieku nomaīņu plāno nozīmīgi mazāk darba devēju nekā 2018.gadā, savukārt Vidzemē un Kurzemē – vairāk. Aplūkojot ekstrapolētos datus par darbinieku nomaīņu, varam redzēt, ka vairāk kā puse (53%) no plānotajām darbinieku nomaīņām būs Rīgā. Pierīga un Vidzeme ir nākamie biežāk nosauktie reģioni, kur ir plānota salīdzinoši lielāka darbinieku nomaīņa – attiecīgi 14% un 13% no visām Latvijā plānotajām darbinieku nomaīņām (skat. Attēls 27).

Attēls 27. Darbinieku nomaīņas īpatsvars reģionos. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaīņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2019.gada laikā!



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaīņa uzņēmumos/ iestādēs, [2017: n=6277; 2018: n=5919; 2019: n=5673]

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Starp visām plānotajām darbinieku nomaīņām **Rīgā procentuāli lielākais skaits ir 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** (25% no visām Rīgā plānotajām darbinieku nomaīņām) (skat. Attēls 28), kas ir 63% no visiem šīs profesijas darbiniekiem, ko var skart nomaīņa Latvijā (skat. Attēls 29). **Pierīgā** procentuāli lielākais skaits no šajā reģionā plānotajām darbinieku nomaīņām ir **9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas** (35% no visām Pierīgā plānotajām darbinieku nomaīņām). **Vidzemē, Kurzemē un Zemgalē** visvairāk darbinieku nomaīnīs **8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri** (šī grupa attiecīgi veido 57%, 36% un 39% no visām konkrētajā reģionā plānotajām darbinieku nomaīņām). Latgalē visvairāk nomaīnīs gan **8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri** (27% no reģionā plānotajām darbinieku nomaīņām), gan **7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki** (30% no Latgalē plānotajām darbinieku nomaīņām), nodarbinātos. (Skat. Attēls 28).

Attēls 28. Darbinieku nomaņas īpatsvars reģionos 2019.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaņu 2019.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2019.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonnu %		Rinda %		Rinda %		Rinda %		Rinda %		Rinda %		Rinda %		Rinda %		Rinda %	
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		N		Rīga		Pierīga		Vidzeme		Kurzeme		Zemgale		Latgale		Rīga		Latvija	
		5673		3006		806		720		521		139		358		123			
Nomaņa: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	2	2	0.4	2	3	4	1	0										
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	7	10	1	1	6	10	13	0										
	3.profesiju grupa - Speciālisti	11	15	8	1	14	0	10	0										
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	5	7	0.5	1	5	7	1	0										
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	21	25	21	11	8	21	7	72										
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	2	0	6	3	2	8	0	0										
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	17	16	16	19	18	0	30	28										
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	20	9	12	57	36	39	27	0										
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	15	15	35	4	7	13	12	0										

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Attēls 29. Darbinieku nomaņas īpatsvars profesiju pamatgrupās 2019.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaņu 2019.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2019.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Rinda %		Rinda %		Rinda %		Rinda %		Rinda %		Rinda %		Rinda %		Rinda %		Rinda %	
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		N		Rīga		Pierīga		Vidzeme		Kurzeme		Zemgale		Latgale		Rīga		Latvija	
		5673		53		14		13		9		2		6		2			
Nomaņa: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	110	66	3	11	14	5	2	0										
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	415	74	2	2	8	3	11	0										
	3.profesiju grupa - Speciālisti	648	72	10	2	11	0	6	0										
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	276	80	1	4	10	3	1	0										
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1177	63	14	7	4	2	2	8										
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	92	0	51	26	11	12	0	0										
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	990	49	13	14	10	0	11	3										
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1106	24	9	37	17	5	9	0										
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	858	52	33	4	4	2	5	0										

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Reģionos plānotās darbinieku nomaiņas profesijas 2 zīmju līmenī ar katrā reģionā lielāko skaitu:

Rīga (virs 200 darbiniekiem):

52 Tirdzniecības darbinieki

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Pierīga (virs 100 darbiniekiem):

81 Rūpniecisko iekārtu operatori

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Vidzeme (50 un vairāk darbinieki):

81 Rūpniecisko iekārtu operatori

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Kurzeme (virs 50 darbiniekiem):

82 Montieri

81 Rūpniecisko iekārtu operatori

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Zemgale (virs 50 darbiniekiem):

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

Latgale (virs 40 darbiniekiem):

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

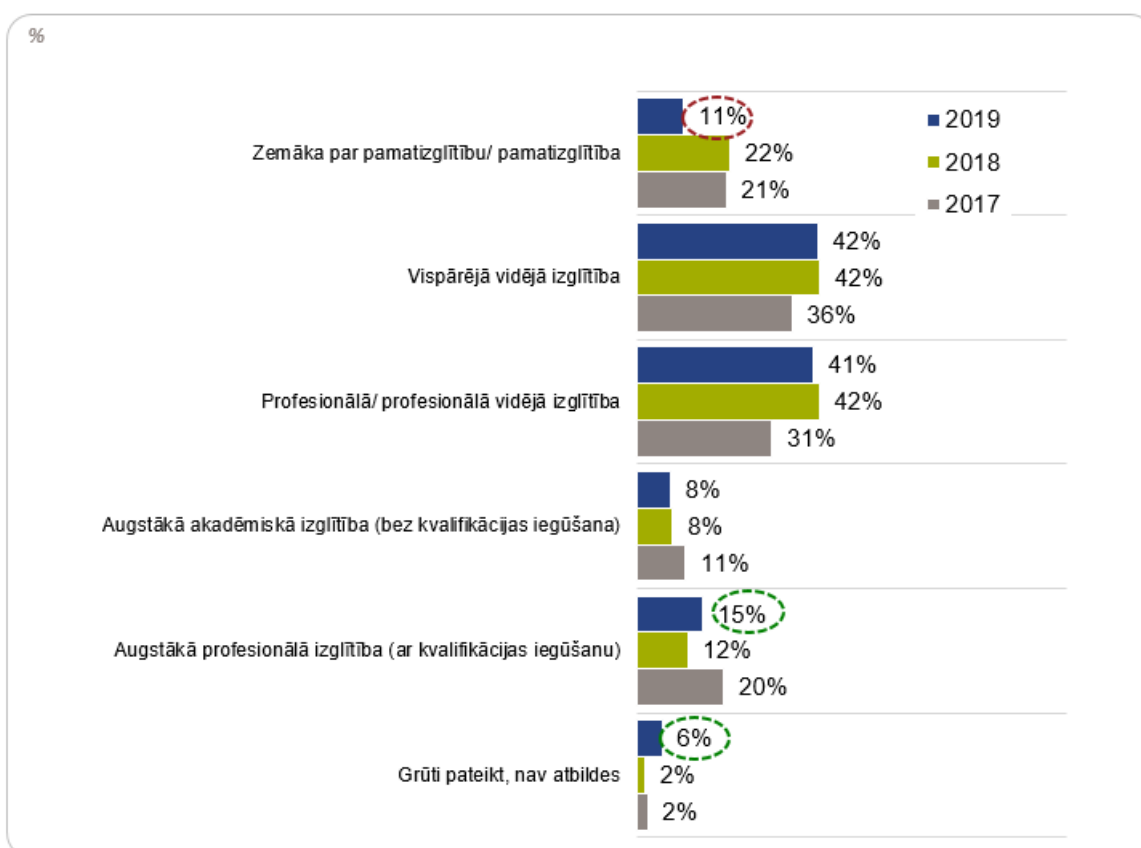
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

6.4.4. Norādītie izglītības līmeņi darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās darba vietās

2019.gadā atbrīvotajās darba vietās visbiežāk būs pieprasīti darbinieki ar vispārējo vidējo izglītību un profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību (attiecīgi 42% un 41% ar konkrēto izglītības līmeni no visām plānotajām atbrīvotajām darbavietām). Salīdzinot ar 2018.gadu, šogad atbrīvotajās darbavietās statistiski nozīmīgi vairāk būs pieprasīta augstākā akadēmiskā izglītība – ar kvalifikācijas iegūšanu, bet mazāk – zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība (skat. Attēls 30).

Attēls 30. Nepieciešamais izglītības līmenis darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās (profesiju pamatgrupās). 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q20. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q18] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis, kuru/-us plānojat pieņemt atbrīvotajās darbavietās 2019.gada laikā?



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaiņa uzņēmumos/ iestādēs, [2017: n=6277; 2018: n=5919; 2019: n=5673]

Attēls 31. Nepieciešamais izglītības līmenis darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās (profesiju pamatgrupās) 2019.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaiņu 2019.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q20. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q18] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis, kuru-us plānojat pieņemt atbrīvotajās darbavietās 2019.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi							
kā visā izlasē (varbūtība 95%)							
		Zemāka par pamatzglītību/ pamatzglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība	Augstākā profesionālā izglītība	Grūti pateikt, nav atbildes
Rindu %	N						
Visa izlase	5673	11	42	41	8	15	6
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	110	0	4	28	37	62	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	415	0	0.4	5	25	73	0
3.profesiju grupa - Speciālisti	648	0	14	44	20	48	2
4.profesiju grupa - Kalpotāji	276	1	76	14	6	5	4
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1177	6	52	47	10	9	8
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	92	0	49	51	0	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	990	11	16	75	3	5	0
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1106	0	64	23	0	1	17
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	858	50	64	41	0	0	1

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaiņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Vismaz pusē no atbrīvotajām darba vietām tiks meklēti darbinieki ar vispārējo vidējo izglītību 4.profesiju grupā – Kalpotāji (76% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā), 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (52% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (49% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā), 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (64% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 9. profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (64% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 31).

Līdzīgi augstā apjomā pieprasīts izglītības līmenis – profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība, būs 2 profesiju grupās: 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (51% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (75% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 31).

Aplūkojot norādīto izglītības līmeni atbrīvotajās darba vietās pa sektoriem, redzams, ka valsts/ pašvaldību sektorā izteikti vairāk kā visās atbrīvotajās darbavietās būs pieprasīta augstākā

akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana) un augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu), savukārt, privātajā sektorā izteikti vairāk ir norādīta Vispārējā vidējā izglītība. Analizējot šos datus, jāņem vērā, ka valsts un pašvaldību iestādēs, kas ir lielākie darba devēji valsts/ pašvaldību sektorā, izglītības prasības nosaka normatīvie akti daļai amatu kā obligātu nosakot augstāko izglītību, bet privātajā sektorā darba devējs var brīvi noteikt prasības darbiniekiem atbilstošajās darba vietās. Privātajā sektorā kā svarīgākais darbinieka atlases kritērijs var nebūt izglītība, bet darbinieka prasmes un iepriekšējā pieredze.

Trīs biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) katrā no izglītības līmeņiem:

Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība:

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgas profesijas

91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

Vispārējā vidējā izglītība:

52 Tirdzniecības darbinieki

81 Rūpniecisko iekārtu operatori

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība:

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana):

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

33 Komerccarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu):

33 Komerccarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti

31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti

6.4.5. Darbinieku nomaiņas iemesli

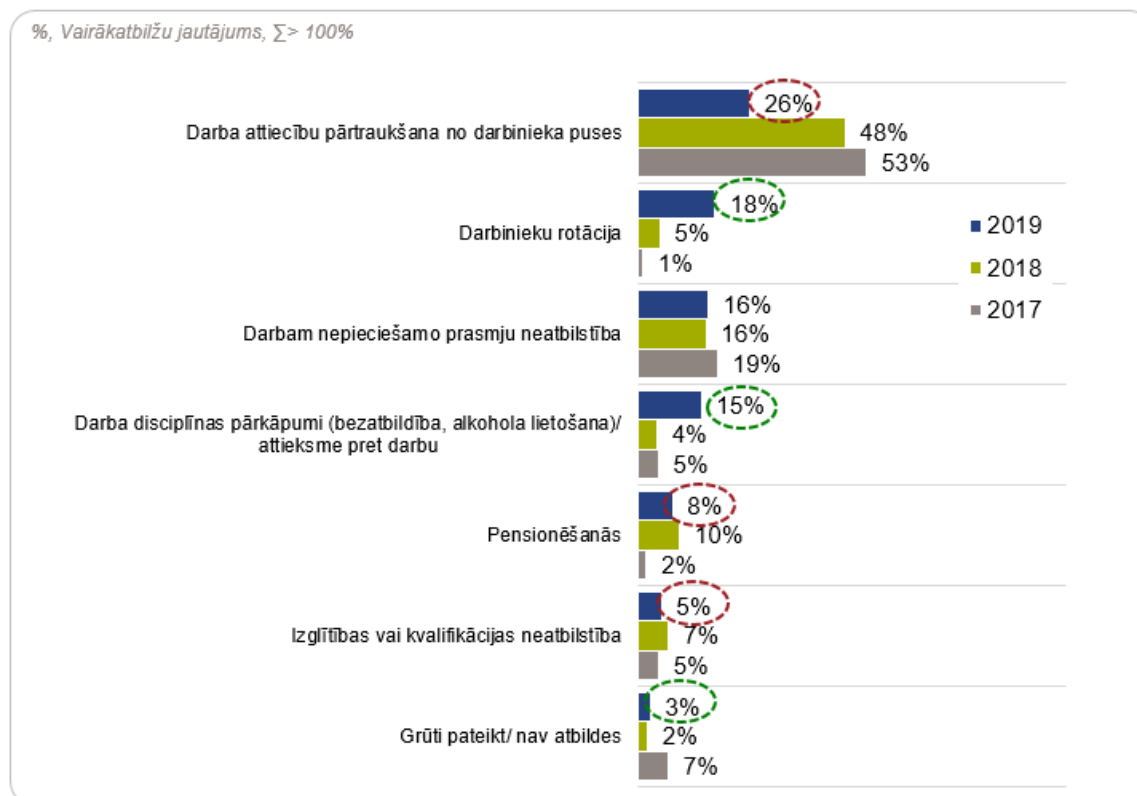
Līdzīgi kā 2018.gadā, arī šogad **darbinieku nomaiņa** uzņēmumos/ iestādēs Latvijā, pēc darba devēju prognozes, galvenokārt, notiks **darbiniekam pašam pieņemot lēmumu pārtraukt darba attiecības** (28% no visiem plānotajiem darbinieku nomaiņas gadījumiem Latvijā), tomēr šis iemesls ir būtiski retāk minēts kā iepriekšējos gados (skat. Attēls 32). Nozīmīgāka ir kļuvusi darbinieku nomaiņas nepieciešamība rotācijas dēļ (18% no visiem plānotajiem darbinieku nomaiņas gadījumiem). Daudzi darba devēji joprojām saskaras ar darbam nepieciešamo prasmju un darba disciplīnas trūkumu (attiecīgi 16% un 15% no visiem plānotajiem darbinieku nomaiņas gadījumiem).

Biežāk **lēmums pārtraukt darba attiecības** tiek nosaukts attiecībā uz darbiniekiem, kas strādā uzņēmumos/ iestādēs ar 50-249 darbiniekiem, Rīgas, Zemgales un Pierīgas reģionā, valsts/ pašvaldību sektorā.

Darbinieka lēmums pārtraukt darba attiecības biežāk ir minēts plānotajām atbrīvotajām vietām nozarēs: C10 (Pārtikas produktu ražošana), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana) un R (Māksla, izklaide un atpūta).

Attēls 32. Darbinieku nomaņas iemesli. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q21. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat nomaiņt darbiniekus profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2019.gada laikā?



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, [2017: n=6277; 2018: n=5919; 2019: n=5673]

Darbinieku nomaņa, darbiniekam pieņemot lēmumu pārtraukt darba attiecības, izteikti biežāk kā citi iemesli ir minēti starp trīs profesiju grupu darbiniekiem: 1.profesiju grupa – Vadītāji (42% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa), 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti (36% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa) un 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (49% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa). (Skat. Attēls 33).

Darbinieku rotācija (18% no visiem plānotajiem darbinieku nomaņas gadījumiem Latvijā) ir otrais biežāk minētais darbinieku nomaņas iemesls (skat. Attēls 32). Biežāk šāds iemesls tiek minēts attiecībā uz plānoto darbinieku nomaņu lielajos uzņēmumos (250 un vairāk darbinieku), arī Vidzemē, uzņēmumos, kam ir filiāles, kas vairāk kā citi apsver darba spēka piesaisti no ārvalstīm, kam 2018.gadā palielinājās pierasījums un kas plāno pieprasījuma kāpumu 2019.gadā. Šo iemeslu vairāk kā citi pauž nozaru: A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), C 24 (Metālu ražošana), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) darba devēji. Darbinieku rotācija, izteikti biežāk kā citi profesiju grupās minēta: 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (29% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa), 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (37% no visiem šīs

grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa), 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (39% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa) un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (23% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa). (Skat. Attēls 33).

Darbam nepieciešamo prasmju neatbilstība (16% no visiem plānotajiem darbinieku nomaīņas gadījumiem Latvijā) ir trešais biežāk minētais darbinieku nomaīņas iemesls (Skat. Attēls 32). Biežāk šāds iemesls tiek minēts attiecībā uz plānoto darbinieku nomaīņu mazajos uzņēmumos/ iestādēs, ar 5-49 darbiniekiem, kas atrodas Rīgā, Kurzemē, Zemgalē, privātā sektora darba devējiem. Šādu iemeslu izteikti vairāk min daudzās nozarēs strādājoši uzņēmumi/ iestādes: B (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība), P (Izglītība) un R (Māksla, izklaide un atpūta).

Darbinieku nomaīņa, darbam nepieciešamo prasmju neatbilstības dēļ, izteikti biežāk kā citi iemesli tiek minēti starp divām profesiju grupām: 1.profesiju grupa – Vadītāji (30% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa) un 3.profesiju grupa – Speciālisti (34% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa) (skat. Attēls 33).

Attēls 33. Darbinieku nomaņas iemesli 2019.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaņu 2019.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas kodu pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q21. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat nomainīt darbiniekus profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] Jūsu uzņēmumā/2019.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

■ augstāks ■ zemāks

kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Rindu %	N	Darba attiecību pārtraukšana no darbinieka puses	Darbinieku rotācija	Darbam nepieciešamo prasmju neatbilstība	Darba disciplīnas pārkāpumi (bezatbildība, alkohola lietošana)/ attieksme pret darbu	Pensionēšanās	Izglītības vai kvalifikācijas neatbilstība
	Visa izlase	5673	26	18	16	15	8	5
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	110	42	13	30	3	10	2	
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	415	36	29	20	0	12	3	
3.profesiju grupa - Speciālisti	648	27	9	34	2	11	14	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	276	22	1	9	11	13	0	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1177	49	6	16	19	4	2	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	92	13	37	0	38	11	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	990	23	9	11	26	14	4	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1106	4	39	15	2	3	11	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	858	22	23	12	29	5	2	

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaņa notiek darbiniekam pieņemot lēmumu par darba attiecību pārtraukšanu:

- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaņa notiek rotācijas dēļ:

- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaīņa notiek darbam nepieciešamo prasmju neatbilstības dēļ:

- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

6.4.6. Starpība starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darba vietām

Šajā nodaļā ir atainota starpība (bilance) starp 2019.gadā plānotajām jaunajām un likvidējamajām darbavietām sadalījumā pa profesiju pamatgrupām reģionu griezumā. Nodaļā ir atainots ekstrapolētais skaits.

Aprēķinot starpību starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darbavietām, secināms, ka 2019.gadā turpināsies pozitīvās tendences darba tirgū Latvijā. 2019.gadā plānotais jauno darbavietu skaits ir 8099, bet plānotais likvidējamo darbavietu skaits ir 2080, kas **veido pozitīvu starpību (bilanci) starp plānotajām jaunajām un likvidējamajām darbavietām: 6019 darbavietas** (skat. Attēls 34). Salīdzinot ar 2018. gadu, kad šī bilance bija 8122¹⁵, tomēr ir sagaidāma darba tirgus piebremzēšanās.

Joprojām pozitīva bilance ir vērojama visās profesiju pamatgrupās un visos reģionos. Lielākais darbavietu skaita pieaugums ir sagaidāms Rīgā (+3664 darbavietas), kam seko Pierīga (+613 darbavietas), Kurzeme (+538 darbavietas) un Latgale (+508 darbavietas). Profesiju griezumā izteikti lielākais darbavietu skaita pieaugums ir sagaidāms 2. un 3.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (+1235 darbavietas) un Speciālisti (+1222 darbavietas). (Skat. Attēls 35).

Skatot datus detalizētāk reģionu un profesiju pamatgrupu griezumā, dažos reģionos un profesiju grupās parādās arī negatīva darbavietu bilance. Lielākais darbavietu samazinājums sagaidāms Zemgalē 9. profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (-56 darbavietas), kam seko 9. profesiju grupa – Vienkāršās profesijas Vidzemē (-32 darbavietas), 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki Latgalē (-33 darbavietas) un 2. profesiju grupa – Speciālisti Pierīgā (-31 darbavietas). (Skat. Attēls 35).

¹⁵ Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2018.gadam: darba devēju aptauja”, Rīgā, 2018., 52.lpp. Pieejams: http://www.nva.gov.lv/docs/31_5acf4e20c29b45.02339517.pdf

Attēls 34. Jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu prognozētais ekstrapolētais skaits 2019.gadā reģionos un profesiju pamatgrupās

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2019.gada laikā!

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2019.gada laikā!

		Kopā		Rīga		Pierīga		Vidzeme		Kurzeme		Zemgale		Latgale		Visa Latvija	
Visa izlase		+8089	-2080	+4474	-810	+1032	-419	+350	-98	+764	-228	+568	-221	+805	-297	+108	-9
Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		-3										-3				
	1.profesiju grupa - Vadītāji	+187	-37	+118		+31		+8		+10	-16	+14	-21	+8			
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	+1495	-259	+1085	-78	+88	-98	+103	-3	+114	-23	+28	-15	+97	-43	+24	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	+1354	-132	+886	-58	+172	-10	+89	-5	+100	-10	+202	-17	+101	-24	+13	-9
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	+361	-89	+300	-39	+4	-14	+8	-13		-5	+30	-10	+19	-20		
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	+1749	-673	+1218	-440	+230	-37	+32	-8	+90	-4	+103	-74	+77	-109		
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mēžsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	+177				+96		+12						+70			
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	+1099	-183	+372	-19	+180	-39	+92	-34	+207	-24	+158	-21	+88	-47	+24	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	+871	-232	+224	-78	+123	-77	+23		+183	-70	+31		+283	-9	+24	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	+807	-462	+481	-102	+132	-147	+3	-38	+79	-74	+3	-59	+84	-45	+24		

Bāze1: Kopējais 2019. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos.

Bāze2: Kopējais 2019. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Attēls 35. Starpība starp 2019.gadā plānoto jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu ekstrapolēto skaitu reģionos un profesiju pamatgrupās

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2019.gada laikā!

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2019.gada laikā!

	Visa izlase	Kopā	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	-3	0	0	0	0	0	-3	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	150	118	31	8	-5	-7	6	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1235	987	-31	100	91	11	54	24	24
3.profesiju grupa - Speciālisti	1222	640	162	64	90	184	77	4	4
4.profesiju grupa - Kalpotāji	262	261	-9	-5	-5	20	-0.3	0	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1076	778	193	24	86	28	-33	0	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	177	0	95	12	0	0	70	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	916	353	141	58	183	137	20	24	24
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	639	148	46	23	93	31	275	24	24
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	345	380	-14	-32	5	-56	39	24	24

Bāze1: Kopējais 2019. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos.

Bāze2: Kopējais 2019. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

6.5. Ilgstošās vakances

Darba devēju aptaujā tiek noskaidrota arī situācija ar neaizpildītajām darba vietām Latvijas uzņēmumos/ iestādēs. Informācija tiek lūgta par 2018.gadu, norādot atsevišķi darba vietas, kas ir brīvas vairāk kā 3 mēnešus un darba vietas, kas ir brīvas mazāk kā 3 mēnešus. Detalizētāka informācija tiek iegūta par neaizpildītajām darba vietām, kas brīvas vairāk kā 3 mēnešus (ilgstošās vakances). Iegūtā informācija par ilgstošajām vakancēm arī tiek izmantota nodarbinātības prognozēšanas modelī.

6.5.1. Ilgstošās vakances Latvijas uzņēmumos/ iestādēs 2018.gadā

Aptaujas dati liecina, ka 2018.gada laikā palielinājās vakanču skaits. To rāda arī 2018. gada 12 mēnešos NVA reģistrētās 88 492 brīvās darba vietas, kas ir par 17 150 jeb 24 % vairāk salīdzinot ar 2017. gada janvāri – decembri¹⁶.

Tikai pusei darba devēju (51%) nebija neaizpildītu brīvu vietu, bet gadu iepriekš tādu uzņēmumu bija daudz vairāk – 72%¹⁷. Brīvo darbavietu pieaugumu salīdzinot ar 2017.gadu, uzrāda arī CSP dati par brīvo darbavietu skaitu 2018.gadā¹⁸. Nedaudz retāk vakantas darbavietas bija mazajos uzņēmumos (ar 5-49 darbiniekiem), Latgales reģionā, nozarēs L (Operācijas ar nekustamo īpašumu) un M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), kam 2018.gadā samazinājās vai nemainījās pierasījums. Biežāk kā citos uzņēmumos vakances bija vidējos un lielajos uzņēmumos, Vidzemes reģionā, nozarēs C 24 (Metālu ražošana), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), H (Transports un uzglabāšana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana) un P (Izglītība).

Arī ilgstošo vakanču skaits, kas bija brīvas vairāk kā 3 mēnešus, palielinājās no 12% līdz 18% (skat. Attēls 37). Kopumā **2018.gada laikā pēc darba devēju aptaujas ekstrapolētajiem rezultātiem, darba tirgū bija 17 270 (gadu iepriekš mazāk – 14 179) ilgstošu vakanču (brīvas vairāk kā 3 mēnešus).**

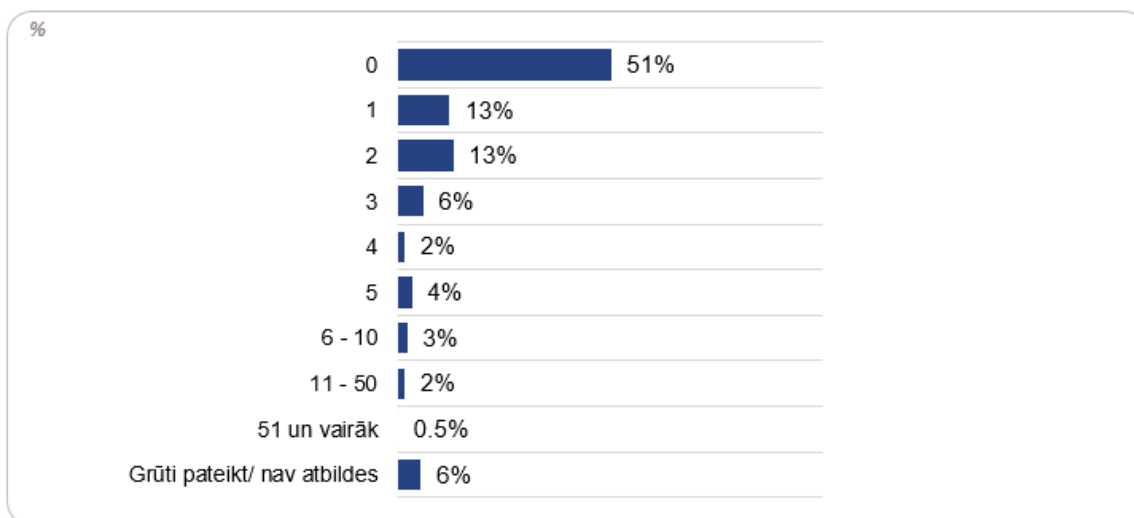
¹⁶ “Pārskats par bezdarba situāciju valstī (decembris)”, Nodarbinātības valsts aģentūra, Rīga, 2019.gada 29.janvāris, 3.lpp. Pieejams: http://www.nva.gov.lv/docs/31_5c506748a84021.34454920.pdf

¹⁷ Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2018.gadam: darba devēju aptauja”, Rīgā, 2018., 54.lpp. Pieejams: http://www.nva.gov.lv/docs/31_5acf4e20c29b45.02339517.pdf

¹⁸ NVA dati, 2019.gada marts. Pieejams: <http://www.nva.gov.lv/index.php?cid=6##Br%C4%ABvo>

Attēls 36. Neaizpildītās darbavietas. 2018.gads

Q04a. Cik pavisam brīvu darbavietu (īslaicīgu vai ilgstošu vakanču) Jūsu uzņēmumā/iestādē bija 2018.gada laikā?



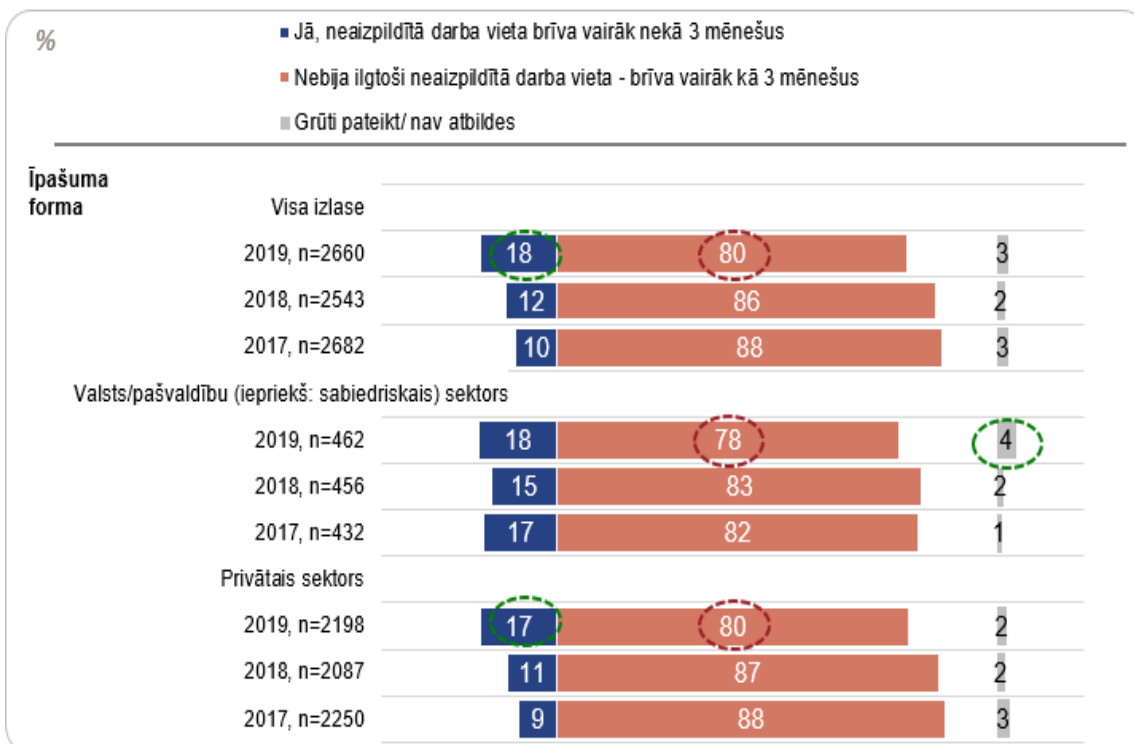
Bāze: Visi respondenti, n=2660

Nozīmīgi palielinājies ilgstošo vakanču skaits privātajā sektorā. Tādu privātā sektora uzņēmumu, kuros bija vismaz viena ilgstoši neaizpildīta vakance pieauga no 11% 2017.gadā līdz 17% 2018.gadā (skat. Attēls 37).

Attēls 37. Neaizpildītās darbavietas. 2016.-2018.gada salīdzinājums. Privātais un valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors

Q04b. Vai 2018.gada laikā bija kāda ilgstoši neaizpildīta darba vieta, kas bija brīva vairāk kā 3 mēnešus?

*2017., 2018.gada atbildes «Jā, bet neaizpildīta darba vieta brīva mazāk kā 3 mēnešus» un «Nē» apvienotas atbilstoši 2019.gada atbīžu variantam «Nebija ilgstoši neaizpildīta darba vieta – brīva vairāk kā 3 mēnešus»

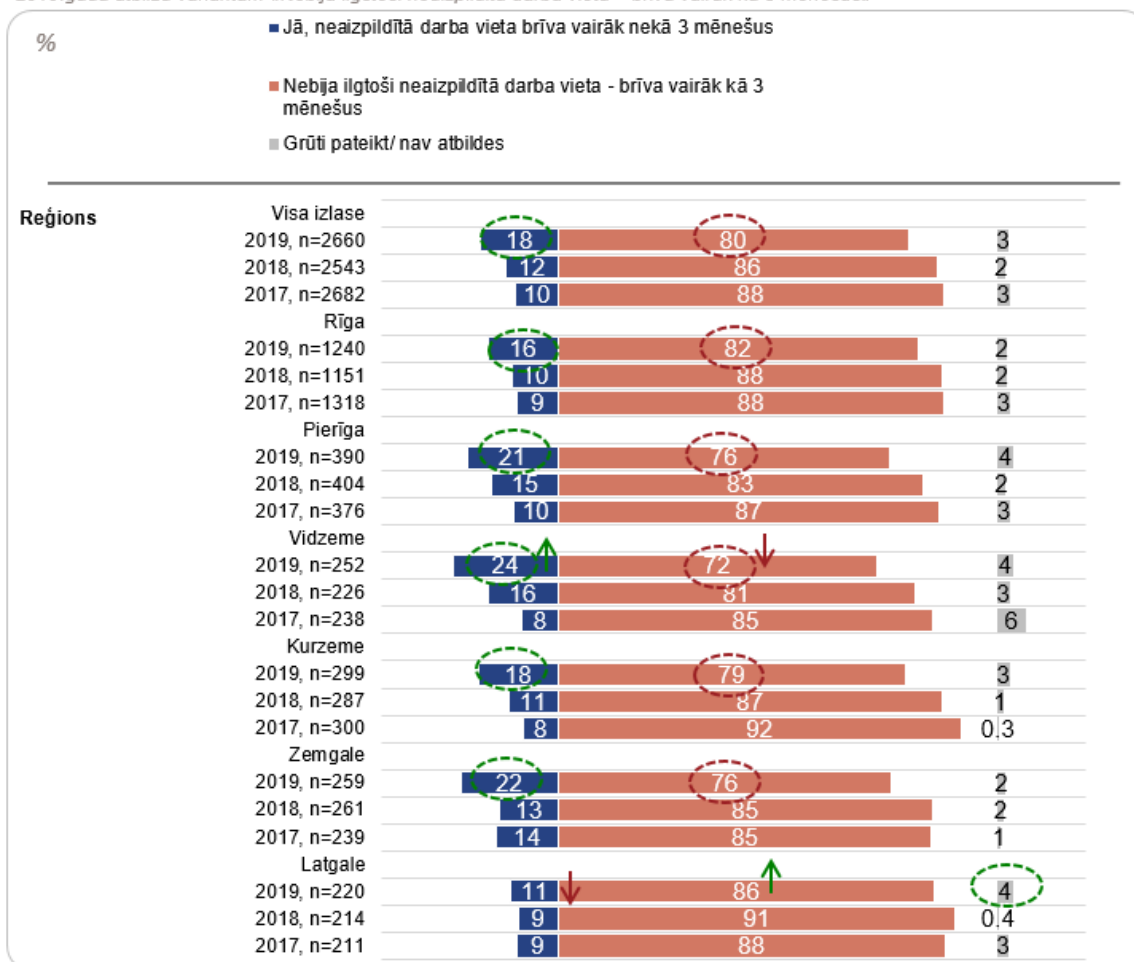


Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Salīdzinot darba devēju sniegtās atbildes pa reģioniem, Vidzemē ir bijis lielākais ilgstošo vakancu īpatsvars, kā Latvijā kopumā. Visos reģionos, izņemot Latgali, salīdzinot ar 2017.gadu ilgstoši neaizpildīto darbavietu īpatsvars nozīmīgi pieaug (skat. Attēls 38).

Attēls 38. Neaizpildītās darbavietas. 2016.-2018.gada salīdzinājums. Reģioni

Q04b. Vai 2018.gada laikā bija kāda ilgstoši neaizpildīta darba vieta, kas bija brīva vairāk kā 3 mēnešus?
 *2017., 2018.gada atbildes «Jā, bet neaizpildīta darba vieta brīva mazāk kā 3 mēnešus» un «Nē» apvienotas atbilstoši 2019.gada atbīžu variantam «Nebija ilgstoši neaizpildīta darba vieta – brīva vairāk kā 3 mēnešus»



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Līdzīgi kā 2016. un 2017.gadā, arī 2018.gadā ilgstošās vakances biežāk ir norādītas uzņēmumos/ iestādēs, kur nodarbināti 50-249 darbinieki vai 250 un vairāk darbinieki, kam 2018.gadā palielinājās pieprasījums un plānots tā kāpums 2019.gadā. Tāpat arī darba devējiem Vidzemē un tiem, kas apsver darba spēka piesaisti no ārvalstīm.

Vairāk kā citās nozarēs ilgstošās vakances 2018.gadā bija nozarēs C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe).

Ilgstošo vakancu detalizētā analizē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu darbavietu skaitu, kurās bija ilgstošās vakances 2018.gada laikā. Kopumā bija norādīta 42 profesija bez konkrēta darbinieku skaita.

6.5.2. Ilgstošo vakanču profesijas

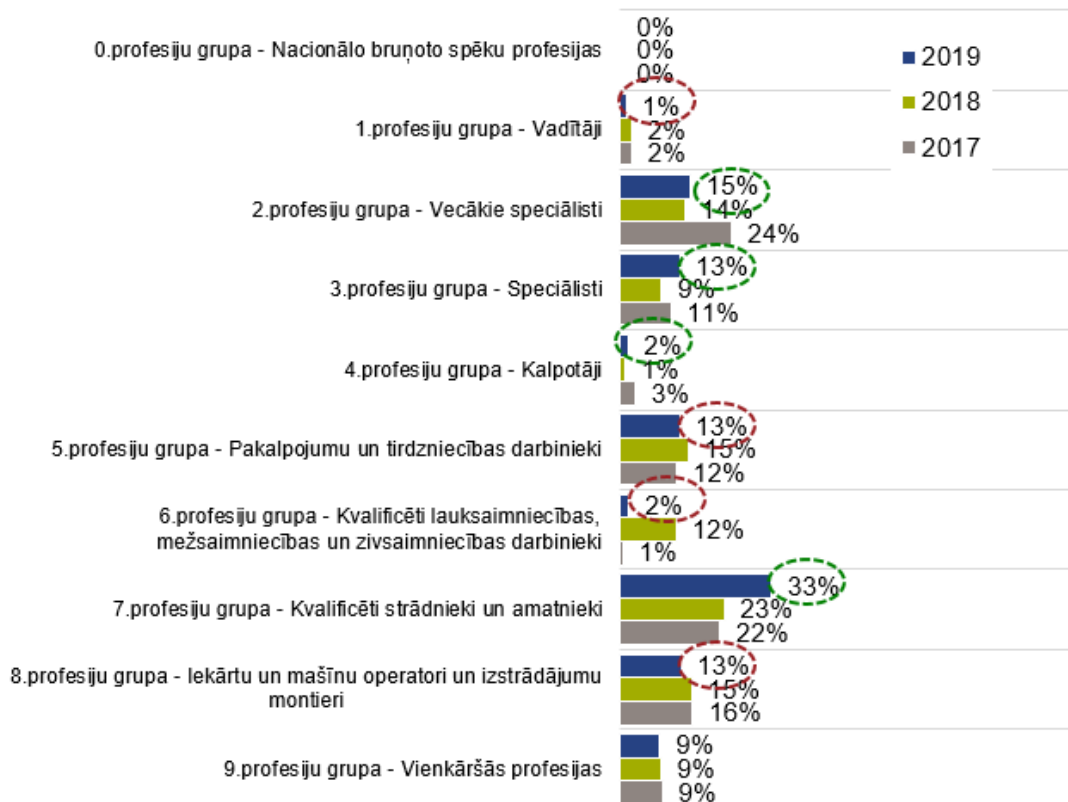
2018.gada laikā darba devējiem visgrūtāk bija atrast 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, darbiniekus (33% no visām ilgstošajām vakancēm Latvijā), kas jau 2017.gadā bija biežāk minētā ilgstošo vakanču profesiju grupa. Šajā profesiju grupā, kā arī 3.profesiju grupā – Speciālisti, ir noticis visstraujākais kāpums ilgstošo vakanču īpatsvarā. Tāpat arī palielinājies ilgstoši neaizpildīto vakanču īpatsvars no visām šāda veida vakancēm profesiju grupās Vecākie speciālisti (2.profesiju grupa) un Kalpotāji (4. profesiju grupa).

Gada laikā statistiski nozīmīgi samazinājies ilgstošo vakanču īpatsvars trīs profesiju grupās: 1.profesiju grupā – Vadītāji, 6. profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki un 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri. (Skat. Attēls 39).

Attēls 39. Ilgstošās vakances profesiju griezumā. 2016.-2018.gada salīdzinājums

Q05. Kādās tieši profesijās 2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītas darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

%, Vairākatbilžu jautājums, $\Sigma > 100\%$



Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2017./2018./2019.gadā, [2017: n=10310; 2018: n=14179; 2019: n=17270]

7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, trīs visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

2. profesiju grupā – Vecākie speciālisti, trīs visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti

21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti

25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti

3. profesiju grupā – Speciālisti, trīs visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

32 Veselības aprūpes jomas speciālisti

31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti

5. profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, trīs visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

52 Tirdzniecības darbinieki

54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki

8. profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, vienīgās minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

81 Rūpniecisko iekārtu operatori

82 Montieri

Viss ilgstošo vakancu saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) pieejams pielikumā (skat. Tabula 15).

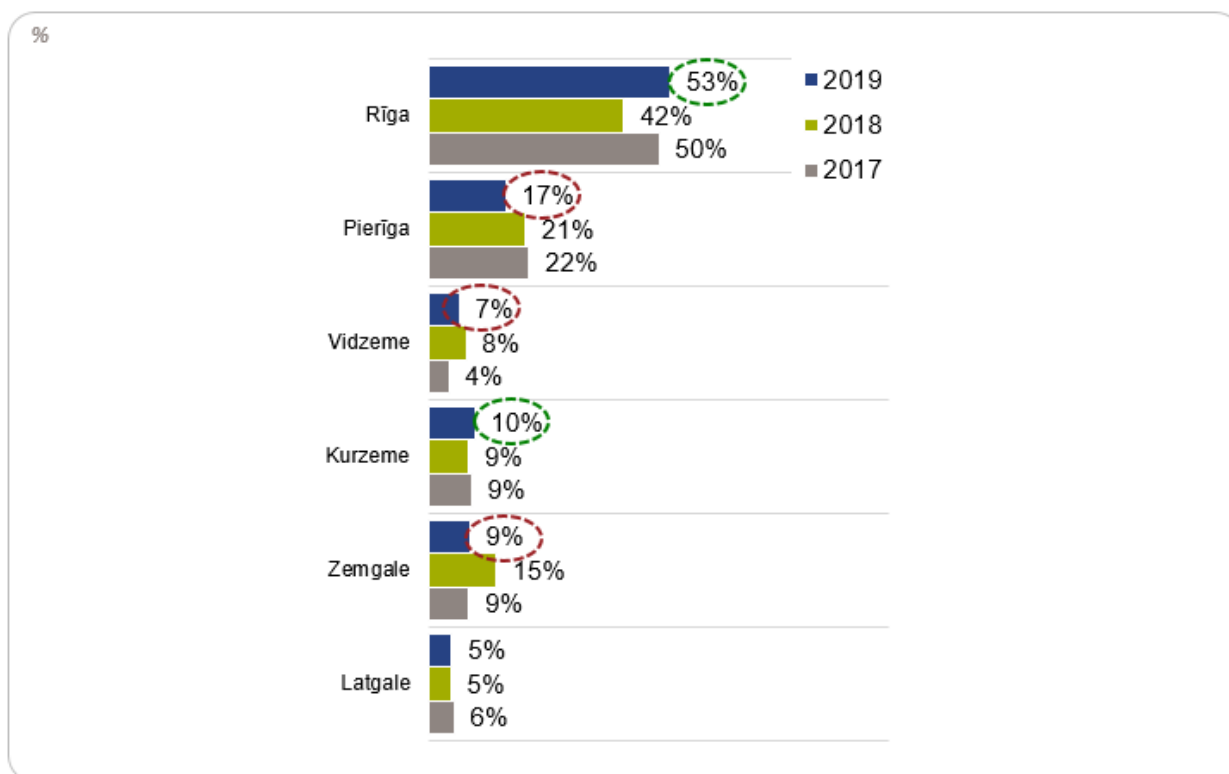
6.5.3. Ilgstošās vakances reģionu griezumā

Aplūkojot ekstrapolētos datus par ilgstošajām vakancēm 2018.gadā Latvijas uzņēmumos/ iestādēs, var redzēt, ka visvairāk to ir Rīgā (53% no visām ilgstošajām vakancēm). Pierīga ir nākamais reģions, kurā ir salīdzinoši lielāks ilgstošo vakancu skaits nekā citos reģionos – 17% no visām ilgstošajām vakancēm. Līdzīga situācija bija vērojama arī 2017.gadā – visvairāk ilgstošo vakancu bija Rīgā (42% no visām ilgstošajām vakancēm) un Pierīgā (21% no visām ilgstošajām vakancēm). (Skat. Attēls 40).

Salīdzinot ar situāciju pirms gada, statistiski nozīmīgi ir palielinājies Rīgas un Kurzemes, bet samazinājies Pierīgas, Vidzemes un Zemgales ilgstošo vakancu īpatsvars kopējā ilgstošo vakancu skaitā. (Skat. Attēls 40).

Attēls 40. Ilgstošo vakancu īpatsvars reģionos. 2016.-2018.gada salīdzinājums

Q05. Kādās tieši profesijās 2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais ilgstošo vakancu skaits uzņēmumos/ iestādēs 2017./ 2018./2019. gadā, [2017: n=10310; 2018: n=14179; 2019: n=17270]

Līdzīgi kā 2017. gadā Rīgā ir koncentrēta lielākā daļa no ilgstošajām vakancēm piecās profesiju grupās: 1.profesiju grupa – Vadītāji (50% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti (54% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 3.profesiju grupa – Speciālisti (70% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 4.profesiju grupa – Kalpotāji (72% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) un 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (78% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) (skat. Attēls 42).

Tāpat kā 2017.gadā, arī 2018.gadā lielākā daļa ilgstošo vakancu 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, ir Zemgalē (61% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) un Vidzemē (24% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) (skat. Attēls 42).

Attēls 41. Ilgstošo vakanču īpatsvars reģionos 2018.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Kolonnu % N	vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Visa izlase						
	augstāks	zemāks	Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
	kā visā izlasē (varbūtība 95%)		17270	9074	2891	1152	1725	1551	876
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas			0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji			1	1	1	3	0.3	1	1
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti			15	16	7	13	19	23	21
3.profesiju grupa - Speciālisti			13	17	10	2	9	12	4
4.profesiju grupa - Kalpotāji			2	2	1	2	1	0.4	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki			13	19	11	2	2	5	4
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki			2	0.4	0	7	1	12	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki			33	30	43	34	29	34	29
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri			13	8	17	26	22	8	33
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas			9	7	10	12	18	4	9

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2019.gadā, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 42. Ilgstošo vakanču īpatsvars profesiju pamatgrupās 2018.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

augstāks zemāks

kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Rindu %	N	Reģions						
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	
		Visa izlase	17270	53	17	7	10	9
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	206	50	19	14	3	11	3	
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	2615	54	7	6	12	14	7	
3.profesiju grupa - Speciālisti	2219	70	13	1	7	8	2	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	278	72	8	9	9	2	0	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	2204	78	14	1	1	4	1	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	314	12	0	24	3	61	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	5676	49	22	7	9	9	4	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	2275	31	22	13	16	5	13	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1482	40	20	9	21	4	5	

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2019.gadā, 'n' skatīt tabulā.

Katrā reģionā esošais ilgstošo vakanču skaits ar attiecīgā reģionā lielāko skaitu profesiju 2 zīmju līmenī:

Rīgā (virs 500 ilgstošām vakancēm):

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

52 Tirdzniecības darbinieki

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

32 Veselības aprūpes jomas speciālisti

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Pierīgā (virs 200 ilgstošām vakancēm):

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Vidzemē (virs 100 ilgstošām vakancēm):

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

81 Rūpniecisko iekārtu operatori
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu jomu strādnieki

Kurzemē (virs 100 ilgstošām vakancēm):

75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radn
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
81 Rūpniecisko iekārtu operatori
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti

Zemgalē (virs 100 ilgstošām vakancēm):

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

Latgalē (virs 100 ilgstošām vakancēm):

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
81 Rūpniecisko iekārtu operatori
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti

6.5.4. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli

Līdzīgi kā gadu iepriekš, arī 2018.gadā **visbiežāk minētais ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesls ir atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums** (35% no visām ilgstošajām vakancēm). Tomēr salīdzinot ar 2017.gadu, šis iemesls ir minēts retāk. (Skat. Attēls 43).

Vairāk kā citās profesijās, atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums ir sagādājis grūtības atlasīt darbiniekus 1.profesiju grupā – Vadītāji, 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti, 3.profesiju grupa – Speciālisti un 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (skat. Attēls 44). Atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums biežāk kā citi iemesli ir raksturīgs ilgstošajām vakancēm mazajos uzņēmumos (ar 5-49 darbiniekiem) un šādās tautsaimniecības nozarēs – A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), B (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde), C 27 (Elektrisko iekārtu ražošana), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), P (Izglītība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe).

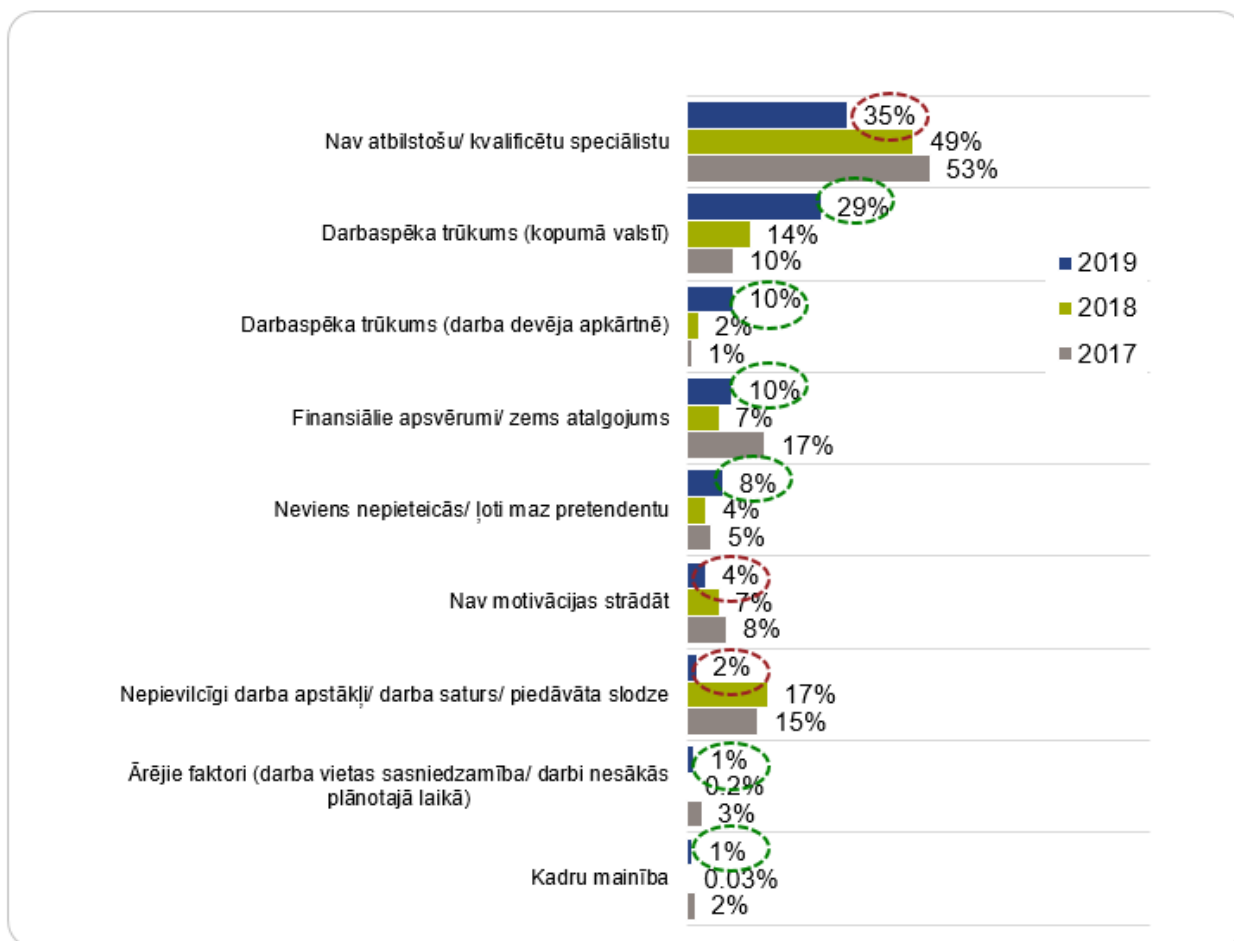
Nākamais biežāk minētais iemesls, kas ir kļuvis nozīmīgāks kā pirms gada, ir darbaspēka trūkums (vispārīgi) (neaizpildīšanas iemesls jau 29% no visām ilgstošajām vakancēm). Šis iemesls vairāk kā citām raksturīgs gan vakancēm mazajos (5-49 darbinieki), gan lielajos (250 un vairāk darbinieku) uzņēmumos/ iestādēs, Rīgas, Pierīgas un Latgales reģionā. Ar

šo problemātiku biežāk kā citi saskaras nozaru C10 (Pārtikas produktu ražošana), F (Būvniecība), H (Transports un uzglabāšana) un I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) darba devēji. Nozīmīgi biežāk darbaspēka deficīts jūtams attiecībā uz ilgstošajām vakancēm 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki un 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (skat. Attēls 44).

Līdztekus galvenajiem iemesliem vērojama arī citu iemeslu pastiprināšanās – darba spēka trūkums darba devēja apkārtnē, finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums, kā arī situācijas, kad vakancei nepiesakās neviens pretendents/ vai maz pretendentu (skat. Attēls 43).

Attēls 43. Ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesli. 2016.-2018.gada salīdzinājums

Q07. Kāda iemesla dēļ galvenokārt neizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?



Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2017./2018./2019.gadā, [2017: n=10310; 2018: n=14179; 2019: n=17270]

Attēls 44. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli profesiju grupās 2018.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q07. Kāda iemesla dēļ galvenokārt neaizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
 ■ augstāks ■ zemāks
 kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Rindu %	N	Nav atbilstošu/ kvalificētu speciālistu	Darbaspēka trūkums (kopumā valstī)	Darbaspēka trūkums (darba devēja apkārtnē)	Finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums	Neviens nepieteicās/oti maz pretendentu	Nav motivācijas strādāt	Nepievilcīgi darba apstākļi/darba saturs/piedāvāta slodze	Arēje faktori (darba vietas sasniegšana/darbi nesākās plānotajā laikā)	Kadru maiņa
Visa izlase	17270	35	29	10	10	8	4	2	1	1	
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.profesiju grupa - Vadītāji	206	51	19	5	8	10	0	0	0	0	
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	2615	60	18	5	7	6	1	1	0.4	0.1	
3.profesiju grupa - Speciālisti	2219	38	12	4	36	2	5	1	0	1	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	278	35	8	9	3	33	0	0	5	1	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	2204	16	39	7	9	15	2	4	3	4	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	314	33	0	25	7	0	0	35	0	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	5676	32	38	12	2	11	3	1	1	0	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	2275	38	32	15	7	1	6	0.1	2	0.2	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1482	14	29	13	13	2	13	6	5	4	

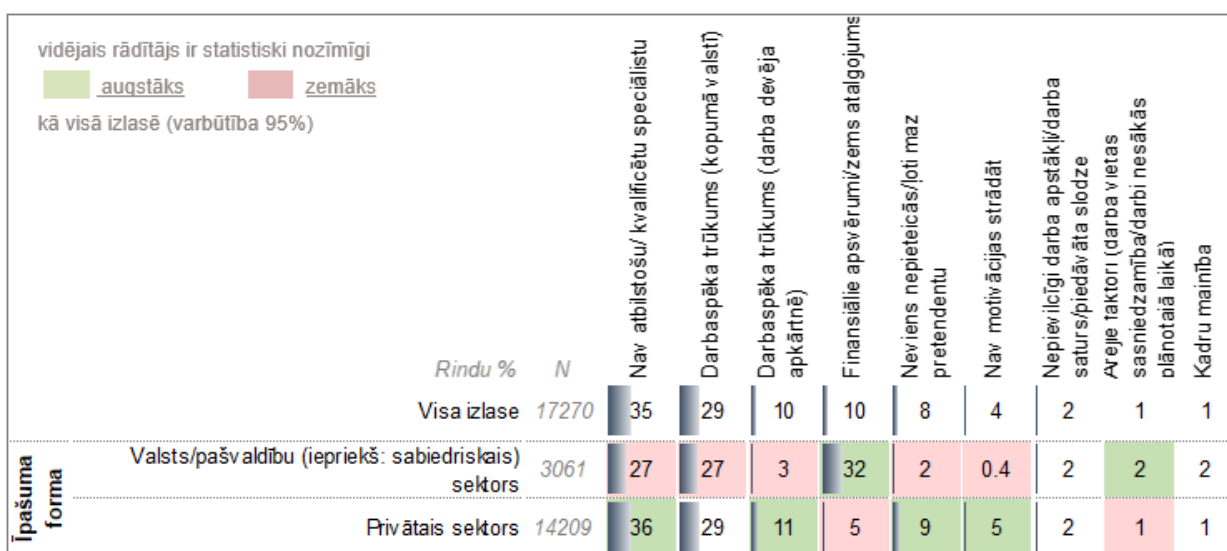
Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2019.gadā, 'n' skatīt tabulā.

Salīdzinot ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemeslus sabiedriskajā un privātajā sektorā, var redzēt nozīmīgas atšķirības. Valsts/ pašvaldību sektors jūtami biežāk kā privātais ir saskāries ar finansiāliem apsvērumiem/ zemu atalgojumu darbaspēka piesaistē. Privātais sektors, savukārt, akūtāk ir izjutis atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkumu, darba spēka trūkumu savā apkārtnē, un maz pretendentu uz vakancēm, kā arī potenciālo darbinieku zemo motivāciju strādāt (skat. Attēls 45).

Attēls 45. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli sektoru griezumā 2018.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q07. Kāda iemesla dēļ galvenokārt neaizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?



Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2019.gadā, 'n' skaitļ tabulā.

6.6. Nepieciešamās papildus prasmes

Iegūtie dati par nepieciešamajām papildus prasmēm plānotajās jaunizveidotajās vai atvērtajās darba vietās, var palīdzēt efektīvāk pielāgot NVA neformālās izglītības programmu aktuālajai darba tirgus situācijai.

Valsts valodas zināšanas, kā arī saskarsmes un komunikācijas prasmes visbiežāk tiek minētas kā pašas nepieciešamākās prasmes papildus darba vietas noteiktajām specifiskajām zināšanām/ prasmēm. Gandrīz visās esošajās vai plānotajās vakancēs (88%-86%) šīs prasmes ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas (skat. Attēls 46).

Īpaši pieprasītas **valsts valodas zināšanas** ir vakancēm mazajos uzņēmumos (ar 5-49 darbiniekiem), Zemgalē. Nozaru griezumā tās vairāk pieprasa B (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde), C10 (Pārtikas produktu ražošana), C27 (Elektrisko iekārtu ražošana), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), F (Būvniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), H (Transports un uzglabāšana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), P (Izglītība), Q (Veselība un sociālā aprūpe) un S (Citi pakalpojumi)

nozaru uzņēmumi. Profesiju grupas, kurās valsts valodas zināšanas ir būtiskākas, salīdzinot ar citām, ir 1.profesiju grupa – Vadītāji, 3.profesiju grupa – Speciālisti, 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas.

Saskarsmes un komunikācijas prasmes pieprasītākas kā vidēji ir uzņēmumos ar 50-249 darbiniekiem, Rīgā, Kurzemē un Zemgalē, nozarēs C 10 (Pārtikas produktu ražošana), C 24 (Metālu ražošana), C27 (Elektrisko iekārtu ražošana), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), F (Būvniecība), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), P (Izglītība), Q (Veselība un sociālā aprūpe) un R (Māksla, izklaide un atpūta). Profesiju grupas, kurās Saskarsmes un komunikācijas prasmes ir būtiskākas, salīdzinot ar citām, ir 1.profesiju grupa – Vadītāji, 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti, 3.profesiju grupa – Speciālisti, 4.profesiju grupa – Kalpotāji un 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki.

Krievu valodas zināšanas ir trešā aktuālākā papildus prasme – 69% vakanču tā ir nepieciešama vai vismaz vēlama. Kopumā pieprasījums pēc krievu valodas zināšanām, salīdzinot ar 2018.gadu, ir mazinājies (par 4 procentpunktiem) (skat. Attēls 46). Vislielākais pieprasījums pēc krievu valodas zināšanām ir mazajos uzņēmumos (5-49 darbinieki), Rīgā, Pierīgā, Zemgalē un Latgalē, nozarēs C24 (Metālu ražošana), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), F (Būvniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), H (Transports un uzglabāšana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), P (Izglītība), Q (Veselība un sociālā aprūpe), R (Māksla, izklaide un atpūta). Profesiju grupas, kurās vēl vairāk kā citās ir vajadzīgas krievu valodas zināšanas, ir 1.profesiju grupa – Vadītāji, 3.profesiju grupa – Speciālisti, 4.profesiju grupa – Kalpotāji un 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki.

Datorprasmes lietotāja līmenī ir kļuvušas svarīgākas kā 2018.gadā un tās ir ceturtnā pieprasītāka papildus prasme (skat. Attēls 46). Raksturīgāka uzņēmumos ar 250 un vairāk darbiniekiem, Rīgā, Vidzemē, Zemgalē, nozarēs C 24 (Metālu ražošana), C 27 (Elektrisko iekārtu ražošana), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), P (Izglītība), Q (Veselība un sociālā aprūpe). Arī šī prasme ir aktuālāka 1.profesiju grupā – Vadītāji, 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti un 3.profesiju grupā – Speciālisti.

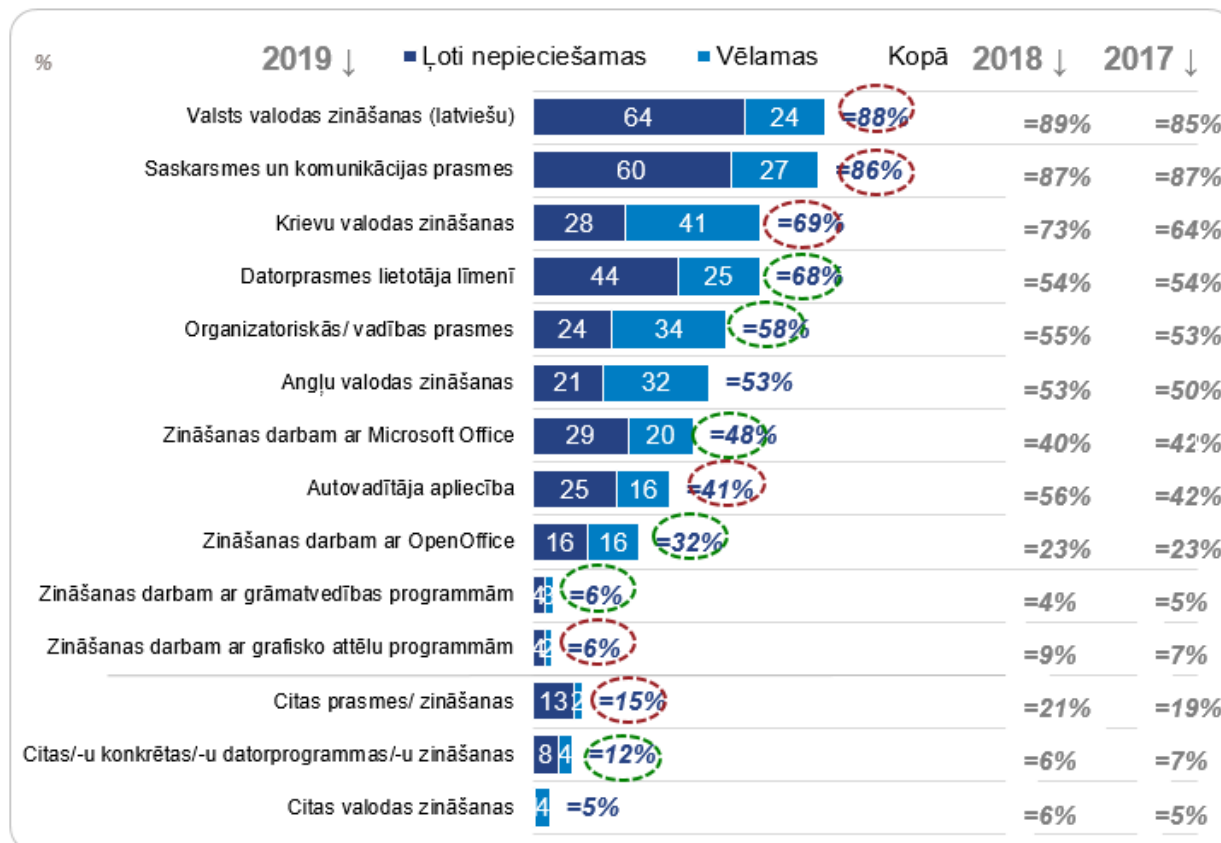
Organizatoriskās/ vadības prasmes, angļu valodas zināšanas un zināšanas darbam ar Microsoft Office ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas aptuveni pusei (48%-58%) pieejamo vakanču 2019.gadā. (Skat. Attēls 46).

Salīdzinot ar 2018.gadu, ievērojami pieaugusi nepieciešamība/ vēlme pēc Organizatoriskām/ vadības prasmēm un zināšanām darbā ar Microsoft Office un Open Office. (Skat. Attēls 46).

Ne tik bieži pieprasītas, bet kāpumu uzrāda arī citas ar datorprogrammām saistītas prasmes – gramātvedības programmu pārvaldīšana (6%, kāpums par 2 procentpunktiem) un citu specifisku programmu pārvaldīšana (12%, kāpums par 6 procentpunktiem). Starp grāmatvedības programmām pa 1% tiek minēta katra no šādām programmām – IC Grāmatvedība, Jumis, Zalktis, Microsoft Axapta, 1C, HansaWorld, Balance un MS Dynamics Navision. Bet citu datorprogrammu vidū vismaz pa 1% minētas programmēšanas valodu (piemēram, php, css, jquery u.c.), SAP, Solidworks un Revit pārvaldīšana.

Attēls 46. Jaunajiem darbiniekiem papildus nepieciešamās prasmes. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q22. Tagad par to, kādas papildu prasmes ir nepieciešamas jaunajiem darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē. Vai profesijas ... [PROFESIJA NO Q09 UN NO Q18] pārstāvim/-jiem... [PRASMES/ZINĀŠANAS NO SARAĶSTĀ] ir ...



Bāze: Kopējais jaunizveidoto darba vietu un nomainīto darbinieku skaits uzņēmumos 2017. / 2018. / 2019. gada laikā, [2017: n=14464; 2018: n=17977; 2019: n=13772]

6.7. Darbinieku piesaistes mehānismi

Analizējot datus par darbinieku piesaistes mehānismiem, jāņem vērā, ka pastāv atšķirīgi nosacījumi valsts pārvaldes iestādēm un privātajam sektoram. Valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām jāpublicē NVA CV un vakanču portālā¹⁹, kā arī Latvijas Vēstnesī jāpublicē atklāti pretendentu konkursi uz ierēdņu amatiem²⁰, savukārt, privātais sektors var brīvi izvēlēties, kādā veidā tiek veikta darbinieku piesaiste.

Analizējot visu aptaujāto darba devēju sniegtās atbildes par darbinieku meklēšanas metodēm, redzams, ka **personiskie kontakti vēl aizvien stabili ir populārākais darbinieku rekrutēšanas kanāls, it īpaši privātajā sektorā**. Kopumā 85% uzņēmumu darbinieku meklēšanā izmanto personiskos kontaktus (skat. Attēls 47). Vairāk kā caurmērā tas ir izplatīts Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu nozarē (I). Salīdzinoši mazāk kā citi, šo metodi izmanto lielie uzņēmumi.

Sludinājumu ievietošana dažādos drukātos un elektroniskos medijos ir otrs izplatītākais darbinieku rekrutēšanas kanāls (kopumā to izmanto 56% darba devēju) (skat. Attēls 47). Šis kanāls ir izplatītāks starp vidējiem un lieliem uzņēmumiem, kā arī valsts/ pašvaldību sektora uzņēmumiem, Pierīgā un Kurzemē. Nozaru vidū to vairāk kā citi izmanto C 10 (Pārtikas produktu ražošanas), I (Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu), O (Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas) un P (Izglītības) nozarēs.

Aptaujā par 2019. gadu, NVA pakalpojumu izmantošana tika aplūkota sīkāk kā iepriekšējās aptaujās, atsevišķi izdalot CV un vakanču portāla izmantošanu un cita veida tiešus un attālinātus kontaktus/ sadarbību ar NVA. Abu veidu palīdzība/ iesaiste darbinieku meklēšanā ir izplatīta – CV un vakanču portālu izmantojuši 32% darba devēju, bet pieteikuši vakanci personīgi klātienē, pa telefonu vai e-pastā ir mazāk – 23% darba devēji. (Skat. Attēls 47).

Kopumā sadarbība ar NVA, salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu, ir augusi ierindojot to dalītā 3. vietā starp biežāk izmantotajiem darbinieku rekrutēšanas kanāliem. – Kādu no sadarbības veidiem ar NVA ir izmantojuši 38% darba devēju, bet gadu atpakaļ tie bija 34%.

Gan CV un vakanču portālu, gan vakanču pieteikšanu personīgi klātienē, pa telefonu vai e-pastā biežāk kā citi ir izmantojuši vidējie un lielie uzņēmumi, Vidzemes, Kurzemes, Zemgales un Latgales reģions, kā arī valsts/ pašvaldību sektors un darba devēji nozarēs C 10 (Pārtikas produktu ražošana), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) un O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), tādi uzņēmumi, kas biežāk kā citi apsver ārvalstu darbaspēka piesaisti. (Skat. Attēls 48 un 49).

Turpina kāpt sociālo tīklu izmantošana personāla atlases nolūkos. No 34% darba devēju 2018. gadā līdz 38% 2019.gadā (skat. Attēls 47). Atīvāki šī rekrutēšanas kanāla izmantošanā ir vidējie un lielie uzņēmumi, Rīgā, no nozarēm I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), P (Izglītība) un R (Māksla, izklaide un atpūta).

Sadarbība ar interneta darba meklēšanas portāliem (piemēram, CVOnline) ir piektais izplatītākais darbinieku meklēšanas kanāls kopumā (36%) (skat. Attēls 47). Vairāk nekā caurmērā to izmanto vidējie un lielie uzņēmumi, Rīgā, nozaru G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība;

¹⁹ Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likums, Pieejams: <https://likumi.lv/doc.php?id=62539>.

²⁰ Valsts civildienesta likums, Pieejams: <https://likumi.lv/doc.php?id=10944>.

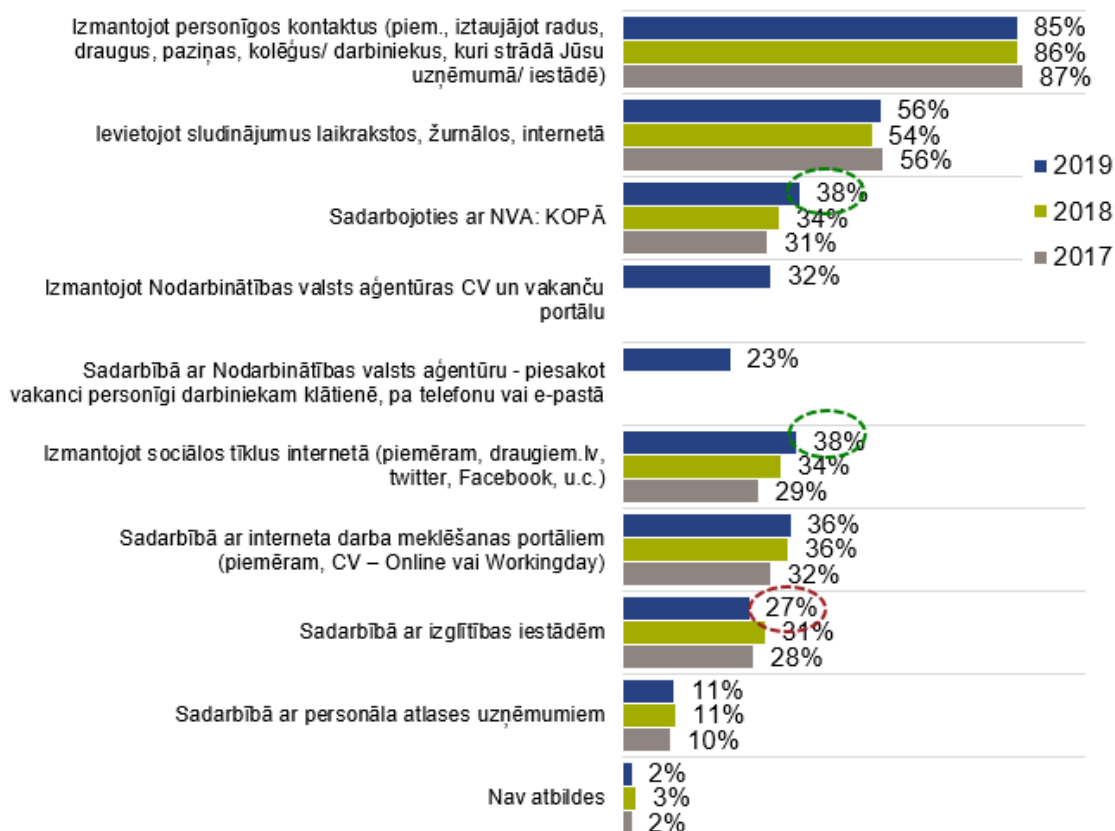
automobiļu un motociklu remonts), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi) un N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) darba devēji.

Sadarbība ar izglītības iestādēm, lai arī nedaudz samazinājusies (no 31% 2018.gadā uz 27% 2019.gadā), turpina ieņemt būtisku lomu jaunu darbinieku atlasē (skat. Attēls 47). Šo mehānismu biežāk norāda valsts/ pašvaldību sektors, vidējie un lielle uzņēmumi, nozaru C27 (Elektrisko iekārtu ražošana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), P (Izglītība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe) darba devēji. Sadarbība ar izglītības iestādēm raksturīgāka uzņēmumiem/ iestādēm, kurās apsver ārvalstu darbaspēka piesaistīšanu, un kurās pieaug apgrozījums un tā kāpums prognozēts arī 2019.gadā.

Attēls 47. Darbinieku rekrutēšanas kanāli. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums/ iestāde izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums/ iestāde parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA]?

% Vairākatbilžu jautājums, $\Sigma > 100\%$



Bāze: Visi respondenti, [2017: n=2682; 2018: n=2543; 2019: n=2660]

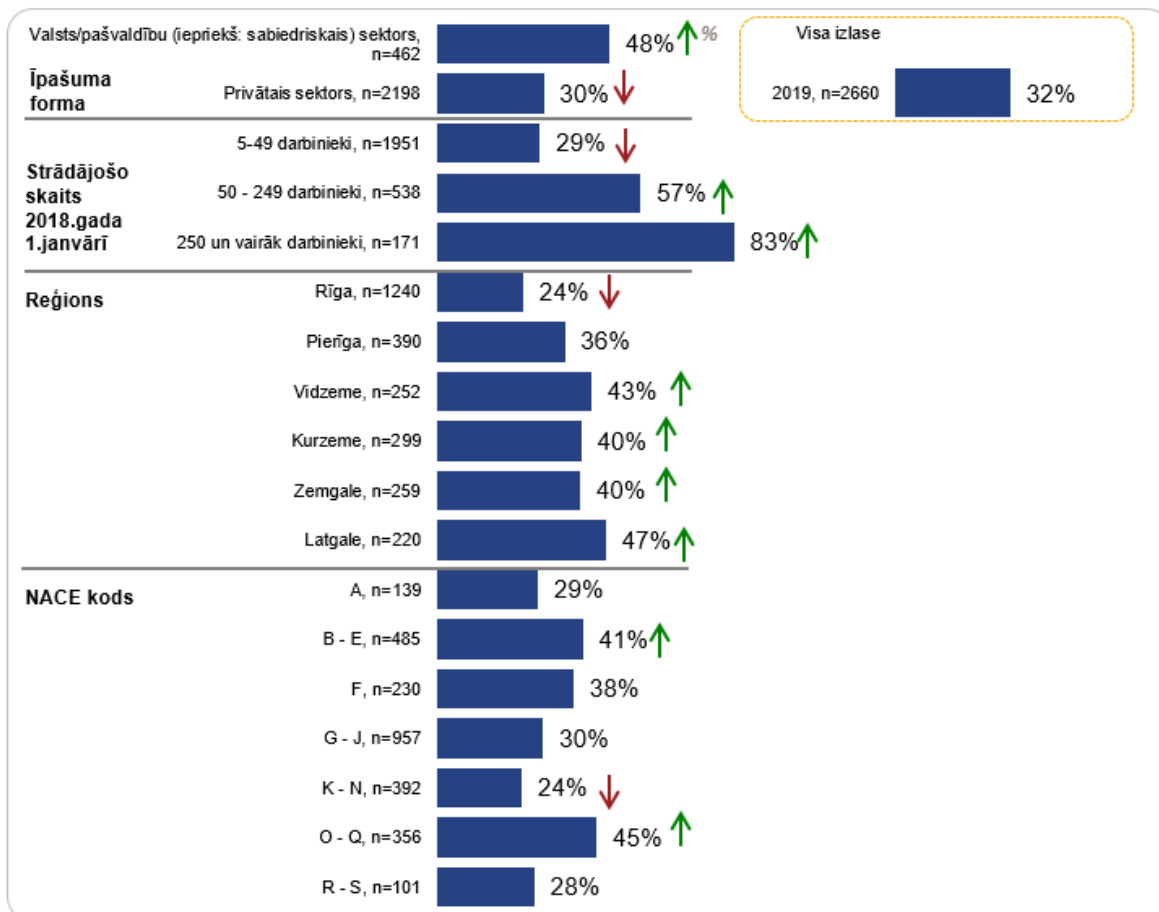
Piezīme: 2018.gada atbilžu variants «Sadarbībā ar Nodarbinātības valsts aģentūru, tai skaitā, izmantojot NVA CV un vakanču portālu» atspoguļots un salīdzināts ar 2019.gada atbilžu variantiem «Izmantojot Nodarbinātības un valsts aģentūras CV un vakanču portālu» un «Sadarbībā ar Nodarbinātības un valsts aģentūru – piesakot vakanci personīgi darbiniekam klātienē, pa telefonu vai e-pastā» kopā – Sadarbojoties ar NVA: Kopā.

Kopumā darba devēju sniegto atbilžu summa jautājumā par izmantotajiem darbinieku rekrutācijas kanāliem ievērojami pārsniedz 100% (kopējā summa ir 312%), ļoti bieži uzņēmumi darbinieku rekrutēšanai izmanto dažādus kanālus. Sevišķi aktīva visu iespējamo kanālu izmantošana novērojama Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu jomā (NACE kods I), norādot uz darbaspēka piesaistes problemātiku šajā nozarē.

Attēls 48. Darbinieku rekrutēšana sadarbībā ar NVA sektora, strādājošo skaita, reģionu un nozaru griezumā.

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums/ iestāde izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums/ iestāde parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA?]

Izmantojot Nodarbinātības valsts aģentūras NVA CV un vakanču portālu

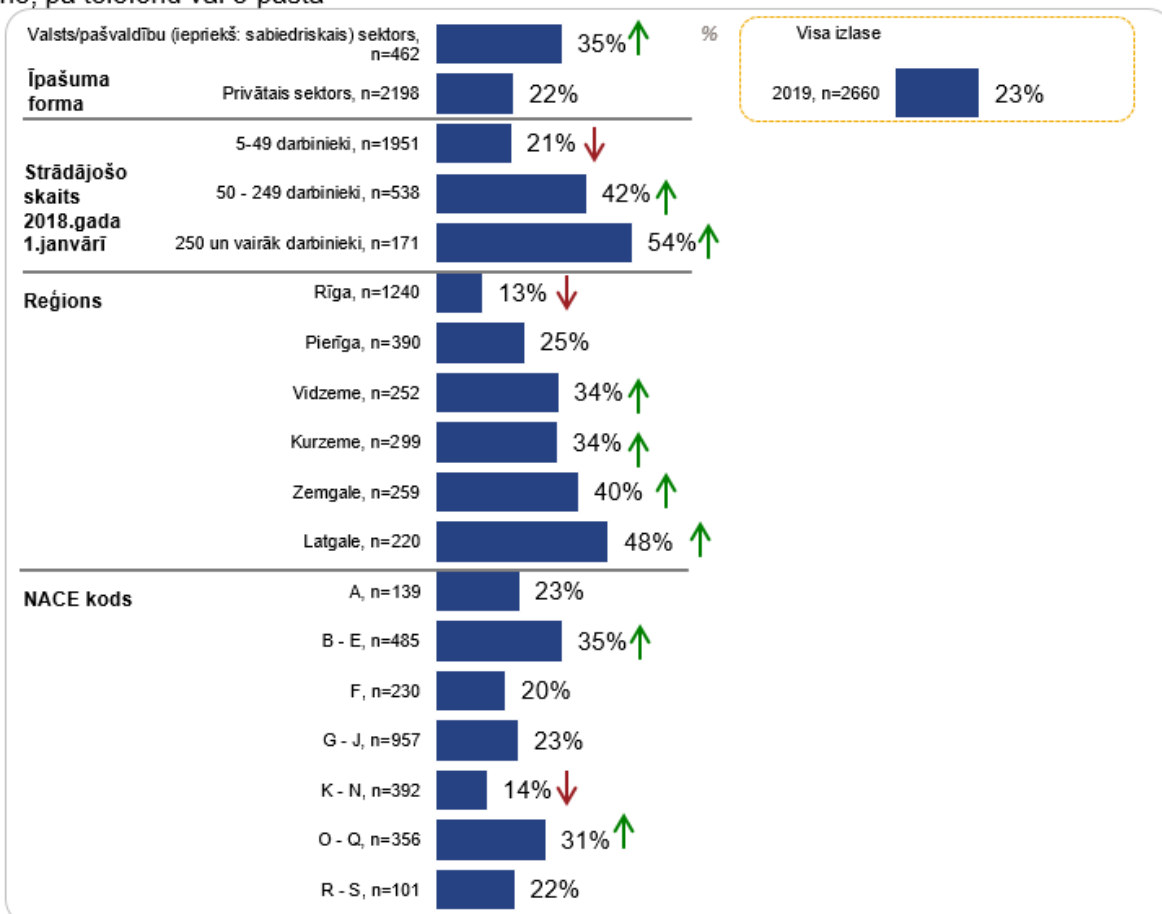


Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Attēls 49. Darbinieku rekrutēšana sadarbībā ar NVA sektora, strādājošo skaita, reģionu un nozaru griezumā.

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums/ iestāde izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums/ iestāde parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA]?

Sadarbībā ar Nodarbinātības valsts aģentūru - piesakot vakanci personīgi darbiniekam klātienē, pa telefonu vai e-pastā



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

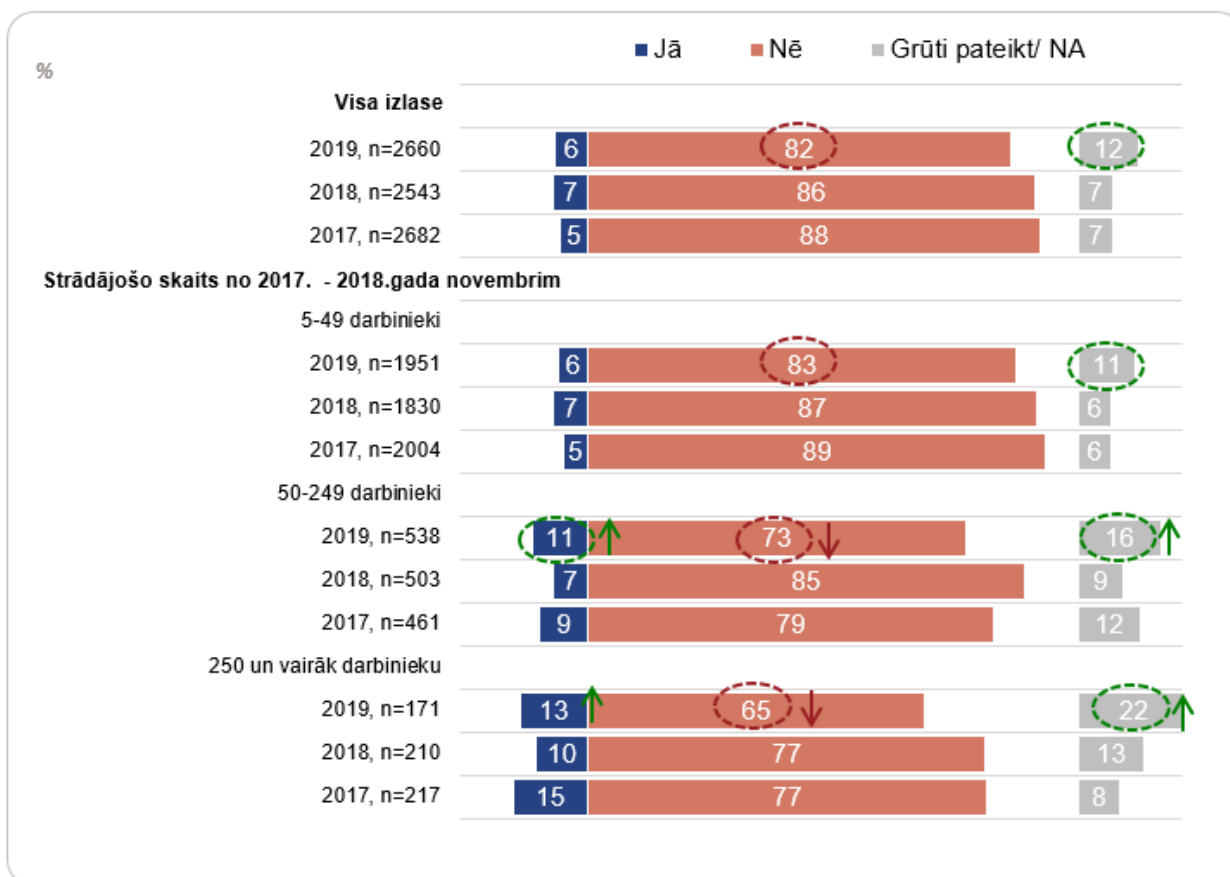
6.8. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm

Kopumā interese par viesstrādnieku nodarbināšanu ir saglabājusies līdzīga kā 2018.gadā. 6% darba devēju 2019.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm. Šis rādītājs ir bez statistiski nozīmīgām atšķirībām no 2018.gada. Turklāt vidējo uzņēmumu grupā, salīdzinot ar 2018.gadu, interese par darbaspēka piesaistīšanu no ārvalstīm ir nozīmīgi palielinājusies.

Saskaņā ar Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes (PMLP) apkopotajiem datiem, pēdējā gada laikā ir turpinājies pieaugt trešo valstu pilsoņiem oficiāli izsniegto termiņturēšanās atļauju skaits darbam Latvijā²¹. Uz iespējamām izmaiņām šajā indikatorā 2019.gadā netieši norāda pieaugošs uzņēmumu īpatsvars darba devēju aptaujā, kas nevarēja sniegt noteiktu atbildi (12% 2019.gadā salīdzinot ar 7% 2018.gadā). (Skat. Attēls 50).

Attēls 50. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q24. Vai Jūsu uzņēmums/ iestāde 2019.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

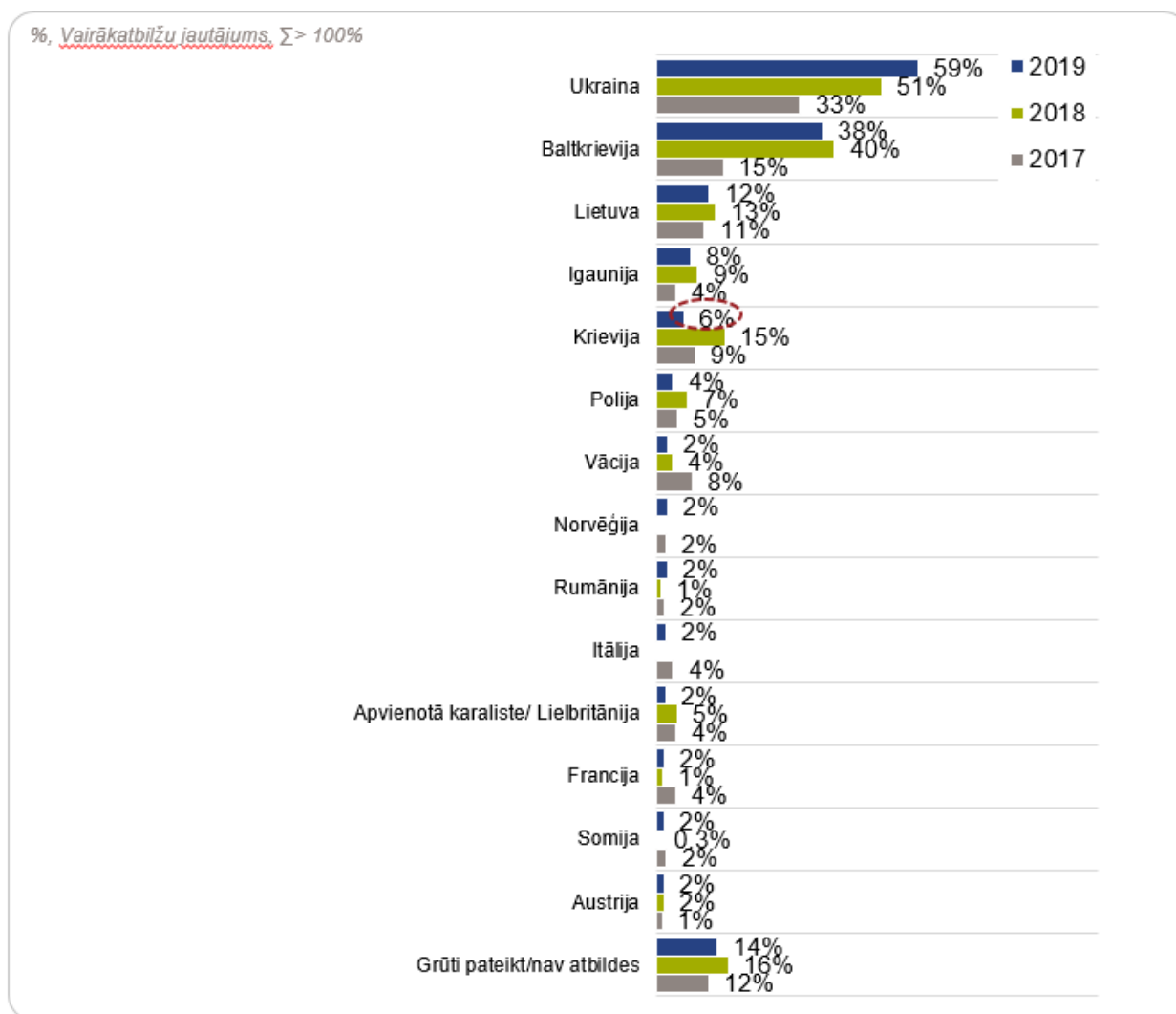
Vidējo un lielo uzņēmumu darba devēji, kam 2018. un 2019. gadā kāpa/ kāps apgrozījums vairkā kā citi apsver ārvalstu darbaspēka nodarbināšanu (skat. Attēls 50). Nozaru vidū ieinteresētākas ir C 10 (Pārtikas produktu ražošana), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), F (Būvniecība) un H (Transports un uzglabāšana).

²¹ PMLP: Uzturēšanās atļauju statistika / Pieejams: <https://www.pmlp.gov.lv/lv/sakums/statistika/uzturesanas-atlaujas.html>

Joprojām Ukraina un Baltkrievija ir nozīmīgākās trešās valstis, no kurām plāno piesaistīt viesstrādniekus. Interese par viesstrādniekiem no šīm valstīm ir saglabājusies tādā pašā līmenī kā iepriekš. Vienīgais kritums ir vērojams plānos piesaistīt darbiniekus no Krievijas (skat. Attēls 51).

Attēls 51. Valstis, no kurām plānots piesaistīt darbaspēku. 2017.-2019.gada salīdzinājums.

Q24.3. No kādām valstīm apsverat iespēju piesaistīt darbaspēku?



Bāze: Respondenti, kuri 2017. / 2018. / 2019. gada laikā apsvēruši iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm, [2017: n=173; 2018: n=177; 2019: n=188]

Piezīme: Grafiķā attēlotas tās atbildes, kuras 2019 minējuši vismaz 2% respondentu.

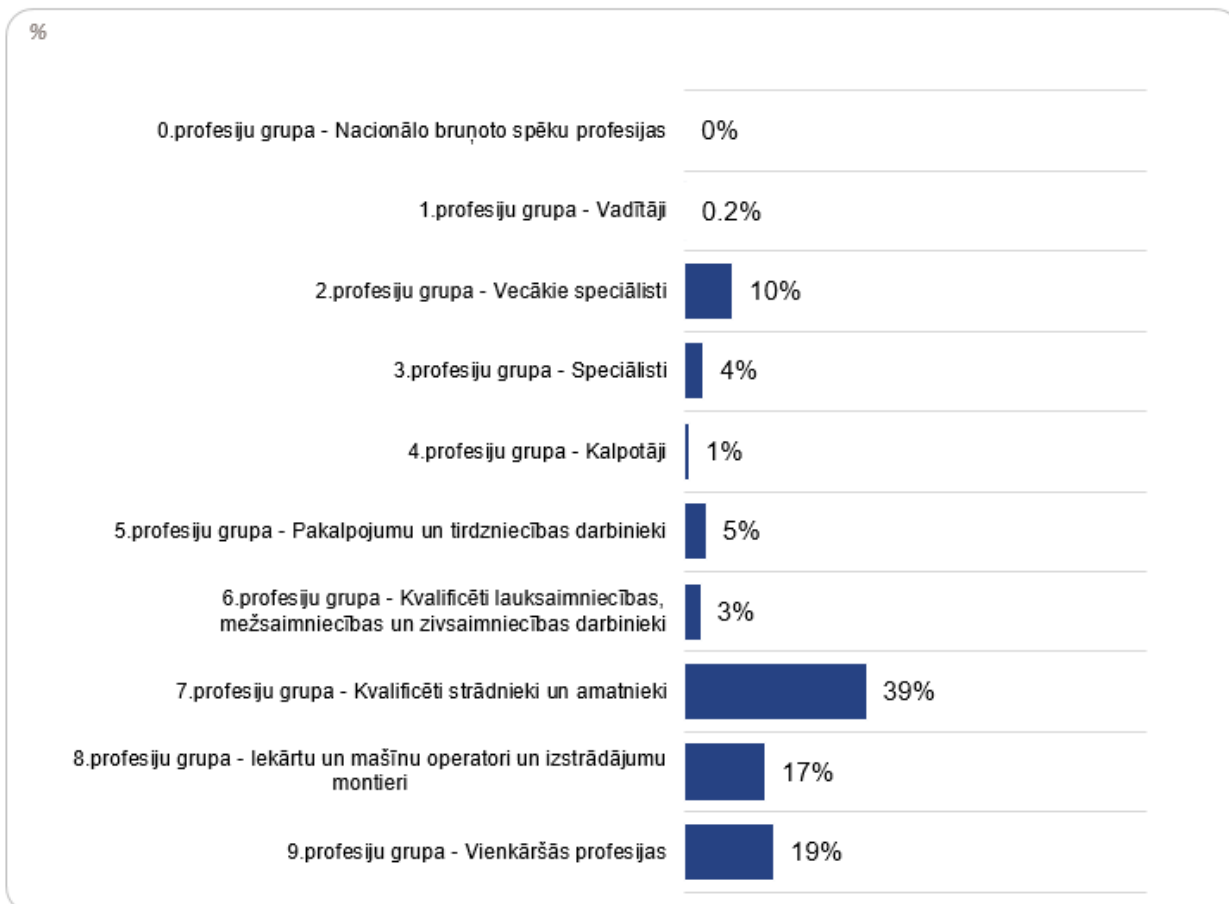
2019.gada aptaujā tika iekļauta detalizētāka informācija par darbaspēka piesaistīšanu no ārvalstīm un tika iegūti ekstrapolētie dati, kas kopumā norāda uz iespēju Latvijā piesaistīt 7957 viesstrādniekus.

Starp profesiju pamatgrupām, vislielākā interese ir par 7. grupu – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. Tie veido 39% no visām ārvalstu darbaspēka pieprasījuma darbavietām. Tai seko 8. un 9. profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri un Vienkāršās profesijas, ar attiecīgi 17% un 19% no kopējā ārvalstu darbaspēka pieprasījuma (skat. Attēls 52).

Darba devēji Rīga plāno piesaistīt 44% no visiem viesstrādniekiem, kamēr Pierīgā darbs tiktu dots 28% viesstrādnieku (skat. Attēls 53). Rīga, Pierīgā un Zemgale veido lielāko 7. profesiju grupas pieprasījumu. 8. profesiju grupa, galvenokārt, vajadzīga Rīgā un Pierīgā, bet 9. profesiju grupa – Rīgā (skat. Attēls 55).

Attēls 52. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm pa profesiju pamatgrupām.

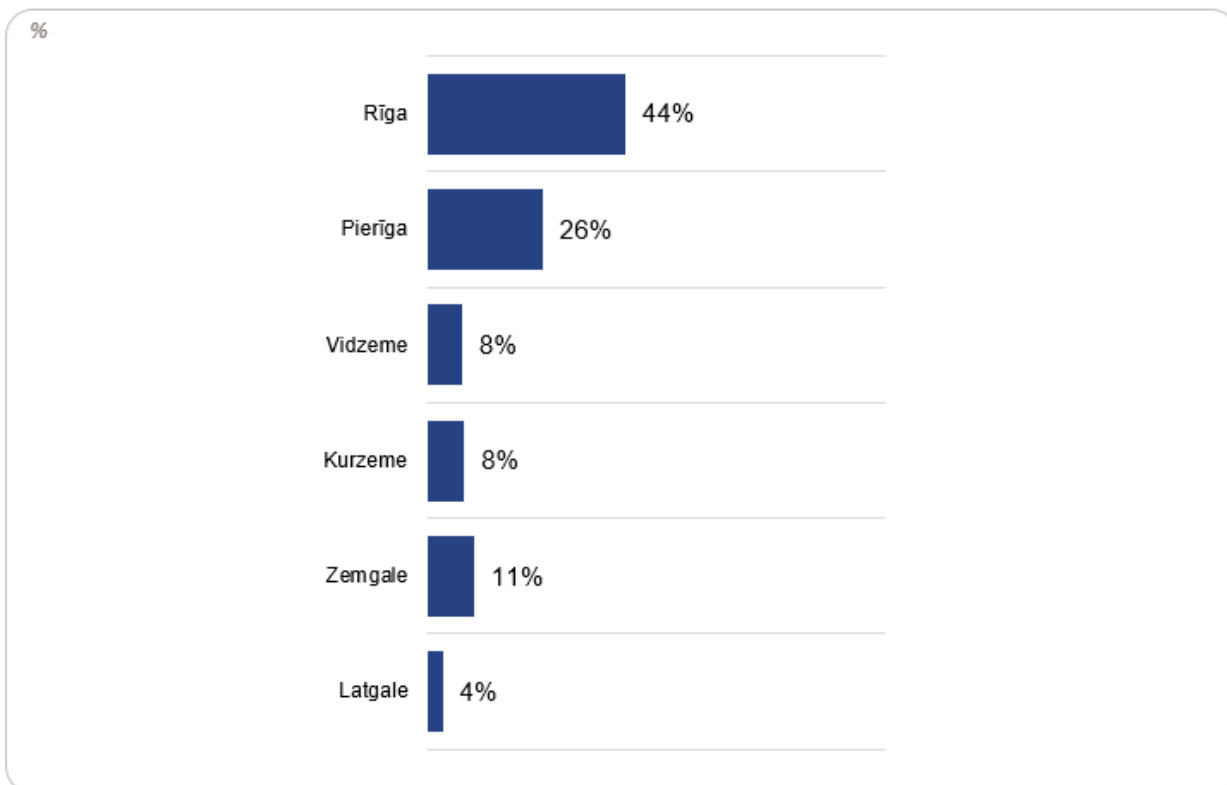
Q24_1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto darbavietu skaits piesaistot darbaspēku no ārzemēm [2019: n=7957]

Attēls 53. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm reģionos.

Q24_1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto darba vietu skaits piesaistot darbaspēku no ārzemēm [2019: n=7957]

Attēls 54. Darbaspēka piesaistīšanas no ārzemēm īpatsvars reģionā.

Q24_1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		kā visā izlasē (varbūtība 95%)		Kolonnu %							
				Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	
				N	7957	3464	2036	639	676	845	297
Darbaspēka piesaistīšana no ārzemēm: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	0.2	0.4	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	10	14	5	1	3	15	25			
	3.profesiju grupa - Speciālisti	4	6	1	0	12	2	0			
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	1	2	0	0	0	0	0			
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	5	8	3	0	0	1	6			
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	3	0	2	34	1	0	0			
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	39	27	50	36	42	70	35			
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	17	14	25	22	17	7	34			
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	19	29	15	6	25	4	0			

Bāze: Kopējais plānoto darba vietu skaits piesaistot darbaspēku no ārzemēm 'n' skatīt tabulā.

Attēls 55. Darbaspēka piesaistīšanas no ārzemēm īpatsvars pa profesiju pamatgrupām.

Q24_1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		kā visā izlasē (varbūtība 95%)		Rindu %							
				Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	
				N	7957	44	26	8	8	11	4
Darbaspēka piesaistīšana no ārzemēm: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	13	100	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	827	59	13	1	2	16	9			
	3.profesiju grupa - Speciālisti	325	66	4	0	25	5	0			
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	74	100	0	0	0	0	0			
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	373	77	14	0	0	3	5			
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	275	0	17	80	4	0	0			
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	3139	29	32	7	9	19	3			
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1390	34	36	10	8	4	7			
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1540	65	19	3	11	2	0			

Bāze: Kopējais plānoto darba vietu skaits piesaistot darbaspēku no ārzemēm 'n' skatīt tabulā.

6.9. Kopsavilkums

ESF projekta “Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” Nr. 7.1.2.2/16/I/001 atbalstāmās darbības 16.1.3. “Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu atjaunošanai” ietvaros SIA “RAIT Custom Research Baltic” laikā no 2018.gada 22.novembra līdz 2019.gada 22.janvārim veica darba devēju aptauju. Aptaujas izlasē tika iekļauti 2660 ekonomiski aktīvie uzņēmumi un iestādes Latvijā ar nodarbināto skaitu 5 un vairāk darbinieku (atbilstoši situācijai 2018.gada novembrī), kas pārstāv 22 tautsaimniecības nozares saskaņā ar NACE 2.red.klasifikāciju

6.9.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums un prognozes

2018.gads darba devēju vērtējumā bijis veiksmīgāks par 2017.gadu. Otro gadu pēc kārtas vairāk bija tādu uzņēmumu, kas piedzīvojuši savu preču un pakalpojumu pieprasījuma kāpuma, nekā tādu, kuriem pieprasījums ir mazinājies (22% lejupslīde pret 36% pieaugums).

Vislabāk aizvadīto gadu novērtējuši būvniecības nozares uzņēmumi, kā arī valsts pārvaldes un aizsardzības, obligātās sociālās apdrošināšanas un izglītības nozaru darba devēji. Būvniecības nozare ir vienīgā, kurā vērtējums par aizvadīto 2018.gadu ir būtiski audzis salīdzinājumā ar 2017.gadu. Divas nozares ir piedzīvojušas pieprasījuma samazināšanos – Operācijas ar nekustamo īpašumu un Citu pakalpojumu nozare. Pārējās tautsaimniecības nozarēs pieprasījums kopumā ir turpinājis kāpt līdzīgi kā gadu iepriekš.

Domājot par 2019. gadu, darba devēji ir noskaņoti optimistiski. Vairums uzņēmēju sagaida, ka preču un pakalpojumu pieprasījums saglabāsies iepriekšējā līmenī (šādu atbildi sniedza 43% aptaujāto) vai arī palielināsies (37%). Savukārt tikai 11% uzņēmumu paredz lejupslīdi. Darba devēji visās nozaru grupās sagaida pieprasījuma pieaugumu, turklāt visu nozaru grupu darba devēji to vērtē līdzīgi. Tikai R-S nozares (Māksla, izklaide un atpūta, Citi pakalpojumi), kurās darba devēji ir saskārušies ar pieprasījuma kritumu 2018.gadā, ir piesardzīgāki arī attiecībā uz pieprasījuma izmaiņām 2019.gadā un pieauguma iespējas vērtē zemāk kā citās nozarēs. Tomēr **kopumā var pamanīt mērenāku optimismu** salīdzinot ar 2018.gadu, kā arī nenoteiktības pieaugumu – pieaudzis uzņēmumu īpatsvars, kas nav droši, ko sagaidīt 2019.gadā.

6.9.2. Plānotās darbavietu izmaiņas

Aptaujas dati rāda, ka **2019.gada laikā darbavietu skaits joprojām turpinās augt. Jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu starpība (balance) 2019.gadam ir pozitīva.** Sagaidāms, ka palielināsies brīvo darbavietu piedāvājums vienlaicīgi ar vispārēju darba spēka trūkumu un kvalificēta darbaspēka nepietiekamību.

Tabula 5. Ilgstošās vakances un plānotās darbavietu izmaiņas

	Jaunas darbavietas		Likvidējamās darbavietas		Darbinieku nomaiņa		Ilgstošās vakances	
	2019.g.	Izmaiņas pret 2018.g.	2019.g.	Izmaiņas pret 2018.g.	2019.g.	Izmaiņas pret 2018.g.	2018.g.	Izmaiņas pret 2017.g.
Uzņēmumi/ iestādes, kurās plāno veikt attiecīgās darbavietu izmaiņas (%)	11%	-3 procentpunkti	3%	-1 procentpunkts	7%	-1 procentpunkts	18%	+ 6 procentpunkti
Ekstrapolētais darbavietu skaits uzņēmumos / iestādēs	8 099	-4 107	2 080	-2 004	5 673	-246	17 270	+3 091

Turpinoties ekonomikas izaugsmei, saglabājas darba devēju pozitīvs noskaņojums par sagaidāmu pieprasījuma pieaugumu vai tā saglabāšanos esošajā līmenī, kas sekmē arī darbavietu skaita palielinājumu. **Latvijā 2019. gadā būs vairāk tādu uzņēmumu/ iestāžu, kas plāno veidot jaunas darbavietas (11% no visiem darba devējiem), nevis likvidēt (3% no visiem darba devējiem).** Arī darbavietu skaits ir ar pozitīvu bilanci – pretstatā plānotajai 2 080 darbavietu likvidēšanai, tiek plānotas 8 099 jaunas darbavietas. Tomēr jauno darbavietu skaits būs mazāks kā 2018.gada laikā. Jaunu darbavietu veidošanas iecerēs ir samazinājums gan valsts/ pašvaldību, gan privātajā sektorā. Arī to darba devēju skaits, kas nezina, vai 2019.gadā veidos jaunas darbavietas, ir audzis. Darba devēju plāni attiecībā uz darbavietu skaitu ir mazāk skaidri, kā gadu iepriekš. Tie, kas plāno samazināt darbavietas kā galvenos iemeslus min reorganizāciju, optimizāciju, uzņēmumu/ iestādes likvidēšanu vai darba apjoma samazināšanos.

2019.gadā 7% darba devēju plāno nomainīt esošos darbiniekus ar jauniem. Šāda nomaiņa varētu skart 5 673 darbavietas. Salīdzinot ar gadu iepriekš, darbinieku nomaiņu plāno nedaudz mazāks skaits darba devēju, līdz ar to atbrīvosies mazāk darbavietu kā iepriekšējā gadā.

2018.gada laikā palielinājās vakanču skaits. Tikai pusei darba devēju nebija neaizpildītu brīvu vietu. Arī ilgstošo vakanču skaits, kas bija brīvas vairāk kā 3 mēnešus, palielinājās no 12% līdz 18%. Nozīmīgi palielinājies ilgstošo vakanču skaits privātajā sektorā. Visbiežāk minētais ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesls ir atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums un vispārējs darbaspēka trūkums.

Tabula 6. Ilgstošās vakances un plānotās darbavietau izmaiņas reģionu griezumā (ekstrapolētais darbavietau skaits)

	Jaunas darbavietas		Likvidējamās darbavietas		Darbinieku nomaiņa		Ilgstošās vakances	
	2019.g.	Izmaiņas pret 2018.g.	2019.g.	Izmaiņas pret 2018.g.	2019.g.	Izmaiņas pret 2018.g.	2018.g.	Izmaiņas pret 2017.g.
Rīga	4474	-1909	810	-994	3006	-353	9074	+3052
Pierīga	1032	-960	419	-178	806	-416	2891	-100
Vidzeme	350	-315	98	-160	720	+443	1152	+5
Kurzeme	764	-675	226	-161	521	+267	1725	+489
Zemgale	566	-113	221	-189	139	-162	1551	-545
Latgale	805	+177	297	-202	358	-44	876	+189
Nenorādot konkrētu reģionu	108	-310	9	-120	123	+18		

Visvairāk jaunas darbavietas plānots izveidot Rīgā. Otrā gadu pēc kārtas jauno darbavietau īpatsvars Rīgā ir statistiski nozīmīgi pieaudzis, salīdzinot ar iepriekšējo gadu. 2019.gadā tās veido 55% no visām jaunajām darbavietām.

Visvairāk darbavietau, līdzīgi kā 2018.gadā arī ir plānots samazināt Rīgā, tad seko Pierīga un Latgale.

Vairāk kā puse no plānotajām darbinieku nomaiņām būs Rīgā. Pierīga un Vidzeme ir nākamie biežāk nosauktie reģioni, kur ir plānota salīdzinoši lielāka darbinieku nomaiņa.

Arī ilgstošo vakanču visvairāk ir Rīgā. Pierīga ir nākamais reģions, kurā ir salīdzinoši lielāks ilgstošo vakanču skaits.

6.9.3. Profesiju pieprasījums

Tabula 7. Profesijas profesiju grupu griezumā

	Jaunas darbavietas 2019.g.	Likvidējamās darbavietas 2019.g.	Darbinieku nomaņa 2019.g.	Ilgstošās vakances 2018.g.
Biežāk minētā profesiju pamatgrupa	5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki
3 biežāk minētās profesiju grupas (2 zīmju) līmenī	52 Tirdzniecības darbinieki	54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	81 Rūpniecisko iekārtu operatori	71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
	51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	52 Tirdzniecības darbinieki	52 Tirdzniecības darbinieki	72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
	33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
3 biežāk minētās profesiju grupas (4 zīmju) līmenī	5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	5413: Ieslodzījuma vietu apsardzes un uzraudzības darbinieki	5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	7123: Apmetēji
	2512: Programmētāji	5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	9329: Citur neklasificēti strādnieki	7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
	9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	9329: Citur neklasificēti strādnieki	8181: Stikla un keramikas ražošanas iekārtu operatori	5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi

2019.gadā darba tirgū vislielākā aktivitāte būs 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, visvairāk profesijā – Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi. Šīs profesiju grupas darbinieki visbiežāk būs pieprasīti jaunajās un atbrīvotajās darbavietās, kā arī viņus visbiežāk sagaida darbavietu likvidēšana un nomaņa. Nākamās lielākās profesiju grupas, kas veido lielu daļu no jaunizveidojamām darbavietām ir Vecākie speciālisti un Speciālisti, bet otra lielākā darbinieku nomaņas aktivitāte sagaidāma 8. profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri. Otra, biežāk kā citas minētā profesiju grupa, kurā plānota darbavietu likvidēšana ir Vienkāršās profesijas.

2018.gada laikā darba devējiem visgrūtāk bija atrast 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, darbiniekus. Šajā profesiju grupā, kā arī 3.profesiju grupā – Speciālisti, ir noticis visstraujākais kāpums ilgstošo vakanču īpatsvarā. Tāpat arī palielinājies ilgstoši neaizpildīto vakanču īpatsvars profesiju grupās Vecākie speciālisti un Kalpotāji.

6.9.4. Izglītības pieprasījums

Darba devēju aptaujā izglītības pieprasījums tika noskaidrots tikai attiecībā uz jaunajiem darbiniekiem – gan tiem, kurus meklēs jaunizveidotajām vakancēm, gan tiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās.

Tabula 8. Biežāk minētais izglītības līmenis jaunajiem darbiniekiem

Jaunas darbavietas 2019.gadā	Darbinieki atbrīvotajās vietās 2019. gadā
Vispārējā vidējā izglītība Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Vispārējā vidējā izglītība Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība

Gan 2019.gadā veidotajās jaunajās darbavietās, gan atbrīvotajās darba vietās visbiežāk būs pieprasīti darbinieki ar vispārējo vidējo izglītību un profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību.

Nepieciešamība pēc profesionālās/ profesionālās vidējās izglītības jaunajās darbavietās otro gadu pēc kārtas mazinās, bet otro gadu turpinās vispārējās vidējās izglītības nepieciešamības kāpums, kā arī ir vērojams augstākās akadēmiskās izglītības (bez kvalifikācijas iegūšanas) pieprasījuma kāpums.

6.9.5. Nepieciešamās papildus prasmes

Valsts valodas zināšanas, kā arī saskarsmes un komunikācijas prasmes visbiežāk tiek minētas kā pašas nepieciešamākās prasmes, papildus darba vietas noteiktajām specifiskajām zināšanām/ prasmēm.

Krievu valodas zināšanas ir trešā aktuālākā papildus prasme. Kopumā pieprasījums pēc krievu valodas zināšanām, salīdzinot ar 2018.gadu, ir mazinājies.

Datorprasmes lietotāja līmenī ir kļuvušas svarīgākas kā 2018.gadā un tās ir ceturrtā pieprasītāka papildus prasme.

Organizatoriskās/ vadības prasmes, angļu valodas zināšanas un **zināšanas darbam ar Microsoft Office ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas aptuveni pusei vakanču.**

Ir pieaugusi nepieciešamība/ vēlme pēc Organizatoriskām/ vadības prasmēm un **zināšanām darbā ar Microsoft Office un Open Office. Kāpumu uzrāda arī citas ar datorprogrammām saistītas prasmes – gramātvedības programmu pārvaldīšana un citu specifisku programmu pārvaldīšana.**

6.9.6. Darbinieku piesaistes mehānismi

Pastāv atšķirīgi nosacījumi valsts pārvaldes iestādēm un privātajam sektoram. Valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām publicē NVA CV un vakanču portālā, kā arī Latvijas Vēstnesī jāpublicē atklāti pretendentu konkursi uz ierēdņu amatiem, savukārt, privātais sektors var brīvi izvēlēties, kādā veidā tiek veikta darbinieku piesaiste.

Personiskie kontakti vēl aizvien stabili ir populārākais darbinieku rekrutēšanas kanāls, it īpaši privātajā sektorā. Sludinājumu ievietošana dažādos drukātos un elektroniskos medijos ir otrs izplatītākais darbinieku rekrutēšanas kanāls. Turpina kāpt sociālo tīklu izmantošana personāla atlases nolūkos.

Kopumā sadarbība ar NVA, salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu, ir augusi un ieņem dalītu trešo vietu starp visiem aplūkotajiem darbinieku rekrutācijas kanāliem. NVA palīdzību

darbinieku meklēšanā ir izmantojuši 38% darba devēju, kas ir 4 procentpunktu kāpums kopš 2017.gada. NVA CV un vakanču portālu ir izmantojuši 32% darba devēju, bet 23% darba devēju ir pieteikuši vakanci personīgi klātienē, pa telefonu vai e-pastā.

Sadarbība ar interneta darba meklēšanas portāliem (piemēram, CVOnline) ir piektais izplatītākais darbinieku meklēšanas kanāls.

6.9.7. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm

Interese par viesstrādnieku nodarbināšanu kopš 2018.gada saglabājas stabila. **Kopumā 6% darba devēju 2019.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm.** Tomēr pieaugošs neizlēmušo darba devēju skaits jautājumā par darbinieku piesaisti no ārvalstīm (12% šogad, iepriekšējā gadā 7%) netieši var norādīt uz lielāku atvērtību šādam risinājumam, darba spēka trūkuma apstākļos. Ekstrapolētie dati norāda uz nepieciešamību 2019.gadā piesaistīt 7 957 viesstrādniekus. Starp profesiju pamatgrupām, vislielākā interese ir par 7. grupu – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, tai seko 8. un 9. profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri un Vienkāršās profesijas. Galvenais viesstrādnieku pieprasījums ir Rīgā un Pierīgā.

7. Pielikumi

Attēls 56. 1. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Augstāks		Zemāks		kā visā izlasē (varbūtība 95%)															
Kolonnas %		N		8099		334		42*		121		8**		35*		917		90		78	
		Visa izlase		A. Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība		B. Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde *		C. 10. Pārtikas produktu ražošana		C_24. Metālu ražošana **		C_27. Elektrisko iekārtu ražošana *		C_cits. Pārējā apstrādes rūpniecība		D. Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana		E. Ūdens apgāde; notekūdi			
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	2	0	0	0	0	60	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	18	10	0	13	0	5	5	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	17	25	57	0	0	0	24	0	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	4	0	0	0	0	0	1	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	22	14	0	0	0	0	0	21	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un	2	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	14	6	19	0	40	95	30	9	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	11	20	24	58	0	0	31	10	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	10	0	0	29	0	0	8	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Bāze: Kopējais 2019. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skaitī tabulā.

Attēls 56. 2. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi										
		augstāks		zemāks						
kā visā izlasē (varbūtība 95%)										
Kolonna %		Visa izlase	F. Būvniecība	G. Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	H. Transports un uzglabāšana	I. Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	J. Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	K. Finanšu un apdrošināšanas darbības	L. Operācijas ar nekustamo īpašumu	
N		8099	512	1526	503	811	811	54	108	
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	2	0	5	0	1	0	0	17	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	18	28	3	0.5	0	82	19	6	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	17	6	14	28	3	4	0	20	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	4	3	3	11	6	9	81	6	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	22	11	53	0	71	0	0	25	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	2	0	0	0	0	0	0	0	
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	14	43	17	11	8	5	0	2	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	11	9	2	49	0	0	0	0	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	10	0	2	0	12	0	0	25		

Bāze: Kopējais 2019. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skaitī tabulā.

Attēls 56. 3. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

■ augstāks
■ zemāks

kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Kolonnā % N	Visa izlase 8099	M. Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi 582	N. Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība 665	O. Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana 155	P. Izglītība 138	Q. Veselība un sociālā aprūpe 438	R. Māksla, izklaide un atpūta 105	S. Citi pakalpojumi 65
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji		2	0	2	4	6	3	17	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		18	38	1	16	54	39	6	0
3.profesiju grupa - Speciālisti		17	35	9	17	35	30	57	0
4.profesiju grupa - Kalpotāji		4	2	2	10	0	0	0	9
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		22	2	6	7	6	27	17	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		2	0	14	0	0	0	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		14	14	2	0	0	0	0	0
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		11	4	0	7	0	0	0	60
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		10	4	64	38	0	1	4	31

Bāze: Kopējais 2019. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skaitīt tabulā.

Tabula 9. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesiju grupām 4 zīmju līmenī

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

PLĀNOTĀS NO JAUNA IZVEIDOTĀS DARBAVIETAS 2019.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
Kopā (bāze):	8099	100%
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	757	9.35
2512: Programmētāji	533	6.58
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	472	5.82
3322: Tirdzniecības pārstāvji	294	3.64
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	267	3.30
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	236	2.92
5120: Pavāri	234	2.88
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	198	2.45
5131: Viesmīļi	152	1.88
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	147	1.82
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	134	1.66
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	119	1.46
2142: Būvzinženieri	113	1.39
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	99	1.22
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	97	1.19
3132: Atkritumu dedzināšanas, ūdens un notekūdeņu attīrīšanas un ūdens pārstrādes iekārtu operatori	96	1.19
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	95	1.17
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	94	1.17
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	94	1.16
9329: Citur neklasificēti strādnieki	92	1.14
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	89	1.10
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	88	1.09
7111: Ēku būvnieki	80	0.98
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	78	0.96
3412: Sociālā darba speciālisti	74	0.92
3323: Iepirkumu speciālisti	73	0.90
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	70	0.87
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	70	0.86
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	69	0.85
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	67	0.83
2511: Sistēmanalītiķi	67	0.83
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	65	0.80
7321: Burtliči, iespiedgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	63	0.78
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	63	0.77
5222: Vecākie pārdevēji	62	0.77

7543: Produktu (izņemot pārtiku un dzērienus) vērtētāji un izmēģinātāji	60	0.74
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	58	0.72
5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	54	0.66
3118: Rasētāji	51	0.63
7212: Metinātāji un griezēji	50	0.62
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	50	0.61
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	49	0.60
9333: Krāvēji	48	0.59
3240: Veterinārfeldšeri un veterinārārstu asistenti	48	0.59
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	47	0.58
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	47	0.58
8183: Iepakojšanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	47	0.58
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	47	0.57
4321: Noliktavu darbinieki	46	0.57
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	44	0.54
8343: Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	43	0.53
3341: Biroja vadītāji	43	0.53
2212: Specialitāšu ārsti	43	0.53
8142: Plastmasas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	42	0.51
3313: Grāmatvedības speciālisti	41	0.50
2149: Citur neklasificēti inženieri	40	0.50
4323: Transporta uzskaites darbinieki	40	0.50
2161: Arhitekti	40	0.50
8154: Balināšanas, krāsošanas un audumu tīrīšanas mašīnu operatori	39	0.48
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	37	0.45
2144: Mehānikas inženieri	36	0.44
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	36	0.44
2413: Finanšu analītiķi	35	0.43
5249: Citur neklasificēti tirdzniecības darbinieki	35	0.43
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	34	0.42
2522: Sistēmu administratori	33	0.40
3112: Būvniecības speciālisti	33	0.40
7126: Sanitārtehniķi	32	0.39
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	31	0.38
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	30	0.37
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	29	0.35
2264: Fizioterapeiti	28	0.35
2153: Telesakaru inženieri	27	0.33
3154: Gaisa satiksmes vadības dispečeri	27	0.33
8344: Autoiekrāvēju operatori	27	0.33
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	26	0.32

7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	25	0.31
5141: Frizieri	25	0.31
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	24	0.30
2250: Veterinārārsti	24	0.30
3133: Ķīmiskās pārstrādes rūpnīcu operatori	24	0.30
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	24	0.29
3143: Mežsaimniecības speciālisti	23	0.29
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	23	0.29
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	23	0.29
5153: Namu apsaimniekotāji	21	0.26
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	21	0.26
2330: Vidējās izglītības pedagogi	21	0.26
9321: Iesaiņotāji	21	0.25
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	20	0.25
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	20	0.25
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	18	0.23
1323: Būvniecības jomas vadītāji	18	0.22
2269: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	18	0.22
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	18	0.22
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	17	0.22
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	17	0.22
2261: Zobārsti	17	0.21
5162: Pavadoņi un sulaiņi	17	0.21
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	16	0.20
2152: Elektronikas inženieri	16	0.20
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	16	0.20
2145: Ķīmijas inženieri	16	0.20
3334: Nekustamā īpašuma aģenti un īpašumu pārvaldes speciālisti	15	0.19
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	15	0.19
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	15	0.18
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	14	0.18
3422: Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	14	0.18
7322: Iespiedēji	14	0.17
3115: Inženiermehānikas speciālisti	13	0.17
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	13	0.17
3324: Tirdzniecības starpnieki	13	0.17
5244: Pārdevēji pa elektroniskiem saziņas līdzekļiem	13	0.17
5414: Apsardzes darbinieki	13	0.17
3255: Fizioterapijas speciālisti	13	0.16
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	12	0.15
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	12	0.15

2267: Optometrieti	12	0.15
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	12	0.15
2611: Juristi	12	0.15
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	11	0.14
9412: Virtuves strādnieki	11	0.14
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	11	0.14
3139: Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	11	0.14
3123: Būvniecības uzraugi	10	0.13
7224: Metāla pulētāji, slīpētāji un instrumentu asinātāji	10	0.12
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	10	0.12
2151: Elektroinženieri	9	0.12
4313: Algu aprēķināšanas darbinieki	9	0.12
4416: Personāla uzskaites darbinieki	9	0.12
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	9	0.11
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	9	0.11
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	9	0.11
3254: Optiķi	8	0.10
4224: Viesnīcu administratori	8	0.10
4132: Datu ievadīšanas operatori	8	0.10
1345: Izglītības jomas vadītāji	8	0.09
2131: Biologi, botāniķi, zoologi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	8	0.09
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	8	0.09
2342: Pirmsskolas pedagogi	8	0.09
3211: Vizuālās diagnostikas un terapijas iekārtu speciālisti	8	0.09
3230: Alternatīvās un papildinošās medicīnas speciālisti	8	0.09
1343: Pilngadīgo sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu jomas vadītāji	7	0.09
2631: Ekonomisti	6	0.07
2163: Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	6	0.07
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	5	0.07
2120: Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	5	0.06
2266: Audiologi un runas terapeiti	5	0.06
2653: Dejojāji un horeogrāfi	5	0.06
5132: Bārmeņi	5	0.06
2262: Farmaceiti	5	0.06
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	4	0.05
9313: Ēku būvniecības strādnieki	3	0.04
1212: Personāla vadītāji	3	0.04
2351: Izglītības metodikas speciālisti	3	0.04
2619: Citur neklasificēti juridisko lietu vecākie speciālisti	3	0.04
2633: Filozofi, vēsturnieki un politologi	3	0.04
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	2	0.03

Tabula 10. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa reģioniem

Q10. Cik daudz jaunus darbiniekus – profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvjus – plānojat pieņemt ... [PILSĒTA/NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu..

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmju līmenī), kurās tiek plānots izveidot vismaz 1 jaunu darba vietu.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS PLĀNOTĀS JAUNIZVEIDOJAMĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA						
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Lat- vija
Kopā (bāze):	8099	4474	1032	350	764	566	805	108
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	757	618	32	12	24	70		
2512: Programmētāji	533	494		13			26	
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	472	407	60		3	2		
3322: Tirdzniecības pārstāvji	294	208	6	23		30	13	13
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	267	137	82	11	10	10	17	
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	236	98	12	11	37	9	45	24
5120: Pavāri	234	157	30		12		35	
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un re- montatslēdznieki	198	150			24	10	13	
5131: Viesmīļi	152	116			24		12	
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	147	109	26		12			
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	134	123					11	
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	119	53	37				29	
2142: Būvinženieri	113	67			18		27	
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	99						99	
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	97	9		67		10	10	
3132: Atkritumu dedzināšanas, ūdens un notekūdeņu attīrīšanas un ūdens pārstrādes iekārtu operatori	96					96		
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	95		95					
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	94				20		74	
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu el- ektriķi	94	52	35	8				
9329: Citur neklasificēti strādnieki	92		20		40		33	

7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	89	9		8	46	22	3	
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	88	59				30		
7111: Ēku būvnieki	80					80		
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	78	59	11	8				
3412: Sociālā darba speciālisti	74	23	43	2	5			
3323: Iepirkumu speciālisti	73	60	12					
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	70						70	
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	70				70			
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	69		69					
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	67				67			
2511: Sistēmanalītiķi	67	67						
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	65	56	2		6			
7321: Burtliči, iespiedgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	63	40	23					
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	63		63					
5222: Vecākie pārdevēji	62	56	2			5		
7543: Produktu (izņemot pārtiku un dzērienus) vērtētāji un izmēģinātāji	60	60						
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	58	22	17		19			
5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	54	54						
3118: Rasētāji	51	13				38		
7212: Metinātāji un griezēji	50	9				11	30	
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	50	50						
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	49				10	8	7	24
9333: Krāvēji	48	2	4		16	2		24
3240: Veterinārfeldšeri un veterinārārstu asistenti	48			24			23	
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	47	45	2					
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	47				37	10		
8183: Iepakojšanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	47	47						
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	47			12		11	23	
4321: Noliktavu darbinieki	46	46						

2421: Vadības un organizācijas analītiķi	44	27			10	3	4	
8343: Autoceltnu un citu kraušanas iekārtu operatori	43	13					30	
3341: Biroja vadītāji	43	13	30					
2212: Specialitāšu ārsti	43	15		5	22			
8142: Plastmasas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	42		42					
3313: Grāmatvedības speciālisti	41		3		28		10	
2149: Citur neklasificēti inženieri	40	25		4	2		10	
4323: Transporta uzskaites darbinieki	40	40						
2161: Arhitekti	40	27			13			
8154: Balināšanas, krāsošanas un audumu tīrīšanas mašīnu operatori	39	39						
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	37	24	12					
2144: Mehānikas inženieri	36	12						24
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	36		11		24			
2413: Finanšu analītiķi	35	26			9			
5249: Citur neklasificēti tirdzniecības darbinieki	35	13	12				9	
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	34	8			26			
2522: Sistēmu administratori	33	29			3			
3112: Būvniecības speciālisti	33	19					14	
7126: Sanitārtehiķi	32		12	2	17			
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	31		11					20
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	30	30						
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	29			3				25
2264: Fizioterapeiti	28	8	8	10	3			
2153: Telesakaru inženieri	27	27						
3154: Gaisa satiksmes vadības dispečeri	27	27						
8344: Autoiekrāvēju operatori	27	27						
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	26	13	12					
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	25			8	17			
5141: Frizieri	25		12					13
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	24		24					
2250: Veterinārārsti	24			24				
3133: Ķīmiskās pārstrādes rūpnīcu operatori	24						24	

1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	24	13				10		
3143: Mežsaimniecības speciālisti	23						23	
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	23	7		2	5	3	6	
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	23		17				6	
5153: Namu apsaimniekotāji	21	13				8		
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	21		21					
2330: Vidējās izglītības pedagogi	21		21					
9321: Iesaiņotāji	21	9	11					
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	20			20				
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	20				20			
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	18	13			5			
1323: Būvniecības jomas vadītāji	18	18						
2269: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	18	8		10				
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	18	13	4					
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	17	17						
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	17	17						
2261: Zobārsti	17	9	9					
5162: Pavadoņi un sulaiņi	17		17					
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	16	4			12			
2152: Elektronikas inženieri	16	16						
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	16	16						
2145: Ķīmijas inženieri	16					16		
3334: Nekustamā īpašuma aģenti un īpašumu pārvaldes speciālisti	15	13		2				
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	15	15						
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	15	12				3		
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	14		11			3		
3422: Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	14		9				6	
7322: Iespiedēji	14	4				10		
3115: Inženiermehānikas speciālisti	13	13						
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	13	13						
3324: Tirdzniecības starpnieki	13	13						

5244: Pārdevēji pa elektroniskiem saziņas līdzekļiem	13	13						
5414: Apsardzes darbinieki	13	13						
3255: Fizioterapijas speciālisti	13	8					6	
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	12		12					
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	12				12			
2267: Optometrieti	12	12						
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	12			12				
2611: Juristi	12		2		10			
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	11						11	
9412: Virtuves strādnieki	11						11	
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	11						11	
3139: Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	11		11					
3123: Būvniecības uzraugi	10			10				
7224: Metāla pulētāji, slīpētāji un instrumentu asinātāji	10					6	3	
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	10	10						
2151: Elektroinženieri	9	9						
4313: Algu aprēķināšanas darbinieki	9	9						
4416: Personāla uzskaites darbinieki	9	9						
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	9	6			3			
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	9			9				
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	9		9					
3254: Optiķi	8	8						
4224: Viesnīcu administratori	8						8	
4132: Datu ievadišanas operatori	8			8				
1345: Izglītības jomas vadītāji	8	8						
2131: Biologi, botāniķi, zoologi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	8	8						
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	8	8						
2342: Pirmsskolas pedagogi	8	8						
3211: Vizuālās diagnostikas un terapijas iekārtu speciālisti	8	8						
3230: Alternatīvās un papildinošās medicīnas speciālisti	8	8						

1343: Pilngadīgo sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu jomas vadītāji	7	2		2	2			
2631: Ekonomisti	6	3	2			1		
2163: Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	6	6						
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	5			5				
2120: Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	5	5						
2266: Audiologi un runas terapeiti	5			5				
2653: Dejojāji un horeogrāfi	5			5				
5132: Bārmeņi	5	5						
2262: Farmaceiti	5				5			
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	4				4			
9313: Ēku būvniecības strādnieki	3			3				
1212: Personāla vadītāji	3				3			
2351: Izglītības metodikas speciālisti	3				3			
2619: Citur neklasificēti juridisko lietu vecākie speciālisti	3	3						
2633: Filozofi, vēsturnieki un politologi	3	3						
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	2	2						

Tabula 11. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa nepieciešamās izglītības līmeņiem

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmju līmenī), kurās tiek plānots izveidot vismaz 1 jaunu darba vietu.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS					
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība	Augstākā profesionālā izglītība	Grūti pateikt, nav atbildes
Kopā (bāze):	8099	529	2499	2527	880	1442	222
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	757		479	166		102	10
2512: Programmētāji	533		40	41	398	54	
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	472	333	95				43
3322: Tirdzniecības pārstāvji	294		147	51	61	36	
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	267		44	168	13	31	10
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	236		38	186			12
5120: Pavāri	234		43	173		17	
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	198		121	51	13	13	
5131: Viesmīļi	152		91	61			
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	147			26	13	108	
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	134		128		6		
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	119	11	54	27			26
2142: Būvinženieri	113			10		103	
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	99			99			
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	97			97			
3132: Atkritumu dedzināšanas, ūdens un notekūdeņu attīrīšanas un ūdens pārstrādes iekārtu operatori	96		96				
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	95			95			
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	94	55	20	20			

7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	94			94			
9329: Citur neklasificēti strādnieki	92	9	79	5			
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	89			86		3	
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	88		40			32	16
7111: Ēku būvnieki	80		80				
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	78		11	51		8	8
3412: Sociālā darba speciālisti	74		26	21		28	
3323: Iepirkumu speciālisti	73		12	47	14		
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	70	70					
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	70		70				
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	69			69			
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	67		67				
2511: Sistēmanalītiķi	67				54	13	
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	65		13		27	25	
7321: Burtliči, iespiedgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	63		63				
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	63		63				
5222: Vecākie pārdevēji	62		54	5	4		
7543: Produktu (izņemot pārtiku un dzērienus) vērtētāji un izmēģinātāji	60				60		
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	58	12	47				
5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	54		54				
3118: Rasētāji	51			13		38	
7212: Metinātāji un griezēji	50			50			
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	50			50			
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	49			17		8	24
9333: Krāvēji	48		6	19			24
3240: Veterinārfeldšeri un veterinārārstu asistenti	48			48			
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	47				16	32	
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	47			47			
8183: Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	47	9	37				

8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	47		12	34			
4321: Noliktavu darbinieki	46		33	13			
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	44				27	17	
8343: Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	43			43			
3341: Biroja vadītāji	43		30			13	
2212: Specialitāšu ārsti	43					43	
8142: Plastmasas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	42			42			
3313: Grāmatvedības speciālisti	41			28		13	
2149: Citur neklasificēti inženieri	40		17	12		12	
4323: Transporta uzskaites darbinieki	40			40			
2161: Arhitekti	40					40	
8154: Balināšanas, krāsošanas un audumu tīrīšanas mašīnu operatori	39			39			
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	37		24	12			
2144: Mehānikas inženieri	36		12				24
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	36			36			
2413: Finanšu analītiķi	35				9	26	
5249: Citur neklasificēti tirdzniecības darbinieki	35		13		22		
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	34			8		26	
2522: Sistēmu administratori	33			27		6	
3112: Būvniecības speciālisti	33			19		14	
7126: Sanitārtehiķi	32	2		30			
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	31			31			
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	30					30	
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	29				25	3	
2264: Fizioterapeiti	28					28	
2153: Telesakaru inženieri	27		27				
3154: Gaisa satiksmes vadības dispečeri	27				27		
8344: Autoiekārtu operatori	27		27				
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	26			12		13	
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	25		8			17	
5141: Frizieri	25			25			
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	24			24			

2250: Veterinārārsti	24					24	
3133: Ķīmiskās pārstrādes rūpnīcu operatori	24		24				
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	24					13	10
3143: Mežsaimniecības speciālisti	23			23			
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	23		6			18	
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	23					23	
5153: Namu apsaimniekotāji	21					21	
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	21					21	
2330: Vidējās izglītības pedagogi	21					21	
9321: Iesaiņotāji	21		21				
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	20					20	
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	20		20				
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	18					18	
1323: Būvniecības jomas vadītāji	18					18	
2269: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	18					18	
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	18			4		13	
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	17				17		
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	17			13		4	
2261: Zobārsti	17					17	
5162: Pavadoņi un sulaiņi	17	17					
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	16				12	4	
2152: Elektronikas inženieri	16					16	
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	16			13		3	
2145: Ķīmijas inženieri	16					16	
3334: Nekustamā īpašuma aģenti un īpašumu pārvaldes speciālisti	15			13		2	
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	15					15	
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	15		3	9		2	
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	14				14		
3422: Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	14		9			6	
7322: Iespiedēji	14			14			
3115: Inženiermehānikas speciālisti	13		13				

3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	13					13	
3324: Tirdzniecības starpnieki	13				13		
5244: Pārdevēji pa elektroniskiem saziņas līdzekļiem	13		13				
5414: Apsardzes darbinieki	13		13				
3255: Fizioterapijas speciālisti	13				8	6	
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	12			12			
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	12				12		
2267: Optometri	12					12	
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	12			12			
2611: Juristi	12				2	10	
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	11		11				
9412: Virtuves strādnieki	11		11				
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	11		11				
3139: Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	11			11			
3123: Būvniecības uzraugi	10					10	
7224: Metāla pulētāji, slīpētāji un instrumentu asinātāji	10			7			3
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	10	10					
2151: Elektroinženieri	9					9	
4313: Algu aprēķināšanas darbinieki	9			9			
4416: Personāla uzskaites darbinieki	9					9	
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	9					9	
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	9		9				
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	9					9	
3254: Optiķi	8		8				
4224: Viesnīcu administratori	8					8	
4132: Datu ievadišanas operatori	8						8
1345: Izglītības jomas vadītāji	8					8	
2131: Biologi, botāniķi, zoologi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	8					8	
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	8			8			
2342: Pirmsskolas pedagogi	8					8	

3211: Vizuālās diagnostikas un terapijas iekārtu speciālisti	8					8	
3230: Alternatīvās un papildinošās medicīnas speciālisti	8				8		
1343: Pilngadīgo sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu jomas vadītāji	7					7	
2631: Ekonomisti	6				3	3	
2163: Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	6			6			
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	5					5	
2120: Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	5					5	
2266: Audiologi un runas terapeiti	5					5	
2653: Dejojāji un horeogrāfi	5					5	
5132: Bārmeņi	5		5				
2262: Farmaceiti	5					5	
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	4			4			
9313: Ēku būvniecības strādnieki	3						3
1212: Personāla vadītāji	3			3			
2351: Izglītības metodikas speciālisti	3					3	
2619: Cetur neklasificēti juridisko lietu vecākie speciālisti	3					3	
2633: Filozofi, vēsturnieki un politologi	3					3	
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	2					2	

Tabula 12. Plānoto jauno darbavietu izveidošanas iemesli 2019.gada laikā dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes)

Q12. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā .. [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā 2019.gada laikā?

Bāze: Respondenti, kuri norādījuši, ka uzņēmumā plāno pieņemt darbiniekus 2019.gada laikā.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	JAUNU DARBAVIETU IZVEIDES IEMESLS						
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/pozīcijas izveide uzņēmumā	Darba apjoma palielināšanās	Lai uzlabotu uzņēmuma rādītājus/darbu	Sakarā ar jaunu projektu	CITS IEMESLS
Kopā (bāze):	8099	3615	169	253	2509	470	784	115
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	757	575			37	53	92	
2512: Programmētāji	533	365			168			
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	472	330		9	132			
3322: Tirdzniecības pārstāvji	294	157		24	100	13		
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	267	133	8		54	62		
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	236	94			82	7		
5120: Pavāri	234	192	12			17	11	
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	198	16			51	10	121	
5131: Viesmīļi	152	152						
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	147	72		31	36	8		
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	134	103	11		19			
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	119		17		90		11	
2142: Būvzinženieri	113			2	110			

8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	99						99	
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	97	37		6	53			
3132: Atkritumu dedzināšanas, ūdens un notekūdeņu attīrīšanas un ūdens pārstrādes iekārtu operatori	96				96			
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	95				95			
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	94	40				35	20	
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	94	12			30	52		
9329: Citur neklasificēti strādnieki	92	46	20	13	13			
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	89	19		16	54			
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	88	45			27	16		
7111: Ēku būvnieki	80	80						
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	78	21			38	11	8	
3412: Sociālā darba speciālisti	74	34			3		12	26
3323: Iepirkumu speciālisti	73	40		8	25			
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	70	47			23			
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	70	70						
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	69	23						
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	67				67			
2511: Sistēmanalītiķi	67	13			54			
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	65	27			27		11	
7321: Burtliči, iespaidgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	63	40			23			
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	63				63			

5222: Vecākie pārdevēji	62	62						
7543: Produktu (izņemot pārtiku un dzērienus) vērtētāji un izmēģinātāji	60						60	
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	58				31			27
5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	54	54						
3118: Rasētāji	51				51			
7212: Metinātāji un griezēji	50	30					20	
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	50	23					27	
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	49	8		10		7	24	
9333: Krāvēji	48	20				4	24	
3240: Veterinārfeldšeri un veterinārārstu asistenti	48	23					24	
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	47	27			7	13		
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	47				47			
8183: Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	47		37			9		
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	47	11	23		12			
4321: Noliktavu darbinieki	46	27			20			
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	44	27			13			4
8343: Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	43	33			10			
3341: Biroja vadītāji	43	12			13			17
2212: Specialitāšu ārsti	43				30	8	5	
8142: Plastmasas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	42				42			
3313: Grāmatvedības speciālisti	41	28			13			
2149: Citur neklasificēti inženieri	40			16	17	8		

4323: Transporta uzskaites darbinieki	40							
2161: Arhitekti	40				27			
8154: Balināšanas, krāsošanas un audumu tīrīšanas mašīnu operatori	39	39						
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	37	24			12			
2144: Mehānikas inženieri	36	12					24	
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	36				36			
2413: Finanšu analītiķi	35			9	9	17		
5249: Citur neklasificēti tirdzniecības darbinieki	35				35			
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	34	31					3	
2522: Sistēmu administratori	33	29					3	
3112: Būvniecības speciālisti	33				33			
7126: Sanitārtehniķi	32	12			19			
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	31	11		20				
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	30						30	
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	29			3	25			
2264: Fizioterapeiti	28	25		3				
2153: Telesakaru inženieri	27					27		
3154: Gaisa satiksmes vadības dispečeri	27				27			
8344: Autoiekārvēju operatori	27						27	
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	26	12			13			
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	25			8	17			
5141: Frizieri	25	12			13			
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	24	24						
2250: Veterinārārsti	24						24	

3133: Ķīmiskās pārstrādes rūpnīcu operatori	24				24			
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	24				13			
3143: Mežsaimniecības speciālisti	23					23		
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	23	10			3		10	
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	23						23	
5153: Namu apsaimniekotāji	21	13			8			
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	21	17				4		
2330: Vidējās izglītības pedagogi	21	21						
9321: Iesaiņotāji	21				21			
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	20			20				
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	20		20					
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	18				13			5
1323: Būvniecības jomas vadītāji	18				18			
2269: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	18				8		10	
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	18	13					4	
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	17			4	13			
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	17				13		4	
2261: Zobārsti	17			17				
5162: Pavadoņi un sulaiņi	17							17
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	16				4	12		
2152: Elektronikas inženieri	16	16						
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	16	3			13			
2145: Ķīmijas inženieri	16				16			

3334: Nekustamā īpašuma aģenti un īpašumu pārvaldes speciālisti	15				15			
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	15					15		
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	15				13	2		
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	14			3	11			
3422: Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	14				6		9	
7322: Iespiedēji	14				14			
3115: Inženiermehānikas speciālisti	13	13						
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	13				13			
3324: Tirdzniecības starpnieki	13	13						
5244: Pārdevēji pa elektroniskiem saziņas līdzekļiem	13					13		
5414: Apsardzes darbinieki	13							13
3255: Fizioterapijas speciālisti	13			8			6	
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	12				12			
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	12				12			
2267: Optometristi	12	12						
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	12				12			
2611: Juristi	12				7			5
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	11						11	
9412: Virtuves strādnieki	11						11	
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	11		11					
3139: Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	11				11			
3123: Būvniecības uzraugi	10				10			

7224: Metāla pulētāji, slīpētāji un instrumentu asinātāji	10				3	7		
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	10	10						
2151: Elektroinženieri	9							
4313: Algu aprēķināšanas darbinieki	9				9			
4416: Personāla uzskaites darbinieki	9	9						
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	9	3			6			
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	9	9						
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	9			9				
3254: Optiķi	8	8						
4224: Viesnīcu administratori	8		8					
4132: Datu ievadīšanas operatori	8	8						
1345: Izglītības jomas vadītāji	8				8			
2131: Biologi, botāniķi, zooloģi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	8				8			
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	8					8		
2342: Pirmsskolas pedagogi	8				8			
3211: Vizuālās diagnostikas un terapijas iekārtu speciālisti	8				8			
3230: Alternatīvās un papildinošās medicīnas speciālisti	8	8						
1343: Pilngadīgo sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu jomas vadītāji	7	7						
2631: Ekonomisti	6	3			3			
2163: Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	6	6						
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	5					5		

2120: Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	5	5						
2266: Audiologi un runas terapeiti	5						5	
2653: Dejojāji un horeogrāfi	5			5				
5132: Bārmeņi	5	5						
2262: Farmaceiti	5						5	
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	4				4			
9313: Ēku būvniecības strādnieki	3					3		
1212: Personāla vadītāji	3			3				
2351: Izglītības metodikas speciālisti	3						3	
2619: Citur neklasificēti juridisko lietu vecākie speciālisti	3				3			
2633: Filozofi, vēsturnieki un politologi	3			3				
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	2			2				

Tabula 13. 2019.gadā plānotais samazināmo darbavietu ekstrapolētais skaits profesijas grupās (4 zīmes)

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

LIKVIDĒJAMĀS DARBAVIETAS 2019.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
Kopā:	2080	100%
5413: Ieslodzījuma vietu apsardzes un uzraudzības darbinieki	289	13.88
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	180	8.64
9329: Citur neklasificēti strādnieki	110	5.27
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	98	4.73
2142: Būvinženieri	92	4.43
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	80	3.84
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	75	3.59
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	66	3.19
4321: Noliktavu darbinieki	63	3.03
5131: Viesmīļi	60	2.89
9321: Iesaiņotāji	47	2.27
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	45	2.17
8132: Fotoizstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	40	1.94
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	40	1.91
5249: Citur neklasificēti tirdzniecības darbinieki	39	1.88
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	38	1.81
3313: Grāmatvedības speciālisti	36	1.71
5120: Pavāri	35	1.67
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	34	1.65
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	33	1.61
7111: Ēku būvnieki	32	1.52
2161: Arhitekti	31	1.47
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	28	1.34
9334: Preču izvietotāji	27	1.29
5153: Namu apsaimniekotāji	27	1.29
7126: Sanitārtehniki	25	1.19
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	23	1.11
7224: Metāla pulētāji, slīpētāji un instrumentu asinātāji	23	1.08
9412: Virtuves strādnieki	20	0.96
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	19	0.90
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	18	0.86
7314: Podnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	17	0.84
9622: Gadījuma darbu strādnieki	14	0.66
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	13	0.65

1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	13	0.65
2149: Citur neklasificēti inženieri	13	0.65
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	13	0.65
3511: Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	13	0.62
7422: Informācijas tehnoloģiju uzstādītāji un apkalpotāji	13	0.62
1411: Viesmīlības pakalpojumu jomas vadītāji	13	0.61
5132: Bārmeņi	12	0.59
2622: Bibliotekāri un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	12	0.58
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	12	0.58
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	12	0.56
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	11	0.54
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	10	0.50
4419: Citur neklasificēti kalpotāji	10	0.46
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	9	0.45
7323: Grāmatu iesējēji un apdarinātāji	9	0.45
8153: Šujmašīnu operatori	9	0.45
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	8	0.40
4132: Datu ievadīšanas operatori	8	0.39
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	7	0.34
3353: Valsts sociālās apdrošināšanas speciālisti	7	0.33
2643: Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	6	0.29
3111: Ķīmijas un fizikas zinātņu speciālisti	6	0.29
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	5	0.24
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	5	0.24
5230: Kasieri un biļešu pārdevēji	4	0.21
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	4	0.20
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	4	0.20
3323: Iepirkumu speciālisti	4	0.19
2133: Vides aizsardzības vecākie speciālisti	4	0.17
3334: Nekustamā īpašuma aģenti un īpašumu pārvaldes speciālisti	3	0.15
210: Instruktori	3	0.14

Tabula 14. 2019.gadā samazināmo darbavietu skaits profesiju grupās (4 zīmes) pa reģioniem

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2019.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Cik daudz darbiniekus - profesijas ... [PROFESIJA NO Q14] pārstāvjus – darbinieku skaita samazināšanas ietvaros plānojat atlaist ... [PILSĒTA/NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu.

Bāze: Kopējais 2019.gada laikā plānotais atlaisto darbinieku ekstrapolētais skaits uzņēmumos

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA						
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
Kopā (bāze):	2080	810	419	98	226	221	297	9
5413: Ieslodzījuma vietu apsardzes un uzraudzības darbinieki	289	289						
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	180	48		8		43	80	
9329: Citur neklasificēti strādnieki	110	30		36	10		35	
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	98	5	41		16	26	10	
2142: Būvinženieri	92		92					
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	80	27	48		5			
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	75	13	24		37			
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	66				44	22		
4321: Noliktavu darbinieki	63	31	2	3	5	10	13	
5131: Viesmīļi	60	27	12			21		
9321: Iesaiņotāji	47	13	34					
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	45		45					
8132: Fotoizstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	40	40						
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	40						40	
5249: Citur neklasificēti tirdzniecības darbinieki	39	13					26	
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	38				29		9	
3313: Grāmatvedības speciālisti	36	13	4		6		12	
5120: Pavāri	35	31	4					
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	34	28				6		
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	33		13			21		

7111: Ēku būvnieki	32			32				
2161: Arhitekti	31	31						
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	28	28						
9334: Preču izvietotāji	27	27						
5153: Namu apsaimniekotāji	27	27						
7126: Sanitārtehiņi	25			2			23	
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	23				23			
7224: Metāla pulētāji, slīpētāji un instrumentu asinātāji	23		23					
9412: Virtuves strādnieki	20		20					
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	19	5				10	4	
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontslēdznieki	18				7		11	
7314: Podnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	17				17			
9622: Gadījuma darbu strādnieki	14		3			10		
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontslēdznieki	13	9	4					
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	13				13			
2149: Citur neklasificēti inženieri	13	13						
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	13	13						
3511: Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	13						13	
7422: Informācijas tehnoloģiju uzstādītāji un apkalpotāji	13						13	
1411: Viesmīlības pakalpojumu jomas vadītāji	13				2	10		
5132: Bārmeņi	12		12					
2622: Bibliotekāri un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	12			3		9		
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	12		2			10		
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	12		7		5			
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	11		11					
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	10					10		
4419: Citur neklasificēti kalpotāji	10			10				
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	9							9

7323: Grāmatu iesējēji un apdarinātāji	9	9						
8153: Šujmašīnu operatori	9	9						
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	8		8					
4132: Datu ievadišanas operatori	8	8						
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	7						7	
3353: Valsts sociālās apdrošināšanas speciālisti	7					7		
2643: Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	6	6						
3111: Ķīmijas un fizikas zinātņu speciālisti	6	6						
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	5	5						
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	5			5				
5230: Kasieri un biļešu pārdevēji	4				4			
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	4		4					
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	4		4					
3323: Iepirkumu speciālisti	4	4						
2133: Vides aizsardzības vecākie speciālisti	4						4	
3334: Nekustamā īpašuma aģenti un īpašumu pārvaldes speciālisti	3				3			
210: Instruktori	3					3		

Tabula 15. Ilgstošo vakanču skaits 2018.gada laikā pa profesiju grupām (4 zīmes)

Q05. Kādās tieši profesijās 2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

ILGSTOŠĀS VAKANCES 2018.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
Kopā:	17 270	100%
7123: Apmetēji	651	3.77
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	603	3.49
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	596	3.45
7111: Ēku būvnieki	483	2.80
3258: Neatliekamās medicīniskās palīdzības darbinieki	462	2.68
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	462	2.67
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	429	2.48
7212: Metinātāji un griezēji	401	2.32
9329: Citur neklasificēti strādnieki	369	2.14
3322: Tirdzniecības pārstāvji	355	2.06
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	347	2.01
2512: Programmētāji	340	1.97
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	334	1.93
7115: Namdari un būvgaldnieki	326	1.89
7126: Sanitārtehniki	288	1.67
5414: Apsardzes darbinieki	278	1.61
2212: Specialitāšu ārsti	251	1.45
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	245	1.42
9312: Inženierbūvju strādnieki	244	1.42
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	242	1.40
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	232	1.34
2142: Būvinženieri	231	1.34
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazieltīpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	224	1.30
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	209	1.21
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	204	1.18
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	194	1.12
3351: Muitnieki un robežinspektori	187	1.08
5413: Ieslodzījuma vietu apsardzes un uzraudzības darbinieki	185	1.07
5131: Viesmīļi	180	1.04
8343: Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	178	1.03
2262: Farmaceiti	176	1.02
5120: Pavāri	168	0.97
9313: Ēku būvniecības strādnieki	166	0.96
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	163	0.94
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	159	0.92
5141: Frizieri	152	0.88

8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	150	0.87
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	148	0.86
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	148	0.86
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	147	0.85
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	142	0.82
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	142	0.82
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	133	0.77
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	132	0.76
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	128	0.74
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	127	0.73
3213: Farmaceitu asistenti	120	0.69
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	114	0.66
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	112	0.65
8183: Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	110	0.64
9321: Iesaiņotāji	110	0.64
2261: Zobārsti	110	0.64
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	103	0.60
9333: Krāvēji	102	0.59
2165: Ģeodēzijas un kartogrāfijas inženieri, mērnieki	92	0.53
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	90	0.52
2161: Arhitekti	87	0.50
5230: Kasieri un biļešu pārdevēji	86	0.50
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	85	0.49
9212: Mājlopu fermu strādnieki	84	0.49
8181: Stikla un keramikas ražošanas iekārtu operatori	83	0.48
3115: Inženiermehānikas speciālisti	83	0.48
2144: Mehānikas inženieri	78	0.45
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	77	0.44
2149: Citur neklasificēti inženieri	75	0.44
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	70	0.41
5112: Transporta konduktori	68	0.39
4213: Lombardu darbinieki un naudas aizdevēji	67	0.39
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	64	0.37
9612: Atkritumu šķirotāji	60	0.35
1323: Būvniecības jomas vadītāji	60	0.35
2264: Fizioterapeiti	57	0.33
4321: Noliktavu darbinieki	56	0.32
2151: Elektroinženieri	52	0.30
2511: Sistēmanalītiķi	52	0.30
3123: Būvniecības uzraugi	52	0.30
2267: Optometristi	50	0.29
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	49	0.28

8141: Gumijas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	48	0.28
7121: Jumīki	47	0.27
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	46	0.27
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	46	0.27
2522: Sistēmu administratori	41	0.24
9621: Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	40	0.23
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	40	0.23
3434: Šēfpavāri	40	0.23
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	40	0.23
5321: Sanitāri	39	0.22
2166: Grafikas, multimediju un citi dizaineri	39	0.22
7319: Citur neklasificēti amatnieki	37	0.22
7322: Iespiedēji	37	0.21
3118: Rasētāji	36	0.21
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	36	0.21
3323: Iepirkumu speciālisti	35	0.20
3341: Biroja vadītāji	35	0.20
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	34	0.20
3230: Alternatīvās un papildinošās medicīnas speciālisti	34	0.20
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	33	0.19
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	33	0.19
2611: Juristi	32	0.19
2145: Ķīmijas inženieri	32	0.19
3112: Būvniecības speciālisti	32	0.18
7224: Metāla pulētāji, slīpētāji un instrumentu asinātāji	32	0.18
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	31	0.18
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	31	0.18
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	30	0.18
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	30	0.18
3214: Medicīnisko protēžu un palīglīdzekļu un zobu protēžu speciālisti	30	0.18
2642: Žurnālisti	29	0.17
2113: Ķīmiķi	29	0.17
8153: Šujmašīnu operatori	28	0.16
7122: Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	27	0.16
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	27	0.16
5244: Pārdevēji pa elektroniskiem saziņas līdzekļiem	27	0.16
5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	27	0.16
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	27	0.16
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	27	0.16
5153: Namu apsaimniekotāji	27	0.16
4323: Transporta uzskaites darbinieki	27	0.16
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	27	0.15
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	26	0.15

3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	25	0.15
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	24	0.14
7213: Valcētāji un skārdnieki	24	0.14
3355: Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	24	0.14
3412: Sociālā darba speciālisti	23	0.13
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	22	0.13
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	22	0.13
3143: Mežsaimniecības speciālisti	22	0.13
3152: Kuģu vadītāji un loči	22	0.13
7132: Apsmidzinātāji un lakotāji	22	0.12
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	21	0.12
2342: Pirmsskolas pedagogi	20	0.12
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	20	0.12
9214: Dārzkopības strādnieki	20	0.11
7127: Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	19	0.11
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	18	0.11
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	18	0.10
8311: Vilces līdzekļa vadītāji (mašīnisti)	18	0.10
3255: Fizioterapijas speciālisti	18	0.10
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	17	0.10
2411: Grāmatveži un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	17	0.10
2621: Arhīvistu un muzeju vecākie speciālisti	17	0.10
3133: Ķīmiskās pārstrādes rūpnīcu operatori	17	0.10
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	17	0.10
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	16	0.10
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	16	0.09
9122: Transportlīdzekļu mazgātāji	16	0.09
2413: Finanšu analītiķi	16	0.09
3116: Inženierķīmijas speciālisti	16	0.09
7532: Apģērbu un līdzīgu izstrādājumu modelētāji un piegriezēji	16	0.09
2330: Vidējās izglītības pedagogi	16	0.09
8312: Dzelzceļa pārmijnieki, sakabinātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	16	0.09
2240: Ārstu palīgi	15	0.09
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	15	0.09
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	15	0.09
1345: Izglītības jomas vadītāji	14	0.08
8344: Autoiekrāvēju operatori	14	0.08
3435: Citi mākslas un kultūras speciālisti	14	0.08
2514: Lietojumprogrammu izstrādātāji	13	0.08
3324: Tirdzniecības starpnieki	13	0.08
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	13	0.08
5132: Bārmeņi	13	0.08

5249: Citur neklasificēti tirdzniecības darbinieki	13	0.08
3139: Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	13	0.08
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	13	0.07
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	13	0.07
6129: Citur neklasificēti lopkopji	12	0.07
5245: Pārdevēji degvielas uzpildes stacijā	12	0.07
7543: Produktu (izņemot pārtiku un dzērienus) vērtētāji un izmēģinātāji	12	0.07
3142: Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	10	0.06
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	10	0.06
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	10	0.06
3151: Kuģu mehāniķi	10	0.06
6223: Jūras, tāljūras zvejnieki	10	0.06
7113: Akmeņu mūrnieki un akmeņkaļi	10	0.06
4132: Datu ievadīšanas operatori	10	0.06
8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	9	0.05
8219: Citur neklasificēti montieri	9	0.05
4212: Bukmeikeri, krupjē un tiem radniecīgu profesiju spēļu industrijas darbinieki	9	0.05
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	9	0.05
3511: Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	9	0.05
2529: Citur neklasificēti datubāzu un tīklu vecākie speciālisti	9	0.05
2652: Mūziķi, dziedātāji, komponisti un muzikologi	8	0.05
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	8	0.05
3431: Fotografī	8	0.04
9412: Virtuves strādnieki	7	0.04
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	7	0.04
1342: Veselības aprūpes pakalpojumu jomas vadītāji	7	0.04
1341: Bērnu sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu jomas vadītāji	7	0.04
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	7	0.04
3154: Gaisa satiksmes vadības dispečeri	6	0.04
2320: Profesionālās izglītības pedagogi	6	0.04
1111: Likumdevēji	6	0.04
5111: Ceļojumu pavadoņi un stjuarti	6	0.04
3334: Nekustamā īpašuma aģenti un īpašumu pārvaldes speciālisti	6	0.03
5211: Tirgus pārdevēji	6	0.03
2634: Psihologi	5	0.03
2265: Uzturzinātnes un uztura speciālisti	5	0.03
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	5	0.03
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	5	0.03
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	5	0.03
3313: Grāmatvedības speciālisti	4	0.02
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	4	0.02
2153: Telesakaru inženieri	4	0.02

3113: Elektrotehnikas speciālisti	4	0.02
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	4	0.02
2222: Vecmātes profesijas vecākie speciālisti	4	0.02
4313: Algu aprēķināšanas darbinieki	4	0.02
2263: Vides, darba aizsardzības, higiēnas un sabiedrības veselības vecākie speciālisti	4	0.02
2266: Audiologi un runas terapeiti	4	0.02
2352: Speciālās izglītības pedagogi	3	0.02
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	3	0.02
2341: Pamatizglītības pedagogi	3	0.02
2351: Izglītības metodikas speciālisti	3	0.02
3211: Vizuālās diagnostikas un terapijas iekārtu speciālisti	3	0.02
2133: Vides aizsardzības vecākie speciālisti	2	0.01
1330: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vadītāji	2	0.01
2643: Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	2	0.01
3212: Klīnisko un patoloģijas laboratoriju speciālisti	2	0.01
2424: Personāla mācību un attīstības vecākie speciālisti	2	0.01
3155: Gaisa satiksmes drošības elektronikas speciālisti	2	0.01